



Programma d'incentivazione 2020-2024 (misura 5)

Panoramica dei progetti approvati

Stato: ottobre 2022

Nome del progetto	Breve descrizione	Cantone
Stärkung der Beratungskompetenz und -intensität für schwer vermittelbare und ältere Stellensuchende	Sulla base della proposta intercantonale TP1/2, sarà creata la nuova funzione di un consulente per l'integrazione. Questa figura si concentra sulle persone in cerca d'impiego difficili da collocare e su quelle più anziane, alle quali offrire una consulenza e approfondimenti metodici più frequenti e più intensi grazie al minor carico di lavoro.	AG
Future50	Sulla base della proposta intercantonale TP1/2, viene progettato e realizzato un provvedimento di sviluppo per rafforzare le competenze di consulenza dei collaboratori, con particolare attenzione alla consulenza dei senior in cerca d'impiego. In una prima fase i superiori partecipano a un'iniziativa di sviluppo del personale e poi trasmettono a loro volta le conoscenze acquisite ai loro collaboratori (approccio «train the trainer»).	BE
Mentoringprogramm Kanton Bern	Il progetto, rivolto a chi cerca lavoro dopo i 50 anni (50+), offre un mentoring di circa sei mesi, esterno all'URC. L'idea è di creare una rete di partner composta da mentori delle associazioni dei datori di lavoro, del settore privato e delle unità amministrative federali e cantonali. I mentori sostengono le persone del gruppo target nella loro ricerca d'impiego e le fanno accedere a una rete di esperti settoriali, ergo anche ai posti vacanti nel mercato del lavoro nascosto.	BE
Netzwerk 50plus	Uno/a specialista del «Netzwerk 50plus» assiste il servizio alle aziende favorendo il contatto con i datori di lavoro e le associazioni nell'intento di sensibilizzarli	BL

	<p>alla tematica dei senior in cerca d'impiego e agli strumenti dell'assicurazione contro la disoccupazione. L'idea è di unire le forze a favore di questo gruppo di persone in una rete per gli ultracinquantenni.</p>	
Viadukt	<p>Articolato bilancio professionale e consulenza alla carriera mediante l'orientamento professionale, incluso l'approntamento di un piano di formazione continua. Nell'attuazione di tale piano le persone in cerca d'impiego hanno la possibilità di frequentare in parallelo o in sequenza diverse formazioni che consentiranno loro di ampliare le proprie competenze professionali e personali.</p>	BL
Fachstelle Eingliederung	<p>Chiarimento medico, rapido ed esaustivo, delle capacità lavorative di persone con disabilità fisiche e psichiche, con la collaborazione di «Workmed», dei datori di lavoro e di altri enti. Sulla base di tale chiarimento, elaborazione di una strategia di reinserimento professionale per quanto possibile sostenibile e mirata.</p>	BL
Job Coaching in den RAV	<p>Introdurre il job coaching per le persone con problemi di salute mentale. Il «Fachstelle Eingliederung» (progetto del programma d'incentivazione) chiarisce le condizioni quadro in cooperazione con gli organizzatori di PML per quanto riguarda l'integrazione nel mercato del lavoro. Se risulta necessario un supporto intenso, segue il rinvio a un job coach.</p>	BL
Job Coaching au sein des ORP	<p>I consulenti dei team specializzati («Integration Pool+» e «Vermittlungszentrale») frequentano una formazione di nuova concezione nel job coaching per poter assistere ancora meglio le PCI. Fungono inoltre da specialisti per i consulenti tradizionali del personale nel Cantone e assicurano il trasferimento di conoscenze negli URC sul tema del job coaching. Il programma di formazione continua è progettato e offerto specificamente per questo scopo da HETS Fribourg e HES-SO Valais-Wallis.</p>	FR
Espace de coworking pour l'emploi	<p>Costruzione di uno spazio di coworking per gli ultracinquantenni alla ricerca di un posto di lavoro, utilizzabile anche dai collaboratori dell'Ufficio regionale di collocamento (URC), dalle agenzie di collocamento private e dalle imprese. Le persone in cerca d'impiego possono beneficiare sul posto di servizi di consulenza, collocamento e formazione. Questo contesto dinamico permette ai vari attori di collaborare più strettamente, con l'obiettivo di</p>	GE

	facilitare l'accesso al mercato del lavoro alle persone in cerca d'impiego.	
NoLimIT (Centre de compétences numériques)	Nell'area d'ingresso dell'Ufficio cantonale dell'impiego sono disponibili postazioni di lavoro e assistenza professionale continua con l'obiettivo di migliorare le competenze digitali delle persone in cerca d'impiego difficili da collocare e facilitare così il loro accesso al mercato del lavoro. Inoltre, vengono offerti workshop su argomenti specifici legati alle competenze digitali di base che servono per la ricerca di un impiego.	GE
Digitalizers	Creazione di un centro di sviluppo delle competenze per potenziare quelle nelle tecnologie digitali delle persone più anziane in cerca d'impiego e difficili da reinserire nel mondo del lavoro. La misura combina corsi e moduli pratici di formazione continua. L'elemento centrale è rappresentato da praticantati sull'utilizzo di strumenti informatici, durante i quali le persone in cerca d'impiego, seguite da un coach, possono contribuire alla realizzazione di progetti di digitalizzazione nelle imprese per un periodo di tre-sei mesi.	GE
RAV-internes Jobcoaching	Le persone di oltre 50 anni in cerca d'impiego iscritte da più di sei mesi presso l'Ufficio regionale di collocamento (URC), o considerate difficili da reinserire per altre ragioni, ottengono una consulenza individualizzata da parte degli specialisti in risorse umane interni all'URC (job coach).	GR
Cellule Emploi	Creazione di due nuove squadre interne all'URC, una per il coaching (<i>équipe coaching</i>) e una per il collocamento (<i>équipe entreprise</i>) delle persone in cerca d'impiego difficili da collocare. L'attenzione è rivolta ai disoccupati senior, a quelli che stanno per perdere i loro diritti e alle persone in cerca d'impiego legate alla CII. Oltre alla stretta collaborazione tra le due squadre, vengono organizzati incontri per consentire alle persone in cerca d'impiego e alle aziende di scambiarsi informazioni sulle tematiche del mercato del lavoro.	JU
SAH Perspektive Arbeit	Per un massimo di quattro mesi assiduo affiancamento delle persone più anziane in cerca d'impiego e difficili da reinserire nel mondo del lavoro da parte di specialisti in risorse umane esterni all'URC (job coach). L'attività di coaching comprende una	LU

	valutazione del percorso lavorativo (accertamento del potenziale) e il collocamento della persona in cerca d'impiego.	
Integrationscoach	Basandosi sul modello dei consulenti in materia di integrazione dell'assicurazione per l'invalidità, viene creato un team di specialisti in integrazione a disposizione degli URC. Tali specialisti possono essere interpellati dai consulenti personali URC dopo aver proceduto a un bilancio della situazione personale al fine di assicurare l'assiduo affiancamento e il collocamento delle persone in cerca d'impiego difficili da reinserire.	LU
cts IMPULS Newplacement Cockpit	Introduzione di un tool online per persone di oltre 50 anni in cerca d'impiego che sono ben qualificate e sono appena rimaste senza lavoro. Per sei mesi queste persone possono accertare il proprio potenziale, seguire corsi in videoconferenza e ottenere consulenze online. I loro progressi sono controllati e inviati ai consulenti personali URC.	LU
Digitalizers	Creazione di un centro di sviluppo delle competenze per potenziare quelle nelle tecnologie digitali delle persone più anziane in cerca d'impiego e difficili da reinserire nel mondo del lavoro. La misura combina corsi e moduli pratici di formazione continua. L'elemento centrale è rappresentato da praticantati sull'utilizzo di strumenti informatici, durante i quali le persone in cerca d'impiego, seguite da un coach, possono contribuire alla realizzazione di progetti di digitalizzazione nelle imprese per un periodo di tre-sei mesi.	NE
AGSH-Impuls Teilprojekt 1 Prävention	Misure preventive rivolte alle persone di oltre 50 anni il cui posto di lavoro è a rischio. I datori di lavoro sono informati delle diverse possibilità esistenti per impedire la disoccupazione e i lavoratori interessati si annunciano all'URC. Mediante assessment, consulenze ed eventuali misure di riorientamento professionale si cerca di salvare il posto di lavoro della persona a rischio di disoccupazione.	SH
AGSH-Impuls Teilprojekt 2 Intensiv-Coaching und -Vermittlung	Affiancamento e collocamento da parte degli specialisti in risorse umane interni all'URC (job coach) di persone in cerca d'impiego difficili da reinserire nel mondo del lavoro. Questi specialisti organizzano anche formazioni continue rivolte ai consulenti	SH

	<p>personali URC. Il progetto comprende la collaborazione del Cantone con il centro di consulenza professionale e di informazione nonché con altri organizzatori di provvedimenti inerenti al mercato del lavoro (PML) allo scopo di sviluppare misure orientate al gruppo target, quindi utilizzarle e testarle nell'ambito del progetto.</p>	
<p>Jobcoaching gegen Langzeitarbeitslosigkeit</p>	<p>Dopo nove mesi di disoccupazione, le persone in cerca d'impiego che hanno già beneficiato di una prima misura ottengono una consulenza individualizzata da uno specialista in risorse umane esterno all'URC.</p>	<p>SO</p>
<p>AMM-Berater/-innen ü50</p>	<p>Impiego di consulenti in PML negli URC che illustrano alle persone di oltre 50 anni in cerca d'impiego opportune opzioni nell'ambito dei PML dopo due mesi di disoccupazione.</p>	<p>SO</p>
<p>Coaching</p>	<p>Impiego di un coach esterno per la consulenza assidua e il collocamento di persone difficili da reinserire nel mondo del lavoro, in particolare quelle più anziane.</p>	<p>SZ</p>
<p>Integrationsberatung 50+</p>	<p>Creazione di un team dedicato al reinserimento composto di consulenti personali URC e addetti ai PML. Le persone in cerca d'impiego possono richiedere un colloquio di consulenza in materia di reinserimento professionale per ottenere un secondo parere e ricevere una consulenza più assidua.</p>	<p>TG</p>
<p>Job Mentoring</p>	<p>Introduzione del Job Mentoring in 3 URC del canton Ticino. I mentori conoscono da vicino il mercato del lavoro e, occupandosi di un numero limitato di dossier, dovrebbero poter assistere al meglio il target delle persone in cerca d'impiego di oltre 50 anni nel loro reinserimento.</p>	<p>TI</p>
<p>Bewerbungscoach 50+ und Explorer 50+</p>	<p>Offerta di corsi esterni agli URC e di coaching individuale per le persone di oltre 50 anni in cerca d'impiego.</p>	<p>UR, NW, OW</p>
<p>Intervention spécialisée au sein des ORP</p>	<p>Gli specialisti di reintegrazione dell'URC sostengono i consulenti del personale nel consigliare le persone in cerca di lavoro che presentano molteplici problematiche. L'attenzione è rivolta alle persone in cerca di lavoro che sono difficili da collocare e che si trovano di fronte a ostacoli di salute, sociali, finanziari o formativi. Mentre i consulenti del personale si concentrano sulla strategia di reintegrazione</p>	<p>VD</p>

	professionale, gli specialisti di reintegrazione devono adottare un approccio più globale e, in stretta collaborazione con i partner della CII, adottare misure di stabilizzazione che consentano una reintegrazione a lungo termine.	
Job Coaching	Rafforzare, attraverso la formazione continua dei consulenti del personale, la consulenza e il sostegno alle persone in cerca di lavoro con più di 50 anni che sono classificate come difficili da collocare. Un totale di 20 consulenti del personale frequentano il CAS per la formazione continua in Job Coaching, Supported Employment o Case Management.	VS
Job Coaching im RAV Zug	Allestimento di un team di coaching interno all'URC. Il progetto nasce dal piano nazionale dedicato al job coaching. Oltre a ricoprire la funzione di coach, queste persone svolgono anche compiti di esecuzione in qualità di consulenti URC.	ZG
swissICT Booster 50+	Gli informatici con esperienza che hanno difficoltà a rientrare nel mercato del lavoro a causa di conoscenze professionali obsolete e di una mancanza di formazione (continua) sono supportati per mezzo di coaching, formazione continua e incarichi nelle aziende in modo che possano aggiornare le loro competenze ICT nel campo dell'ingegneria del software e ritrovare un impiego nel loro settore.	ZH
e-Learning Bildungsabos	Le persone in cerca d'impiego difficili da collocare dovrebbero avere accesso ad abbonamenti di formazione offerti da fornitori di e-learning come LinkedIn o Coursera. Grazie all'abbonamento i destinatari dovrebbero seguire moduli di e-learning adatti a loro e acquisire in questo modo le conoscenze specialistiche e metodologiche necessarie per migliorare la loro idoneità al collocamento.	ZH
Materiale didattico (video) per la consulenza negli URC	Elaborazione di materiale didattico / tutorial per prestare consulenza alle persone di oltre 50 anni in cerca d'impiego. Il materiale, messo a disposizione di tutti i Cantoni e degli offerenti di formazioni, dovrebbe rendere più efficace la consulenza alle persone che cercano un impiego dopo i 50 anni.	CH (SECO)
Tutorial per i consulenti URC	Svolgimento di formazioni per i consulenti URC incentrate in particolare sulla consulenza alle persone di oltre 50 anni in cerca d'impiego, avvalendosi di materiale didattico (video).	BS, GR, TG, VS