



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'economia,
della formazione e della ricerca DEFR
Segreteria di Stato dell'economia SECO
Mercato del lavoro/Assicurazione contro la disoccupazione

Attuazione dell'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti

dal 1° luglio 2018



Indice

- **Obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti**
 - Dalla priorità dei lavoratori indigeni alla priorità delle persone in cerca d'impiego
 - Punti principali
 - Tappe fondamentali del progetto

- **Impulso alla modernizzazione**
 - lavoro.swiss
 - Job-Room

- **Come si svolge l'annuncio di un posto vacante**



- Dalla priorità dei lavoratori indigeni alla priorità delle persone in cerca d'impiego
- Punti principali
- Tappe fondamentali del progetto

OBBLIGO DI ANNUNCIARE I POSTI DI LAVORO VACANTI



Dalla priorità dei lavoratori indigeni alla priorità delle persone in cerca d'impiego

- Iniziativa «Contro l'immigrazione di massa»
 - L'iniziativa è stata accettata nel febbraio 2014 dal 50,3 per cento dei votanti.
- Obbligo di annunciare i posti vacanti in attuazione dell'iniziativa
 - Il Parlamento ha disposto l'obbligo di annunciare i posti vacanti nei generi di professioni con un tasso di disoccupazione elevato.
 - L'obiettivo è sfruttare meglio il potenziale della manodopera locale.
- Obbligo di annuncio dal 1° luglio 2018
 - Prima di essere messi a concorso pubblicamente, i posti vacanti nei generi di professioni interessati devono essere annunciati all'URC.
- Entrata in vigore progressiva
 - Dal 1° luglio 2018 al 31 dicembre 2019: valore soglia 8%
 - Dal 1° gennaio 2020: valore soglia 5%



L'obbligo di annunciare i posti vacanti in concreto

- **Divieto di pubblicazione per cinque giorni lavorativi**
 - Il posto vacante può essere messo a concorso tramite altri canali al termine del periodo di divieto.
- **Vantaggio informativo per le persone in cerca d'impiego**
 - Durante i cinque giorni lavorativi del divieto di pubblicazione, solo le persone in cerca d'impiego iscritte a un URC hanno accesso alle informazioni dei posti vacanti pubblicati, beneficiando in questo modo di un vantaggio informativo e quindi di candidatura.
- **Ruolo di intermediario dell'URC**
 - L'interlocutore principale è l'URC competente.
 - L'URC è a disposizione per qualsiasi domanda e fornisce consulenza sia ai datori di lavoro sia ai lavoratori.



Gruppi di professioni, generi di professioni, titoli professionali?

- Per l'obbligo di annunciare i posti vacanti è determinante il genere di professione.
- Alla base vi è la nuova Nomenclatura svizzera delle professioni CH-ISCO-19 dell'Ufficio federale di statistica.
- Questo consente una classificazione chiara e precisa secondo i gruppi di professioni e gli ambiti di attività.

| 1° livello di aggregazione (una posizione) | 2° livello di aggregazione (due posizioni) | 3° livello di aggregazione (tre posizioni) | 4° livello di aggregazione (cinque posizioni) | Denominazione professionale |
|---|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• <u>Divisioni di professioni</u> <ul style="list-style-type: none">• Esempio <ul style="list-style-type: none">• Professioni alberghiere e professioni dei servizi personali | <ul style="list-style-type: none">• <u>Classi di professioni</u> <ul style="list-style-type: none">• Esempio <ul style="list-style-type: none">• Professioni alberghiere e dell'economia domestica | <ul style="list-style-type: none">• <u>Gruppo di professioni</u> <ul style="list-style-type: none">• Esempio <ul style="list-style-type: none">• Professioni alberghiere e della ristorazione | <ul style="list-style-type: none">• <u>Generi di professioni</u> <ul style="list-style-type: none">• Esempio <ul style="list-style-type: none">• Personale di cucina | <ul style="list-style-type: none">• <u>Denominazione professionale</u> <ul style="list-style-type: none">• Esempio <ul style="list-style-type: none">• Addetto/addetta di cucina CFP |



Quali sono le professioni interessate?

Elenco dei generi di professioni e check-up su



Check-Up

Verificate se il vostro posto è soggetto all'obbligo di annuncio

| | |
|---|---------------------|
| Professione | Canton |
| marketing x | Tutti i Cantoni |
| Professione A-Z | |
| A-Z A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z | |
| Assistente di marketing | obbligo di annuncio |
| Esperto/a di comunicazione in marketing | obbligo di annuncio |
| Impiegato/a specializzato/a in marketing | obbligo di annuncio |
| Manager di marketing | obbligo di annuncio |
| Pianificatore/trice d. comunicazione del marketing APF | nessun obbligo |
| Specialista in marketing | obbligo di annuncio |
| Categoria professionale | |
| Professioni della pubblicità e del marketing | |
| Specialisti in marketing | obbligo di annuncio |
| Specialisti in pubblicità | nessun obbligo |



Posti vacanti non soggetti all'obbligo di annuncio

- Sono esclusi dall'obbligo di annuncio:
 - i posti che vengono occupati da persone in cerca d'impiego iscritte all'URC;
 - i posti che vengono occupati internamente da persone che, al momento di cambiare impiego, lavorano già per l'azienda o il gruppo di società in questione da almeno sei mesi;
 - i posti di stage che sono parte integrante della formazione;
 - i posti che vengono occupati dal coniuge o dal partner registrato di una persona avente diritto di firma oppure da un parente o affine in linea retta o fino al primo grado in linea collaterale di tale persona.



Eccezione: durata massima del rapporto di lavoro di 14 giorni civili

- Gli impieghi brevi, vale a dire che non durano più di 14 giorni civili, sono esclusi dall'obbligo di annuncio.
- In questo modo, l'azienda che deve occupare un posto con estrema urgenza per un breve periodo, ad esempio per sostituire momentaneamente un lavoratore in seguito a un infortunio o ad altri motivi, non è tenuta, almeno temporaneamente, ad effettuare l'annuncio.
- Se prolungati, tali impieghi sottostanno invece all'obbligo di annuncio.



lavoro.swiss

Job-Room

PORTALE D'INFORMAZIONE E D'IMPIEGO



- lavoro.swiss è il nuovo portale online centralizzato di riferimento per l'assicurazione contro la disoccupazione e il servizio pubblico di collocamento.
- Il portale assume un ruolo importante anche per l'**attuazione dell'obbligo di annunciare i posti vacanti**, mettendo a disposizione informazioni e servizi di consulenza. In questo modo l'onere è ridotto al minimo per tutte le parti coinvolte.
- Su lavoro.swiss è integrato il portale d'impiego «Job-Room», dove vengono pubblicate **costantemente informazioni aggiornate sull'obbligo di annunciare i posti vacanti**.



Job-Room offre servizi per



[Persone in cerca d'impiego](#)



[Datori di lavoro](#)



[Collocatori](#)

[Pubblica lavoro](#)

[Trova candidati](#)

Trova il candidato giusto

[Visualizza candidati](#)



Accesso alla Job-Room

- Clienti URC
 - Attraverso lavoro.swiss, oltre all'utilizzo di servizi online, consente alle persone in cerca d'impiego iscritte all'URC di **consultare in anticipo i posti vacanti (vantaggio informativo)**.
- Imprese
 - Nella Job-Room, le imprese registrate possono **gestire i loro posti vacanti messi a concorso, cercare candidati e contattare direttamente le persona in cerca d'impiego tramite l'apposito modulo di contatto**.
- Interfaccia API
 - Grazie a un collegamento tecnico, le **imprese** possono utilizzare la Job-Room come **canale di pubblicazione ideale** per i posti vacanti soggetti all'obbligo di annuncio.

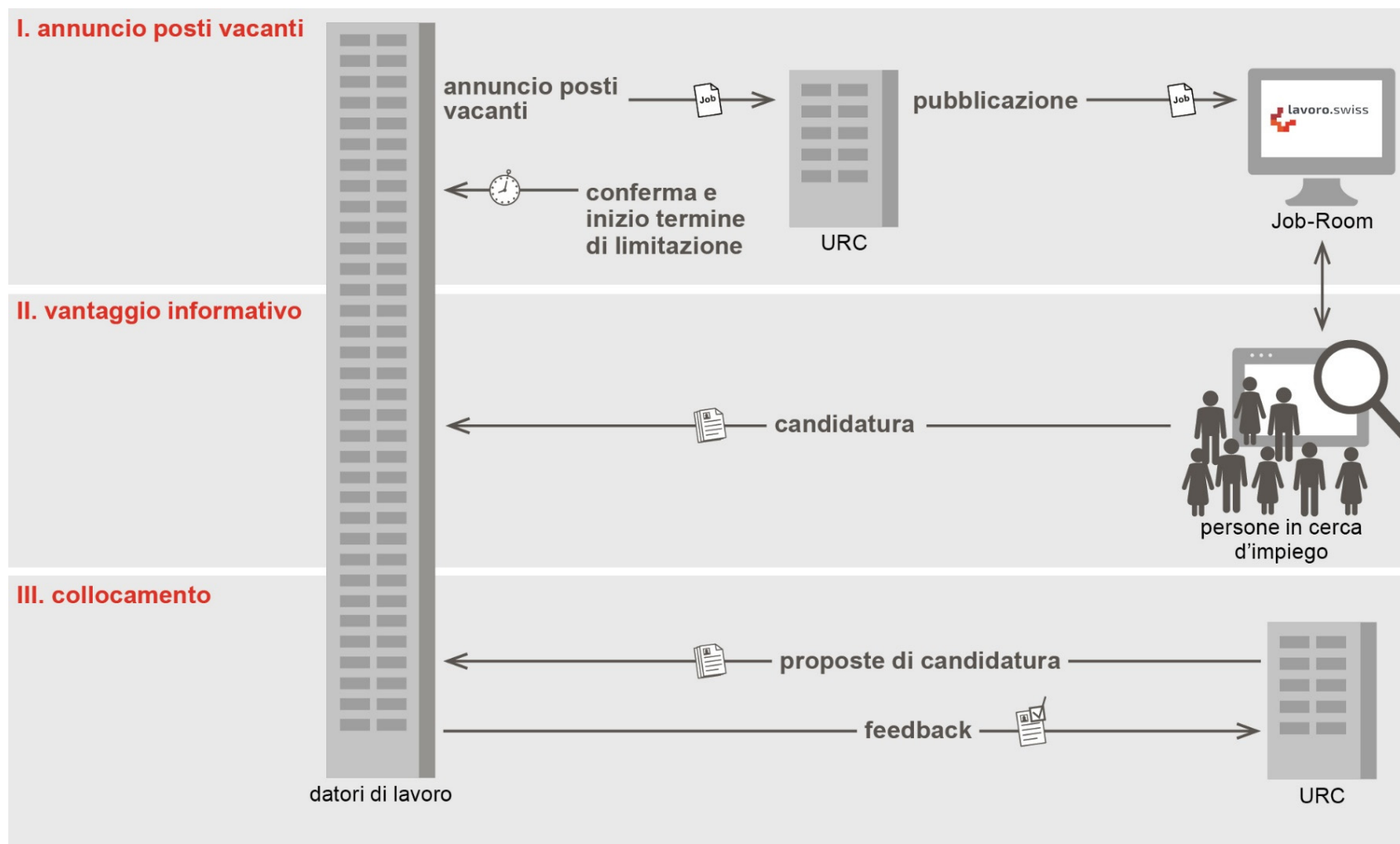


COME SI SVOLGE L'ANNUNCIO DI UN POSTO VACANTE



Collaborazione tra datori di lavoro* e URC

*Datori di lavoro: imprese o agenzie private di collocamento/fornitura di personale a prestito





Come si svolge l'annuncio di un posto vacante



[Video esplicativo](#)

Per maggiori informazioni:

