

Assurance-chômage
Attestation de gain intermédiaire pour le mois de

Mois et année
M M A A A A

Nom

Prénom

N° AVS
7 5 6

Date de naissance
J J M M A A A A

Activité exercée

Informations sur l'employeur

Si l'employeur est une personne morale, veuillez remplir les champs N° REE et N° IDE ; si l'employeur est une personne physique, veuillez remplir le champ N° AVS.

Nom de l'employeur

N° REE

N° IDE
CHE -

N° AVS
7 5 6

Personne de contact de l'entreprise tiers. Veuillez joindre une procuration.

Nom

Prénom

Téléphone

E-mail

1 Inscrivez les heures travaillées du 1er au 30/31 de ce mois en chiffres décimaux. Il faut toujours indiquer les heures de travail effectuées durant ce mois, indépendamment du fait qu'elles soient versées sur plusieurs mois. Pour les absences rémunérées et/ou non rémunérées, veuillez utiliser les codes suivants :

A = vacances B = maladie, grossesse C = accident D = congé maternité, congé de l'autre parent (congé paternité), congé de prise en charge
E = service militaire, civil ou de protection civile F = vacances d'entreprise G = absences non payées (pour les autres absences payées, inscrivez les heures indemnisées).

Grid for recording hours worked from day 1 to 31.

Pour les gains intermédiaires en tant qu'indépendant, veuillez passer à la question 14.

2 Est-ce qu'un contrat de travail écrit a été signé ? non oui. Joindre une copie du contrat ou, en cas d'emplois temporaires, des contrats de mission.

3 Est-qu'une durée hebdomadaire de travail a-t-elle été convenue avec l'employé(e) ? non oui heures par semaine

4 Quelle est la durée de travail normale hebdomadaire dans l'entreprise ? heures par semaine

5 Le rapport de travail est-il soumis à une convention collective de travail ? non oui CCT



6

Avez-vous proposé plus de travail ce mois-ci ?

non

oui

heures par jour

heures par semaine

heures par mois

7

Si l'employé(e) a refusé cette possibilité, pour quelle période un taux d'occupation plus élevé a-t-il été proposé et pour quelle raison a-t-il été refusé ?

Revenu d'une activité lucrative salariée

Veuillez joindre les fiches de salaire pour les heures de travail de ce mois.

8

Revenu brut convenu

En cas de salaire mensuel

Salaire mensuel

13e salaire

Salaire brut soumis à cotisation AVS en CHF

En cas de salaire horaire

Salaire de base

Indemnité pour jours fériés

Indemnité de vacances

Part de 13e salaire

Salaire brut

Salaire horaire soumis à cotisation AVS par heure en CHF

9

Composition du revenu brut du mois actuel

Veuillez indiquer le détail de la composition du salaire brut total soumis à cotisation AVS, mensuel ou horaire, pour ce mois.

*Compléter obligatoirement en cas de salaire horaire.

**Pour quelle période le montant a-t-il été versé ?

Nombre d'heures travaillées

Nombre d'heures

Salaire de base

CHF

%

=

*Indemnité pour jours fériés

=

*Indemnité de vacances

=

Part de 13e salaire

=

Prestations d'indemnités journalières

=

Autres éléments de salaire

=

**Bonus / gratification

Total du salaire brut

le 13e salaire n'est pas convenu ni usuel dans l'entreprise

lesquelles ?

lesquels ?

du

J

J

M

M

A

A

A

A

au

J

J

M

M

A

A

A

A

10

Le rapport de travail se poursuit-il ?

déterminé jusqu'au

oui, indéterminé

non. Qui a résilié ?

employeur

employé(e)

oralement

par écrit

Quand le contrat a-t-il été résilié ?

J

J

M

M

A

A

A

A

Pour quelle date le contrat a-t-il été résilié ?

J

J

M

M

A

A

A

A

Quel était le motif de la résiliation ?

2/3

- 11 Des cotisations à la prévoyance professionnelle (LPP) ont-elles été prélevées sur le salaire ? ☐ non ☐ oui Nom de l'assureur LPP
- 12 Des allocations pour enfant et/ou de formation ont-elles été versées ? ☐ oui Nombre d'allocations pour enfant Nombre d'allocations de formation
- ☐ non Raison
- 13 La personne assurée ou son/sa conjoint(e) / partenaire enregistré(e), a-t-il/elle ou avait-il/elle une participation financière ou une position dans l'organe décisionnel supérieur dans votre entreprise ? ☐ non ☐ oui
(par ex. actionnaire, membre du conseil d'administration d'une SA, associé, gérant d'une Sàrl etc.)

Revenu d'une activité lucrative indépendante

- 14 A combien se montait le revenu gagné au cours de ce mois ? Revenu brut Frais de matériel / marchandises
- Veuillez justifier le revenu brut ainsi que les frais de matériel / marchandises.*

Le gain intermédiaire pris en compte est le revenu brut moins les frais de matériel / marchandises, moins 20% comme déduction forfaitaire.

Instructions

Veuillez répondre à toutes les questions et joindre une copie des pièces justificatives nécessaires. Les questions sans réponse et les pièces jointes incomplètes nécessitent des clarifications supplémentaires et peuvent retarder le versement des indemnités de chômage.

L'employeur est tenu de fournir des renseignements dignes de foi et de garder le secret à l'égard des tiers (art. 88 LACI et art. 28 LPGa).

Confirmation de l'employeur / la personne exerçant une activité indépendante

Je confirme avoir répondu à toutes les questions de manière complète et conforme à la vérité. Je prends acte du fait que, conformément aux art. 105/106 LACI, je suis punissable si je donne de fausses indications ou si je dissimule des faits pouvant entraîner le versement de prestations injustifiées.

Lieu Date

J J M M A A A A

Signature

- Copies en annexe
- ☐ Procuration pour le tiers signataire
 - ☐ Contrat de travail / contrats de mission pour les emplois temporaires (question 2)
 - ☐ Fiche(s) de salaire pour les heures travaillées du mois
 - ☐ Justificatifs des heures travaillées
 - ☐ Lettre de congé / convention de résiliation (question 10)
 - ☐ Documents relatifs aux revenus bruts et aux frais de matériel / marchandises (question 14)