



Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande

Version actualisée, chiffres 2023

Octobre 2024



Impressum

Titre

Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande - Version actualisée, chiffres 2023

Mandant

Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT)

Auteurs du rapport

Giulia Aubert, Service de l'emploi, Neuchâtel

Gilles Coullery, Service de l'économie et de l'emploi, Jura

Marielle Miano, Direction générale de l'emploi et du marché du travail, Vaud

Bastien Sandoz, Direction générale de l'emploi et du marché du travail, Vaud

Contact

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE)

Service de l'emploi

Rue du Parc 119

2301 La Chaux-de-Fonds

T 032 889 48 22

Service de l'économie et de l'emploi

Rue de la Jeunesse 1

2800 Delémont

T 032 420 52 47

Direction générale de l'emploi et du marché du travail

Rue de la Caroline 11

1014 Lausanne

T 021 316 61 26

Téléchargement via Internet

SECO <https://www.travail.swiss>

Synthèse

Définition

Travail intérimaire ou temporaire : il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou le bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission ». Le salarié intérimaire reste formellement employé de l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire/temporaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance (OSE).

L'évolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse et en Suisse romande Version actualisée, chiffres 2023.

En 2023, le nombre d'heures louées diminue tant au niveau national qu'au niveau romand

Après les chiffres record atteints les deux années précédentes, le nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services recule de 3.7% au niveau suisse ainsi qu'au niveau romand. Durant l'année 2023, ces agences ont loué 223.6 millions d'heures en Suisse, dont 71.1 millions d'heures en Suisse romande. A noter que tous les cantons romands ont connu une diminution du nombre d'heures louées en 2023, sauf Fribourg et Jura. Le canton de Genève a enregistré la plus forte baisse annuelle avec 1.7 millions d'heures louées en moins.

Le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire augmente légèrement au niveau national et recule au niveau romand

En 2023, le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire a connu une augmentation de 0.6% au niveau national. A l'inverse, une baisse de 4.7% est constatée en Suisse romande. Les agences suisses ont placé 441'699 travailleurs, soit 2'774 personnes de plus que l'année précédente. En Suisse romande, ce chiffre atteint 130'853 personnes, soit une diminution de 6'434 personnes par rapport à 2022.

L'emploi intérimaire représente 2.9% de l'emploi total en Suisse

Selon nos estimations, en 2023 en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé 122'894 postes de travail en équivalent plein temps, soit 2.9% de l'emploi national. Cette proportion se montait à 3.1% en 2022, 1.8% en 2005 et 0.7% en 1995.

L'emploi intérimaire féminin reste nettement minoritaire en Suisse et en Suisse romande

Les femmes intérimaires restent nettement en minorité. En effet, elles ne représentent que 33% des intérimaires à l'échelle nationale en 2023, en légère hausse par rapport aux 31% de 2022. En Suisse romande, cette proportion s'élève à 31%, comme en 2022.

En 2023, la Suisse compte 66% d'intérimaires étrangers, contre 79% au niveau romand

Entre 2022 et 2023, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a baissé de 0.1% tandis que les intérimaires étrangers ont progressé de 1.0%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires a enregistré une diminution de 9.5% pour les Suisses et de 3.3% pour les étrangers. En 2023, la proportion d'intérimaires étrangers s'élève à 66% au niveau national et à 79% au niveau romand.

L'engagement de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) par l'intermédiaire d'une agence de location de services garde une place importante

En 2023, sur 173'855 travailleurs européens (165'723 en 2022) ayant pris un emploi pour moins de 90 jours en Suisse, 55'360 étaient sous contrat avec une agence de location de services, soit 32%. Cette proportion était de 33% en 2022.

En Suisse romande, on recensait 74'869 travailleurs européens annoncés (71'532 en 2022), dont 27'794 employés par des agences, soit 37% contre 38% en 2022. Trois cantons sont proches ou dépassent la barre des 50% (Fribourg, Neuchâtel et Jura).

Le nombre d'agences progresse de manière identique à l'échelle nationale et romande

A fin 2023, on dénombrait 7'266 agences (pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire) en Suisse dont 1'442 en Suisse romande. Entre 2022 et 2023, le nombre d'agences a augmenté de 2.6% au niveau national et romand.

Table des matières

1. Cadre de l'étude	6
2. Evolution du nombre d'heures louées	7
3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires	8
4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses	9
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe	10
6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité	11
7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)	12
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services	13
9. Conclusion	14
Annexes : Nombre d'agences par type et par canton	15

1. Cadre de l'étude

Objectif

La Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT) a mandaté l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) afin d'analyser et de suivre le développement du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande. En 2006, l'ORTE a publié un premier rapport qui présentait l'évolution du travail intérimaire de 1993 à 2005 au niveau national, régional et cantonal, ainsi qu'une synthèse de différentes études portant sur l'emploi temporaire et intérimaire. Afin de poursuivre son observation sur l'évolution du travail intérimaire, l'ORTE présente dans ce rapport une actualisation des données de l'année 2023 en lien avec les thèmes suivants :

- le nombre d'heures louées,
- le nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe et la nationalité,
- le nombre d'agences de placement et de location de services,
- le nombre d'intérimaires européens au bénéfice d'une autorisation de travail de moins de 90 jours.

Les rapports concernant l'évolution du travail intérimaire peuvent être téléchargés sur le site Internet du SECO (voir page 2).

Définition

La définition du **travail temporaire** est large et comprend des formes d'emploi très différentes les unes des autres. Selon l'OCDE¹, le travail temporaire est une forme d'emploi salarié qui, de par sa nature, n'offre pas aux travailleurs la perspective d'un travail à durée indéterminée. Ces « emplois salariés à durée limitée » peuvent prendre différentes formes, comme par exemple : les contrats de durée déterminée (CDD), la location de services, les contrats pour une tâche spécifique (contrat de mandat), les contrats de remplacement, le travail saisonnier, le travail à la demande, les contrats de stage ou encore les programmes d'emploi temporaire subventionnés dans le cadre de l'assurance-chômage (PET). En Suisse, le travail intérimaire ou temporaire est l'une des trois formes de la location de services.

Le **travail intérimaire ou temporaire en Suisse**, qui fait l'objet d'une analyse détaillée dans cette étude, est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance². Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé par l'agence de location de services. Cette loi régleme aussi le placement privé et le placement public des travailleurs. Dans les pages qui vont suivre et afin de ne pas alourdir le texte, nous parlerons de travail intérimaire en lieu et place de travail intérimaire ou temporaire.

Sources d'information explorées

Les principales données utilisées proviennent des institutions suivantes :

- SECO : Statistiques des entreprises de placement et de location de services (EXLSE)³
- ODM : Statistiques sur la libre circulation des personnes

¹ Organisation de Coopération et de Développement Economique.

² Selon l'ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE) :

Art. 26 : L'activité de location de services (art. 12, al. 1, LSE). Est réputé bailleur de services celui qui loue les services d'un travailleur à une entreprise locataire en abandonnant à celle-ci l'essentiel de ses pouvoirs de direction à l'égard du travailleur.

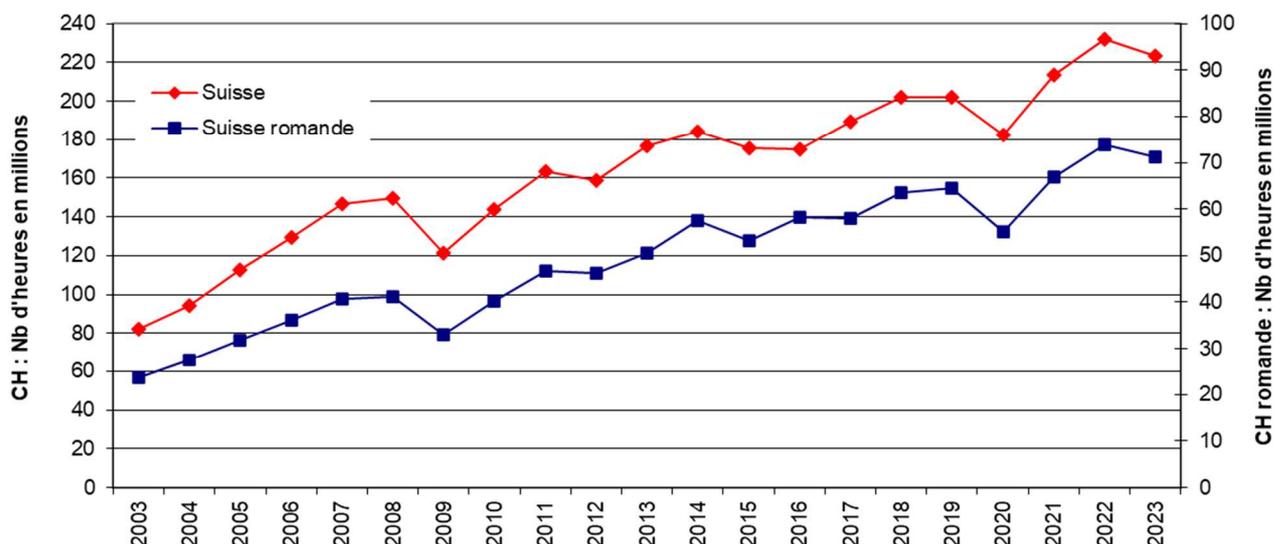
Art. 27 : Formes de la location de services (art. 12, LSE).

³ Données accessibles sur le site Internet du SECO : <http://www.avg-seco.admin.ch>. Précisons que ces données prennent en compte les personnes dont les services ont été loués à l'étranger par des agences de location de services établies en Suisse.

2. Evolution du nombre d'heures louées

Après une augmentation ces deux dernières années, le nombre d'heures louées par les agences suisses pratiquant la location de services diminue en 2023, avec un total de 223.6 millions d'heures. Ce chiffre reste toutefois au-dessus de celui observé en 2021. Par rapport à l'année 2022 (232.3 millions d'heures), le nombre d'heures louées a diminué de 3.7%, ce qui représente, au niveau national, 8.7 millions d'heures en moins.

Graphique 1 : Evolution du nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services, Suisse et Suisse Romande - Source : seco, EXLSE



La Suisse romande a également enregistré une baisse. Le nombre d'heures louées par les agences romandes est ainsi passé de 73.9 à 71.1 millions entre 2022 et 2023, soit une diminution de 2.7 millions d'heures (-3.7%).

Le nombre d'heures louées a diminué dans tous les cantons romands, excepté dans les cantons de Fribourg et du Jura. La plus forte baisse, en valeur absolue, a été constatée dans le canton de Genève avec 1.7 millions d'heures louées en moins (-6.4%). Les cantons de Vaud et Neuchâtel ont également connu une diminution du nombre d'heures louées de respectivement 1.4 millions d'heures (-5.8%) et 0.4 millions d'heures (-5.2%). Les cantons de Fribourg et du Jura connaissent tous deux une hausse de 0.5 millions du nombre d'heures louées.

Tableau 1 : Evolution du nombre d'heures louées en Suisse romande depuis 2005

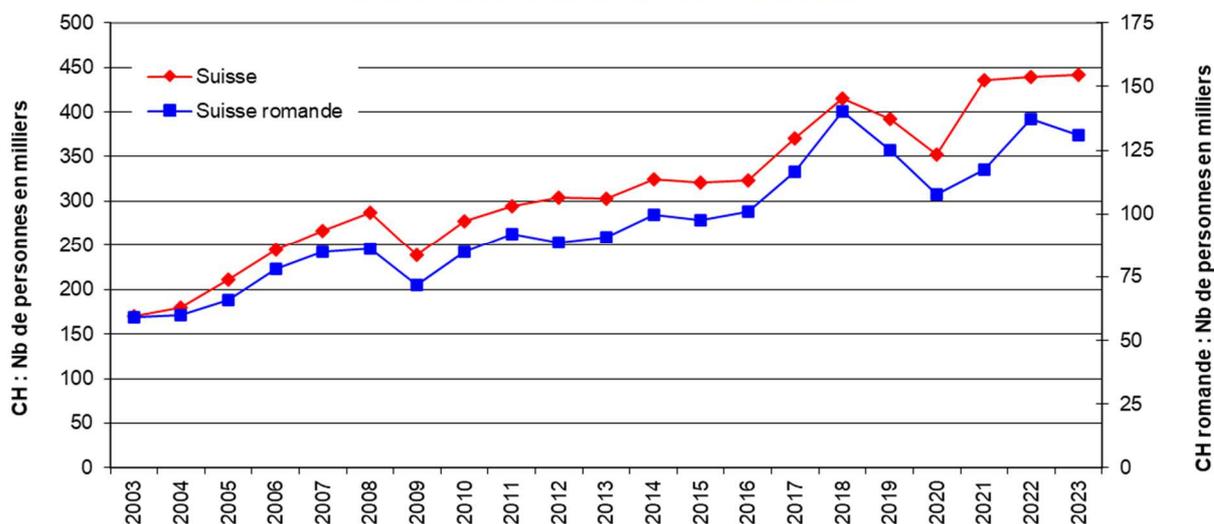
	Nombre d'heures louées (en millions) de 2005 à 2022				
	Effectif			Variation 2022-2023	
	2023	2022	2005	en nbre absolu	en %
Fribourg	4.9	4.4	2.4	+0.5	+10.6%
Genève	24.9	26.6	9.9	-1.7	-6.4%
Jura	3.5	3.0	1.7	+0.5	+15.4%
Neuchâtel	7.4	7.8	3.5	-0.4	-5.2%
Vaud	23.2	24.6	9.9	-1.4	-5.8%
Valais	7.2	7.3	4.0	-0.1	-1.9%
Suisse romande	71.1	73.9	31.8	-2.7	-3.7%
Suisse	223.6	232.3	112.7	-8.7	-3.7%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires

En 2023, le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire progresse de 0.6% au niveau national et atteint un chiffre record de 441'699 personnes (+2'774). A l'inverse, en Suisse romande, une baisse est observée et le nombre de travailleurs intérimaires diminue de 4.7%. Cela représente 130'853 personnes, soit 6'434 personnes de moins par rapport à 2022.

Graphique 2 : Evolution du nombre de travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande- Source : seco, EXLSE



Entre 2022 et 2023, le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire a reculé dans tous les cantons romands, à l'exception des cantons de Fribourg (+3.0%) et du Jura (+5.6%) qui ont enregistré une hausse. Les cantons du Valais (-6.7%), de Genève (-6.0%) et de Vaud (-5.9%) ont connu une baisse supérieure à la moyenne romande. Dans le canton de Neuchâtel (-2.5%), la variation annuelle est également négative mais plus modérée que la moyenne romande.

Tableau 2 : Evolution du nombre d'intérimaires depuis 2005

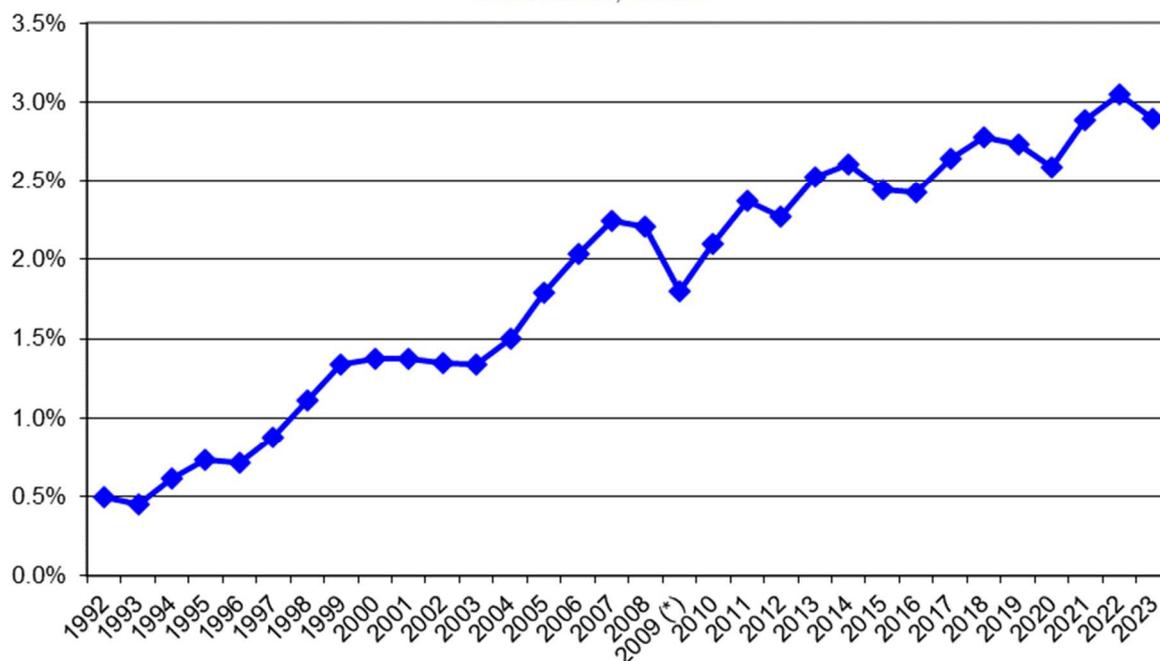
	Nombre d'intérimaires				
	Effectif			Variation 2022-2023	
	2023	2022	2005	en nbre absolu	en %
Fribourg	10'035	9'744	5'510	+291	+3.0%
Genève	44'920	47'773	20'466	-2'853	-6.0%
Jura	4'824	4'567	2'732	+257	+5.6%
Neuchâtel	12'013	12'318	6'783	-305	-2.5%
Vaud	45'759	48'621	22'609	-2'862	-5.9%
Valais	13'302	14'264	7'708	-962	-6.7%
Suisse romande	130'853	137'287	65'808	-6'434	-4.7%
Suisse	441'699	438'925	211'144	+2'774	+0.6%

Source : seco, EXLSE

4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses

Selon nos estimations⁴, en 2023, en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé 122'894 postes de travail en équivalent plein temps. Ceci représente 2.9% de l'emploi national, soit 0.2 point de pourcentage de moins qu'en 2022. Cette proportion se montait à 2.9% en 2021, 1.8% en 2005 et 0.7% en 1995.

Graphique 3 : Part de l'emploi temporaire par rapport à l'ensemble des emplois, Suisse
- Source: seco, EXLSE



(*) La part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois est calculée notamment à l'aide de la statistique du volume du travail (SVOLTA) de l'OFS. Les données 2009 de la SVOLTA n'ont pas été publiées. Par conséquent, la valeur de l'indicateur a été estimée en 2009.

⁴ Notre estimation s'effectue notamment sur la base des statistiques de l'emploi (STATEM) et du volume de travail (SVOLTA) réalisés par l'Office fédéral de la statistique (OFS).

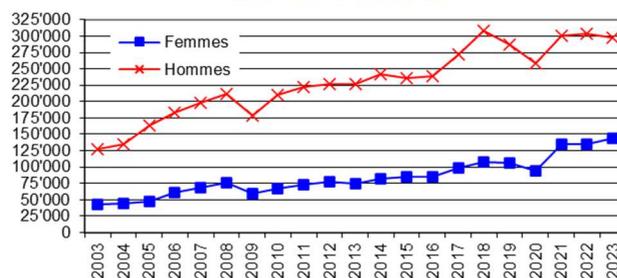
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe

En 2023, les agences suisses ont placé en emploi intérimaire 143'814 femmes et 297'885 hommes, soit respectivement une hausse de 6.9% et une baisse de 2.1% en une année. En Suisse romande, on comptabilisait 40'754 femmes et 90'099 hommes en 2023, ce qui correspond à respectivement 4.0% et 5.0% de moins par rapport à 2022. Ainsi en une année, les effectifs ont diminué pour les deux sexes à l'échelle romande, tandis qu'ils ont nettement augmenté pour les femmes au niveau suisse.

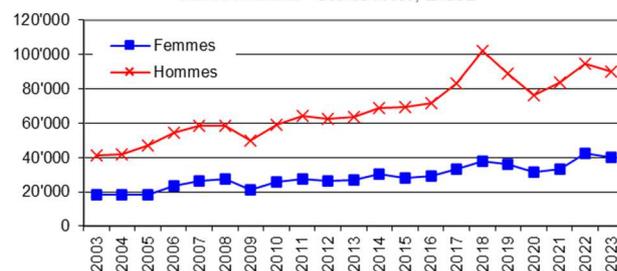
Entre 2022 et 2023, la part des femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires progresse à 33% en Suisse et dépasse le niveau romand qui se maintient à 31%. Avec 20%, le Valais affiche toujours la plus basse proportion de femmes, suivi du canton de Fribourg avec 25%. A l'opposé, les cantons de Neuchâtel et du Jura comptent 36% de femmes parmi leurs intérimaires.

Par rapport à 2022, quasiment tous les cantons romands connaissent une diminution de leurs effectifs d'intérimaires pour les deux sexes. Proportionnellement, la baisse la plus marquée se situe dans le canton de Genève pour les femmes (-12.2%) et le canton de Vaud pour les hommes (-9.1%). A l'inverse, les cantons du Jura (+19.1%), de Fribourg (+9.4%) et Vaud (+1.3%) enregistrent une hausse de leurs effectifs intérimaires féminins.

Graphique 4 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 5 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 6 : Evolution de la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

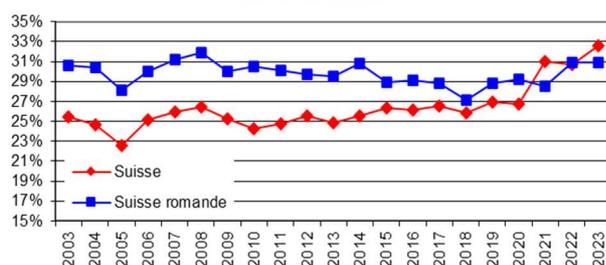


Tableau 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe entre 2022 et 2023

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2023		2022		2023		2022	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Fribourg	2'480	7'555	2'266	7'478	25%	75%	23%	77%
Genève	14'167	30'753	16'144	31'629	32%	68%	34%	66%
Jura	1'730	3'094	1'453	3'114	36%	64%	32%	68%
Neuchâtel	4'350	7'663	4'608	7'710	36%	64%	37%	63%
Vaud	15'431	30'328	15'240	33'381	34%	66%	31%	69%
Valais	2'596	10'706	2'724	11'540	20%	80%	19%	81%
Suisse romande	40'754	90'099	42'435	94'852	31%	69%	31%	69%
Suisse	143'814	297'885	134'589	304'336	33%	67%	31%	69%

Source : seco, EXLSE

6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité

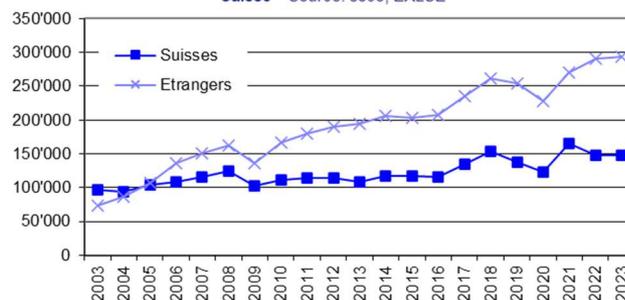
Les agences pratiquant la location de services emploient en majorité des intérimaires de nationalité étrangère. En 2023, sur les 441'699 intérimaires que compte la Suisse, 293'616 sont de nationalité étrangère (soit 66%) et 148'083 sont suisses (soit 34%). La Suisse romande dénombre quant à elle 130'853 intérimaires, dont 103'078 de nationalité étrangère (soit 79%) et 27'775 suisses (soit 21%).

Entre 2022 et 2023, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a légèrement diminué de 0.1% (-120) tandis que le nombre d'intérimaires étrangers a augmenté de 1.0% (+2'894). Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires a enregistré un recul de 9.5% pour les Suisses (-2'932) et de 3.3% pour les étrangers (-3'502).

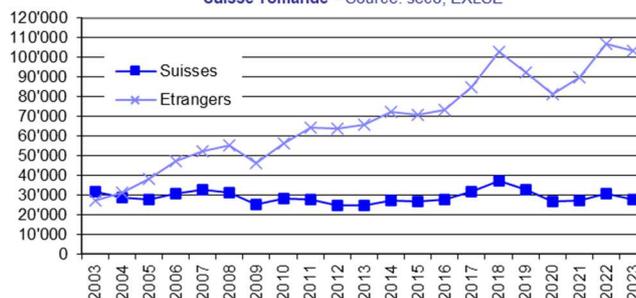
Par rapport à 2022, le nombre d'intérimaires suisses a diminué partout en Romandie, sauf dans le canton du Jura (+9.7%). Les intérimaires étrangers connaissent également une baisse de leurs effectifs dans presque tous les cantons romands, hormis Fribourg (+5,6%) et Jura (+4,5%).

Depuis 2003, la proportion de travailleurs étrangers par rapport à l'ensemble des intérimaires montre une très nette tendance à la hausse. Au niveau national, cette proportion est restée au-dessus de 60% depuis 2010, tandis qu'elle s'est maintenue à plus de 70% en Suisse romande depuis 2011.

Graphique 7 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 8 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 9 : Evolution de la proportion d'étrangers par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source: seco, EXLSE

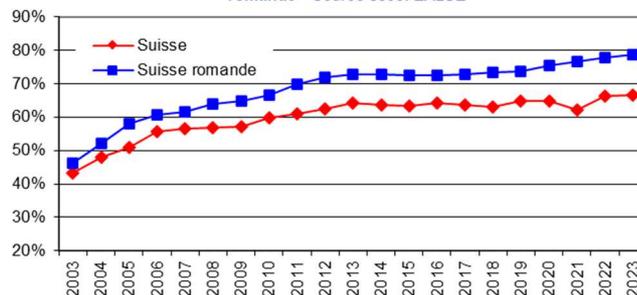


Tableau 4 : Evolution du nombre d'intérimaires suisses et étrangers entre 2022 et 2023

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2023		2022		2023		2022	
	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers
Fribourg	2'345	7'690	2'465	7'279	23%	77%	25%	75%
Genève	7'729	37'191	8'121	39'652	17%	83%	17%	83%
Jura	1'067	3'757	973	3'594	22%	78%	21%	79%
Neuchâtel	3'026	8'987	3'326	8'992	25%	75%	27%	73%
Vaud	10'598	35'161	12'266	36'355	23%	77%	25%	75%
Valais	3'010	10'292	3'556	10'708	23%	77%	25%	75%
Suisse romande	27'775	103'078	30'707	106'580	21%	79%	22%	78%
Suisse	148'083	293'616	148'203	290'722	34%	66%	34%	66%

Source : seco, EXLSE

7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)

Depuis le 1^{er} juin 2004, les ressortissants UE/AELE peuvent prendre un emploi auprès d'une entreprise suisse pour une durée inférieure à 90 jours par année civile, sans être au préalable en possession d'un permis de travail. Seule subsiste une obligation d'annonce.

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2023, sur 173'855 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 55'360 étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 74'869 travailleurs européens ayant pris un emploi de moins de 90 jours, dont 27'794 sous contrat avec une agence.

Durant l'année 2023, le nombre de personnes en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours a augmenté de 4.9% au niveau national et de 4.7 % au niveau romand alors qu'il avait augmenté, en 2022, de 24.5% en Suisse et 27.4% en Romandie. Pour cette même population, entre 2022 et 2023, le nombre de personnes placées par une agence est resté quasiment identique au niveau national (-8 personnes, soit 0.0%) et en légère progression (+787 personnes, soit +2.9%) au niveau romand. En 2022, la progression était de 31.6% (+13'293 personnes) en Suisse et de 36.7% (+7'252 personnes) en Romandie.

Entre 2022 et 2023, la part des travailleurs européens au bénéfice de la procédure d'annonce et sous contrat avec une agence a diminué de 33% à 32% en Suisse et de 38% à 37% en Romandie. Il convient de relever la disparité entre les cantons romands : 53% pour le canton de Fribourg et 33% pour le canton du Valais.

Si l'année 2023 bat à nouveau le record du nombre de travailleurs européens ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse romande avec 74'869, la part de cette population placée par une agence tend à se stabiliser avec une légère diminution de 1 point de pourcentage pour passer de 38% à 37%. Elle reste cependant la plus élevée jamais enregistrée en nombre absolu avec 27'794 personnes. Ainsi les agences de location de services gardent une place importante dans l'engagement du personnel européen annoncé, notamment dans les cantons de Fribourg, de Neuchâtel et du Jura avec une proportion proche ou supérieure à 50%.

Tableau 5 : Nombre de travailleurs en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse et en Suisse romande (procédure d'annonce)

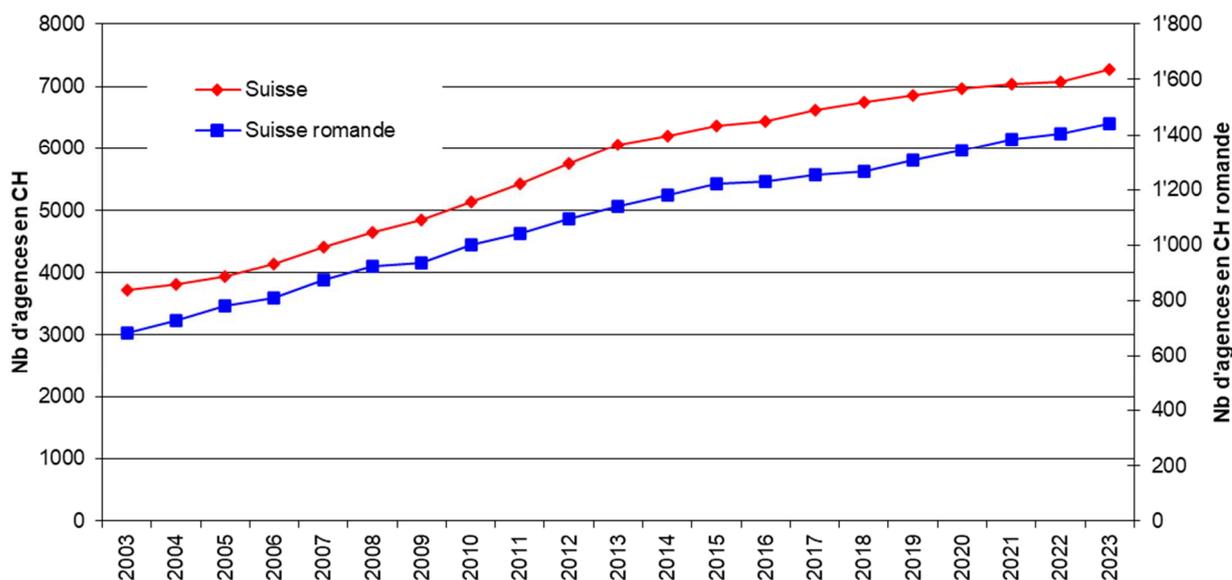
	Nombre de personnes annoncées					
	2023			2022		
	Total	Placées par une agence	% placées par une agence	Total	Placées par une agence	% placées par une agence
Fribourg	5'329	2'824	53%	4'863	2'582	53%
Genève	23'074	7'898	34%	23'213	8'451	36%
Jura	2'235	1'050	47%	2'340	1'159	50%
Neuchâtel	3'995	1'910	48%	3'572	1'661	47%
Vaud	25'044	9'153	37%	23'367	8'824	38%
Valais	15'192	4'959	33%	14'177	4'330	31%
Suisse romande	74'869	27'794	37%	71'532	27'007	38%
Suisse	173'855	55'360	32%	165'723	55'368	33%

Source : ODM

8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services

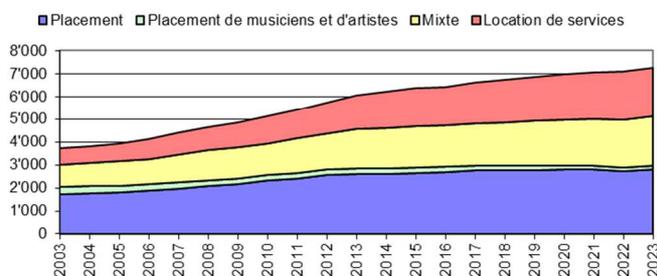
En 2023, on recensait sur le territoire suisse 7'266 agences de placement fixe et/ou de location de services, en hausse de 2.6% par rapport à 2022 (+183), alors que le nombre de personnes placées par les agences n'a augmenté que de 0.6%. En Suisse romande, on dénombrait 1'442 agences, ce qui représente également une hausse de 2.6% (+37), mais le nombre de personnes placées a diminué de 4.7%.

Graphique 10 : Evolution du nombre d'agences, Suisse et Suisse romande -
Source : seco, EXLSE

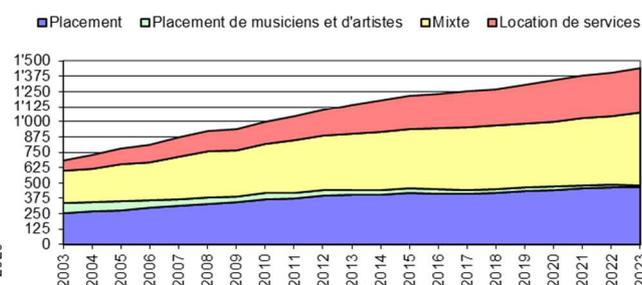


Selon le type d'activité, on peut relever que le nombre d'agences pratiquant uniquement la location de services poursuit sa hausse entre 2022 et 2023 de manière plus significative en Suisse (+1.7%) qu'en Suisse romande (+1.1%). Le nombre d'agences pratiquant uniquement le placement fixe a diminué en Suisse romande (-0.4%) alors qu'il a augmenté en Suisse (+2.2%). Le nombre d'agences mixtes (location de services et placement fixe) a progressé de 4.7% au niveau national et de 6.6% au niveau romand. Le nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes a poursuivi son recul en Suisse (-5.8%) ainsi qu'en Suisse romande (-8.3%).

Graphique 11 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse - Source : seco, EXLSE



Graphique 12 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse romande - Source : seco, EXLSE



9. Conclusion

En 2023, le nombre d'intérimaires progresse au niveau national mais recule au niveau romand

Durant l'année 2023, un nouveau chiffre record a été atteint avec 441'699 personnes placées en Suisse par une agence de location de services, soit une augmentation de 0.6% par rapport à l'année 2022. A l'inverse, durant la même période, en Suisse romande, le nombre d'intérimaires (130'853) a diminué de 4.7%. Rappelons que durant la période précédente (2021-2022) les augmentations se chiffraient à 0.9% au niveau national et 16.9% au niveau romand. Cette année, la hausse au niveau national reste modérée alors qu'une baisse est observée au niveau romand.

Le nombre d'heures louées a diminué de 3.7% tant à l'échelle nationale que romande. Ainsi, en 2023, le nombre d'heures louées atteint 223.6 millions en Suisse et 71.1 millions en Suisse romande. Durant la période précédente (2021-2022), le nombre d'heures louées augmentait de 8.8% au niveau national et de 10.5% au niveau romand.

Le nombre d'intérimaires recule dans tous les cantons romands à l'exception de Fribourg et Jura

En 2023, les cantons du Valais (-6.7%), de Genève (-6.0%) et de Vaud (-5.9%) connaissent des diminutions annuelles supérieures à la moyenne romande (-4.7%). Une baisse est également observée pour le canton de Neuchâtel mais elle est plus modérée (-2.5%). A l'inverse, une hausse est constatée pour les cantons du Jura (+5.6%) et de Fribourg (+3.0%).

L'emploi intérimaire diminue au niveau romand pour les deux sexes

En 2023, 67% des travailleurs intérimaires sont des hommes en Suisse tandis qu'ils sont 69% au niveau romand. Entre 2022 et 2023, l'emploi intérimaire féminin progresse de 6.9% à l'échelle nationale et baisse de 4.0% en Suisse romande. Pour les hommes, l'emploi intérimaire diminue de 2.1% en Suisse et de 5.0% au niveau romand.

Dans presque tous les cantons romands, les effectifs d'intérimaires diminuent pour les hommes par rapport à 2022, hormis Fribourg (+1.0%). Le canton du Valais se démarque avec une proportion de femmes de 20%, nettement inférieure à la moyenne suisse et romande.

Le nombre des travailleurs intérimaires étrangers augmente au niveau national et diminue au niveau romand

Depuis 2004 en Suisse romande et 2005 au niveau national, le nombre d'étrangers placés en intérimaire est plus élevé que celui des Suisses. En 2023, la proportion d'intérimaires étrangers atteint 66% en Suisse et 79% au niveau romand.

Entre 2022 et 2023, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 0.1% alors que les intérimaires étrangers ont augmenté de 1.0%. Sur le plan romand, les effectifs suisses et étrangers ont baissé de respectivement 9.5% et 3.3%.

La part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de services marque un léger recul

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2023, 173'855 travailleurs européens ont pris un emploi auprès d'un employeur suisse pour une durée de moins de 90 jours. Sur ce total, 55'360 (32%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, sur les 74'869 travailleurs européens annoncés, 27'794 (37%) étaient sous contrat avec une agence. Entre 2022 et 2023, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 33% à 32% au niveau national et de 38% à 37% en Suisse romande, avec trois cantons qui affichent des proportions proches ou supérieures à 50% (Fribourg, Neuchâtel et Jura). Cette situation montre que, bien que les agences engagent proportionnellement moins de travailleurs européens annoncés, leur part reste importante.

Progression équivalente du nombre d'agences en Suisse et en Suisse romande

Entre 2022 et 2023, la progression du nombre d'agences est proportionnellement identique en Suisse et en Romandie, avec une croissance de 2.6%.

Annexes : Nombre d'agences par type et par canton

1. Evolution du nombre d'agences par canton

	Nombre d'agences (tous types confondus)					
	Effectif				Variation 2022-2023	
	2023	2022	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	124	119	61	28	+5	+4.2%
Genève	569	547	309	170	+22	+4.0%
Jura	32	30	16	13	+2	+6.7%
Neuchâtel	93	91	56	25	+2	+2.2%
Vaud	491	487	277	143	+4	+0.8%
Valais	133	131	63	45	+2	+1.5%
Suisse romande	1'442	1'405	782	424	+37	+2.6%
Suisse	7'266	7'083	3'941	2'047	+183	+2.6%

Source : seco, EXLSE

2. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe uniquement

	Agences de placement fixe uniquement					
	Effectif				Variation 2022-2023	
	2023	2022	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	47	45	26	7	+2	+4.4%
Genève	183	182	131	83	+1	+0.5%
Jura	7	7	3	3	0	0.0%
Neuchâtel	23	25	12	4	-2	-8.0%
Vaud	174	177	100	65	-3	-1.7%
Valais	27	27	8	9	0	0.0%
Suisse romande	461	463	280	171	-2	-0.4%
Suisse	2'792	2'733	1'797	995	+59	+2.2%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre d'agences exerçant la location de services uniquement

	Agences de location de services uniquement					
	Effectif				Variation 2022-2023	
	2023	2022	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	27	27	11	2	0	0.0%
Genève	162	153	61	11	+9	+5.9%
Jura	5	5	-	-	0	0.0%
Neuchâtel	13	11	6	1	+2	+18.2%
Vaud	121	127	41	5	-6	-4.7%
Valais	37	38	10	10	-1	-2.6%
Suisse romande	365	361	129	29	+4	+1.1%
Suisse	2'136	2'100	793	207	+36	+1.7%

Source : seco, EXLSE

4. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe et la location de services

	Agences mixtes (placement fixe et location de services)					
	Effectif				Variation 2022-2023	
	2023	2022	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	49	46	21	13	+3	+6.5%
Genève	216	203	95	51	+13	+6.4%
Jura	20	18	12	8	+2	+11.1%
Neuchâtel	56	54	33	13	+2	+3.7%
Vaud	186	172	106	42	+14	+8.1%
Valais	67	64	37	18	+3	+4.7%
Suisse romande	594	557	304	145	+37	+6.6%
Suisse	2'177	2'079	1'061	547	+98	+4.7%

Source : seco, EXLSE

5. Evolution du nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes et de musiciens

	Agences de placement d'artistes					
	Effectif				Variation 2022-2023	
	2023	2022	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	1	1	3	6	0	0.0%
Genève	8	9	22	25	-1	-11.1%
Jura	0	0	1	2	0	-
Neuchâtel	1	1	5	7	0	0.0%
Vaud	10	11	30	31	-1	-9.1%
Valais	2	2	8	8	0	0.0%
Suisse romande	22	24	69	79	-2	-8.3%
Suisse	161	171	290	298	-10	-5.8%

Source : seco, EXLSE