



CH-3003 Berna, SECO/DA/TC/wbm

# Direttiva

---

**Destinatari** : **Uffici cantonali del lavoro**  
**Casse di disoccupazione pubbliche e private**

**Luogo,**  
**data** : **Berna, 12 marzo 2020**

**N.** : **3 (sostituisce la direttiva 2020/1 del 10 marzo 2020)**

---

**Entrata in vigore della direttiva 2020/03: «Sonderregelungen bei eingeschränkter Vollzugstätigkeit aufgrund der Pandemie» («Disposizioni speciali in caso di limitazione dell'attività degli organi d'esecuzione a causa della pandemia», non disponibile in italiano)**

Gentili signore, egregi signori,

il 10 marzo 2020 abbiamo emanato la direttiva 2020/01: «Sonderregelungen bei eingeschränkter Vollzugstätigkeit aufgrund der Pandemie» («Disposizioni speciali in caso di limitazione dell'attività degli organi d'esecuzione a causa della pandemia») **A causa degli attuali sviluppi nella diffusione del coronavirus, poniamo in vigore questa direttiva in tutta la Svizzera con effetto immediato e fino a nuovo avviso.**

## Comunicazione

L'entrata in vigore avrà un impatto sulla vostra comunicazione con le persone assicurate in base al vostro BCP. Vi invitiamo a informare i vostri assicurati riguardo a eventuali cambiamenti nei processi.

## Home office

L'home office (o lavoro da casa) per i collaboratori può essere attuato in diversi modi:

- I collaboratori dispongono già oggi di dispositivi mobili con accesso sicuro alla loro rete (cosiddetto accesso VPN). Questa soluzione permette di lavorare e comunicare facilmente da casa.

Segreteria di Stato dell'economia SECO  
Oliver Schärli  
Holzikofenweg 36, 3003 Berna  
Tel. +41 58 462 28 77, fax +41 58 462 29 83  
oliver.schaerli@seco.admin.ch  
www.seco.admin.ch

- La vostra infrastruttura IT locale offre anche (o esclusivamente) un cosiddetto ambiente desktop virtuale (ad esempio, basato su Citrix o VMWare Horizon). Questa infrastruttura può essere utilizzata anche da dispositivi privati. Requisito necessario per il corretto utilizzo delle applicazioni specialistiche dell'AD è che i collaboratori possano autenticarsi con l'autenticazione a 2 fattori come se fossero in ufficio, per mezzo di una smart card (lettore esterno di smart card) o di un token.
- Attualmente stiamo sviluppando una soluzione minima per gli organi d'esecuzione che non dispongono di queste due opzioni. Tale soluzione consentirà l'installazione e l'uso sicuro di selezionate applicazioni specialistiche dell'AD anche sui PC privati dei vostri collaboratori. In questo caso, tuttavia, la vostra infrastruttura IT locale, come la posta elettronica, MS Office, l'archiviazione dei file o l'intranet, non sarà disponibile per i vostri collaboratori. Prevediamo che questa soluzione minima sarà disponibile all'inizio della prossima settimana: vi informeremo il prima possibile e vi invieremo i documenti e le istruzioni necessarie.
- Per ulteriori domande sui sistemi IT, vi preghiamo di contattarci tramite il Service Desk IT dell'AD ([serviceDesk@alv.admin.ch](mailto:serviceDesk@alv.admin.ch), +41 58 480 61 71).

### **Chiusura degli sportelli degli organi esecutivi**

Raccomandiamo agli organi esecutivi di contattare il titolare e di informarlo prima di una chiusura.

### **Finanziamento**

Se nonostante le soluzioni offerte sopra descritte sussiste ancora la necessità di dispositivi mobili o di altro tipo, i costi supplementari verificabili saranno presi in considerazione dalle CD (con esclusione delle casse con sistema effettivo delle spese dalla determinazione di un eventuale malus) e dai Cantoni (art. 7 RSA per il superamento del plafond per motivi straordinari).

### **Indirizzo centrale per le richieste di informazioni**

In caso di domande sull'attuazione della direttiva, vi invitiamo a contattare il nostro servizio centrale ([tc-geko@seco.admin.ch](mailto:tc-geko@seco.admin.ch)) che le inoltrerà al servizio interno competente. Quest'ultimo vi risponderà nel più breve tempo possibile.

# 1 Indennità di disoccupazione (ID)

## Pagamenti della cassa

Il pagamento dell'ID deve essere garantito per quanto possibile con la procedura abituale. Durante la limitazione dell'attività degli organi d'esecuzione a causa della pandemia, l'ID può essere versata sotto forma di pagamenti anticipati (anticipi calcolati dal sistema attraverso la gestione dei beneficiari) sulla base di un controllo sommario. Le persone assicurate possono anche richiedere degli anticipi telefonicamente (in tal caso la cassa crea una nota da inserire nel dossier) o via e-mail. Il modulo per pagamento anticipato non deve essere utilizzato. Il calcolo definitivo delle prestazioni viene effettuato quando la situazione si è normalizzata.

I pagamenti anticipati possono essere effettuati per i giorni controllati se la persona assicurata ha presentato domanda per l'ID, ha dimostrato di soddisfare le condizioni associate al periodo di contribuzione o se esiste una causa di esenzione. Per quanto riguarda le altre condizioni per il diritto all'indennità, è sufficiente la loro attendibilità.

Il conteggio delle prestazioni deve indicare che l'ID è stata versata sotto forma di anticipo e che tale anticipo dovrà essere successivamente detratto dal successivo calcolo definitivo del numero d'indennità giornaliera o restituito se il diritto della persona assicurata viene negato.

## Documenti da presentare alla cassa per l'esercizio del diritto a un anticipo (art. 29 OADI)

È necessario presentare tutti i documenti menzionati nell'articolo 29 OADI, fatte salve le seguenti eccezioni:

- Non sono necessari l'attestato del datore di lavoro e l'attestato di guadagno intermedio se la persona assicurata è in grado di fornire in altro modo le informazioni necessarie sul rapporto di lavoro (contratto di lavoro, conteggi salariali, estratti conto bancari ecc.).
- Occorre prestare un'adeguata attenzione all'art. 29 cpv. 4 OADI, secondo cui la cassa può accettare in via eccezionale una dichiarazione firmata della persona assicurata quando ciò appaia plausibile, qualora la persona assicurata non sia in grado di fornire adeguata documentazione che attesti il suo diritto all'indennità.

## Rinvio della decisione al SC in caso di dubbi sull'idoneità al collocamento

Se esiste un dubbio evidente, la cassa e gli URC trasmettono via e-mail al SC solo i casi che necessitano di un controllo dell'idoneità al collocamento.

La cassa stessa nega il diritto se non sussistono dubbi sull'inidoneità al collocamento della persona assicurata (cfr. art. 81 cpv. 2 LADI). Le disposizioni vigenti rimangono quindi sostanzialmente invariate.

## Indennità giornaliera in caso di incapacità al lavoro temporanea (art. 42 OADI)

Le disposizioni vigenti rimangono quindi sostanzialmente invariate.

Per quanto riguarda i certificati medici, durante la pandemia devono essere richiesti solo per periodi di malattia prolungati, cioè a partire dal decimo giorno.

## **Sospensione del diritto all'indennità (art. 30 LADI)**

La sospensione deve essere pronunciata se la colpa della persona assicurata può essere chiaramente stabilita. In caso di pandemia, le informazioni rilevanti nel processo di sospensione possono essere ottenute anche per e-mail dalla persona assicurata oppure dal datore di lavoro.

## **2 Indennità per lavoro ridotto (ILR)<sup>1</sup>**

### **Perdita di lavoro temporanea**

Anche ammesso che la pandemia si verifichi in diverse ondate successive, ciascuna della durata stimata di tre mesi, va notato che sia la pandemia stessa sia la perdita di posti di lavoro ad essa associata devono essere considerate temporanee e che l'ILR consentirà di mantenere i posti di lavoro.

### **Perdite di lavoro per motivi economici**

A causa dell'insorgenza improvvisa, dell'entità e della gravità, una pandemia non può essere considerata un normale rischio aziendale a carico del datore di lavoro ai sensi dell'art. 33 cpv. 1 lett. a LADI, anche se è probabile che colpisca qualsiasi datore di lavoro. Pertanto, le perdite di lavoro dovute al calo della domanda di beni e servizi per questo motivo sono computabili in applicazione dell'art. 32 cpv. 1 lett. a LADI. I datori di lavoro devono tuttavia dimostrare in maniera attendibile in che misura la perdita sia attribuibile alla pandemia.

### **Perdite di lavoro dovute a provvedimenti delle autorità o ad altre circostanze non imputabili al datore di lavoro (art. 32 LADI e art. 51 OADI)**

Anche i provvedimenti adottati dalle autorità in relazione alla pandemia sono da considerarsi circostanze eccezionali, pertanto le perdite di lavoro dovute a tali provvedimenti rientrano nella regolamentazione speciale ai sensi dell'art. 32 cpv. 3 LADI e dell'art. 51 OADI. I datori di lavoro devono tuttavia dimostrare in maniera attendibile in che misura la perdita sia attribuibile alla pandemia.

Sono computabili solo le perdite di lavoro che sono una diretta conseguenza di provvedimenti delle autorità (art. 32 cpv. 3 LADI e art. 51 cpv. 1 OADI). L'art. 51 cpv. 2 OADI fornisce un elenco esemplificativo e non esaustivo delle perdite di lavoro computabili.

Sono computabili le perdite di lavoro non imputabili al datore di lavoro, come quelle dovute all'impossibilità per i lavoratori di raggiungere il luogo di lavoro.

Al contrario, non sono computabili le perdite di lavoro riconducibili a una condotta scorretta del datore di lavoro (art. 51 cpv. 3 OADI).

### **Lavoratori non aventi diritto all'ILR in caso di lavoro ridotto dell'azienda**

I lavoratori che non possono svolgere il loro lavoro per motivi personali, come ad esempio malattia, timore di contagio o obblighi familiari (es. assistenza a un familiare malato o dei figli

---

<sup>1</sup> Cfr. comunicazione 2020/03 del 12.02.2020: Indennità per lavoro ridotto in relazione al coronavirus (2019-nCoV)

in caso di chiusura di scuole e asili infantili) non hanno diritto all'ILR. Le perdite di guadagno derivanti da questi impedimenti non sono a carico dell'AD.

Nel caso in cui l'impresa subisca una perdita di lavoro computabile ma sia accertato che il lavoratore non avrebbe comunque svolto il suo lavoro anche ne avesse avuto la possibilità, il lavoratore non ha diritto all'ILR.

### **Perdite di lavoro non computabili**

Una perdita di lavoro non è computabile se soddisfa una delle disposizioni dell'art. 33 cpv. 1 lett. a - f LADI.

### **ILR per i frontalieri in caso di chiusura dei confini da parte delle autorità svizzere o del Paese di domicilio**

Principio: se l'impresa ha diritto all'ILR ai sensi dell'articolo 32 LADI (perdita di lavoro per motivi economici, provvedimenti delle autorità, perdite di clienti dovute alle condizioni meteorologiche o ad altre circostanze non imputabili al datore di lavoro), essa può far valere tale diritto anche per i frontalieri.

In particolare: le perdite di lavoro dovute a provvedimenti adottati dalle autorità svizzere che impediscono al lavoratore di recarsi sul luogo di lavoro sono coperte dall'art. 32 LADI relativo all'ILR in combinato disposto con l'art. 51 OADI. L'impresa in questione deve dimostrare che l'assenza dei frontalieri sul luogo di lavoro è riconducibile a un provvedimento delle autorità ai sensi dell'articolo 51 OADI. Lo stesso vale nel caso in cui un Cantone decida di bloccare parte di una località o di una zona in base all'articolo 21 della legge federale contro le malattie trasmissibili dell'essere umano del 18 dicembre 1970 (legge sulle epidemie, RS 818.101).

### **Obblighi del datore di lavoro**

Gli obblighi del datore di lavoro ai sensi dell'art. 37 LADI rimangono invariati: il datore di lavoro è tenuto ad anticipare l'ILR e a versarla ai lavoratori il giorno usuale di paga (lett. a); ad assumere a suo carico l'ILR per il termine di attesa (lett. b); a pagare la parte intera dei contributi legalmente dovuti alle assicurazioni sociali (lett. c). Il datore di lavoro deve continuare a controllare le ore di lavoro (art. 46b OADI).

### **Preannuncio di lavoro ridotto (art. 36 LADI e art. 58 cpv. 1 e 2 OADI)**

Ai sensi dell'art. 58 cpv. 1 OADI, il datore di lavoro può rispettare il termine di preannuncio abbreviato solo se è in grado di dimostrare di essere stato colpito dalla pandemia e dai suoi effetti in maniera improvvisa e imprevedibile. La motivazione di tali effetti da parte del datore di lavoro può essere molto sintetica.

### **Esercizio del diritto all'indennità (art. 38 LADI)**

Se non è possibile far valere il diritto all'indennità entro il termine normale, esso si estingue se non viene rivendicato entro tre mesi dalla normalizzazione della situazione (esempio: annullamento dei provvedimenti delle autorità).

### **3 Altre disposizioni d'esecuzione**

#### **Quarantena presso un organo esecutivo o una sede**

Se un organo esecutivo (sede) viene messo in quarantena, il lavoro viene svolto normalmente da un'altra sede o da casa in base al corrispondente BCP. Raccomandiamo pertanto agli organi esecutivi di garantire tempestivamente i necessari presupposti (dispositivi mobili, diritti di accesso ecc.). L'organo esecutivo deve mettere a disposizione la postazione di lavoro anche in caso di attività svolta da casa, in conformità con i requisiti di sicurezza informatica dell'AD. Non è consentito l'uso di postazioni di lavoro private per l'elaborazione dei casi.

#### **Sospensione di tutte le attività di un organo d'esecuzione**

Se un organo esecutivo non è temporaneamente in grado di garantire l'operatività, la SECO deve essere immediatamente informata. Se si tratta di una cassa di disoccupazione (CD), la SECO coordina il trasferimento dei compiti ad altre casse.

#### **Chiusura di un provvedimento inerente al mercato del lavoro (PML) durante la pandemia**

Le misure di igiene devono essere applicate per quanto possibile nell'ambito dei PML.

La chiusura di un provvedimento deve essere esaminata attentamente insieme a un medico e al medico cantonale e la decisione deve essere presa in accordo con il servizio LPML competente o, nel caso di un PML nazionale, con la SECO / TCMI. Una volta decisa, la chiusura prosegue per diversi giorni, dopodiché la situazione viene riesaminata e la chiusura viene prorogata, se necessario.

La direzione del provvedimento informa i collaboratori e i partecipanti nonché i consulenti URC e la CD delle persone in cerca di impiego interessate in merito alla chiusura del provvedimento.

Nell'attestato PML viene inserita un'assenza giustificata per il periodo di tempo corrispondente.

I costi supplementari comprovati in relazione alla chiusura temporanea del provvedimento e al mantenimento dell'infrastruttura corrispondente possono essere dichiarati nella contabilità di progetto e sono presi in carico dall'AD, in aggiunta ai normali costi di progetto.

Nel caso di provvedimenti presso i datori di lavoro (es. pratica professionale), la parte assegnataria decide la cessazione del provvedimento in accordo con l'azienda in cui esso viene effettuato e con il suo BCP.

#### **Iscrizione e cancellazione presso l'ufficio competente**

Le iscrizioni e le cancellazioni devono essere garantite anche in caso di pandemia. È opportuno prevedere una deroga all'obbligo di presentarsi personalmente (ad esempio per telefono, e-mail o posta, in base al BCP corrispondente) per i disoccupati che non sono idonei al lavoro o al collocamento per malattia (ad esempio, se sono in quarantena) e che, a causa del loro stato, non possono presentarsi personalmente presso il proprio comune di domicilio o l'ufficio competente designato dal Cantone.

## **Attività di controllo e intermediazione dell'URC in caso di pandemia**

In caso di pandemia non vengono effettuati colloqui personali di consulenza e di controllo in loco. I colloqui di controllo devono essere tuttavia garantiti anche in questo caso (ad esempio per telefono, in base al BCP corrispondente). Le persone assicurate devono continuare a svolgere ricerche di lavoro, sulle quali viene esercitato almeno un controllo sommario.

L'attività di collocamento viene mantenuta per quanto possibile.

L'assegnazione di provvedimenti di formazione e occupazione è sospesa.

## **Sistema d'informazione COLSTA**

Il funzionamento dell'applicazione specialistica COLSTA è garantito in caso di pandemia, a condizione che le reti rimangano disponibili. L'inserimento completo dei dati rilevanti nel sistema d'informazione rimane sostanzialmente invariato.

## **Portale AD e servizi online**

Il portale AD lavoro.swiss, l'extranet TCNet nonché i servizi online come jobroom.ch ecc. sono garantiti in caso di pandemia, a condizione che le reti rimangano disponibili.

## **Gestione di cassa in caso di pandemia**

La CD deve garantire in ogni momento il versamento di anticipi attraverso le prenotazioni. In vista di una pandemia, si raccomanda di richiedere l'autorizzazione al SAP presso il SECO/Service Desk dell'AD per almeno quattro persone.

La liquidità della CD deve essere garantita. Se la banca di riferimento della CD ha definito un limite massimo di saldo per gli interessi negativi, tale limite può essere superato nella misura necessaria.

## **Contabilità in caso di pandemia**

Anche in caso di pandemia, la contabilità deve essere tenuta in modo completo e impeccabile. Le norme generali in vigore continuano a essere applicate per garantire la regolarità della contabilità. Il sistema di controllo interno (SCI), cioè l'insieme delle misure interne di controllo, deve essere mantenuto nella misura definita e secondo le procedure in vigore. Se necessario, la regolarità della contabilità deve essere garantita attraverso controlli a valle (documentati).

## **Sistema di pagamento dell'assicurazione contro la disoccupazione: autorizzazione ai pagamenti**

Il funzionamento tecnico e organizzativo del sistema SIPAD (BB e SAP), compreso il supporto e la corretta manutenzione dei dati ausiliari, è garantito in caso di pandemia, a condizione che le reti rimangano disponibili. In vista di una pandemia, si raccomanda di richiedere l'autorizzazione ai pagamenti nel sistema SIPAD-BB presso il SECO/Service Desk dell'AD per almeno quattro persone.

## **Trasferimento dati**

Il monitoraggio del trasferimento dati COLSTA-SIPAD e il trasferimento dati SIPAD-CD – SIPAD-BDC, COLSTA e LAMDA sono garantiti.

## **Costi di progetto dei PML**

I costi di progetto dei PML vengono registrati e autorizzati dai LPML in COLSTA come prima, in modo che la CD possa poi attivare il pagamento tramite SIPAD (BB + SAP).

## **Attestazione dei periodi di impiego (PDU1, U002, U004, U006, U017)**

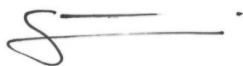
La procedura per l'attestazione dei periodi di impiego deve essere organizzata dalla CD senza contatto diretto con il cliente.

## **Responsabilità del titolare**

Le prestazioni e le attività svolte in conformità alle disposizioni speciali di cui sopra sono esonerate dalla responsabilità del titolare nell'ambito della procedura ordinaria.

Cordiali saluti

Segreteria di Stato dell'economia



Oliver Schärli

Capo del settore Mercato del lavoro /  
Assicurazione contro la disoccupazione



Damien Yerly

Capo del settore Mercato e integrazione

La presente direttiva

- è disponibile in lingua francese e tedesca,
- è pubblicata in TCNet.





2 Indennità per lavoro ridotto (ILR)	Perdite di lavoro non computabili	<p>Nota:</p> <p>Eccezionalmente, in questa situazione straordinaria hanno diritto all'ILR anche le seguenti persone:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persone con rapporto di lavoro a tempo determinato</li> <li>- persone in rapporto di apprendistato (Apprendisti)</li> <li>- persone al servizio di un'agenzia di lavoro interinale</li> <li>- persone in una posizione analoga a quella del datore di lavoro (Prassi LADI ID B12) e i loro coniugi (o partner registrati) che vi lavorano assieme</li> </ul> <p>Per persone in funzioni dirigenziali (posizione analoga a quella del datore di lavoro) e per i loro coniugi (o partner registrati) che vi lavorano assieme, in deroga alle r determinate in caso di occupazione a tempo pieno, un importo forfetario di 3'320.- franchi per ogni periodo di conteggio.</p> <p>Il termine di attesa per l'UR, che era già stato ridotto, è ora abolito, cosicché per il datore di lavoro non sussiste più alcun termine di attesa.</p> <p><b>Abbiamo semplificato il processo di conteggio ILR come segue:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il modulo di domanda e calcolo ILR sono combinati in un unico modulo. Il nuovo modulo di calcolo si trova in allegato. Il modulo è disponibile anche su lavoro.swiss</li> <li>- Non sono necessari gli altri moduli supplementari «Rapporto sulle ore perse per motivi economici», «Attestato sul reddito conseguito con l'occupazione provvisoria stagionale di ore di lavoro».</li> <li>- L'azienda deve inserire solo cinque dati (campi a sfondo grigio), il resto del calcolo è automatizzato. Questi cinque dati devono essere corredati di documenti azionari, estratti dal sistema di rilevamento dell'orario di lavoro). Se possibile, la CD dovrebbe basarsi su documenti che l'azienda può attingere dai suoi sistemi HR.</li> <li>- Sul retro, nelle note, sono elencate le categorie di persone che non hanno diritto alle prestazioni. Ciò riguarda solo persone con un rapporto di lavoro già disdetto, cui perdita di lavoro non può essere determinata (rapporti di lavoro su chiamata).</li> <li>- Adesso anche le persone in una posizione analoga a quella del datore di lavoro hanno diritto a una somma forfetaria. Anche in questo caso abbiamo semplificato all'AVS, l'azienda deve aggiungere ai salari dei collaboratori la somma dei forfait per le persone simili ai datori di lavoro e inserire l'importo totale nel modulo.</li> <li>- La procedura abbreviata, ovvero il modulo straordinario, si applica soltanto per la domanda di indennità per perdite di lavoro dettate da ragioni economiche a fronte della pandemia di SARS-CoV2 (Covid-19).</li> <li>- Il modulo può essere utilizzato anche per pagamenti anticipati approssimativi.</li> <li>- Il modulo è già a disposizione della CD a partire dal periodo di conteggio di marzo 2020, poiché i provvedimenti derivanti dalla decisione del Consiglio federale enti marzo 2020.</li> </ul> <p>Pertanto la CD può calcolare l'intero periodo di conteggio marzo 2020 (per l'intero mese) secondo le nuove regole immediatamente valide.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nella situazione attuale, il SC e la CD possono eccezionalmente accettare moduli scansionati con firma autografa oppure con firma digitale. Non sono accettate firme Com'è possibile pagare più velocemente con la nuova modalità di conteggio?</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. L'azienda richiede un anticipo, ad esempio, durante il periodo di conteggio corrente: spedire all'azienda il nuovo modulo di calcolo. Non appena la CD ha ricevuto il modulo di calcolo come anticipo. Non è necessario NESSUN conteggio!</li> <li>2. L'azienda richiede un anticipo, ma non fornisce dati: inviare il nuovo modulo all'azienda e procedere come indicato al punto 1.</li> <li>3. L'azienda non richiede alcun anticipo e consegna la sua ILR come di consueto nel seguente periodo di conteggio con l'ausilio del nuovo modulo: non sono necessari i moduli di calcolo.</li> </ol> <p><b>Sintesi delle semplificazioni amministrative per voi e per le aziende:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Solo un modulo di calcolo anziché due.</li> <li>2. Le aziende devono fornire solo cinque dati con i relativi giustificativi, e non un conteggio dettagliato per i singoli collaboratori.</li> <li>3. Si può rinunciare al conteggio dettagliato dopo gli anticipi se l'anticipo è stato versato sulla base del nuovo modulo di calcolo.</li> <li>4. Le firme elettroniche o scansionate sono temporaneamente consentite (per effetto del diritto di necessità).</li> </ol> <p>I capoversi 4 e 5 dell'articolo 46 della OADI sono temporaneamente abrogati. Le ore in esubero effettuate prima dell'introduzione del lavoro ridotto non devono essere pagate. La persona assicurata deve intraprendere ogni ragionevole sforzo per evitare o abbreviare l'effettuazione. In particolare, è suo compito cercare lavoro, se necessario (art. 17 cpv. 1 LADI).</p> <p>Nella valutazione se l'impegno nella ricerca di lavoro sia sufficiente in termini di qualità e quantità, l'ufficio competente ha un certo margine di discrezionalità, in cui data l'eccezionalità della situazione, la ricerca di un posto di lavoro ragionevole può estremamente difficile e seconda del settore interessato, perciò occorre tenerne conto di cui all'art. 26, cpv. 3 OADI. Di conseguenza sarà necessario riorientare in termini di quantità e qualità la strategia di integrazione e di candidatura. L'obiettivo più assicurato nel mercato del lavoro dovrebbe comunque continuare a essere perseguito nei limiti del possibile.</p>
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR) 3 Ulteriori disposizioni di esecuzione	Nota: Sospensione della deduzione delle ore in esubero effettuate Attività di controllo e intermediazione dell'URC in caso di pandemia	<p>In considerazione dell'attuale epidemia di coronavirus, si deve ritenere che non siano soddisfatte le condizioni per garantire l'esportazione di prestazioni di cui all'art. Raccomandiamo pertanto agli uffici competenti di rinviare ogni ulteriore decisione in materia, a eccezione delle decisioni riguardanti le persone che desiderano lasciare il paese. Le persone assicurate che attualmente esportano prestazioni e non possono tornare in Svizzera a causa della quarantena o della chiusura delle frontiere devono con la Cassa di disoccupazione. L'assicurazione contro la disoccupazione continua a versare le prestazioni, mentre la persona assicurata continua ad adempiere i propri i possibili a distanza.</p> <p>Tuttavia, se durante questo periodo le prestazioni sono terminate, il pagamento può continuare solo se la persona assicurata soddisfa le condizioni per un nuovo te formalità per l'apertura del nuovo termine quadro possono essere espletate anche a distanza.</p> <p>L'employeur qui parvient à prouver qu'il est touché de manière subite et imprévisible par la pandémie et ses répercussions ne doit respecter que le délai de préavis jours. Son exposé des répercussions peut être très court.</p> <p>Par communication du 12 février 2020, le SECO a déjà informé les organes d'exécution qu'il considérait que l'apparition inattendue du nouveau coronavirus et ses c d'exploitation, pour autant qu'il existe un rapport de causalité adéquat entre la perte de travail et l'apparition du virus et que toutes les autres conditions du droit à (RHT) sont remplies.</p> <p>Le SECO a pris des mesures supplémentaires pour faciliter l'octroi de l'indemnité en cas de RHT en lien avec le coronavirus de façon rapide et peu bureaucratique. C auxquelles il faut répondre sur le nouveau formulaire exceptionnel «Préavis de réduction de l'horaire de travail» (=cf. formulaire en annexe). Celui-ci est également valable que pour les préavis RHT en lien avec la pandémie SARS-CoV-2 (Covid-19). Les autorités cantonales (ACT) ne doivent exiger que les indications obligatoires (E l'effectif des différentes unités organisationnelles. Tous les préavis RHT relatifs à la pandémie et reçus au moyen du formulaire conventionnel peuvent également être</p> <p>Comme déjà communiqué dans la directive 2020/02 Simplification pour les préavis de réduction de l'horaire de travail en lien avec le coronavirus, le formulaire «A» que la copie de l'extrait actuel du registre du commerce ne doivent pas être envoyés avec l'horaire. Les employeurs doivent toutefois confirmer par écrit, dans le de l'horaire de travail sont d'accord avec l'introduction de la RHT.</p> <p>L'autorité compétente pour traiter les préavis est l'ACT du canton dans lequel l'entreprise ou le secteur d'exploitation de l'entreprise concerné est situé. Dans le cadre centraliser tous les préavis des différents secteurs d'exploitation d'entreprise et de les envoyer à l'ACT du siège de l'entreprise. Il faut toutefois présenter un préavis d'habitude (pour des raisons techniques liées au paiement des indemnités par les CCh).</p> <p>Suite à la décision du Conseil fédéral du 20 mars 2020 d'étendre le droit à la RHT à un spectre plus large de personnes, les entreprises qui ont déjà déposé une dem ayant droit après coup et avec effet rétroactif à la date de leur première demande directement aux CCh. Les entreprises bénéficient donc des assouplissements d employés remplissant les conditions pour l'ensemble de la période de décompte mars 2020, indépendamment de la date de préavis RHT.</p> <p>Pour les préavis RHT acceptés par les autorités cantonales en raison des mesures officielles prises à la suite de la pandémie SARS-CoV-2 (Covid-19), il n'est pas nécessaire de procéder au paiement des indemnités RHT.</p>
2 Indennità in cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)	Préavis (art. 36 LACI en liaison avec l'Art. 58, al. 1 e 2 OACI)	
3 Dispositions d'exécution supplémentaires	Activité de contrôle et de placement des ORP en cas de pandémie	<p>La somme des salaires soumis aux cotisations AVS de tous les travailleurs ayant droit (ligne 27 du formulaire de demande et décompte) doit être plausibilisée avec de comparer la somme des salaires soumis aux cotisations AVS avec celle du journal de l'entreprise. Ce même contrôle doit également être fait au niveau des heures demandées et décomptées.</p> <p>Le premier entretien de conseil et de contrôle peut avoir lieu de manière téléphonique et doit avoir lieu, durant la situation extraordinaire, au plus tard 30 jours après le placement. Les bases légales seront modifiées en conséquence.</p> <p>La personne assurée est tenue d'entreprendre tout ce qu'on peut raisonnablement exiger d'elle pour éviter le chômage ou l'abrégé. Elle a en particulier l'obligation professionnelle qu'elle a apprise (art. 17, al. 1, LACI).</p> <p>L'office compétent a une certaine marge d'appréciation pour évaluer si les recherches en vue de trouver un emploi sont suffisantes sur le plan qualitatif et quantita circonstances propres au cas particulier dans son évaluation.</p> <p>La situation extraordinaire rend la recherche d'un emploi convenable extrêmement difficile selon la branche concernée; il convient d'accorder une grande importance 26, al. 3, OACI, et la stratégie de réinsertion et de candidature doit être revue sur le plan quantitatif et qualitatif. Le but premier de réinsertion rapide et durable de toutefois, dans la mesure du possible, pas être mis en péril.</p> <p>La personne assurée doit apporter la preuve de ses recherches d'emploi durant la situation extraordinaire, au plus tard un mois après la fin de celle-ci. Toute la durée de contrôle. La vérification des recherches d'emploi par l'office compétent aura lieu une fois la situation extraordinaire terminée.</p> <p>Sofern der Arbeitgeber nachzuweisen vermag, dass er plötzlich und unvorhersehbar von der Pandemie und deren Auswirkungen betroffen ist, ist nur die verkürzte 1 nämlich drei Tage. Die Begründung der Auswirkungen durch den Arbeitgeber kann sehr knapp gehalten werden.</p> <p>Mit Mitteilung vom 12. Februar 2020 wurden die Durchführungstellen bereits darüber informiert, dass das SECO das unerwartete Auftreten des neuen Coronavirus Betriebsrisiko gebührend erachtet, sofern der Arbeitsausfall in einem adäquaten Kausalzusammenhang mit dem Auftreten des Coronavirus steht und alle anderen Ar Kurzarbeitsentschädigung (KAE) erfüllt sind.</p> <p>Das SECO hat nun weitere Massnahmen getroffen, um die Gewährung von KAE im Zusammenhang mit dem Coronavirus rasch und unbürokratisch zu vereinfachen. neuen Formular «Voranmeldung von Kurzarbeit» zu beantwortenden Fragen (siehe Formular im Anhang). Das Formular steht zudem auf Arbeit.swiss und im «Net Kurzarbeit aufgrund von behördlichen Massnahmen infolge Pandemie SARS-CoV-2 (Covid-19). Die kantonalen Anstalten (KAST) sollen nur die zwingenden Angaben Gesamtbetriebes (inkl. Personalbestand in den Organisationseinheiten) einfordern. Sämtliche bereits mit herkömmlichen Formularen eingegangenen Voranmeldungen vereinfachten neuen Formular geprüft werden.</p> <p>Wie bereits in der Weisung 2020/02 Erleichterung der Voranmeldung von Kurzarbeit im Zusammenhang mit dem Coronavirus erwähnt, müssen das Formular «Zust Handelsregisterauszug bei Voranmeldungen von Kurzarbeit nicht eingereicht werden. Die Arbeitgeber müssen jedoch in der Voranmeldung schriftlich bestätigen, c der Einführung von Kurzarbeit einverstanden sind.</p> <p>Zuständig für die Behandlung der Voranmeldung ist die KAST des Kantons, in dem sich der Betrieb oder die Betriebsabteilung befindet. Im Rahmen der vorliegenden verschiedenen Betriebsabteilungen zentral bei der KAST am Hauptsitz des Betriebes einzureichen. Es muss jedoch nach wie vor für jede Abteilung eine separate Vor Gründen betreffend die Auszahlung durch die Arbeitslosenstellen.</p> <p>Nach dem Bundesratsbeschluss vom 20. März 2020, wurde entschieden, den Anspruch auf Kurzarbeitsentschädigung auf neue anspruchsberechtigte Zielgruppen a Voranmeldung für Kurzarbeit eingereicht haben, können neue anspruchsberechtigte Mitarbeitende nachträglich und rückwirkend direkt der Arbeitslosenkasse mel anspruchsberechtigten Mitarbeitenden für die gesamte Abrechnungsperiode März 2020 von den Lockerungen profitieren, egal wann sie KAE vorangemeldet haben</p> <p>Für Auszahlungen, die von den KAST aufgrund von behördlichen Massnahmen infolge Pandemie SARS-CoV-2 (Covid-19) bewilligt wurden, muss die Rechtsmittelfrist Die AHV-pflichtige Lohnsumme aller anspruchsberechtigten Arbeitnehmenden (Zeile 27 des Antrags- und Abrechnungsformulars) muss anhand der Unterlagen des dem Lohnjournal). Die gleiche Plausibilisierung ist für die Summe der Sollstunden aller anspruchsberechtigten Arbeitnehmenden durchzuführen (Zeile 22 des Antrag Das erste Beratungs- und Kontrollgespräch kann telefonisch durchgeführt werden und muss während der ausserordentlichen Lage innerhalb von 30 Tagen nach der rechtlichen Grundlagen werden entsprechend angepasst.</p> <p>Die versicherte Person muss alles Zumutbare unternehmen, um Arbeitslosigkeit zu vermeiden oder zu verkürzen. Sie hat insbesondere die Pflicht, zumutbare Arbeit Berufs (Art. 17 Abs. 1 AVIG).</p> <p>Bei der Beurteilung der Frage, ob die Arbeitsbemühungen qualitativ und quantitativ genügend sind, steht der zuständige Amtsstelle ein gewisser Ermessensspielraum heranzuziehen sind.</p> <p>In Anbetracht der ausserordentlichen Lage ist die Suche nach einer zumutbaren Arbeitsstelle abhängig von der betroffenen Branche äusserst erschwert, weshalb die 3 AVIG ein höherer Stellenwert beizumessen ist und folglich die Wiedereingliederungs- und Bewerbungsstrategie in quantitativer und qualitativer Hinsicht neu ausgear Dauerhaften Wiedereingliederung der versicherten Personen in den Arbeitsmarkt soll allerdings weiterhin im Rahmen des Möglichen angestrebt werden.</p> <p>Die versicherte Person muss den Nachweis der Arbeitsbemühungen während der ausserordentlichen Lage spätestens einen Monat nach Beendigung der ausserord Die ganze Dauer der ausserordentlichen Lage. Die Überprüfung der getätigten Arbeitsbemühungen durch die zuständige Amtsstelle erfolgt nach Ablauf der ausserord Questa specifica non è disponibile in italiano.</p> <p>Questa specifica non è disponibile in italiano.</p> <p>Questa specifica non è disponibile in italiano.</p> <p>Solange die Verordnung des Bundesrates über Massnahmen im Bereich der Arbeitslosenversicherung im Zusammenhang mit dem Coronavirus (COVID-19-Verordnung anspruchsberechtigten Personen maximal 120 zusätzliche Tagelöhner. Die Rahmenfrist für den Leistungsbezug wird um 2 Jahre verlängert, sofern der vollständige Be Änderungen gelten rückwirkend für alle Versicherten, welche im März 2020 anspruchsberechtigt waren und sind.</p> <p>In Abweichung von Artikel 36 Absatz 1 AVIG sowie Artikel 58 Absätze 1 bis 4 AVIG muss der Arbeitgeber keine Voranmeldefrist abwarten, wenn er beabsichtigt, für r machen.</p> <p>Die AHV-pflichtige Lohnsumme aller anspruchsberechtigten Arbeitnehmenden (Zeile 27 des Antrags- und Abrechnungsformulars) muss anhand der Unterlagen des dem Lohnjournal). Ein Vergleich der AHV-beitragspflichtigen Lohnsumme mit dem Lohnjournal des Betriebes ist ausreichend. Die gleiche Plausibilisierung ist für die Arbeitnehmenden durchzuführen (Zeile 22 des Antrags- und Abrechnungsformulars).</p> <p>Beabsichtigt ein Arbeitgeber, für seine Arbeitnehmenden KAE geltend zu machen, so muss er dies der zuständigen KAST schriftlich voranmelden. In Abweichung von erneuem, wenn die Kurzarbeit länger als 6 Monate dauert.</p>
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR) 2 Indennità per lavoro ridotto (ILR) 3 Ulteriori disposizioni di esecuzione 1 Arbeitslosenentschädigung (ALE)	Prenuncino di lavoro ridotto (art. 36 LADI e art. 58 cpv. 1 e 2 OADI) Pagamento dell'indennità per lavoro ridotto Attività di controllo e intermediazione dell'URC in caso di pandemia Erhöhung der Anzahl der Tagelöhner und Verlängerung der Rahmenfrist für den Leistungsbezug für versicherte Personen	
2 Kurzarbeitsentschädigung (KAE)	Voranmeldung von Kurzarbeit (Art. 36 AVIG und Art. 58 Abs. 1 und 2 AVIG)	
2 Kurzarbeitsentschädigung (KAE)	Vergütung der Kurzarbeitsentschädigung	
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR) 2 Indennità per lavoro ridotto (ILR) 3 Ulteriori disposizioni di esecuzione 1 Arbeitslosenentschädigung (ALE)	Prenuncino di lavoro ridotto (art. 36 LADI e art. 58 cpv. 1 e 2 OADI) Pagamento dell'indennità per lavoro ridotto Attività di controllo e intermediazione dell'URC in caso di pandemia Erhöhung der Anzahl der Tagelöhner und Verlängerung der Rahmenfrist für den Leistungsbezug für versicherte Personen	
2 Kurzarbeitsentschädigung (KAE)	Voranmeldung von Kurzarbeit (Art. 36 AVIG und Art. 58 Abs. 1 und 2 AVIG)	
2 Kurzarbeitsentschädigung (KAE)	Vergütung der Kurzarbeitsentschädigung	
2 Kurzarbeitsentschädigung (KAE)	Verlängerung der Bewilligungsdauer von Kurzarbeit von 3 auf 6 Monate	

2 Kurzarbeitsentschädigung (KAE)	Nicht anrechenbare Arbeitsausfälle	<p>Neu gilt: Ausnahmeweise haben in dieser ausserordentlichen Lage auch die folgenden Personen Anspruch auf KAE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Personen in einem Arbeitsverhältnis auf bestimmte Dauer</li> <li>Personen in einem Lehrverhältnis (Lernende und Lehrmeister)</li> <li>Personen im Dienste einer Organisation für Temporärarbeit</li> <li>Personen in arbeitsgeberähnlicher Stellung (AVIG-Praxis ALE B12) und ihre mitarbeitenden Ehegatten (oder eingetragenen Partner)</li> </ul> <p>Für Personen in leitenden Funktionen (arbeitsgeberähnliche Stellung) und ihre mitarbeitenden Ehegatten (oder eingetragene Partner) gilt in Abweichung der Regeln § 320 Franken als Entschädigung bei Vollzeitbeschäftigung. Als massgebender Lohn werden § 150 Franken für die Berechnung berücksichtigt. Die notwendige Aufstockung der Personalressourcen der Durchführungsstellen kann wie üblich über die VKE abgewickelt werden. Die Berücksichtigung der nachwe Leistungspunkte für die KAE und bei den Kantonen über Art. 7 VKE (Überschreitung des Platfonds aus a.o. Gründen).</p> <p>Das erste Beratungs- und Kontrollgespräch erfolgt innerhalb von 30 Tagen nach der Anmeldung zur Arbeitsvermittlung und kann telefonisch geführt werden. Der B. angepasst.</p>
2 Kurzarbeitsentschädigung (KAE)	Finanzierung der Verwaltungskosten	
3 Weitere Vollzugsbestimmungen	Kontroll- und Vermittlungstätigkeit der RAV im Pandemiefall	<p>Die versicherte Person muss alles Zumutbare unternehmen, um Arbeitslosigkeit zu vermeiden oder zu verkürzen. Sie hat insbesondere die Pflicht, zumutbare Arbeit Berufs (Art. 17 Abs. 1 AVIG). Bei der Beurteilung der Frage, ob die Arbeitsbemühungen qualitativ und quantitativ genügend sind, steht der zuständigen Amtsstelle ein gewisser Ermessensspielraum heranzuziehen sind. In Anbetracht der ausserordentlichen Lage ist die Suche nach einer zumutbaren Arbeitsstelle abhängig von der betroffenen Branche äusserst erschwert, weshalb die Arbeitgeber müssen offene Stellen bei Berufungsbereichen, Tätigkeitsbereichen oder Wirtschaftsregionen mit einer über dem Durchschnitt liegenden Arbeitslosigkeit r über die gemeldeten Stellen wird nicht für eine befristete Zeit auf Personen beschränkt, die bei der ÖAV in der Schweiz angemeldet sind. Die versicherte Person muss den Nachweis der Arbeitsbemühungen spätestens einen Monat nach Aufhebung der COVID-19-Verordnung 2 (SR 818.101.24) einreich Gültigkeitsdauer der COVID-19-Verordnung 2. Die Überprüfung der getätigten Arbeitsbemühungen durch die zuständige Amtsstelle erfolgt nach Aufhebung dieser V) • Vorübergehend werden alle offenen Stellen veröffentlicht. Der Informationsvorsprung bei der ÖAV gemeldeten Stellensuchenden gemäss Art. 21a Abs. 2 AIG entf r über die gemeldeten Stellen wird nicht für eine befristete Zeit auf Personen beschränkt, die bei der ÖAV in der Schweiz angemeldet sind. • Die ÖAV muss den Arbeitgebern keine passenden Dossiers von angemeldeten Stellensuchenden in einer kurzen Frist zustellen. Der Arbeitgeber muss keine geeignete Bewerbungsgespräch oder einer Eignungsabklärung einladen. Die Resultate müssen nicht der ÖAV mitgeteilt werden. • Der Stellenmeldeprozess selbst wird durch die COVID-19-Verordnung Stellenmeldepflicht nicht tangiert. Stellen können nach wie vor über die bekannten Kanäle e Room veröffentlicht. Einzig die Meldepflicht – und damit auch die 5-tägige Sperrfrist vor der öffentlichen Publikation – fällt weg. Während die Stellenmeldepflicht a Schrittstelle direkt in den Job-Room und werden dort publiziert. • Die Verordnung über Massnahmen im Bereich der Stellenmeldepflicht im Zusammenhang mit dem Coronavirus (COVID-19-Verordnung Stellenmeldepflicht) tritt a Dauer von sechs Monaten ab Inkrafttreten. Die technische Umsetzung in den IT-Systemen der ALV erfolgt am 27. März 2020 abends. Tant que l'ordonnance sur les mesures dans le domaine de l'assurance-chômage en lien avec le coronavirus (ordonnance COVID-19 assurance-chômage) sera en vig recevront 120 indemnités journalières supplémentaires au maximum. Le délai-cadre d'indemnisation des assurés est prolongé de deux ans pour autant que l'indem cadre en cours. Les modifications s'appliquent de manière rétroactive à tous les assurés qui avaient et ont un droit à l'indemnité en mars 2020. En dérogation à l'art. 36, al. 1, LACI et l'art. 58, al. 1 à 4, OACI, l'employeur n'est pas tenu de respecter de délai de préavis lorsqu'il a l'intention de requérir l'indem des travailleurs. La somme des salaires soumis aux cotisations AVS de tous les travailleurs ayant droit (ligne 27 du formulaire de demande et de décompte) doit être plausibilisée a suffit de comparer la somme des salaires soumis aux cotisations AVS avec celle du journal de l'entreprise. Ce même contrôle doit également être fait au niveau de de demande et décompte. L'employeur qui a l'intention de faire valoir l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail pour ses travailleurs doit transmettre un préavis écrit en ce sens à 36, al. 1, LACI, le préavis n'est à renouveler que si la réduction de l'horaire de travail dure plus de six mois. La nouvelle règle est la suivante: Dans cette situation extraordinaire les personnes suivantes ont exceptionnellement également droit à l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail: • les personnes dans un rapport de travail à durée déterminée • les personnes qui sont en apprentissage (apprentis) et les maîtres d'apprentissage • les personnes au service d'une organisation de travail temporaire • les personnes dont la position est assimilable à celle d'un employeur (Bulletin LACI IC B12) et leur conjoint (ou partenaire enregistré)</p>
3 Weitere Vollzugsbestimmungen	Aufhebung der Pflicht von den Arbeitgebern zur Meldung meldepflichtiger Stellen und der damit verbundenen Aufgaben und Pflichten für Arbeitgeber sowie die öffentliche Arbeitsvermittlung (ÖAV)	
1 Indemnité de chômage (IC)	Augmentation du nombre d'indemnités journalières et prolongation du délai-cadre d'indemnisation des assurés	
2 Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)	Préavis (art. 36 LACI en liaison avec l'art. 58, al. 1 et 2 OACI)	
2 Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)	Paiement de l'indemnité de réduction de l'horaire de travail	
2 Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)	Augmentation de la durée d'autorisation de la réduction de l'horaire de travail de trois à six mois	
2 Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)	Pertes de travail non prises en compte	
2 Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)	Financement des frais d'administration	
3 Dispositions d'exécution supplémentaires	Activité de contrôle et de placement des ORP en cas de pandémie	<p>En dérogation aux règles concernant l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail, les personnes assumant une fonction dirigeante (personnes dont la pos conjoint (ou partenaire enregistré) ont droit à une indemnité forfaitaire de 3'320 francs pour une activité à temps plein. Le salaire déterminant pris en compte pour Le financement de l'augmentation nécessaire des ressources en personnel des organes d'exécution se fait de manière habituelle au travers des frais d'administratio se fait pour les CH par les unités de prestations de la RHT et pour les cantons au moyen de l'art. 7 OIE (dépassement du plafond en raison de situations spéciales). Le premier entretien de conseil et de contrôle a lieu dans un délai de 30 jours à compter de l'inscription au service de l'emploi. Il peut avoir lieu par téléphone. Le Cr correspondants.</p>
3 Dispositions d'exécution supplémentaires	Suppression de l'obligation pour les employeurs de communiquer les postes soumis à l'obligation d'annonce et suppression des tâches et des obligations y relatives pour les employeurs et le service public de l'emploi (SPE)	<p>La personne assurée est tenue d'entreprendre tout ce qu'on peut raisonnablement exiger d'elle pour éviter le chômage ou l'abréger. Elle a en particulier l'obligation profession qu'elle a apprise. (art. 17, al. 1, LACI). L'office compétent a une certaine marge d'appréciation pour évaluer si les recherches en vue de trouver un emploi sont suffisantes sur le plan qualitatif et quantita circonstances propres au cas particulier dans son évaluation. La situation extraordinaire rend la recherche d'un emploi convenable extrêmement difficile selon la branche concernée; il convient d'accorder une grande importan 26, al. 3, OACI, et la stratégie de réinsertion et de candidature doit être revue sur le plan quantitatif et qualitatif. Le but premier de réinsertion rapide et durable de toutefois, dans la mesure du possible, pas être mis en péril. L'assuré doit remettre la preuve de ses recherches d'emploi au plus tard un mois après la date d'abrogation de l'ordonnance 2 COVID-19 (RS 818.101.24). La totalité compte comme période unique de contrôle. L'autorité cantonale compétente procédera au contrôle des recherches d'emploi effectuées au terme de la durée de vi Compte tenu de la situation d'urgence particulière qui prévaut actuellement, les mesures suivantes doivent être mises en œuvre pour une durée déterminée : • Temporairement, tous les postes vacants seront publiés. L'avance d'information pour les demandeurs d'emploi inscrits au SPE selon l'art. 21a al. 2 LEI tombe. • Les employeurs ne sont pas tenus d'annoncer au SPE les postes vacants dans les genres de professions, domaines d'activités ou régions économiques qui enregist L'accès aux informations concernant les postes communiqués n'est pas restreint, pour une période limitée, aux personnes inscrites auprès du service public de l'em • Le SPE n'est pas tenu d'adresser à l'employeur, dans les meilleurs délais, des dossiers pertinents de demandeurs d'emploi inscrits. L'employeur n'a pas l'obligator professionnelle les candidats dont le profil correspond au poste vacant. Il n'est pas tenu de communiquer les résultats au service public de l'emploi. • La procédure d'annonce des postes vacants elle-même n'est pas affectée par l'ordonnance COVID-19 obligation d'annoncer les postes vacants. Les postes pour ser ensuite publiés dans Job-Room. Seule l'obligation d'annonce – ce qui comprend également le délai d'attente de 5 jours avant la publication officielle – est sur se les annonces de postes arriveront directement dans Job-Room via l'interface API et seront publiées dans cette plateforme. • L'ordonnance sur les mesures concernant l'obligation d'annoncer les postes vacants en lien avec le coronavirus (ordonnance COVID-19 obligation d'annoncer les 00. Elle a effet pour une durée de six mois à compter de la date d'entrée en vigueur. La mise en œuvre technique dans les systèmes informatiques de l'AC sera assu Finché rimane in vigore l'Ordinanza del Consiglio federale sulla misura nel settore dell'assicurazione contro la disoccupazione riguardo al coronavirus (Ordinanza CO aventi diritto beneficiano al massimo di 120 indemnités journalières supplémentaires. Il termine quadro per la riscossione della prestazione è prolungato di 2 anni se l r caso. Queste modifiche sono valide retroattivamente per tutte le persone assicurate aventi diritto nel marzo 2020. in deroga all'articolo 36 cpr. 1 LADI e all'articolo 58 cpr. da 1 a 4 OADI, il datore di lavoro non è tenuto ad attendere alcun termine di preannuncio se intende preter</p>
1 Indennità di disoccupazione (ID)	Aumento del numero di indennità giornaliere e prolungamento del termine quadro per la riscossione delle prestazioni per le persone assicurate	
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR)	Preannuncio di lavoro ridotto (art. 36 LADI e art. 58 cpr. 1 e 2 OADI)	
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR)	Pagamento dell'indennità per lavoro ridotto	
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR)	Prolungamento da 3 a 6 mesi della durata di autorizzazione di lavoro ridotto	
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR)	Perdite di lavoro non computabili	<p>La massa salariale soggetta all'obbligo di contribuzione AVS di tutti i lavoratori aventi diritto (riga 27 del modulo di domanda e calcolo) deve essere dimostrata in m (es. massa salariale sul libro paga). È sufficiente confrontare la massa salariale soggetta all'obbligo di contribuzione AVS con il libro paga dell'azienda. La stessa plus delle ore previste di tutti i lavoratori aventi diritto (riga 22 del modulo di domanda e calcolo). Un datore di lavoro, se intende pretendere l'ILR per i suoi lavoratori, deve avvertire per iscritto il servizio cantonale competente. In deroga all'art. 36 cpr. 1 LADI, il p più di 6 mesi. Novità: Eccezionalmente, in questa situazione straordinaria hanno diritto all'ILR anche le seguenti persone: • persone con rapporto di lavoro a tempo determinato • persone in rapporto di apprendistato (apprendisti) e maestri di tirocinio • persone al servizio di un'agenzia di lavoro interinale • persone in una posizione analoga a quella del datore di lavoro (Prassi LADI ID B12) e i loro coniugi (o partner registrati) che vi lavorano assieme</p>
2 Indennità per lavoro ridotto (ILR)	Finanziamento delle spese amministrative	
3 Ulteriori disposizioni di esecuzione	Attività di controllo e intermediazione dell'URC in caso di pandemia	<p>Per persone in funzioni dirigenziali (posizione analoga a quella del datore di lavoro) e per i loro coniugi (o partner registrati) che vi lavorano assieme, in deroga alle r occupazione a tempo pieno, un importo forfetario di 3'320. franchi per ogni periodo di contagio. Il salario determinante preso in considerazione per il calcolo è d il necessario aumento di risorse del personale degli organi esecutivi può essere gestito come di consueto tramite RSA. I costi supplementari verificabili vengono pre: per l'ILR e dai Cantoni tramite l'art. 7 RSA (superamento del plafond per motivi straordinari). Il primo colloquio di consulenza e di controllo si svolge telefonicamente ed entro 30 giorni dalla data in cui l'assicurato si è annunciato per il collocamento. Il Consigli</p>
3 Ulteriori disposizioni di esecuzione	Sospensione dell'obbligo dei datori di lavoro di annunciare i posti di lavoro vacanti soggetti all'obbligo di annuncio e dei relativi compiti e obblighi per i datori di lavoro e per il servizio pubblico di collocamento (SPC)	<p>La persona assicurata deve intraprendere ogni ragionevole sforzo per evitare o abbreviare la disoccupazione. In particolare, è suo compito cercare lavoro, se necc (art. 17 cpr. 1 LADI). Nella valutazione se l'impegno nella ricerca di lavoro sia sufficiente in termini di qualità e quantità, l'ufficio competente ha un certo margine di discrezionalità. In cor Data l'eccezionalità della situazione, la ricerca di un posto di lavoro ragionevole può essere estremamente difficile a seconda del settore interessato, perciò occorre verifica di cui all'art. 26 cpr. 3 OADI. Di conseguenza sarà necessario orientare in termini di quantità e qualità la strategia di reintegrazione e di candidatura. L'obiet persone assicurate nel mercato del lavoro dovrebbe comunque continuare a essere perseguito nei limiti del possibile. Le persone assicurate dovranno inoltre la prova delle ricerche di lavoro entro un mese dopo l'abrogazione dell'ordinanza 2 COVID-19 (RS 818.101.24). Come unico dell'Ordinanza 2 COVID-19. La verifica degli sforzi intrapresi per trovare lavoro da parte dell'ufficio competente avviene dopo l'abrogazione di tale ordinanza.</p>
3 Ulteriori disposizioni di esecuzione	Sospensione dell'obbligo dei datori di lavoro di annunciare i posti di lavoro vacanti soggetti all'obbligo di annuncio e dei relativi compiti e obblighi per i datori di lavoro e per il servizio pubblico di collocamento (SPC)	<p>In virtù della particolare situazione di emergenza attuale, le seguenti misure devono essere attuate per un periodo limitato: • Temporaneamente sono pubblicati tutti i posti vacanti. Decade la precedenza d'informazione per le persone in cerca di impiego iscritte al servizio pubblico di coll • Nei gruppi professionali, nei settori di attività o nelle regioni economiche con un tasso di disoccupazione superiore alla media, i datori di lavoro non sono tenuti a lavoro vacanti. L'accesso alle informazioni riguardanti i posti annunciati non è riservato, per un periodo di tempo limitato, alle persone che sono registrate presso il • Il servizio pubblico di collocamento non è tenuto a trasmettere al datore di lavoro, entro breve termine, i dossier delle persone in cerca d'impiego che sono registi tenuto a invitare i candidati che corrispondono al profilo richiesto a un colloquio di assunzione o a un test di attitudine professionale. Non è necessario comunicare • Di per sé il processo di annuncio dei posti vacanti non subisce variazioni in seguito all'Ordinanza COVID-19 obbligo di annunciare i posti vacanti. Le offerte di lavor canali noti; esse saranno poi pubblicate nella Job-Room. Decade solo l'obbligo di annuncio, e quindi anche il periodo protetto di 5 giorni prima della pubblicazione. I gli annunci dei posti vacanti arrivano direttamente nella Job-Room tramite l'interfaccia API e vengono qui pubblicati. • L'Ordinanza sulle misure concernenti l'obbligo di annunciare i posti vacanti in relazione al coronavirus (Ordinanza COVID-19 obbligo di annunciare i posti vacanti) e per un periodo di sei mesi dalla sua entrata in vigore. L'implementazione tecnica nei sistemi IT dell'AD avverrà la sera del 27 marzo 2020.</p>