



Definizione di abuso e tipologie di rischio

Per quanto concerne l'ILR, la LADI non fornisce una definizione univoca del concetto di «abuso». Tuttavia, l'abuso di una prestazione presuppone sempre un'intenzionalità, che deve essere comprovata.

Viene però effettuata una classificazione in cosiddette tipologie di rischio, dove nella valutazione del rischio si tiene conto dei fattori «potenziale d'abuso» e «casistica» (cfr. tabella seguente).

Tipologia di rischio (potenziale d'abuso/casistica)	Valutazione del rischio ¹
<ul style="list-style-type: none"> Per mancanza di conoscenze sul funzionamento dell'ILR vengono indicati nel conteggio importi eccessivi relativi alla massa salariale e alla perdita di ore di lavoro per ragioni economiche. Questo rischio sussiste in aziende/settori che non hanno familiarità con lo strumento dell'ILR. 	3*3=9
<ul style="list-style-type: none"> Altri tipi di assenze (malattie, infortuni, vacanze o servizio militare) vengono conteggiati come ore perse per ragioni economiche. 	3*3=9
<ul style="list-style-type: none"> Richieste di ILR da parte di aziende in liquidazione che non hanno più diritto all'ILR perché la condizione del carattere temporaneo della perdita di lavoro non è più soddisfatta. 	1*3=3
<ul style="list-style-type: none"> Richieste di ILR da parte di aziende che non hanno subito perdite di lavoro, ma che tentano ciononostante di approfittare delle semplificazioni introdotte per ottenere l'autorizzazione a conteggiare un certo numero di ore come lavoro perso per ragioni economiche. Questo rischio sussiste soprattutto in settori che in via di principio non dovrebbero essere colpiti dalla crisi di COVID-19 (tra cui l'informatica, i media, le catene di ristoranti «take away», i settori finanziario, assicurativo e immobiliare e gli studi legali). 	1*3=3
<ul style="list-style-type: none"> Per ridurre la mole di lavoro da smaltire gli organi esecutivi non adempiono ai loro doveri – o per grave negligenza o intenzionalmente – il che comporta il versamento indebito di prestazioni. Questo rischio sussiste presso i servizi cantonali, in particolare quando vengono concesse autorizzazioni senza prima esaminare le richieste, nonché presso le casse di disoccupazione, in particolare quando viene versata l'ILR senza prima esaminare le domande di conteggio. 	1*3=3
<ul style="list-style-type: none"> Autorizzazioni del lavoro ridotto per aziende pubblico-private, benché queste – in assenza del rischio di un taglio di posti di lavoro – 	2*1=2

¹ **Rischio = probabilità di insorgere dell'evento {valore} * ripercussione finanziaria {valore}**

Probabilità di insorgere dell'evento: 1 bassa / 2 elevata / 3 molto elevata

Ripercussione finanziaria: 1 bassa / 2 elevata / 3 molto elevata

Valutazione: rischio basso (giallo <=2), rischio medio (arancione 3-6) rischio elevato (rosso >= 7)

Tipologia di rischio (potenziale d'abuso/casistica)	Valutazione del rischio ¹
non abbiano diritto all'ILR.	
<ul style="list-style-type: none"> Conteggio ILR effettuato con lo stipendio effettivo e non con l'importo forfettario di 4150 franchi previsto per le persone con una posizione analoga a quella di un datore di lavoro e per i coniugi che lavorano nella stessa azienda il conteggio dell'ILR viene. 	2*1=2
<ul style="list-style-type: none"> Conteggio ILR per lavoratori con un contratto su chiamata, nonostante questi ultimi non abbiano lavorato nell'azienda per almeno sei mesi 	1*1=1
<ul style="list-style-type: none"> Doppi versamenti: se gli assicurati riscuotono l'ILR e nel contempo anche le aziende la percepiscono per loro oppure se gli assicurati riscuotono l'ILR unitamente agli assegni per il periodo di introduzione al lavoro o agli assegni di formazione. 	1*1=1
<ul style="list-style-type: none"> Le aziende stagionali conteggiano l'ILR anche nei periodi fuori stagione, nei quali devono interrompere le loro attività per ragioni non economiche, ma stagionali. 	1*1=1
<ul style="list-style-type: none"> Le aziende chiedono contemporaneamente sia l'ILR che l'indennità di perdita di guadagno dovuta ai provvedimenti per combattere il coronavirus, il che porta a una doppia riscossione. 	1*1=1
<ul style="list-style-type: none"> Il lavoro ridotto viene richiesto per collaboratori il cui contratto di lavoro è stato disdetto o per categorie di persone che non hanno diritto all'ILR. 	1*1=1

ILR = indennità per lavoro ridotto