



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
**Staatssekretariat für Wirtschaft SECO**

AUSGABE 2024

# Ein Leitfaden für Versicherte Insolvenzenschädigung

**INFO-SERVICE**  
Arbeitslosenversicherung  
(ALV)

# HINWEISE

Die vorliegende Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über Ihre Rechte und Pflichten und die Schritte, die Sie unternehmen können, wenn Ihr Arbeitgeber oder Ihre Arbeitgeberin insolvent ist.

Basis dieses Info-Service bildet das Arbeitslosenversicherungsgesetz (AVIG; SR 837.0) und dessen Verordnung (AVIV; SR 837.02). Die Broschüre kann nicht alle Einzelheiten des Gesetzes wiedergeben. Für die Beurteilung des Einzelfalls ist immer der Gesetzestext massgebend.

Weitere Informationen sowie alle Publikationen zur Arbeitslosenversicherung finden Sie auf dem Webportal [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss). Sie finden dort zudem alle Adressen der Vollzugsstellen sowie die verfügbaren Formulare.

# ABKÜRZUNGEN

AG	Aktiengesellschaft
AHV	Alters- und Hinterlassenenversicherung
AVIG	Arbeitslosenversicherungsgesetz
AVIV	Arbeitslosenversicherungsverordnung
EFTA	Europäische Freihandelsassoziation
EU	Europäische Union
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
SHAB	Schweizerisches Handelsamtsblatt
SchKG	Bundesgesetz über Schuldbetreibung und Konkurs
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft
SR	Systematische Sammlung des Bundesrechts

# INHALTSVERZEICHNIS

## DIE WICHTIGSTEN SCHRITTE IN KÜRZE

A	Machen Sie Ihre Lohnforderung beim Arbeitgeber oder bei der Arbeitgeberin geltend.....	5
B	Machen Sie Ihre Forderungen beim zuständigen Betriebsamt geltend.....	5
C	Reichen Sie ein Gesuch um Insolvenzenschädigung ein.....	5
D	Reichen Sie ein Gesuch um Arbeitslosenentschädigung ein.....	5

## 9 Fragen zur Insolvenzenschädigung

1	Welches Ziel hat die Insolvenzenschädigung?.....	6
2	Wann habe ich Anspruch auf Insolvenzenschädigung?.....	6
3	Wann habe ich keinen Anspruch auf Insolvenzenschädigung?.....	7
4	Was deckt die Insolvenzenschädigung?.....	7
5	Was deckt die Insolvenzenschädigung nicht?.....	7-8
6	Wie muss ich vorgehen, um meine Ansprüche auf Insolvenzenschädigung geltend zu machen?.....	8
7	Welche Fristen habe ich zu beachten?.....	8-9
8	Wie wird die Insolvenzenschädigung ausbezahlt?.....	9
9	Welche Pflichten habe ich?.....	9
	Weitere Info-Services, Webportal.....	10

# DIE WICHTIGSTEN SCHRITTE IN KÜRZE

## **A MACHEN SIE IHRE LOHNFORDERUNG BEI IHREM ARBEITGEBER ODER BEI IHRER ARBEITGEBERIN GELTEND**

Machen Sie noch während dem laufenden Arbeitsverhältnis Ihre Lohnforderungen bei Ihrem Arbeitgeber oder bei Ihrer Arbeitgeberin geltend (schriftliche, möglichst eingeschriebene Mahnung usw.).

## **B MACHEN SIE IHRE FORDERUNGEN BEIM ZUSTÄNDIGEN BETREIBUNGSAMT / KONKURSAMT GELTEND**

Fruchtet die in Buchstabe A erwähnte Geltendmachung nicht, machen Sie alle Ihre Forderungen auf dem Betreuungsweg beim zuständigen Betreibungs-/Konkursamt geltend (in der Regel das Betreibungs-/Konkursamt am Geschäftssitz des Unternehmens/des Arbeitgebers oder der Arbeitgeberin).

## **C REICHEN SIE EIN GESUCH UM INSOLVENZENTSCHÄDIGUNG EIN**

Reichen Sie bei der öffentlichen Arbeitslosenkasse des Kantons, in dem die Betreuung oder der Konkurs des Arbeitgebers oder der Arbeitgeberin eingeleitet wurde, innerhalb von 60 Tagen nach dem entsprechenden Insolvenzereignis (vgl. Frage Nr. 7) das vollständig ausgefüllte Formular "Antrag auf Insolvenzenschädigung" 10023d ein und fügen Sie die erforderlichen Unterlagen bei.

## **D REICHEN SIE EIN GESUCH UM ARBEITSLOSENENTSCHÄDIGUNG EIN**

Wenn Sie arbeitslos werden und in der Schweiz wohnhaft sind, melden Sie sich zum Bezug von Arbeitslosenentschädigung persönlich und möglichst frühzeitig beim RAV an. Die Adresse des für Ihren Wohnort zuständigen RAV finden Sie auf dem Webportal [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss) unter Adressen / Kontakte.

Danach reichen Sie einen Antrag auf Arbeitslosenentschädigung bei der von Ihnen frei zu wählenden privaten oder öffentlichen Arbeitslosenkasse ein (vgl. Info-Service "Arbeitslosigkeit - Ein Leitfaden für Versicherte", Nr. 716.200).

Sofern Sie im Sinne des EU-Rechts vollarbeitslos sind und im Ausland wohnen (Grenzgänger oder Grenzgängerin), beziehen Sie Ihre Arbeitslosenentschädigung in Ihrem Wohnstaat nach den dort gültigen Vorschriften. Während der Dauer des Arbeitsverhältnisses ist der Beschäftigungsstaat zuständig. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an eine Schweizer Arbeitslosenkasse.

# 9 FRAGEN ZUR INSOLVENZENTSCHÄDIGUNG

## Welches Ziel hat die Insolvenzenschädigung?

1

Die Insolvenzenschädigung ist eine Lohnausfallversicherung für den Fall, dass der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin insolvent (zahlungsunfähig) wird. Sie schützt Ihre offenen Lohnforderungen um zu verhindern, dass solche Verluste Ihre Existenz bedrohen.

Anders als die Arbeitslosenentschädigung, die Lohnverluste bei Arbeitsausfällen infolge Verlust des Arbeitsplatzes übernimmt, garantiert die Insolvenzenschädigung Ersatz für Lohnausfälle für tatsächlich geleistete Arbeit bei Insolvenz (Zahlungsunfähigkeit) des Arbeitgebers oder der Arbeitgeberin. Abgrenzungskriterium ist damit, ob Sie in der fraglichen Zeit arbeitslos waren und der Arbeitsvermittlung zur Verfügung stehen konnten (Arbeitslosenentschädigung) oder nicht (Insolvenzenschädigung). Zur Arbeitslosenentschädigung vgl. Info-Service "Arbeitslosigkeit - Ein Leitfaden für Versicherte", Nr. 716.200.

## Wann habe ich Anspruch auf Insolvenzenschädigung?

2

Sie haben als Arbeitnehmende eines insolventen Arbeitgebers oder einer insolventen Arbeitgeberin, der oder die in der Schweiz der Zwangsvollstreckung unterliegt oder in der Schweiz Arbeitnehmende beschäftigt, Anspruch auf Insolvenzenschädigung, wenn:

- gegen Ihren Arbeitgeber oder Ihre Arbeitgeberin der Konkurs eröffnet wird und Sie ihm oder ihr gegenüber zu diesem Zeitpunkt Lohnforderungen haben;
- der Konkurs nur aus dem Grund nicht eröffnet wird, weil wegen der offensichtlichen Überschuldung des Arbeitgebers oder der Arbeitgeberin kein Gläubiger oder keine Gläubigerin bereit ist, die Kosten vorzuschüssen;
- Sie gegen Ihren Arbeitgeber oder Ihre Arbeitgeberin für Lohnforderungen das Pfändungsbegehren gestellt haben oder
- Die (stille) provisorische oder definitive Nachlassstundung oder ein richterlicher Konkursaufschub bewilligt wurde.

Den selben Anspruch auf Insolvenzenschädigung haben Sie, wenn Sie in der Schweiz als Grenzgänger oder Grenzgängerin arbeiten.

## Wann habe ich keinen Anspruch auf Insolvenzenschädigung?

### 3

Keinen Anspruch auf Insolvenzenschädigung haben Sie, wenn Sie eine dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin vergleichbare Funktion innehatten. So z. B. wenn Sie in Ihrer Eigenschaft als Gesellschafter oder Gesellschafterin, als finanziell am Betrieb Beteiligter oder Beteiligte oder als Mitglied eines obersten betrieblichen Entscheidungsgremiums (z. B. Mitglied des Verwaltungsrats einer AG, geschäftsführender Gesellschafter oder geschäftsführende Gesellschafterin) die Entscheidungen Ihres Arbeitgebers oder Ihrer Arbeitgeberin bestimmen oder massgeblich beeinflussen konnten.

Ihr mitarbeitender Ehegatte oder eingetragener Partner oder Ihre mitarbeitende Ehegattin oder eingetragene Partnerin hat ebenfalls keinen Anspruch auf Insolvenzenschädigung.

## Was deckt die Insolvenzenschädigung?

### 4

Die Insolvenzenschädigung deckt Lohnforderungen für geleistete Arbeit vor dem entsprechenden Insolvenzereignis (vgl. Ziff. 2).

Allfällige Lohnforderungen, die nach der Konkurseröffnung entstanden sind, werden durch die Insolvenzenschädigung gedeckt, wenn in guten Treuen über die Konkurseröffnung hinaus weiter gearbeitet wurde.

Für das gleiche Arbeitsverhältnis sind die Lohnforderungen höchstens für 4 Monate gedeckt, auch wenn in guten Treuen über das Insolvenzereignis hinaus weitergearbeitet wurde. Auch wenn sich mehrere Insolvenzereignisse (z. B. Nachlassstundung und in der Folge Konkurseröffnung) beim gleichen Arbeitgeber oder bei der gleichen Arbeitgeberin ereignet haben, sind insgesamt höchstens 4 Lohnmonate versichert.

Anteilmässig werden auch ein allfälliger 13. Monatslohn oder Gratifikationen, Ferien- oder Feiertagsentschädigungen sowie andere Zulagen (besondere Entschädigungen für Überstunden, Schicht-, Nacht- oder Sonntagsarbeit usw.) berücksichtigt, sofern Sie einen Rechtsanspruch darauf haben.

Die Insolvenzenschädigung ist je Monat auf den maximalen versicherten Verdienst begrenzt. Erkundigen Sie sich bei der zuständigen Arbeitslosenkasse.

## Was deckt die Insolvenzenschädigung nicht?

### 5

Nicht durch die Insolvenzenschädigung gedeckt sind insbesondere:

- Forderungen, die bei einer Zwangsvollstreckung nicht zugelassen sind;
- Kinder- und Ausbildungszulagen (diese können bei der Familienausgleichskasse des letzten Arbeitgebers oder der letzten Arbeitgeberin eingefordert werden);

- andere Lohnzuschläge, die Spesencharakter haben und damit nicht beitragspflichtig im Sinne des AHV-Gesetzes sind (z. B. Reisespesen);
- Schadenersatzforderungen (z. B. wegen fristloser Auflösung des Arbeitsverhältnisses).

Wenn Sie wegen einer krankheits- oder unfallbedingten Arbeitsunfähigkeit einen Lohnersatz erhalten (Taggelder), haben Sie keinen Anspruch auf eine Insolvenzenschädigung. Nur eine allfällige Differenz zwischen diesem Ersatz und dem Ihnen normalerweise geschuldeten Lohn kann entschädigt werden.

## Wie muss ich vorgehen, um meine Ansprüche auf Insolvenzenschädigung geltend zu machen?

### 6

Um Ihren Anspruch wahrzunehmen, müssen Sie innert Frist (vgl. Frage 7):

- alle Ihre Forderungen gegen Ihren ehemaligen Arbeitgeber oder Ihre ehemalige Arbeitgeberin beim zuständigen Betreibungs- und Konkursamt (in der Regel am Geschäftssitz des Unternehmens) geltend machen;
- bei der öffentlichen Arbeitslosenkasse des Kantons, in dem die Betreibung oder der Konkurs gegen Ihren Arbeitgeber oder Ihre Arbeitgeberin eingeleitet wurde (die gesetzlich einzige zuständige Kasse), einen Antrag auf Insolvenzenschädigung einreichen, d. h. Sie müssen der öffentlichen Arbeitslosenkasse das vollständig ausgefüllte Formular "Antrag auf Insolvenzenschädigung" 10023d und die erforderlichen Unterlagen einreichen.

## Welche Fristen habe ich zu beachten?

### 7

Die Frist für die Einreichung der Forderungen beim zuständigen Betreibungs- und Konkursamt wird im Schweizerischen Handelsamtsblatt (SHAB) oder im kantonalen Amtsblatt veröffentlicht. Sie kann auch direkt beim zuständigen Betreibungs- und Konkursamt in Erfahrung gebracht werden.

Sie müssen den Antrag auf Insolvenzenschädigung der zuständigen öffentlichen Arbeitslosenkasse am Ort des Betreibungs- und Konkursamts vorlegen - spätestens 60 Tage nach folgenden Insolvenzereignissen:

- der Veröffentlichung des Konkurses im SHAB;
- der Veröffentlichung der provisorischen oder definitiven Nachlassstundung im SHAB, respektive der Kenntnisnahme oder Möglichkeit zur Kenntnisnahme der provisorischen nicht publizierten (stillen) Nachlassstundung;
- der Veröffentlichung des richterlichen Konkursaufschubs im SHAB;
- dem Pfändungsvollzug bzw. am Tag nach der Zustellung der Pfändungsurkunde;

- der Kenntnisnahme des unbenützten Ablaufs der Frist für die Leistung des Kostenvorschusses nach gestelltem Konkursbegehren (Art. 169 Abs. 2 SchKG).

**Achtung:** Nach Ablauf der Frist von 60 Tagen erlischt Ihr Anspruch auf die Insolvenzenschädigung.

## Wie wird die Insolvenzenschädigung ausbezahlt?

### 8

Die Insolvenzenschädigung wird folgendermassen ausbezahlt: Sie erhalten

- eine Teilzahlung von 70 % des Bruttobetrags der Entschädigung (60 % für Personen mit Quellenbesteuerung),
- mit der Schlussabrechnung den Rest der Entschädigung (nach Abzug der gesetzlichen Beiträge bzw. der Sozialversicherungsprämien).

## Welche Pflichten habe ich?

### 9

Sie haben der Schadenminderungspflicht nachzukommen, damit Sie Ihr Recht auf Insolvenzenschädigung nicht verlieren. Sie müssen für die Geltendmachung ausstehender Löhne gegen Ihren Arbeitgeber oder Ihre Arbeitgeberin vorgehen. Das bedeutet, Sie müssen während dem Arbeitsverhältnis mindestens eine schriftliche, möglichst eingeschriebene Mahnung für Ihre offenen Lohnforderungen machen. Nach Ende des Arbeitsverhältnisses ist unmittelbar die Betreuung über die ausstehenden Forderungen einzuleiten.

Sie müssen bis die öffentliche Arbeitslosenkasse Ihnen mitteilt, dass sie in das Verfahren eingetreten ist, im Konkurs- oder Betreibungsverfahren alles unternehmen, um Ihre Ansprüche gegenüber Ihrem Arbeitgeber oder Ihrer Arbeitgeberin zu wahren (z. B. Ihre Forderungen im Konkursverfahren eingeben). Ab diesem Zeitpunkt müssen Sie die öffentliche Arbeitslosenkasse bei der Durchsetzung der Rechte unterstützen.

Mit Bezahlung der Insolvenzenschädigung geht Ihre Forderung an die öffentliche Arbeitslosenkasse über (Subrogation). Sie wird die von ihr ausbezahlte Insolvenzenschädigung und Sozialversicherungsbeiträge gegenüber Ihrem Arbeitgeber oder Ihrer Arbeitgeberin geltend machen, d. h. sie wird Partei im Verfahren. Haben Sie bereits einen Verlustschein erhalten, müssen Sie diesen der öffentlichen Arbeitslosenkasse übergeben.

Sie müssen der öffentlichen Arbeitslosenkasse die Ihnen bezahlte Insolvenzenschädigung rückerstatten, bzw. teilweise rückerstatten wenn:

- die Lohnforderung bei der Zwangsvollstreckung nicht zugelassen werden kann;
- die Forderung aufgrund eines von Ihnen begangenen Fehlers oder einer Ihnen vorwerfbaren groben Fahrlässigkeit nicht oder nicht vollständig gedeckt ist;
- der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin die Forderung später ganz oder teilweise erfüllt hat.

## **Weitere Info-Services**

- "Arbeitslosigkeit - Ein Leitfaden für Versicherte", Nr. 716.200
- "Berufliche Vorsorge für arbeitslose Personen", Nr. 716.201
- "Leistungen bei Arbeitssuche im Ausland (EU- oder EFTA-Mitgliedstaat)", Nr. 716.204
- "Arbeitsmarktliche Massnahmen - Ein erster Schritt zur Wiedereingliederung", Nr. 716.800

## **Webportal**

Weitere Informationen finden Sie unter [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss)

Info-Service  
Herausgegeben vom  
**Staatssekretariat für Wirtschaft SECO**  
Direktion für Arbeit, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung  
716.700 d 04.2024