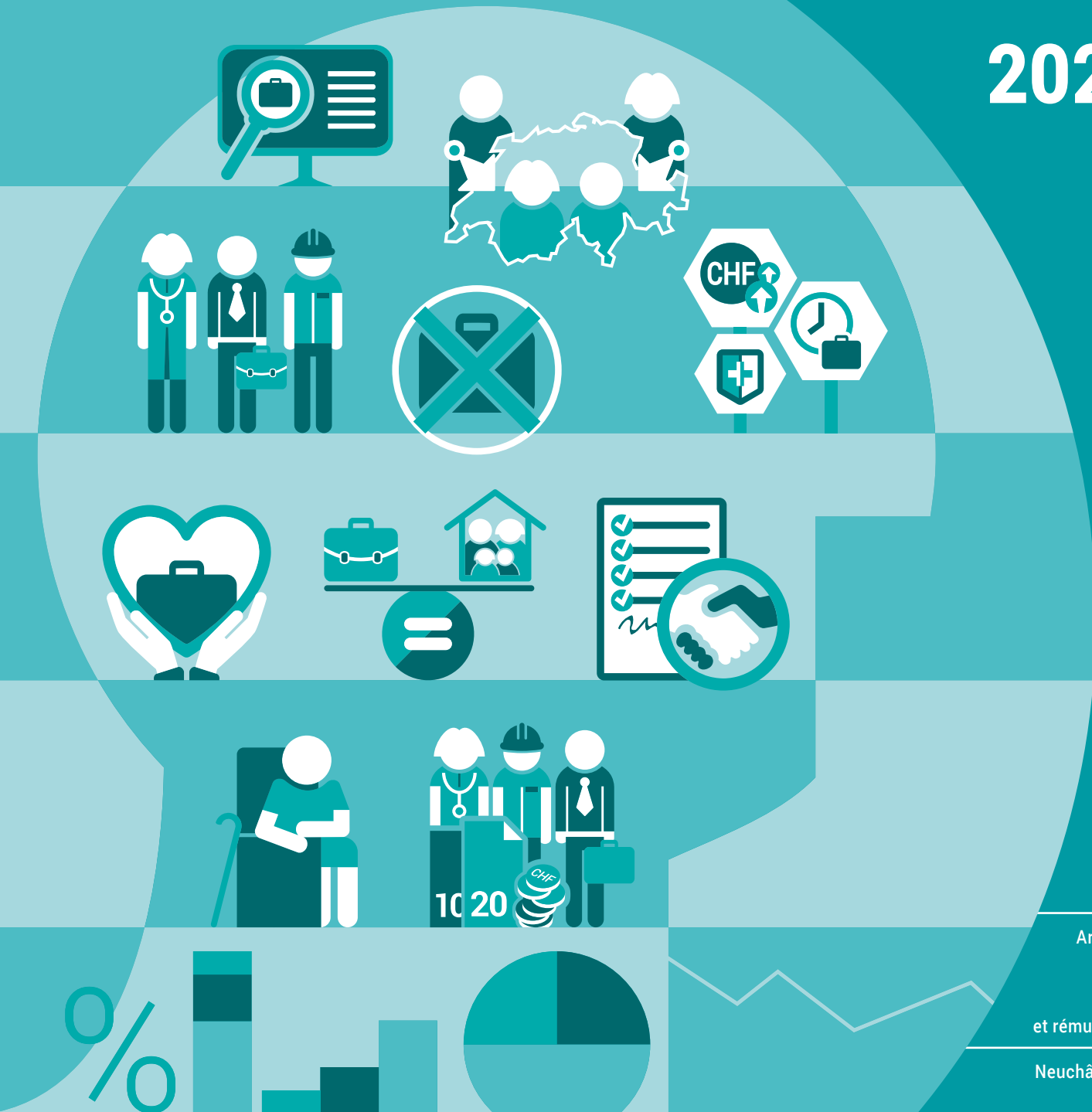


2023



03

Arbeit und  
Erwerb

Travail  
et rémunération

Neuchâtel 2024

# Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2023

## Le chômage en suisse 2023

# Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2023

Registrierte Stellensuchende und Arbeitslose  
Bezügerinnen und Bezüger von Leistungen  
aus der Arbeitslosenversicherung

# Le chômage en suisse 2023

Demandeurs d'emploi et chômeurs inscrits  
Bénéficiaires de prestations de l'assurance-chômage

<b>Redaktion</b>	Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung
<b>Rédaction</b>	Marché du travail et assurance-chômage
<b>Herausgeber</b>	Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)
<b>Éditeur</b>	Secrétariat d'État à l'économie (SECO)

Neuchâtel 2024

**Herausgeber:** Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)  
**Auskunft:** W. Tanner, SECO, Tel. +41 58 480 62 73  
**Redaktion:** E. Mehmetaj, SECO, Tel. +41 58 467 39 99;  
T. Oesch, SECO, Tel. +41 58 466 70 35  
**Reihe:** Statistik der Schweiz  
**Themenbereich:** 03 Arbeit und Erwerb  
**Originaltext:** Deutsch / Französisch  
**Layout:** Publishing und Diffusion PUB, BFS  
**Grafiken, Karten:** Publishing und Diffusion PUB, BFS  
**Online:** [www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch), [www.statistik.ch](http://www.statistik.ch)  
**Print:** [www.statistik.ch](http://www.statistik.ch)  
Bundesamt für Statistik, CH-2010 Neuchâtel,  
[order@bfs.admin.ch](mailto:order@bfs.admin.ch), Tel. +41 58 463 60 60  
Druck in der Schweiz  
**Copyright:** SECO, Bern; BFS, Neuchâtel 2024  
Wiedergabe unter Angabe der Quelle  
für nichtkommerzielle Nutzung gestattet  
**BFS-Nummer:** 126-2300  
**ISBN:** 978-3-303-03310-4

**Éditeur:** Secrétariat d'État à l'économie (SECO)  
**Renseignements:** W. Tanner, SECO, tél. +41 58 480 62 73  
**Rédaction:** E. Mehmetaj, SECO, tél. +41 58 467 39 99;  
T. Oesch, SECO, tél. +41 58 466 70 35  
**Série:** Statistique de la Suisse  
**Domaine:** 03 Travail et rémunération  
**Langue du texte original:** allemand / français  
**Mise en page:** Publishing et diffusion PUB, OFS  
**Graphiques, cartes:** Publishing et diffusion PUB, OFS  
**En ligne:** [www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch), [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)  
**Imprimés:** [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)  
Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel,  
[order@bfs.admin.ch](mailto:order@bfs.admin.ch), tél. +41 58 463 60 60  
Impression réalisée en Suisse  
**Copyright:** SECO, Berne; OFS, Neuchâtel 2024  
La reproduction est autorisée, sauf à des fins  
commerciales, si la source est mentionnée.  
**Numéro OFS:** 126-2300  
**ISBN:** 978-3-303-03310-4

# Inhaltsverzeichnis

# Table des matières

<b>1</b>	<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Konzeptionelle Grundlagen</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Systematik</b>	<b>15</b>
<b>4</b>	<b>Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2023</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>Statistik der Bezüger/-innen von Taggeldern aus der ALV</b>	<b>26</b>
<b>6</b>	<b>Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2023</b>	<b>35</b>
<b>7</b>	<b>Statistik der Kurzarbeitsentschädigung</b>	<b>53</b>
<b>8</b>	<b>Synthese: Arbeitslosigkeit und Bruttoinlandprodukt (BIP)</b>	<b>64</b>

## Grafiken

G1	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und gemeldete offene Stellen	66
G2	Arbeitslosenquote 2023	66
G3	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen	67
G4	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht	67
G5	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen	68
G6	Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen	68

<b>1</b>	<b>Avant-propos</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Bases conceptuelles</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Systématique</b>	<b>15</b>
<b>4</b>	<b>La situation sur le marché du travail en 2023</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>Statistique des bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC</b>	<b>26</b>
<b>6</b>	<b>Arrivées en fin de droits AC en 2023</b>	<b>35</b>
<b>7</b>	<b>Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail</b>	<b>53</b>
<b>8</b>	<b>Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)</b>	<b>64</b>

## Graphiques

G1	Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et places vacantes annoncées	66
G2	Taux de chômage, en 2023	66
G3	Évolution du chômage par régions	67
G4	Évolution du chômage par sexe	67
G5	Évolution du chômage par classes d'âge	68
G6	Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée	68

**Tabellen** 69

TA0	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2012–2023	70
TA1a	Registrierte Arbeitslose 2023	72
TA1b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2023	74
TA1c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2023	74
TA1d	Arbeitslosenquote, 2023	76
TA2a	Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2023	78
TA2b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2023	80
TA2c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2023	82
TA2d	Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2023	84
TA3a	Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2023	86
TA3b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2023	88
TA3c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2023	90
TA3d	Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2023	92
TA4a1	Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2023	94
TA4a2	Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2023	94
TA4b1	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2023	96
TA4b2	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2023	96
TA4c1	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2023	98
TA4c2	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2023	98
TA4d1	Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2023	100
TA4d2	Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2023	100
TA5a	Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2023	102
TA5b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2023	104
TA5c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2023	106
TA5d	Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2023	108
TA5Ja	Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023	110
TA5Jb	Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023	112
TA5Jc	Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023	114
TA5Jd	Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023	116
TA6a	Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023	118
TA6b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023	120
TA6c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023	120
TA7a	Langzeitarbeitslose, 2023	122
TA7b	Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2023	124
TA8a	Gemeldete offene Stellen, 2023	126

**Tableaux** 69

TA0	Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2012 à 2023	70
TA1a	Chômeurs inscrits, en 2023	72
TA1b	Entrées au chômage, en 2023	74
TA1c	Sorties du chômage, en 2023	74
TA1d	Taux de chômage, en 2023	76
TA2a	Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2023	78
TA2b	Entrées au chômage selon les cantons, en 2023	80
TA2c	Sorties du chômage selon les cantons, en 2023	82
TA2d	Taux de chômage selon les cantons, en 2023	84
TA3a	Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2023	86
TA3b	Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2023	88
TA3c	Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2023	90
TA3d	Taux de chômage selon les activités économiques, en 2023	92
TA4a1	Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2023	94
TA4a2	Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2023	94
TA4b1	Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2023	96
TA4b2	Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2023	96
TA4c1	Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2023	98
TA4c2	Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2023	98
TA4d1	Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2023	100
TA4d2	Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, 2023	100
TA5a	Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2023	102
TA5b	Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2023	104
TA5c	Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2023	106
TA5d	Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2023	108
TA5Ja	Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023	110
TA5Jb	Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023	112
TA5Jc	Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023	114
TA5Jd	Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023	116
TA6a	Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2023	118
TA6b	Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2023	120
TA6c	Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2023	120
TA7a	Chômeurs de longue durée, en 2023	122
TA7b	Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en%, 2023	124
TA8a	Places vacantes annoncées, en 2023	126

# 1 Vorwort

Arbeitslosigkeit ist mit grossen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben verbunden. Von der Arbeitslosigkeit betroffene Menschen wollen oder müssen sich teilweise beruflich und auch privat grundlegend neu orientieren. Gesellschaft, Politik und Wirtschaft sollen sie dabei bestmöglich unterstützen. Damit dies gelingt, sind detaillierte Kenntnisse der Hintergründe und Zusammenhänge der Arbeitslosigkeit erforderlich.

Mit den statistischen Daten und Analysen zur Arbeitslosigkeit in der Schweiz wollen wir einen Beitrag dazu leisten, verschiedene Aspekte der Arbeitslosigkeit besser zu verstehen.

Damit stellen wir Entscheidungshilfen zur Verfügung, die eine effiziente und effektive Aufgabenteilung zwischen Arbeitsmarktpolitik und Wirtschaft ermöglichen. Die vorliegenden Daten dienen zudem der Forschung, um vertiefte Analysen durchzuführen. Wir passen die statistischen Grundlagen laufend den Bedürfnissen aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft an und entwickeln sie weiter.

Wir hoffen, dass diese Publikation zum Verständnis der Arbeitslosigkeit beiträgt und hilft, die damit verbundenen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben besser zu bewältigen.

seco – Direktion für Arbeit



Boris Zürcher

# 1 Avant-propos

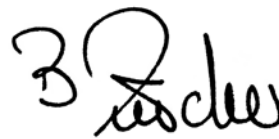
Le chômage implique des défis sociaux et économiques de taille. Pour y faire face, les personnes touchées souhaitent ou doivent parfois se réorienter complètement, sur les plans professionnels et privés. Dans ce contexte, il incombe à la société, ainsi qu'aux milieux politiques et économiques, de les soutenir au mieux durant cette période de leur vie. Cette tâche appelle une connaissance approfondie des tenants et aboutissants du chômage.

En fournissant des données et des analyses sur le chômage en Suisse, nous souhaitons contribuer à une meilleure compréhension des différents aspects du chômage.

Dans cette optique, nous mettons à disposition des bases de décision, qui permettent une répartition efficiente des tâches entre les acteurs de la politique du marché du travail et de l'économie. Les données figurant dans la présente publication servent également de base à la recherche, afin de procéder à des analyses approfondies. Nous adaptons par ailleurs continuellement les bases statistiques aux besoins des milieux politiques, économiques et scientifiques, et poursuivons leur développement.

Nous espérons que la présente publication contribue à une meilleure compréhension du chômage, ainsi qu'à une meilleure gestion des défis sociaux et économiques qui y sont liés.

seco – Direction du travail



Boris Zürcher

## 2 Konzeptionelle Grundlagen

Mit der Produktivsetzung des neuen Informationssystems LAMDA (Labor Market Data Analysis) im Jahr 2004 hat das Staatssekretariat für Wirtschaft seco seine Statistikproduktion auf eine neue und zeitgemässe Grundlage gesetzt. Mit diesem System steht den Benutzern aus Bund, Kantonen, Regionalen Arbeitsvermittlungszentren und Arbeitslosenkassen eine webbasierte Informationsplattform zur Verfügung, die es erlaubt, per Intranet auf eine Vielzahl von Arbeitsmarktdaten zugreifen zu können und die Informationen benutzer- und bedarfsgerecht selber zusammenzustellen, herunterzuladen und weiterzuverarbeiten. Der Zugang zu den Inhalten variiert entsprechend der Benutzergruppe in Umfang und Art der zur Verfügung gestellten Informationen.

In der Arbeitslosenstatistik werden monatlich folgende Indikatoren ausgewiesen: Registrierte Stellensuchende, registrierte Arbeitslose (Bestände), Zugänge in die Arbeitslosigkeit, Abgänge aus der Arbeitslosigkeit sowie die Anzahl der bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) gemeldeten offenen Stellen. Dabei werden zwei zeitliche Betrachtungsweisen unterschieden: Bei der *Zeitpunkt Betrachtung* wird an einem Stichtag (letzter Arbeitstag eines Monats) der Bestand der Arbeitslosen und der offenen Stellen gezählt. Die *Zeitraum Betrachtung* bezieht sich auf die in einem Zeitraum (in einem Monat) eingetretenen Fälle (Zugänge und Abgänge).

Die verschiedenen Merkmalsausprägungen der Statistik basieren auf den Meldungen der Stellensuchenden und der Arbeitgeber, welche im System der Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktstatistik (AVAM) durch die zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) monatlich erhoben werden.

### Bestandes- und Stromanalyse

*Bestandeskonzept:* Die Bestandesanalyse zählt die Anzahl Personen zu einem bestimmten Zeitpunkt und beantwortet damit, wie viele arbeitslose Personen es in der Schweiz zum Zeitpunkt der Zählung, dem letzten Tag des Monats, gibt.

*Stromkonzept:* Die stromorientierte Statistik antwortet auf die Frage: Wie viele Personen wurden während einer bestimmten Periode (beispielsweise während eines Monats) gezählt. Sie zählt also die Anzahl der Fälle, die sich in einem gewissen Zeitraum ereignen. Nach dem Stromkonzept ausgewiesen werden insbesondere die Zahlen zu den Zugängen und den Abgängen, die Anzahl der Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung sowie die Bezügerdaten (Taggeld- und Leistungsbezüger).

Bestandesanalyse und Stromanalyse sind aufgrund der unterschiedlichen zeitlichen Betrachtung klar voneinander zu unterscheiden.

## 2 Bases conceptuelles

Depuis la mise en fonction du nouveau système d'information LAMDA (Labor Market Data Analysis) en 2004, le Secrétariat d'État à l'économie seco dispose d'une base moderne pour produire ses statistiques. Grâce à une plateforme d'information basée sur la technologie Internet, les utilisateurs de la Confédération, des cantons, des offices régionaux de placement et des caisses de chômage peuvent accéder à une grande quantité de données relatives au marché du travail, appeler et télécharger les informations dont ils ont besoin pour leurs analyses. L'accès aux données est réglé par groupes d'utilisateurs en fonction du type et de l'étendue des informations devant être mises à disposition.

La statistique du chômage présente, pour chaque mois, le nombre des demandeurs d'emploi inscrits, des chômeurs inscrits, les entrées au chômage, les sorties du chômage, ainsi que les places vacantes annoncées aux offices régionaux de placement (ORP). Fondamentalement, ces données correspondent à deux types d'observations différentes. D'une part, les effectifs des chômeurs et des places vacantes reflètent la *situation à un moment donné*, en l'occurrence le dernier jour ouvrable du mois. D'autre part, les entrées et les sorties du chômage indiquent les *mouvements constatés sur une période déterminée*, c'est-à-dire sur l'ensemble du mois.

Les différentes rubriques de la statistique se fondent sur les données fournies par les demandeurs d'emploi et les employeurs. Ces informations ont été saisies dans le système de placement et de statistique (PLASTA) par les offices régionaux de placement (ORP) compétents.

### Analyse d'effectifs et analyse de flux

*Analyse d'effectifs:* cette analyse compte le nombre de personnes à un moment donné et répond par exemple à la question de savoir combien il y a de chômeurs en Suisse à la date de référence, le dernier jour du mois.

*Analyse de flux:* cette analyse répond à la question de savoir combien de personnes ont été comptées pendant une période donnée (par ex. un mois). Elle compte le nombre de cas survenus dans une période donnée. L'analyse de flux comprend notamment le nombre d'entrées au chômage et le nombre de sorties, le nombre d'arrivées en fin de droits ainsi que les données des bénéficiaires (d'indemnités journalières et de prestations).

Une distinction claire doit être faite entre ces deux analyses en raison des périodes de référence.

## Registrierte Stellensuchende

Alle arbeitslosen und nichtarbeitslosen Personen, welche beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum gemeldet sind und eine Stelle suchen.

## Registrierte Arbeitslose

Als Arbeitslose gelten Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum *registriert* sind, die *ohne Arbeit* und *sofort vermittlungsfähig* sind. Dabei ist unwesentlich, ob solche Personen einen Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung haben oder nicht. Diese Definition strebt eine möglichst weitgehende Übereinstimmung mit den international anerkannten Normen des Internationalen Arbeitsamtes (IAA) an, welche Arbeitslose als Personen umschreiben, die keine Arbeit haben, für Arbeit verfügbar und auf der Suche nach einer Beschäftigung sind<sup>1</sup>.

Die Daten werden mittels einer *Vollerhebung*, welche sich auf die amtlich geführten Register der Regionalen Arbeitsvermittlungszentren abstützt, erfasst. Dabei betrachtet man alle gemeldeten Personen als Stellensuchende, welche in zwei Kategorien unterteilt werden: arbeitslose und nichtarbeitslose Stellensuchende.

Ein registrierter Stellensuchender gilt als arbeitslos, wenn er ohne Arbeit und für einen sofortigen Stellenantritt verfügbar ist. Wenn der Stellenantritt erst zu einem späteren Zeitpunkt möglich ist, handelt es sich um einen nichtarbeitslosen Stellensuchenden.

Angesichts der Vielzahl der unterschiedlichsten individuellen Situationen und deren steten Veränderungen im Zeitablauf ist eine strikte Einhaltung dieser Definition nicht immer praktikierbar, und daher sind teilweise zusätzliche Regelungen erforderlich. So wird ein arbeitsloser Stellensuchender, der zu einem sofortigen Stellenantritt nicht in der Lage ist, dennoch als Arbeitsloser betrachtet, falls die entsprechende Frist weniger als 30 Tage beträgt. Dabei kann es sich um folgende Situationen handeln: Militärdienst, Krankheit oder Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall, Zwischenverdienst, Teilnahme an bestimmten Kursen oder ein Gefängnisaufenthalt.

Ist ein Stellensuchender hingegen erst nach einer Frist von mehr als 30 Tagen zu einem Stellenantritt in der Lage, wird er während dieser Periode als nichtarbeitsloser Stellensuchender eingestuft. Diese Situation kann sich etwa aus den folgenden besonderen Umständen ergeben: Rekrutenschule oder militärischer Beförderungsdienst, Krankheit oder Unfall mit mehr als 30-tägiger Arbeitsunfähigkeit, Mutterschaft, Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung von mehr als 30 Tagen oder Strafvollzug von mehr als 30 Tagen.

## Demandeurs d'emploi inscrits

Tous les demandeurs d'emploi, chômeurs et non-chômeurs, qui sont inscrits aux offices régionaux de placement et cherchent un emploi.

## Chômeurs inscrits

Sont considérées comme chômeurs, toutes les personnes *inscrites* auprès d'un office régional de placement, qui sont *sans emploi* et qui sont *immédiatement disponibles* en vue d'un placement, qu'elles touchent ou non des indemnités de chômage. Cette définition vise à une concordance aussi large que possible avec les normes internationales établies par le Bureau international du Travail (BIT), qui précisent qu'un chômeur est une personne sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche d'un travail<sup>1</sup>.

Les données sont obtenues par le biais d'une *enquête exhaustive* qui s'appuie sur les registres tenus par les offices régionaux de placement. Toutes les personnes inscrites sont considérées comme demandeurs d'emploi et sont subdivisées en deux catégories: les chômeurs et les non chômeurs.

Un demandeur d'emploi inscrit est chômeur s'il est sans emploi et immédiatement disponible pour un travail. Lorsqu'il n'est apte à prendre un emploi qu'ultérieurement, il est réputé demandeur d'emploi non chômeur.

Dans la pratique, la diversité et l'évolution des situations individuelles empêchent le strict respect de cette démarche, et des aménagements accessoires sont parfois nécessaires. Ainsi, lorsqu'un demandeur d'emploi au chômage est inapte au placement pour une durée inférieure à 30 jours, il continue d'être considéré comme chômeur durant cette période. Il peut s'agir notamment des situations suivantes: service militaire, maladie ou suites d'accident, gain intermédiaire, participation à certains cours ou encore exécution d'une peine.

Par contre, lorsqu'un demandeur d'emploi est inapte au placement pour une durée supérieure à 30 jours, il est considéré comme non chômeur durant cette période. Cela peut se produire dans les circonstances ci-après: écoles de recrues ou services d'avancement militaire, maladie ou accident entraînant une inaptitude au travail de plus de 30 jours, maternité, participation à un programme d'emploi temporaire supérieur à 30 jours ou exécution d'une peine de plus de 30 jours.

<sup>1</sup> Für vollständig standardisierte Erwerbslosenzahlen: vergleiche Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE) des Bundesamtes für Statistik (BFS).

<sup>1</sup> Pour les chômeurs dont les effectifs ont été entièrement standardisés, voir les résultats de l'enquête suisse sur la population active (ESPA) de l'Office fédéral de la statistique (OFS).

## Ausgesteuerte Arbeitslose

Die Zuerkennung des Status «arbeitslos» für einen Stellensuchenden beruht auf einem ökonomischen Konzept zur Arbeitslosigkeit. Dieses Konzept ist klar zu trennen von demjenigen, welches die Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung betrifft. Letzteres spielt bei dieser ökonomischen Sichtweise keine Rolle. Der Zusammenhang zwischen den von der Arbeitslosenversicherung geleisteten Zahlungen und den Meldungen beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum rührt daher, dass ein Arbeitsloser nur Arbeitslosenentschädigung erhalten kann, wenn er beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert ist. Der umgekehrte Zusammenhang gilt allerdings nicht: Nicht alle registrierten Arbeitslosen erhalten eine Arbeitslosenentschädigung. Wenn ein Arbeitsloser seine Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung ausgeschöpft hat, bestehen verschiedene Möglichkeiten, wie sich sein Status entwickeln kann:

- a) Falls sich die Person weiterhin regelmässig beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum meldet und noch immer ohne Arbeit sowie sofort vermittlungsfähig ist, verbleibt sie auch weiterhin in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.
- b) Falls die Person eine Stelle gefunden hat oder falls sie es ablehnt, weiter nach Arbeit zu suchen, so genügt sie einem der Kriterien, welche die Arbeitslosigkeit definieren, nicht mehr und wird somit nicht mehr in der Kategorie der Arbeitslosen erfasst.
- c) Falls die Person nach wie vor ohne Arbeit ist, sie aber für Arbeit verfügbar ist und weiter aktiv nach einer Stelle sucht, jedoch nicht mehr über die öffentliche Arbeitsvermittlung, dann figuriert sie auch nicht mehr in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.

## Arbeitslosenquote

Mittels der Arbeitslosenquote wird ein Zusammenhang zwischen der Zahl der Arbeitslosen und derjenigen der Erwerbspersonen für jede beliebige Personenkategorie hergestellt. Als Erwerbspersonen gelten die erwerbstätigen Personen ab einer Arbeitsstunde pro Woche plus die erwerbslosen Personen. Die Zahl der Erwerbspersonen fliesst über den Nenner in die Berechnung der Arbeitslosenquote ein. Sie tangiert über deren Feingliederung nach Regionen, Kantonen, Altersklassen, Geschlecht, Nationalität, Wirtschaftszweigen und Berufen<sup>2</sup> diverse Tabellen in der Arbeitsmarktstatistik des SECO.

Die Arbeitslosenquote errechnet sich aus der Division «Anzahl arbeitslose Personen geteilt durch Anzahl Erwerbspersonen, multipliziert mit Hundert»:

<sup>2</sup> Wirtschaftszweige, Berufe: Berechnung auf Basis Erwerbstätige anstelle Erwerbspersonen.

## Chômeurs «en fin de droits»

L'attribution du statut de chômeur à un demandeur d'emploi s'appuie sur une conception économique du chômage. Cette notion doit donc être clairement distinguée d'un quelconque droit aux indemnités de chômage, qui ne joue aucun rôle dans cette approche du phénomène. Le lien entre les prestations de l'assurance-chômage et l'inscription à un office régional de placement provient du fait que, pour toucher des indemnités, un chômeur a l'obligation d'être inscrit. Mais l'inverse n'est pas vrai, et les chômeurs inscrits ne bénéficient pas tous des prestations de l'assurance-chômage. Lorsqu'un chômeur bénéficiaire a épuisé son droit aux indemnités, son statut peut évoluer de diverses manières suivant les cas:

- a) si la personne se présente régulièrement à l'office régional de placement et qu'elle est toujours sans emploi et immédiatement disponible pour travailler, elle figure toujours dans la statistique des chômeurs inscrits;
- b) si la personne a trouvé un emploi ou renonce à en chercher un, elle ne satisfait plus l'un des critères définissant le chômage et elle n'entre plus dans la catégorie des chômeurs;
- c) si la personne est toujours sans emploi, qu'elle est disponible et qu'elle poursuit activement ses recherches, mais qu'elle renonce aux services de l'office du travail, elle ne figure plus dans la statistique des chômeurs inscrits.

## Taux de chômage

Les taux de chômage représentent le rapport entre le nombre de chômeurs et le nombre de personnes actives pour une catégorie donnée. Sont considérées comme personnes actives les personnes actives occupées au moins une heure par semaine et les personnes sans emploi. Le taux de chômage est calculé en prenant comme dénominateur le nombre de personnes actives. Ventilé par régions, cantons, activités économiques<sup>2</sup>, groupes de professions, nationalités, classes d'âge et selon le sexe, le nombre de personnes actives influence divers tableaux de la statistique du marché du travail du SECO.

Le taux de chômage est obtenu en «divisant le nombre de chômeurs par le nombre de personnes actives et en le multipliant par 100»:

<sup>2</sup> Branches économiques, groupes de professions: Calcul basé sur le nombre de personnes en emploi et non sur celui des personnes actives.

$$\text{Arbeitslosenquote in\%} = \frac{\text{Anzahl Arbeitslose}}{\text{Anzahl Erwerbspersonen}^3} \times 100$$

Bis ins Jahr 2000 wurde die Volkszählung alle 10 Jahre als Vollerhebung durchgeführt, weshalb die Zahl der Erwerbspersonen für die Berechnung der Arbeitslosenquote durch das SECO auch jeweils 10 Jahre konstant gehalten werden musste. Seit 2010 wird die Volkszählung jährlich durchgeführt und basiert auf einer grundlegend neuen Erhebungsmethode. Die Volkszählung erfolgt dabei nicht mehr als Vollerhebung, sondern als Kombination aus einer Registererhebung, d. h. einer Vollerhebung der basisdemografischen Bevölkerungsmerkmale aus den bestehenden amtlichen Registern, und einer jährlichen Strukturhebung zum Erwerbaleben in Form einer *Stichprobe*. Im Stichprobenverfahren geschätzt werden dabei jene Daten, die nicht in den amtlichen Registern enthalten sind, unter anderem die zur Berechnung der Arbeitslosenquoten unentbehrliche Zahl der Erwerbspersonen. Aufgrund der Stichprobennatur der erhobenen Erwerbspersonenzahlen kennzeichnet das SECO bei den von ihm publizierten Arbeitslosenquoten die Genauigkeit der zugrunde gelegten Erwerbspersonenzahl mit einem *Variationskoeffizienten* in Buchstabenform (vgl. nächster Abschnitt). Die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen enthalten im Unterschied zu den vom Bundesamt für Statistik publizierten Zahlen auch die Anzahl der erwerbstätigen Diplomaten und internationalen Funktionäre mit Wohnsitz in der Schweiz. Durch die Umstellung auf die Stichprobenmethode kann der Nenner der Arbeitslosenquote häufiger angepasst werden als unter der früheren Volkszählungsmethode (Vollerhebung alle 10 Jahre). Zudem können mehrere jährliche Stichprobenerhebungen zu sogenannten 3- oder 5-Jahres-Poolings zusammengefasst werden. Dabei verdreifacht resp. verfünffacht sich die Stichprobengrundlage, was zu einer merklichen Verbesserung von Aussagekraft, Ergebnisqualität und Stabilität der hochgerechneten Zahlen führt und die Auswertungstiefe im Bereich der Erwerbspersonen resp. deren Merkmalsvariablen erhöht. Die Volkszählung ist die einzige Erhebung im Personenbereich, welche detaillierte Angaben über die Erwerbspersonen in der Schweiz in weitgehend desaggregierter Form, d. h. in hoher räumlicher und sozio-ökonomischer Aufgliederung, liefern kann.

#### – Variationskoeffizient

Aufgrund der Stichprobennatur der seit 2010 im Rahmen der Strukturhebung der Volkszählung jährlich erhobenen Erwerbspersonenzahlen kennzeichnet das SECO bei den von ihm publizierten Arbeitslosenquoten die Genauigkeit der zugrunde gelegten Erwerbspersonenzahl mit einem Variationskoeffizienten in Buchstabenform: A bedeutet eine mögliche Abweichung der Erwerbspersonenzahl vom wahren Wert um

<sup>3</sup> Die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen enthalten im Unterschied zu den vom Bundesamt für Statistik publizierten Zahlen auch die Anzahl der erwerbstätigen Diplomaten und internationalen Funktionäre mit Wohnsitz in der Schweiz.

$$\text{Taux de chômage en\%} = \frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Nombre de personnes actives}^3} \times 100$$

Jusqu'en 2000, le recensement populaire avait lieu tous les 10 ans sous forme d'un dénombrement complet. C'est pourquoi le SECO devait également conserver le même nombre de personnes actives durant dix ans pour le calcul du taux de chômage. Depuis 2010, le recensement populaire a lieu tous les ans. Il se fonde sur une toute nouvelle méthode. La population n'est plus recensée de manière exhaustive mais en combinaison avec les données des registres, en d'autres termes par un relevé exhaustif selon les critères démographiques de base des registres officiels existants et un relevé structurel annuel de la vie active sous forme d'un *échantillon*. La procédure de sondage servira à analyser toutes les données qui ne sont pas contenues dans les registres officiels, notamment le nombre de personnes actives, essentiel pour le calcul des taux de chômage. Le chiffre des personnes actives étant obtenu sur la base d'un échantillon, le SECO attribue désormais un *coefficient de variation* (lettre) à ce chiffre afin d'en clarifier la précision sur les taux de chômage publiés (cf. paragraphe suivant). Contrairement aux chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, le nombre de personnes actives utilisé par le SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse. Le passage à la méthode d'échantillonnage permet une adaptation plus régulière du dénominateur du taux de chômage que la méthode utilisée auparavant pour le recensement de la population (enquête exhaustive effectuée tous les dix ans). De plus, plusieurs enquêtes annuelles fondées sur un échantillonnage peuvent être réunies en ce qu'on appelle un «pooling» de trois ou cinq ans. Ainsi, la base de l'échantillonnage est multipliée par trois ou par cinq, ce qui améliore nettement la pertinence et la stabilité des chiffres extrapolés ainsi que la qualité des résultats, et augmente la profondeur de l'évaluation dans le domaine des personnes actives et des variables qui les caractérisent. Ce dénombrement de la population est la seule source d'information qui fournisse des données détaillées sur les personnes actives en Suisse sous une forme largement désagrégée, en d'autres termes avec un degré de répartition aussi fin au niveau local et socio-économique.

#### – Coefficient de variation

Le chiffre des personnes actives étant obtenu depuis 2010 sur la base d'un échantillon lors du relevé structurel annuel sur le recensement de la population, le SECO attribue désormais un coefficient de variation (lettre) à ce chiffre afin d'en clarifier la précision sur les taux de chômage publiés: A indique un possible écart de 0,0 à 1,0% entre le nombre de personnes actives et la valeur réelle, B de 1,1 à 2,0%, C de 2,1 à 5%, D de

<sup>3</sup> Contrairement aux chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, le nombre de personnes actives utilisé par le SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse.

0,0 bis 1,0%, B um 1,1 bis 2,0%, C um 2,1 bis 5%, D um 5,1 bis 10%. Arbeitslosenquoten, die auf Erwerbspersonenzahlen mit einem Variationskoeffizienten von über 10% beruhen, werden nicht veröffentlicht.

Der Variationskoeffizient ist ein relatives Streuungsmass zur Beschreibung der Genauigkeit eines Schätzwertes. Der Variationskoeffizient errechnet sich aus der Standardabweichung einer Stichprobenverteilung dividiert durch den Mittelwert dieser Verteilung, multipliziert mit Hundert. Der Variationskoeffizient beschreibt somit die relative Standardabweichung einer Stichprobenverteilung und ermöglicht damit, bei Verteilungen mit unterschiedlichen Mittelwerten die Variabilität der Messwerte miteinander zu vergleichen.

### Zugänge in die Arbeitslosigkeit und Abgänge aus der Arbeitslosigkeit

Die Dynamik auf dem Arbeitsmarkt wird mittels der Kenngrößen Zugänge und Abgänge beschrieben. Seit Anfang 2004 (und gleichzeitig mit der Umstellung der Statistikproduktion auf die neue, webbasierte Datenbank LAMDA) werden beide Kennzahlen auf der Berechnungsgrundlage «Arbeitslosigkeit» und nicht mehr wie bisher auf der «Stellensuche» (Arbeitslose und Nichtarbeitslose) berechnet. Diese an sich kleine methodische Bereinigung bringt insofern eine Verbesserung in der statistischen Beschreibung, als dadurch künftig auf den Niveau Gesamtschweiz die Formel «Bestand Vormonat plus Zugänge minus Abgänge gleich Bestand Berichtsmonat» rechnerisch gültig ist. Die Darstellung der Zugänge in die Arbeitslosigkeit und der Abgänge aus der Arbeitslosigkeit wird damit nicht nur buchhalterisch korrekt und nachvollziehbar aufgezeigt, auch bisherige Unplausibilitäten wie sinkende Arbeitslosigkeit bei mehr Zugängen als Abgängen sind damit eliminiert.

Zugänge bezeichnen die Neuanmeldungen in die Arbeitslosigkeit plus die Mutationen von nichtarbeitslos auf arbeitslos; Abgänge bezeichnen die Abmeldungen aus der Arbeitslosigkeit plus der Mutationen von arbeitslos auf nichtarbeitslos. Beide Kennzahlen fallen aufgrund des Einbezugs der Mutationen höher aus als bisher.

Auf Niveau Gesamtschweiz sind auch andere Flüsse mess- und ausweisbar: Zugänge und Abgänge in den Aggregaten stellensuchend sowie nichtarbeitslos; Zugänge und Abgänge an offenen Stellen.

### Registrierte nichtarbeitslose Stellensuchende

Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert, jedoch im Unterschied zu den Arbeitslosen entweder nicht sofort vermittelbar sind oder aber über eine Arbeit verfügen.

Die registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden entsprechen der Differenz zwischen dem Total der registrierten Stellensuchenden und den Arbeitslosen.

Als Kategorien der registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden werden die Anzahl Personen in Programmen zur vorübergehenden Beschäftigung, in Umschulung oder Weiterbildung, im Zwischenverdienst sowie Übrige ausgewiesen:

5,1 à 10%. Le SECO ne publie pas les taux de chômage basés sur un nombre de personnes actives dont le coefficient de variation est supérieur à 10%.

Le coefficient de variation est une mesure de la dispersion relative, utilisée pour décrire la précision d'une valeur estimative. Il se calcule comme le rapport entre l'écart-type d'une distribution d'échantillonnage et la moyenne de cette distribution, multiplié par cent. Le coefficient de variation décrit donc l'écart-type relatif d'une distribution d'échantillonnage, permettant ainsi de comparer la dispersion des valeurs mesurées lors de distributions avec des moyennes différentes.

### Entrées et sorties du chômage

Les entrées au chômage et les sorties du chômage reflètent la dynamique du marché du travail. Depuis le début de l'année 2004 (début de la production des statistiques sur la base de technologies Internet dans LAMDA), ces deux indicateurs ne sont plus calculés sur la base de la «recherche d'emploi» (chômeurs et non-chômeurs) mais sur la base du «chômage». Cet ajustement mineur de la méthode de calcul améliore la qualité de la statistique en ce sens que la formule «effectif du mois précédent + les entrées – les sorties = effectif du mois sous revue» est applicable au niveau suisse. Cette méthode fournit des résultats plus exacts non seulement du point de vue du comptage mais aussi de la retraçabilité. Elle élimine en outre les invraisemblances observées jusqu'ici telles que des baisses de chômage alors que le nombre d'entrées dépasse celui des sorties.

Les entrées au chômage désignent les nouvelles inscriptions et les passages du statut de non-chômeur à celui de chômeur; les sorties désignent les annulations de dossiers et les passages du statut de chômeur à celui de non-chômeur. Du fait qu'ils intègrent les mutations, ces deux indicateurs affichent désormais des valeurs plus élevées.

D'autres flux peuvent également être mesurés au niveau suisse: les entrées et les sorties dans les agrégats demandeurs d'emploi et non-chômeurs ainsi que les annonces et es annulations d'emplois vacants.

### Demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs

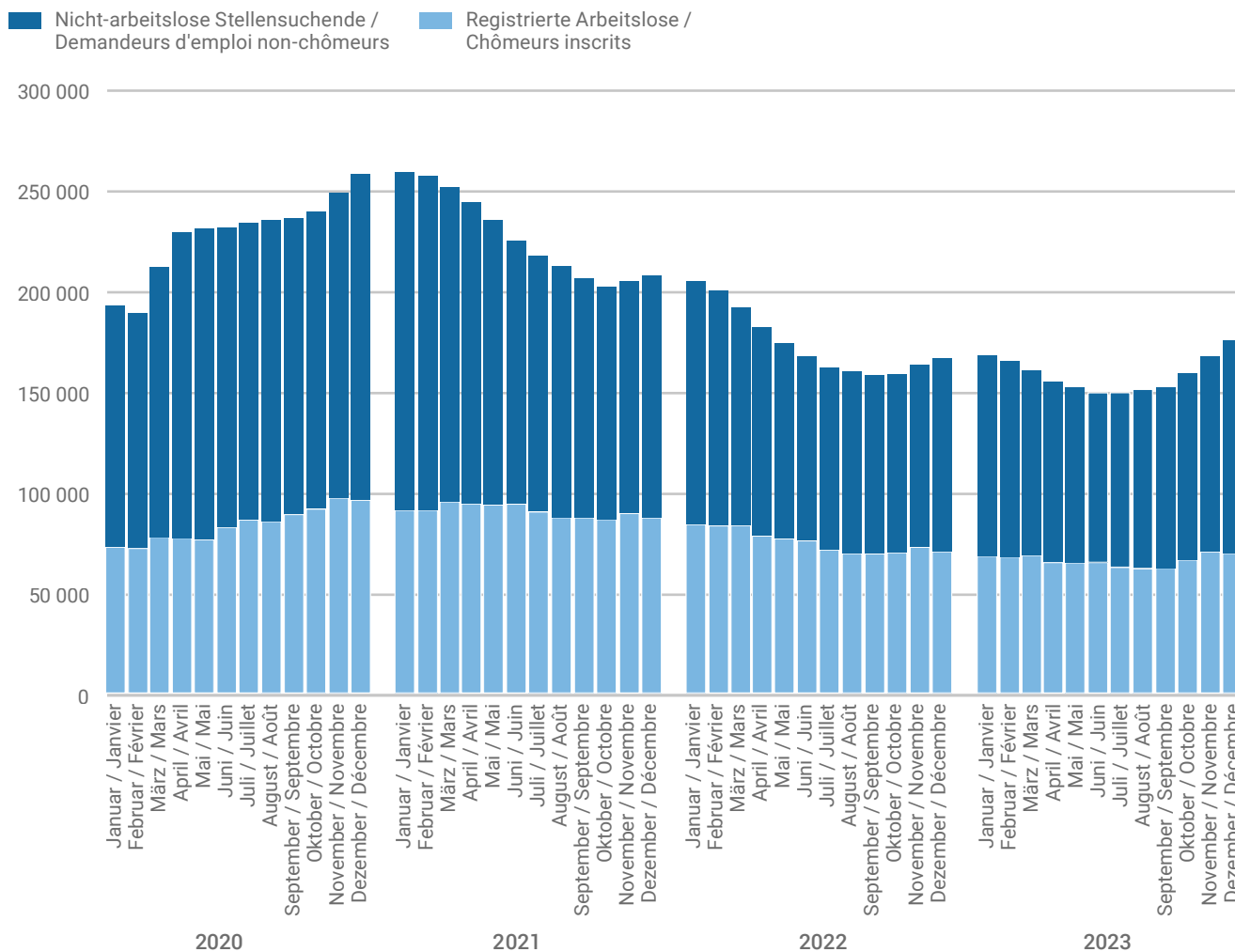
Demandeurs d'emploi qui sont inscrits aux offices régionaux de placement mais qui, à la différence des chômeurs, ne sont pas immédiatement disponibles pour placement ou ont un emploi.

Le nombre des demandeurs d'emploi non-chômeurs correspond à la différence entre le nombre des demandeurs d'emploi enregistrés et celui des chômeurs.

Ils sont classés dans les quatre sous-catégories suivantes: nombre de personnes en programme d'emploi temporaire, en mesure de reconversion et de perfectionnement, en gain intermédiaire et autres demandeurs d'emploi non-chômeurs:

**Entwicklung von Stellensuchenden-Gesamtbestand <sup>1</sup>, Arbeitslosen und nichtarbeitslosen Stellensuchenden seit Januar 2020**

**Évolution de l'ensemble des demandeurs d'emploi<sup>1</sup>, chômeurs et demandeurs d'emploi non-chômeurs depuis janvier 2020**



<sup>1</sup> Datenquelle: AVAM / Source: PLASTA

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**– Programme zur vorübergehenden Beschäftigung (PvB)**

Von der Arbeitslosenversicherung finanzierte Programme mit dem Zweck, die berufliche Eingliederung bzw. Wiedereingliederung der Versicherten zu erleichtern. Sie ermöglichen den Teilnehmenden, ihre beruflichen Qualifikationen zu erhalten und neue Fähigkeiten zu fördern. Die vorübergehende Beschäftigung kann auch im Rahmen von Berufspraktika in Unternehmen und in der Verwaltung oder in Motivationsseminaren für Schulabgänger erfolgen.

**– Programmes d'emploi temporaire (PET)**

Programmes financés par l'assurance-chômage dans le but de faciliter l'intégration ou la réinsertion professionnelles des assurés. Ils permettent aux participants de conserver leurs qualifications professionnelles et de développer de nouvelles aptitudes. L'emploi temporaire peut également prendre la forme de stages pratiques dans des entreprises ou dans l'administration ou de semestres de motivation pour les jeunes sortant de l'école.

### – Umschulung/Weiterbildung

Umschulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen (Kurse) bezwecken die rasche und wesentliche Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit eines Versicherten auf dem Arbeitsmarkt. Die Massnahme kann auch als Ausbildungspraktikum bei einer Unternehmung oder im Rahmen einer Übungsfirma erfolgen.

Für die Zuteilung der Personen, welche Umschulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen besuchen, in Arbeitslose oder Nichtarbeitslose ist massgebend, ob diese Personen vom Beratungsgespräch befreit sind oder nicht. Wer vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt als nichtarbeitslos. Statistische Zeitreihen für diese Personen sind derzeit im Aufbau. Wer hingegen nicht vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt weiterhin als arbeitslos. Diese Personen werden in Tabelle TA1a der Statistik der Arbeitslosen aufgeführt.

### – Zwischenverdienst

Als Zwischenverdienst gilt jedes Einkommen aus selbständiger oder unselbständiger Erwerbstätigkeit, das ein Bezüger von Arbeitslosenentschädigung zur Vermeidung oder Verringerung der Arbeitslosigkeit in der Bezugsperiode erzielt.

### – Übrige nichtarbeitslose Stellensuchende

Dazu gehören Personen mit Einarbeitungszuschüssen, mit Pendler- und Wochenaufenthalterbeiträgen, mit Leistungen zur Förderung der selbständigen Erwerbstätigkeit sowie Personen, die wegen Krankheit, Militärdienst oder aus anderen Gründen nicht sofort vermittelbar sind, Personen während der Kündigungsfrist.

### Vermittlungsfähigkeit

Der Arbeitslose ist vermittlungsfähig, wenn er bereit, in der Lage und berechtigt ist, eine zumutbare Arbeit anzunehmen.

### – Reconversion/Perfectionnement

Le but des mesures de reconversion et de perfectionnement (cours) est d'améliorer rapidement et sensiblement l'aptitude au placement de l'assuré sur le marché du travail. La mesure peut également prendre la forme de stage de formation dans une entreprise ou dans le cadre d'une entreprise d'entraînement.

Les participants aux mesures de reconversion ou de perfectionnement non-chômeurs se distinguent des participants au chômage par le fait qu'ils ne sont pas tenus de prendre part aux entretiens de conseil. Quiconque est libéré de l'obligation de participer aux entretiens est réputé non-chômeur. Des relevés statistiques de cette catégorie de personnes sont actuellement en préparation. Celui qui en revanche n'est pas libéré de cette obligation est comme auparavant considéré comme chômeur. Ces personnes figurent sur le tableau TA1a de la statistique des chômeurs.

### – Gain intermédiaire

Est réputé gain intermédiaire tout gain que le bénéficiaire de l'assurance-chômage retire d'une activité salariée ou indépendante exercée pendant une période de contrôle dans le but d'éviter ou de diminuer le chômage.

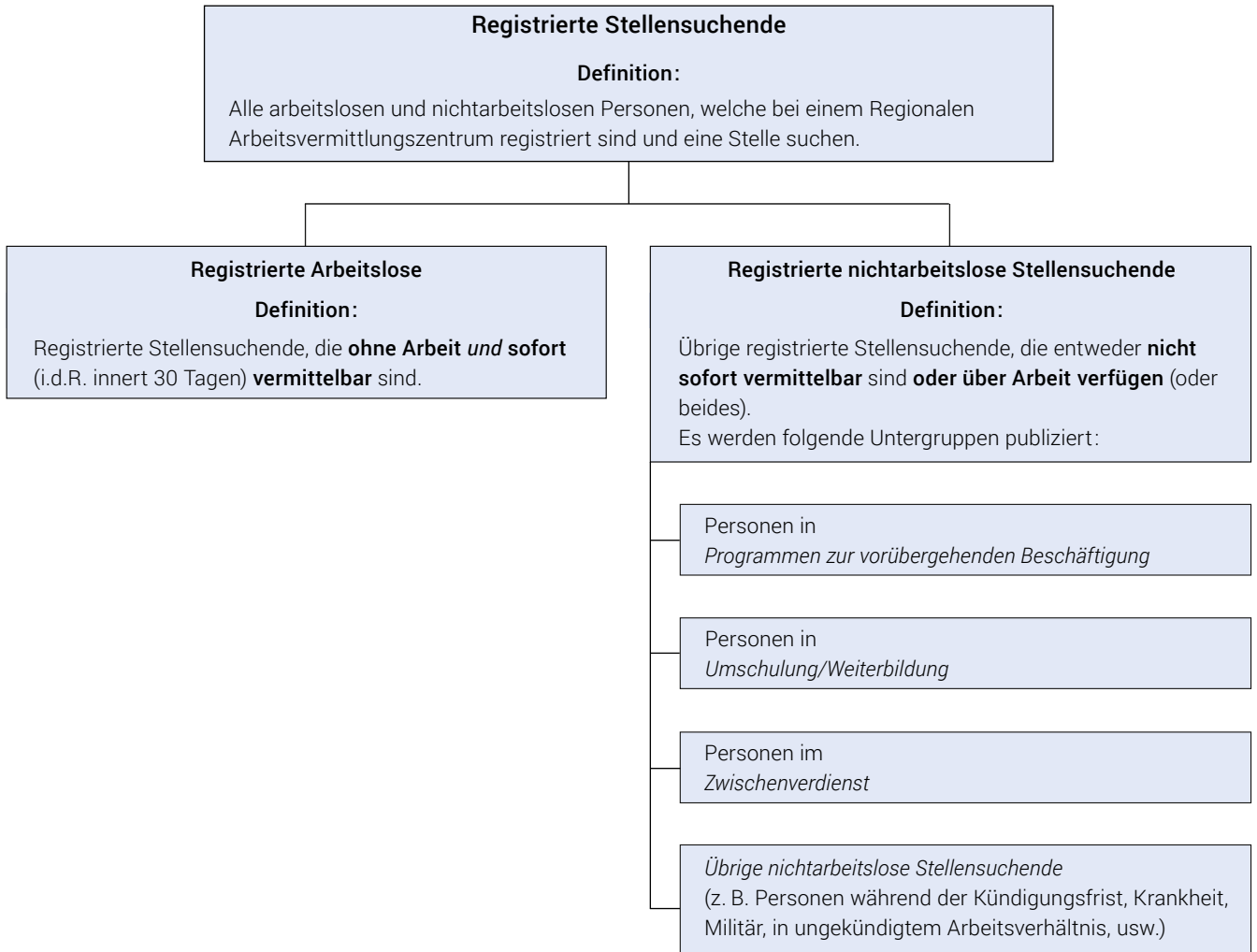
### – Autres demandeurs d'emploi non-chômeurs

Entrent dans cette catégorie les bénéficiaires d'allocations d'initiation au travail, de la contribution aux frais de déplacement quotidien et aux frais de déplacement et de séjour hebdomadaires, des prestations au titre de l'encouragement d'une activité indépendante, les demandeurs d'emploi qui ne sont pas disponibles immédiatement pour placement pour cause de maladie, de service militaire ou d'autres motifs, les personnes licenciées qui restent encore parties à un rapport de travail jusqu'à l'expiration du délai de congé.

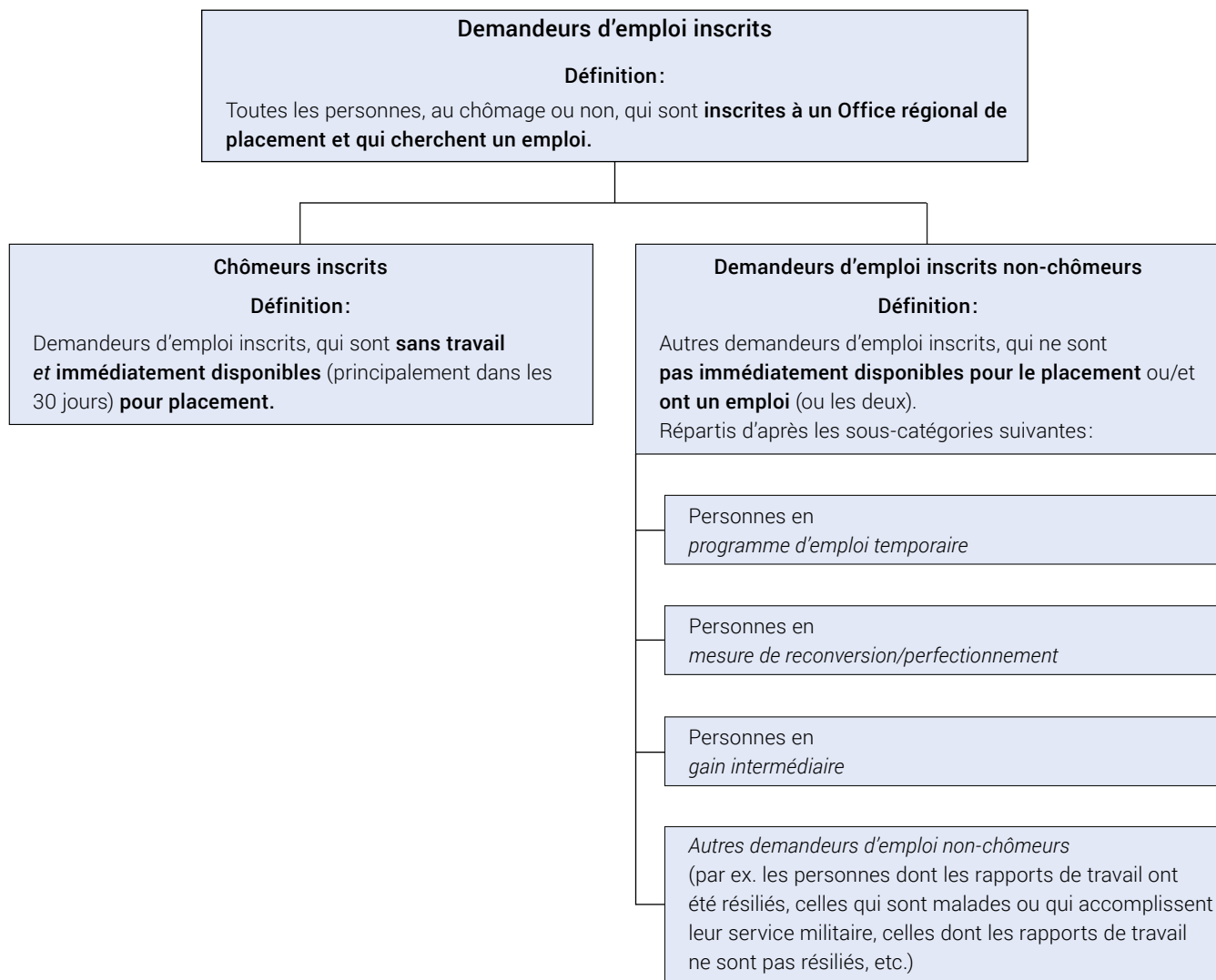
### Aptitude au placement

Le chômeur est apte au placement lorsqu'il est prêt, en mesure et en droit d'accepter un travail convenable.

**Statistische Konzeption und Definitionen im Bereich der Stellensuchenden:**



## Conception statistique et définitions dans le domaine des demandeurs d'emploi:



## 3 Systematik

### Erwerbssituation bei Anmeldung

In der «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird die Situation eingegeben, welche sich auf die Zeit vor der Anmeldung zur Stellensuche bezieht. Diese Variable wird nur bei der Anmeldung der stellensuchenden Person erfasst. Die «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird beim Fertigstellen der Anmeldung der stellensuchenden Person nach festgelegten Regeln in die «Erwerbssituation aktuell» transferiert.

Nachfolgend sind die in der «Erwerbssituation bei Anmeldung» zur Verfügung stehenden Einträge und die Erfassungsregeln erklärt:

#### Vorher erwerbstätig

Als «vorher erwerbstätig» gelten Stellensuchende, deren letzte selbständige oder unselbständige Erwerbstätigkeit innerhalb der letzten zwei Jahre vor der Anmeldung beim Arbeitsamt endete. Dazu gehören auch die Lernenden und die Praktikanten.

#### Erstmals auf Stellensuche

Erstmals auf Stellensuche sind Personen, welche nach Beendigung ihrer Ausbildung (Schule, Studium) erstmals eine Stelle suchen. Personen, die während der Ausbildung mindestens ein Jahr gearbeitet haben und somit taggeldberechtigt sind, gelten als «vorher erwerbstätig».

#### Wiedereintritt ins Erwerbsleben

Wiedereintritt ins Erwerbsleben liegt vor bei Personen, die wieder eine Stelle suchen, nachdem sie ihre Erwerbstätigkeit aus irgendwelchen Gründen (z. B. Heirat, Krankheit, Unfall, militärische Schulen, Strafvollzug, vorzeitige Pensionierung) für mindestens 2 Jahre aufgegeben hatten.

#### Teilweise arbeitslos mit ungekündigter Teilzeitstelle

Dazu gehören Personen mit einer ungekündigten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

## 3 Systématique

### Situation professionnelle lors de l'inscription

La situation qui se rapporte à la période précédant l'inscription à une recherche d'emploi est indiquée dans la «Situation professionnelle lors de l'inscription». Cette variable est saisie uniquement lors de l'inscription du demandeur d'emploi. La «Situation professionnelle lors de l'inscription» est transférée vers la «Situation professionnelle actuelle» lorsque l'inscription du demandeur d'emploi est achevée selon des règles fixes.

Ci-après sont expliquées les entrées disponibles dans la «Situation professionnelle lors de l'inscription» ainsi que les instructions de saisie:

#### Auparavant actif

Les demandeurs d'emploi «auparavant actifs» sont ceux qui ont exercé une activité lucrative indépendante ou salariée pendant les deux dernières années précédant l'inscription auprès de l'office du travail. Cela inclut également les apprentis.

#### Premier emploi

Il s'agit des personnes qui, au terme de leur formation (école, études), sont pour la première fois à la recherche d'un emploi. Les personnes qui ont travaillé au minimum une année durant leur formation et qui sont ainsi bénéficiaires d'indemnités journalières sont considérées comme «auparavant actives».

#### Reprise d'emploi

Sont comptées dans cette catégorie les personnes qui sont à la recherche d'un nouvel emploi, après avoir cessé leur activité lucrative pour une raison quelconque (par ex. mariage, maladie, accident, fréquentation d'écoles militaires, exécution d'une peine, retraite anticipée) pendant une période de deux ans au moins avant de s'annoncer à l'office de travail.

#### Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé non donné

En font partie les personnes exerçant un emploi à temps partiel, pour lequel le congé n'a pas été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

**Teilweise arbeitslos mit gekündigter, befristeter Teilzeitstelle**

Dazu gehören Personen mit einer gekündigten oder befristeten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

**Vollzeitstelle, ungekündigt**

Stellensuchende mit einer ungekündigten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

**Vollzeitstelle, gekündigt, befristet**

Stellensuchende mit einer gekündigten oder befristeten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

**Dauer der Arbeitslosigkeit**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit misst die Differenz (in Tagen) zwischen dem Stichtag und dem ersten Tag der Arbeitslosigkeit einer Person. Allfällige Zeitspannen, während denen die Person als nicht-arbeitslos eingestuft wurde (z. B. Zwischenverdienst oder die Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung), werden davon subtrahiert.

**Langzeitarbeitslosigkeit**

Es handelt sich dabei um Personen, die seit mehr als einem Jahr arbeitslos sind.

**Wirtschaftszweig**

Eine arbeitslose Person wird jenem Wirtschaftszweig zugeordnet, in welchem sie zuletzt tätig war. Personen, die erstmals auf Stellensuche sind oder einen Unterbruch der Erwerbstätigkeit von mindestens sechs Monaten haben, befinden sich in der Kategorie «Keine Angabe».

Im Frühjahr 2004 hat das SECO die bisher verwendete Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige (ASW) aus dem Jahr 1985 durch die Wirtschaftszweignomenklatur NOGA-2002 abgelöst. Die Zeitreihen wurden gemäss der neuen Gliederung auf den 1. Januar 2000 zurückgerechnet und angepasst. Das Pendant zur NOGA ist auf europäischer Ebene die NACE Rev.1, welche seit Januar 1993 von den Mitgliedstaaten der EU angewendet wird. NOGA und NACE sind in den ersten vier Stellen identisch. Den schweizerischen Besonderheiten wird in der fünften Stelle durch einen Buchstaben Rechnung getragen. Die Übernahme der Wirtschaftszweignomenklatur NOGA drängte sich einerseits auf, um weiterhin nationale und internationale Zahlenvergleiche liefern zu können, andererseits aber auch die Zahlen zur Erwerbsbevölkerung, die die Basis zur Berechnung der diversen Arbeitslosenquoten bildet, seit der Volkszählung 2000 nicht

**Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé donné, durée déterminée**

En font partie les personnes exerçant un emploi à temps partiel d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

**Emploi à plein temps, congé non donné**

Il s'agit des demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps, pour lequel le congé n'a pas été donné, qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

**Emploi à plein temps, congé donné, durée déterminée**

Il s'agit des demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, et qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

**Durée du chômage**

La durée du chômage mesure le nombre de jours écoulés entre la date du relevé statistique et le premier jour de chômage. Les périodes pendant lesquelles la personne n'avait plus le statut de chômeur (par exemple en cas de gain intermédiaire ou de participation à un programme d'emploi temporaire) sont soustraites.

**Chômeur de longue durée**

Personne au chômage depuis plus d'une année.

**Activité économique**

Un chômeur est classé dans l'activité à laquelle appartenait son dernier emploi. Les chômeurs à la recherche de leur premier emploi ou qui ont cessé d'exercer une activité lucrative depuis au moins six mois sont classés dans la catégorie «pas d'indication».

Au printemps 2004, le SECO a remplacé la nomenclature générale des activités économiques (ASW) datant de 1985 par la nouvelle nomenclature générale des activités économiques NOGA 2002. Les séries chronologiques ont été recalculées rétrospectivement selon la nouvelle nomenclature et adaptées à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000. NOGA est le pendant suisse de NACE Rév.1 (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne) adoptée depuis 1993 par les pays de l'UE. Les codes NOGA et NACE sont identiques aux quatre premières positions, une lettre placée en cinquième position permettant de tenir compte des particularités suisses. L'adoption de la nouvelle nomenclature NOGA était devenue indispensable pour que la Suisse puisse continuer à livrer des statistiques comparées à l'échelon national et international mais aussi parce que,

mehr nach der ASW, sondern nur noch nach der Wirtschaftszweignomenklatur NOGA aufgeschlüsselt. Die NOGA wurde mittlerweile mehreren Revisionen unterzogen. Zur Zeit gültig ist die NOGA-2008.

## Berufsgruppe

Die Berufsgruppe bezeichnet die zuletzt ausgeübte Tätigkeit des Stellensuchenden. Als Nomenklatur wurde bis Ende 2019 das Berufsverzeichnis SBN-2000 des Bundesamtes für Statistik verwendet. Auf Anfang 2020 wurde im Rahmen der Arbeitsmarktstatistik ein Umstieg von der Schweizerischen Berufsnomenklatur SBN-2000 auf die Berufsklassifikation CH-ISCO-19 vollzogen. Gleichzeitig wurde die bisher gültige AVAM-Berufsliste mit einer aktualisierten und überarbeiteten Liste ersetzt. Die neue Liste, die in der Arbeitsvermittlung der RAV eingesetzt wird, umfasst rund 1200 Berufsbezeichnungen, die alle einer Berufsart gemäss CH-ISCO-19 zugeordnet werden können. Auch die auf den 1. Juli 2018 eingeführte schweizweite Stellenmeldepflicht wird seit dem 1. Januar 2020 auf der neuen Berufsnomenklatur CH-ISCO-19 berechnet.

## Zuletzt ausgeübte Funktion

Es handelt sich dabei um die zuletzt vom Arbeitslosen ausgeübte Funktion.

*Selbstständig:* Inhaber einer Einzelunternehmung oder unbeschränkt haftender Gesellschafter einer Kollektiv- oder Kommanditgesellschaft.

*Kaderfunktion:* Betraut mit Leitungs-, Koordinations- und Kontrollaufgaben. Diese Aktivitäten können auch die Delegation von spezifischen Aufgaben an unterstelltes Personal beinhalten. Kaderkräfte verfügen im allgemeinen über ein Bildungsniveau, das sich durch ein Universitätsdiplom, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung auszeichnet.

*Fachfunktion:* Beauftragt mit der Ausführung von Aufgaben von erheblicher Schwierigkeit, was spezielle Kenntnisse und Fähigkeiten verlangt. Die Arbeiten werden unter eigener Verantwortung ausgeführt. Die notwendige Qualifikation ist durch einen entsprechenden Lehrabschluss, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung erworben worden.

*Hilfsfunktion:* Beauftragt mit Tätigkeiten, die keine besondere berufliche Ausbildung erfordern. Es handelt sich dabei um einfache, sich wiederholende Tätigkeiten, für welche die benötigten Kenntnisse und Fähigkeiten innert weniger Tage Praxis erworben werden können.

*Lernende:* Abschluss oder Abbruch einer Lehre oder einer gleichwertigen Ausbildung.

*Praktikant:* Schul- oder Hochschulabgänger/-in mit kurzer (i.d.R. 3–6 Monate), praktischer Erfahrung in einem Beruf.

*Heimarbeit:* Ausübung einer gewerblichen oder industriellen Tätigkeit in der eigenen Wohnung oder in einem selbst bestimmten Arbeitsraum im Auftrag eines Betriebes gegen Lohn.

*Schüler, Student:* Abschluss bzw. Abbruch einer Ausbildung an einer Schule (Volksschule, Berufsschule, Technikum, Universität, höhere technische Lehranstalt usw.).

depuis le recensement 2000, les chiffres de la population active, qui servent de base de calcul aux divers taux de chômage, sont établis et codés non plus selon ASW mais selon NOGA.

## Groupe de professions

Le groupe de professions indique l'activité exercée en dernier lieu par le demandeur d'emploi. Jusqu'à fin 2019, on a employé la nomenclature suisse des professions NSP 2000 de l'Office fédéral de la statistique. Début 2020, la statistique du marché du travail est passée de la nomenclature suisse des professions NSP 2000 à la nouvelle classification des professions CH-ISCO-19. En parallèle, la liste des professions PLASTA en vigueur jusqu'alors a été remplacée par une liste actualisée et révisée. Cette dernière, que les ORP utilisent pour le placement, comprend environ 1200 désignations de professions, qui peuvent toutes être attribuées à un genre de profession selon CH-ISCO-19. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, l'obligation d'annoncer les postes vacants, introduite à l'échelle de la Suisse le 1<sup>er</sup> juillet 2018, est elle aussi calculée sur la base de la nouvelle nomenclature CH-ISCO-19.

## Dernière fonction exercée

Dernière fonction exercée par le chômeur.

*Indépendant:* propriétaire d'entreprise ou membre d'une société collective ou en commandite.

*Cadre:* exerce des activités de direction, de coordination ou de contrôle. Ces activités peuvent impliquer la délégation de tâches spécifiques à du personnel subalterne. La qualification nécessaire relève généralement d'une formation universitaire, d'un certificat d'études secondaires ou d'une expérience professionnelle équivalente.

*Spécialiste:* exécute des tâches complexes qui exigent une formation spécifique. Ces tâches sont accomplies d'une manière indépendante et impliquent une part importante de responsabilités. La qualification nécessaire peut être le fruit d'un apprentissage, d'un diplôme d'une école secondaire ou de plusieurs années d'expérience professionnelle équivalente.

*Auxiliaire:* exécute des tâches qui n'exigent aucune formation particulière. Il s'agit d'activités simples et répétitives, requérant des connaissances et des aptitudes qui peuvent être acquises en quelques jours de pratique.

*Apprenti:* a terminé ou interrompu un apprentissage ou une formation élémentaire.

*Stagiaire:* Personne au terme de la scolarité obligatoire ou d'une formation en Haute école disposant d'une brève expérience pratique dans un métier (en général 3–6 mois).

*Travailleur à domicile:* effectue, pour le compte d'une entreprise, des travaux artisanaux ou industriels à la maison, soit dans son logement, soit dans un local approprié.

*Écolier, étudiant:* a terminé ou interrompu une formation dans une école (école publique, professionnelle, technique; université, école technique supérieure, etc.).

## Offene Stellen

Offene Stellen, die den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) von den Unternehmungen i.d.R. freiwillig gemeldet werden. Auf den 1. Juli 2018 wurde schweizweit aber eine Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% eingeführt, seit dem 1. Januar 2020 gilt eine Stellenmeldepflicht ab einem Schwellenwert von 5%. Aufgrund der Corona-Pandemie und ihrer Folgen wurde die Stellenmeldepflicht vom 27. März bis 7. Juni 2020 ausser Kraft gesetzt (*Covid-19-Verordnung Stellenmeldepflicht*).

Angebote an offenen Stellen sind nur für eine bestimmte Zeitspanne gültig. Ohne ausdrücklichen Wunsch des Arbeitgebers bleiben diese Offerten maximal zwei Monate im System AVAM.

## Ausbildungsstufe

### Sekundarstufe I

Obligatorische Schule abgeschlossen/nicht abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

### Sekundarstufe II

Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

### Tertiärstufe

Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

## Places vacantes

Places vacantes que les entreprises annoncent, généralement à titre facultatif, à l'office régional de placement (ORP). Le 1<sup>er</sup> juillet 2018, une obligation d'annoncer les postes vacants a été introduite pour les genres de professions avec un taux de chômage d'au moins 8% – le 1<sup>er</sup> janvier 2020 la valeur seuil de l'obligation d'annonce est passée à 5%. En raison de la pandémie du coronavirus et de ses suites, l'obligation d'annoncer les postes vacants a été suspendue du 27 mars au 7 juin 2020 (*Ordonnance COVID-19 obligation d'annoncer les postes vacants*).

Les places vacantes sont assorties d'un délai de validité. À moins que l'employeur souhaite explicitement un délai plus long, un délai type de deux mois est appliqué dans PLASTA.

## Degré de formation

### Degré secondaire I

Scolarité obligatoire terminée ou pas achevée, formations transitoires (p. ex. 10<sup>e</sup> année scolaire).

### Degré secondaire II

Formation élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

### Degré tertiaire

Diplôme fédéral/brevet fédéral, école technique/des métiers, école supérieure, université, haute école spécialisée, haute école pédagogique, école polytechnique fédérale.

## 4 Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2023

### 4.1 Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2023: Zahlen, Entwicklung und Jahresdurchschnitt

**Jahresdurchschnitte:** Die Arbeitslosenzahl für 2023 beläuft sich im Jahresdurchschnitt auf 93 536 Personen und liegt damit um 6041 Personen (–6,1%) tiefer als im Vorjahr. Für das Berichtsjahr resultierte daraus im Jahresmittel eine Arbeitslosenquote von 2,0%, was gegenüber 2022 einer Abnahme von 0,2 Prozentpunkten entspricht. Dabei handelte es sich um die tiefste Arbeitslosenquote seit über 20 Jahren. 2001 wurde zuletzt mit 1,7% eine tiefere Arbeitslosenquote ausgewiesen.

**Zahlen und Entwicklung:** Ab Januar 2023 ging die Zahl der registrierten Arbeitslosen kontinuierlich zurück, ausgehend von einem mit Blick auf die letzten Jahre bereits unterdurchschnittlichen Anfangsniveau (100 776 Personen). Im Juli erhöhte sich die Zahl der Arbeitslosen erstmals im Jahresverlauf wieder, dies einerseits als Folge der Trendwende und andererseits auch aus saisonalen Gründen. Mit 106 859 lag die Arbeitslosenzahl Ende Dezember 2023 um 9918 bzw. um 10,2% über dem Wert aus dem Vorjahr. Die Arbeitslosenquote lag zu Beginn des Jahres bei 2,2%, sank bis im Juli auf 1,9% und stieg danach bis im Dezember auf 2,3% an.

### 4.2 Arbeitslosenquote auf saisonbereinigter Basis

Mit der Saisonbereinigung werden jährlich wiederkehrende Schwankungen in den Arbeitslosenzahlen eliminiert, um Trends in der Reihe hervorzuheben. Saisonbereinigt sind die Arbeitslosenzahlen nach einer längeren Phase des Rückgangs erstmals wieder im März 2023 angestiegen. Die saisonkorrigierte Arbeitslosenquote erhöhte sich im Jahresverlauf moderat von 1,9% (Januar 2023) auf 2,2% (Dezember 2023).

### 4.3 Registrierte Stellensuchende

Die Anzahl der Stellensuchenden lag im Jahresdurchschnitt 2023 bei 160 087 und damit ebenfalls deutlich unter dem Durchschnittswert aus dem Vorjahr (–15 462/–8,8%). Die monatlichen Zahlen der Stellensuchenden entwickelten sich 2023 ähnlich wie die Arbeitslosenzahlen. Ende Dezember 2023 lag die Zahl der Stellensuchenden mit 176 979 um 9075 bzw. um 5,4% höher als ein Jahr zuvor.

## 4 La situation sur le marché du travail en 2023

### 4.1 Chômage en Suisse en 2023: taux, évolution et moyenne

**Moyennes annuelles:** en 2023, le nombre de chômeurs s'élevait en moyenne annuelle à 93 536 personnes, soit 6041 de moins que l'année précédente (–6,1%). Il en a résulté un taux de chômage de 2,0%, ce qui correspond à une baisse de 0,2 point de pourcentage par rapport à 2022. Il s'agit du taux le plus bas depuis plus de 20 ans. La dernière année ayant affiché un taux de chômage inférieur était 2001, avec 1,7%.

**Taux et évolution:** à partir de janvier 2023, le nombre de chômeurs inscrits n'a cessé de diminuer, alors qu'il partait déjà d'un niveau initial inférieur à la moyenne des dernières années (100 776 personnes). En juillet, le nombre de chômeurs a de nouveau augmenté pour la première fois depuis le début de l'année, d'une part à la suite de l'inversion de la tendance et d'autre part pour des raisons saisonnières. À fin décembre 2023, le nombre de chômeurs (106 859) dépassait de 9918 (soit de 10,2%) celui de l'année précédente. Le taux de chômage était de 2,2% au début de l'année, il est ensuite tombé à 1,9% au mois de juillet, puis il est remonté à 2,3% en décembre.

### 4.2 Taux de chômage corrigé des variations saisonnières

La désaisonnalisation permet d'éliminer les fluctuations annuelles récurrentes des chiffres du chômage afin de faire ressortir les évolutions les plus significatives de la série. Corrigé des variations saisonnières, le nombre de chômeurs a augmenté pour la première fois en mars 2023, après une longue période de recul. Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières a progressé modérément au cours de l'année, passant de 1,9% en janvier 2023 à 2,2% en décembre 2023.

### 4.3 Demandeurs d'emploi inscrits

Le nombre de demandeurs d'emploi s'élevait en moyenne annuelle à 160 087 en 2023, soit également un chiffre nettement inférieur à la moyenne de l'année précédente (–15 462/–8,8%). Quant aux chiffres mensuels, ils ont évolué de manière similaire au nombre de chômeurs en 2023. Fin décembre 2023, le nombre de demandeurs d'emploi s'élevait à 176 979, soit 9075 (ou 5,4%) de plus qu'un an auparavant.

## 4.4 Arbeitslosigkeit nach Gliederungsmerkmalen

### 4.4.1 Regionen

Im regionalen Überblick entfielen im Berichtsjahr durchschnittlich 55 238 registrierte Arbeitslose auf die Deutschschweiz und 38 299 Arbeitslose auf die Westschweiz und das Tessin. Im Vergleich zum Vorjahr verringerte sich die Arbeitslosenzahl in der Deutschschweiz um 4674 Personen (–7,8%) und in der lateinischen Schweiz um 1366 (–3,4%). Dabei entfiel ein Anteil von 59,1% am Total aller Arbeitslosen auf die Deutschschweiz und ein Anteil von 40,9% auf die lateinische Schweiz.

In der Deutschschweiz lag die Arbeitslosenquote im Durchschnitt bei 1,7% und fiel damit gegenüber dem Vorjahr niedriger aus (2022: 1,8%). In der lateinischen Schweiz sank die Arbeitslosenquote ebenfalls um 0,1 Prozentpunkte und zwar von 3,0% auf 2,9%. Die Westschweiz und das Tessin verzeichneten somit im Vergleich zur Deutschschweiz eine um 1,3 Prozentpunkte höhere jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote. Zudem war der Unterschied in den Wintermonaten grösser als in den Sommermonaten.

### 4.4.2 Kantone

Die Kantone, die am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffen sind, befinden sich in der Westschweiz. Dazu gehören Genf, Jura und Waadt mit Arbeitslosenquoten von 3,8%, 3,4% respektive 3,3%. Es folgen die Kantone Basel-Stadt und Neuenburg mit einer Quote von 3,1% respektive 2,7%. Zudem übertreffen alle lateinischen Kantone den landesweiten Durchschnitt von 2,0%. Basel-Stadt ist der Kanton, der in der Deutschschweiz am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffen war. Die niedrigsten Quoten konnten hingegen kleine Kantone wie Appenzell Innerrhoden (0,5%), Obwalden (0,6%), Nidwalden (0,7%), Uri (0,8%) und Schwyz (0,8%) verzeichnen.

Mit Ausnahme von Basel-Stadt (+0,1 Prozentpunkte) weisen im Jahr 2023 alle Kantone tiefere oder unveränderte Arbeitslosenquoten auf. Zwischen 2022 und 2023 sank die Arbeitslosenquote am markantesten in den Kantonen Jura, Neuenburg, Aargau und Bern. In allen Kantonen reduzierte sich die Arbeitslosenquote um 0,3 Prozentpunkte. Es folgen die Kantone Tessin, St. Gallen, Solothurn und Freiburg mit einer Reduktion der Arbeitslosenquote um 0,2 Prozentpunkte.

### 4.4.3 Geschlecht

Im Jahr 2023 haben sich die Arbeitslosenquoten der Frauen (1,9%) und der Männer (2,1%) nach einer Annäherung im Vorjahr wieder auseinanderentwickelt. So wurde bei den Frauen ein Rückgang um 0,2 Prozentpunkte und bei den Männern um 0,1 Prozentpunkte verzeichnet. In absoluten Zahlen waren im Jahresdurchschnitt 40 904 Frauen und 52 632 Männer arbeitslos gemeldet, was einem Rückgang gegenüber dem Vorjahr um 7,9% (–3505) respektive um 4,6% (–2535) entspricht. Im Jahresverlauf betrachtet reduzierte sich die Differenz in den Arbeitslosenquoten zwischen den Geschlechtern bis im Sommer, um in den Wintermonaten wieder deutlich zuzunehmen.

## 4.4 Le chômage par critères de hiérarchisation

### 4.4.1 Régions

Si l'on considère les régions, le nombre de chômeurs inscrits s'est établi pendant l'année sous revue, en moyenne, à 55 238 pour la Suisse alémanique et à 38 229 pour la Suisse romande et le Tessin. Par rapport à l'année précédente, le nombre de chômeurs a diminué de 4674 personnes (–7,8%) en Suisse alémanique et de 1366 (–3,4%) en Suisse latine. La Suisse alémanique représente 59,1% du total des chômeurs et la Suisse latine 40,9%.

En Suisse alémanique, le taux de chômage s'est établi en moyenne à 1,7%, soit une baisse par rapport à 2022 (1,8%). Le taux de chômage a également diminué de 0,1 point de pourcentage en Suisse latine, passant de 3,0% à 2,9%. La Suisse romande et le Tessin ont ainsi enregistré un taux de chômage annuel moyen supérieur de 1,3 point de pourcentage à celui de la Suisse alémanique. En outre, la différence était plus prononcée durant les mois d'hiver.

### 4.4.2 Canton

Les cantons les plus touchés par le chômage se trouvent en Suisse romande. Il s'agit de Genève, du Jura et de Vaud, avec des taux respectifs de 3,8%, 3,4% et 3,3%. Suivent les cantons de Bâle-Ville et de Neuchâtel avec 3,1% et 2,7%. En outre, tous les cantons latins dépassent la moyenne nationale de 2,0%. Bâle-Ville est le canton qui a été le plus touché par le chômage en Suisse alémanique. À l'opposé, les petits cantons comme Appenzell Rhodes-Intérieures (0,5%), Obwald (0,6%), Nidwald (0,7%), Uri (0,8%) et Schwyz (0,8%) ont enregistré les taux les plus faibles.

Excepté Bâle-Ville (+0,1 point de pourcentage), tous les cantons ont affiché des taux de chômage plus bas ou inchangés en 2023. Entre 2022 et 2023, la diminution du taux de chômage la plus marquée a été enregistrée dans les cantons du Jura, de Neuchâtel, d'Argovie et de Berne, qui ont tous affiché un recul de 0,3 point de pourcentage. Suivent les cantons du Tessin, de Saint-Gall, de Soleure et de Fribourg avec une baisse de 0,2 point de pourcentage.

### 4.4.3 Sexe

En 2023, les taux de chômage des femmes (1,9%) et des hommes (2,1%) ont à nouveau divergé après un rapprochement l'année précédente. Ainsi, une baisse de 0,2 point de pourcentage a été enregistrée pour les femmes et de 0,1 point pour les hommes. En chiffres absolus, 40 904 femmes et 52 632 hommes étaient inscrits au chômage en moyenne annuelle, ce qui correspond à une régression respective de 7,9% (–3505) et de 4,6% (–2535) par rapport à l'année précédente. Sur l'ensemble de l'année, l'écart entre les taux de chômage des hommes et des femmes s'est réduit jusqu'à l'été, pour augmenter à nouveau sensiblement durant les mois d'hiver.

#### 4.4.4 Nationalität

2023 lag die durchschnittliche Arbeitslosenquote bei den Schweizern bei 1,4% und bei den Ausländern bei 3,7%. Die Arbeitslosenquote verringerte sich gegenüber dem Vorjahr sowohl bei den Schweizern als auch bei den Ausländern um 0,1 Prozentpunkte. Zwischen den Jahren 2021 und 2022 war der Rückgang bei den Ausländern (–1,4 Prozentpunkte) noch ausgeprägter als bei den Schweizern (–0,6 Prozentpunkte).

Erneut schwankte die Arbeitslosenquote der Ausländer im Jahresverlauf deutlich stärker, als dies bei den Schweizern zu beobachten war. Im Januar 2023 betrug die Arbeitslosenquote der Ausländer 4,1%, sank bis im Juni auf 3,3% und lag am Ende des Jahres bei 4,4%. Die Arbeitslosenquote der Schweizer lag zu Beginn des Jahres bei 1,5%, verringerte sich bis im Juli auf 1,3% und erhöhte sich wieder auf 1,5%.

#### 4.4.5 Altersklassen

##### 4.4.5.1 Entwicklung der Altersklassen

Bei der Betrachtung der Entwicklung zwischen 2022 und 2023 in den drei Altersgruppen der 15- bis 24-Jährigen, 25- bis 49-Jährigen und 50- bis 64-Jährigen wird deutlich, dass die älteren Arbeitnehmer mit einem Jahresdurchschnitt von –12,1% den stärksten Rückgang in den Arbeitslosenzahlen verzeichneten, gefolgt von den 25- bis 49-Jährigen (–3,6%) und den Jugendlichen (–1,8%).

##### 4.4.5.2 Jugendarbeitslosigkeit (15- bis 24-Jährige)

2023 waren im Jahresdurchschnitt 8790 junge Arbeitslose registriert. Dieser Wert liegt leicht unter dem Niveau des Vorjahres (8953) und deutlich unter dem Jahresdurchschnitt vor dem Ausbruch der Coronapandemie. Im Jahr 2019 waren in der Altersgruppe der 15- bis 24-Jährigen 11 771 Personen registriert worden. Betrachtet man im Jahr 2023 die Entwicklung im Monatsverlauf, dann ist das charakteristische Muster für die Monate Juli und August zu erwähnen, in denen zahlreiche Schüler, Studenten und Lernende ihre Ausbildung beenden, was die Arbeitslosenzahlen in diesem Alterssegment kurzzeitig erhöht und somit einen saisonalen Charakter aufweist. 2023 lag die Arbeitslosenquote im Jahresdurchschnitt bei 2,0% und damit etwas tiefer als in der Altersgruppe der 25- bis 49-Jährigen (2,2%) und leicht höher als in der Gruppe der 50- bis 64-Jährigen (1,9%). Mit Blick auf die Arbeitslosenquoten der Jugendlichen in den letzten Jahren bestätigt sich ein Muster, dass die Jugendlichen in Wachstumsphasen deutlich schneller als die übrigen Altersgruppen vom Arbeitsmarkt absorbiert werden, sich in rezessiven Zeiten aber mit stärkeren Beschäftigungsproblemen konfrontiert sehen. Die Arbeitslosenquoten der Jugendlichen sind während der Covid-Krise stärker angestiegen als die Arbeitslosenquoten in den älteren Altersklassen, haben sich aber in der Phase nach der Krise auch wieder deutlicher erholt. 2019 betrug die Arbeitslosenquote der Jugendlichen 2,2%, erhöhte sich 2020 auf 3,7% und lag 2023 im Jahresdurchschnitt bei 2,0%.

#### 4.4.4 Nationalité

En 2023, le taux de chômage moyen était de 1,4% pour les Suisses et de 3,7% pour les personnes de nationalité étrangère. Pour les uns comme pour les autres, le taux de chômage a diminué de 0,1 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. Entre 2021 et 2022, le recul a été plus marqué pour les étrangers (–1,4 point de pourcentage) que pour les Suisses (–0,6 point de pourcentage).

Une fois de plus, au cours de l'année, le taux de chômage a nettement plus fluctué parmi les étrangers que parmi les Suisses. En janvier 2023, le taux de chômage concernant les étrangers s'élevait à 4,1%. Il a ensuite baissé à 3,3% au mois de juin et s'élevait à 4,4% à la fin de l'année. Le taux de chômage parmi les Suisses, qui était de 1,5% au début de l'année, a diminué à 1,3% au mois de juillet pour ensuite remonter à 1,5%.

#### 4.4.5 Classes d'âge

##### 4.4.5.1 Évolution des classes d'âge

Si l'on observe l'évolution, entre 2022 et 2023, au sein des trois classes d'âge (à savoir 15 à 24 ans, 25 à 49 ans et 50 à 64 ans), il apparaît clairement que les travailleurs âgés ont enregistré la plus forte baisse du nombre de chômeurs, avec une moyenne annuelle de –12,1%, suivis par les 25 à 49 ans (–3,6%) et les jeunes (–1,8%).

##### 4.4.5.2 Chômage des jeunes (15 à 24 ans)

En 2023, 8790 jeunes chômeurs étaient inscrits en moyenne annuelle. Ce chiffre s'est révélé légèrement plus bas que l'année précédente (8953) et nettement inférieur à la moyenne annuelle avant que n'apparaisse la pandémie de coronavirus. En 2019, 11 771 personnes étaient enregistrées dans la catégorie des 15 à 24 ans. Si l'on s'attarde sur l'évolution au fil des mois en 2023, il convient de mentionner le schéma typique des mois de juillet et août, où de nombreux élèves, étudiants et apprentis terminent leur formation, ce qui fait brièvement augmenter le nombre de chômeurs dans cette catégorie d'âge et présente ainsi un caractère saisonnier. En 2023, le taux de chômage s'affichait en moyenne annuelle à 2,0%, soit à un niveau légèrement inférieur à la classe d'âge des 25 à 49 ans (2,2%) mais un peu plus élevé que celui des 50 à 64 ans (1,9%). Si l'on examine les taux de chômage des jeunes au cours des dernières années, un modèle se confirme: ils sont intégrés au marché du travail nettement plus rapidement que leurs aînés en période de croissance, mais sont confrontés à des problèmes d'emploi plus importants en période de récession. Les taux de chômage parmi les jeunes ont progressé plus fortement que ceux des classes d'âge supérieures pendant la pandémie de COVID-19, mais ils ont également chuté de manière plus spectaculaire dans la phase d'après-crise. En 2019, le taux de chômage des jeunes était de 2,2%, il a ensuite augmenté à 3,7% en 2020 et s'élevait à 2,0% en moyenne annuelle en 2023.

#### 4.4.5.3 Alterssegment der 25- bis 49-Jährigen

Im Segment der 25- bis 49-Jährigen belief sich die Arbeitslosenzahl für 2023 im Jahresdurchschnitt auf 57 556 Personen (Arbeitslosenquote von 2,2%) und lag damit tiefer sowohl im Vergleich zum Vorjahr (59 692) als auch zur Zeit vor der Covid-Krise. Im Jahr 2019 waren in dieser Altersgruppe 65 007 Personen als arbeitslos registriert worden. Die Arbeitslosenquote entwickelte sich in den letzten Jahren ähnlich wie bei den Jugendlichen, wenn auch die Zunahme während der Covid-Krise und die Abnahme nach der Krise weniger ausgeprägt ausgefallen sind. Bei einer genaueren Betrachtung im Monatsverlauf zeigt sich, dass die Arbeitslosenquote im Januar 2023 bei 2,3% lag und danach bis im Juni noch weiter abnahm (2,0%), um in der zweiten Jahreshälfte auf 2,5% im Dezember 2023 anzusteigen.

#### 4.4.5.4 Ältere Arbeitnehmer (50- bis 64-Jährige)

Im Segment der 50- bis 64-Jährigen belief sich die Arbeitslosenzahl für 2023 im Jahresdurchschnitt auf 27 080 Personen. Damit lag sie in diesem Alterssegment tiefer als im Vorjahr (30 807) und auch tiefer als im Jahr vor Beginn der Pandemie ermittelten Wert. Im Jahr 2019 waren 30 071 Personen registriert worden. Bei der Betrachtung der Arbeitslosenquote im Monatsverlauf 2023 zeigt sich eine ähnliche Entwicklung wie im Alterssegment der 25- bis 49-Jährigen, wenn auch auf einem tieferen Niveau. Im Januar betrug die Quote 2,1%. Im Juni erreichte die Arbeitslosigkeit in diesem Alterssegment mit 1,8% den Jahrestiefstwert, um auf Ende Jahr wieder auf 2,1% anzusteigen.

Aus einer längerfristigen Betrachtung seit 2004 resultiert, dass die durchschnittliche Arbeitslosenquote der älteren Arbeitnehmer systematisch niedriger war als bei den anderen beiden Altersgruppen. Es gibt jedoch folgende zwei Ausnahmen: die erste im Jahr 2019, als die Quote von 2,3% ähnlich hoch war wie bei den jungen Arbeitnehmern (15- bis 24-Jährige); die zweite im Jahr 2022, als gerade diese jungen Arbeitnehmer zum ersten Mal eine niedrigere Arbeitslosenquote (2,0%) als die älteren Arbeitnehmer (2,2%) aufweisen konnten.

### 4.4.6 Wirtschaftszweige

Die Arbeitslosen werden nach Wirtschaftszweigen gemäss NOGA-Systematik 2008 erfasst. Zwischen 2022 und 2023 sanken die Arbeitslosenquoten in den 3 Sektoren «Land- und Forstwirtschaft, Fischerei» (–0,1 Prozentpunkte), «Industrie» (–0,2 Prozentpunkte) und «Dienstleistungen» (–0,2 Prozentpunkte). 2023 waren im Jahresdurchschnitt 697 Arbeitslose (–90; –11,4%) des 1. Sektors registriert. Im 2. Sektor lag die Arbeitslosenzahl bei 21 804 (–1788/–7,6%) und im Dienstleistungssektor bei 65 990 (–4589/–6,5%). Im Einzelnen verzeichneten die meisten Wirtschaftszweige 2023 einen Rückgang der Arbeitslosenzahlen. In absoluten Zahlen ausgedrückt ging die Arbeitslosigkeit am stärksten in der Branche «Handel; Reparatur- und Autogewerbe» (–1322/–9,3%) zurück, gefolgt vom Gesundheits- und Sozialwesen (–992/–10,3%), dem Baugewerbe (–587/–6,2%) sowie dem Gastgewerbe (–571/–7,1%). Bei den wenigen Branchen mit steigenden Arbeitslosenzahlen

#### 4.4.5.3 Catégorie des 25 à 49 ans

Dans le segment des 25 à 49 ans, le nombre de chômeurs s'élevait en moyenne annuelle à 57 556 personnes (taux de chômage de 2,2%) en 2023, ce qui est inférieur à la fois à l'année passée (59 692) et à la période précédant la pandémie. En 2019, 65 007 personnes de cette catégorie d'âge étaient inscrites au chômage. Ces dernières années, le taux en question a évolué de manière similaire à celui des plus jeunes, même si la progression pendant la crise de COVID-19 et la diminution qui a suivi ont été moins prononcées. En termes d'évolution mensuelle, le taux de chômage s'élevait à 2,3% en janvier 2023, puis il a continué de baisser jusqu'au mois de juin (2,0%), avant d'augmenter durant la seconde moitié de l'année, pour atteindre 2,5% en décembre 2023.

#### 4.4.5.4 Travailleurs âgés (50 à 64 ans)

Dans le segment des 50 à 64 ans, le nombre de chômeurs s'élevait en moyenne annuelle à 27 080 personnes en 2023. Un chiffre inférieur à celui de l'année précédente (30 807) ainsi qu'à celle d'avant le début de la pandémie. En 2019, 30 071 personnes étaient enregistrées. Si l'on étudie le taux de chômage mensuel en 2023, on constate une évolution similaire à celle de la catégorie des 25 à 49 ans, bien qu'à un niveau plus bas. En janvier, le taux s'élevait à 2,1%. Au mois de juin, le chômage dans ce segment a atteint son plancher annuel avec 1,8%, pour remonter à 2,1% à la fin de l'exercice.

Une observation à plus long terme, depuis 2004, montre que le taux de chômage moyen des travailleurs âgés était systématiquement inférieur à celui des deux autres catégories d'âge. Il y a toutefois deux exceptions: la première en 2019, lorsque le taux de 2,3% était similaire à celui des jeunes travailleurs (15 à 24 ans); la seconde en 2022, lorsque ces mêmes jeunes travailleurs ont pour la première fois enregistré un taux de chômage inférieur (2,0%) à celui des travailleurs plus âgés (2,2%).

### 4.4.6 Branches économiques

Les chômeurs sont recensés par secteur économique sur la base de la systématique NOGA 2008. Entre 2022 et 2023, les taux de chômage ont diminué dans les trois secteurs «Agriculture, sylviculture et pêche» (–0,1 point de pourcentage), «Industrie» (–0,2 point de pourcentage) et «Services» (–0,2 point de pourcentage). En 2023, 697 chômeurs (–90; –11,4%) étaient enregistrés en moyenne annuelle dans le premier secteur. Quant au deuxième secteur, leur nombre s'élevait à 21 804 (–1788/–7,6%) et, dans le dernier, à 65 990 (–4589/–6,5%). De manière détaillée, la plupart des secteurs économiques ont enregistré une baisse à cet égard en 2023. En termes absolus, le recul le plus prononcé a concerné la branche «commerce, entretien et réparation d'automobiles» (–1322/–9,3%), suivi par la santé et l'action sociale (–992/–10,3%), le bâtiment et génie civil (–587/–6,2%) et l'hôtellerie et la restauration (–571/–7,1%). Parmi les quelques secteurs

im Jahresvergleich fällt die Zunahme der Arbeitslosigkeit in der Informatik (+467/+26,0%) und in der Forschung und Entwicklung (+108/+19,2%) auf. Die Arbeitslosenquote variierte im Jahr 2023 je nach Wirtschaftszweig zwischen 0,8% in der Land- und Forstwirtschaft sowie 4,3% im Gastgewerbe. Auf diesen Wirtschaftszweig mit der höchsten Arbeitslosenquote folgten «Gummi- und Kunststoffwaren» (3,1%), «Baugewerbe» (3,1%) und «Uhren» (3,0%). Die Arbeitslosenquote in der Industrie lag wie auch schon in den Vorjahren mit 2,5% deutlich über der Quote im Dienstleistungssektor (2,1%).

#### 4.4.7 Nach Berufshauptgruppen respektive dem zuletzt ausgeübten Beruf

Mit Ausnahme der Berufshauptgruppen «Führungskräfte», «Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe» und «Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei», deren Arbeitslosenquoten unverändert blieben, verzeichneten alle Berufsgruppen gegenüber dem Vorjahr einen Rückgang der Arbeitslosenquote. Der Rückgang zwischen 2022 und 2023 fiel in der Gruppe der Hilfsarbeitskräfte mit  $-0,5$  Prozentpunkten am markantesten aus. Die Arbeitslosenquote im Jahresdurchschnitt reduzierte sich bei den Hilfsarbeitskräften von 6,8% auf 6,3%. In den Berufshauptgruppen «Bürokräfte und verwandte Berufe» sowie «Dienstleistungsberufe und Verkäufer» hat sich die Arbeitslosigkeit mit einer um  $-0,4$  respektive  $-0,3$  Prozentpunkten kleineren Arbeitslosenquote ebenfalls deutlich verringert. An der Rangordnung der Arbeitslosenquoten nach Berufshauptgruppe hat auch dieser deutliche Rückgang in diesen Berufen nichts geändert. Die tiefsten Arbeitslosenquoten verzeichneten wie auch in den Vorjahren die Berufshauptgruppen «Angehörige der regulären Streitkräfte» (0,6%), «Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei» (0,6%), «Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe» (1,4%), «Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe» (1,5%) sowie «Führungskräfte» (1,6%).

#### 4.4.8 Nach Ausbildungsstufen

Bei der Betrachtung nach Ausbildungsstufen<sup>1</sup> entfällt mit 40,8% der grösste Anteil auf Personen mit einem Abschluss der Sekundarstufe II. 2023 waren in dieser Gruppe 38 209 Arbeitslose registriert, was einer durchschnittlichen Arbeitslosenquote von 1,9% entspricht. Den zweitgrössten Anteil von 29,2% verzeichnete die Gruppe mit einem Tertiärabschluss (Arbeitslosenquote von 1,5%), gefolgt von 23 848 arbeitslosen Personen mit einem Abschluss der Sekundarstufe I (Arbeitslosenquote von 3,9%), was einem Anteil von 25,5% entspricht. Gegenüber dem Vorjahr reduzierte sich die Arbeitslosenquote der Personen ohne nachobligatorische Ausbildung um 0,3 Prozentpunkte. Die Quote der Personen mit einer Ausbildung der Sekundarstufe II verkleinerte sich um 0,2 Prozentpunkte, während die Arbeitslosenquote der Personen mit einer Ausbildung auf der Tertiärstufe um 0,1 Prozentpunkte zunahm.

<sup>1</sup> Von allen Arbeitslosen machten 4197 Personen (4,5%) keine Angaben zur Ausbildung.

dont le nombre de chômeurs a augmenté d'une année à l'autre, on remarque une progression dans l'informatique (+467/+26,0%) et dans la recherche et le développement (+108/+19,2%). En 2023, le taux de chômage a varié en fonction de la branche économique, entre 0,8% dans l'agriculture, la sylviculture et la pêche et 4,3% dans l'hôtellerie et la restauration. Ce dernier secteur, qui a affiché le taux de chômage le plus élevé, était suivi par celui des «Matières plastiques, caoutchouc» (3,1%), du «Bâtiment et génie civil» (3,1%) et de l'«Horlogerie» (3,0%). À l'image des années précédentes, le taux de chômage dans l'industrie (2,5%) était nettement supérieur à celui du secteur des services (2,1%).

#### 4.4.7 Selon les groupes principaux de professions ou la dernière profession exercée

Tous les groupes de professions ont enregistré une baisse du taux de chômage par rapport à l'année précédente, à l'exception des «Directeurs, cadres de direction et gérants», des «Professions intellectuelles et scientifiques» et des «Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche», dont les taux sont restés inchangés. Le groupe des professions élémentaires a affiché la régression la plus marquée entre 2022 et 2023, avec  $-0,5$  point de pourcentage. En effet, le taux de chômage moyen annuel en question est passé de 6,8% à 6,3%. Dans les groupes principaux «Employés de type administratif» et «Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs», le chômage a également nettement diminué, affichant des taux respectifs de  $-0,4$  et  $-0,3$  point de pourcentage. Le net recul au sein de ces professions n'a rien changé au classement des taux de chômage par groupe principal de professions. Comme les années précédentes, les taux de chômage les plus bas ont été enregistrés dans les catégories «Professions militaires» (0,6%), «Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche» (0,6%), «Professions intellectuelles et scientifiques» (1,4%), «Professions intermédiaires» (1,5%) et «Directeurs, cadres de direction et gérants» (1,6%).

#### 4.4.8 Niveau de formation

Si l'on considère les différents niveaux de formation<sup>1</sup>, la part la plus importante (40,8%) revient aux personnes ayant un diplôme du degré secondaire II. En 2023, 38 209 chômeurs étaient enregistrés dans ce groupe, soit un taux de chômage moyen de 1,9%. Arrive en deuxième position, avec 29,2%, celui des titulaires d'un diplôme du degré tertiaire (taux de chômage de 1,5%), suivi de 23 848 chômeurs détenteurs d'un diplôme du degré secondaire I (taux de chômage de 3,9%), ce qui correspond à une part de 25,5%. Comparé à l'année précédente, le taux de chômage des personnes sans formation post-obligatoire a diminué de 0,3 point de pourcentage. Le taux concernant les personnes ayant une formation du degré secondaire II a reculé de 0,2 point, tandis que celui des personnes ayant une formation du degré tertiaire a augmenté de 0,1 point.

<sup>1</sup> Une part de 4,5% du total, soit 4197 personnes, n'a pas spécifié son degré de formation.

#### 4.4.9 Nach zuletzt ausgeübter Funktion

Die Auswertung nach der zuletzt ausgeübten Funktion<sup>2</sup> zeigt auch für das Jahr 2023, dass die «Fachkräfte» mit einem Anteil von 66,0% am Total aller Arbeitslosen weiterhin die mit Abstand am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffene Kategorie geblieben sind. Der Anteil der Fachkräfte am Total aller Arbeitslosen liegt seit 2010 bei über 60%. Die Zahl der arbeitslosen Fachkräfte sank jedoch im Vergleich zum Vorjahr um 3755 Personen (–5,7%) auf 61 697 Personen. Der Anteil der arbeitslosen Hilfskräfte hat sich gegenüber dem Vorjahr um 0,5 Prozentpunkte auf 25,1% reduziert. In absoluten Zahlen entspricht dies 23 470 Arbeitslosen, die im Jahr 2023 registriert wurden. Im Vergleich zum Vorjahr verringerte sich ihre Zahl um 2012 Personen (–7,9%). Der Anteil der Arbeitslosen unter den Lernenden verharrte bei 1,4%, bei den Schülern und Studenten belief er sich unverändert auf 0,7% und bei den Praktikanten auf 0,4%. Arbeitslose Personen, die zuletzt eine Führungsfunktion ausgeübt haben, verzeichneten im Jahr 2023 einen Anteil am Total aller registrierten Arbeitslosen von 6,2% (+0,3 Prozentpunkte gegenüber dem Vorjahr). Der Anteil am Total aller Arbeitslosen der Kategorie «Selbstständig» blieb mit 0,2% gegenüber dem Vorjahr unverändert.

#### 4.4.10 Nach Dauer: Langzeitarbeitslosigkeit

2023 lag die Anzahl der Langzeitarbeitslosen (Personen, die seit über einem Jahr arbeitslos sind) jahresdurchschnittlich bei 11 595 Personen. Zwischen den Jahren 2022 und 2023 sank die Zahl um 9431 Personen (–44,9%), nachdem sie sich bereits im Vorjahr deutlich reduziert hatte (–11 243/–43,8%). Der Anteil der Langzeitarbeitslosen an allen Arbeitslosen lag 2023 bei 12,4%. Es sei jedoch daran erinnert, dass der Ausbruch der Pandemie in dieser Kategorie zu einem markanten Anstieg führte. Vor Beginn der Covid-Krise im Jahr 2019 betrug der Anteil der Langzeitarbeitslosen 13,3%. Leicht verzögert erhöhte sich dieser Anteil auf 23,4% im Jahr 2021. Im darauffolgenden Jahr betrug der Anteil der Langzeitarbeitslosen noch 21,1%, um im Jahr 2023 ein Niveau zu erreichen, das deutlich unterhalb des langjährigen Durchschnitts lag (Durchschnitt der Jahre 2004 bis 2023: 17,2%). Somit ist auch bei der Betrachtung der Kurve, die den prozentualen Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total aller Arbeitslosen abbildet, ein Abwärtstrend erkennbar.

<sup>2</sup> Als zuletzt ausgeübte Funktion sind folgende 8 Kategorien aufgeführt: Selbstständig, Kaderfunktion, Fachfunktion, Hilfsfunktion, Lernende, Praktikant, Schüler/Student und Heimarbeiter.

#### 4.4.9 Dernière fonction exercée

Si l'on considère la dernière fonction exercée<sup>2</sup>, on constate qu'en 2023, les «spécialistes» sont restés la catégorie de loin la plus touchée par le chômage, formant une part de 66,0% du total des chômeurs. Depuis 2010, la proportion des spécialistes par rapport au total des chômeurs dépasse les 60%. Le nombre de spécialistes au chômage, qui s'est élevé à 61 697 personnes, a toutefois diminué de 3755 unités (ou de 5,7%) par rapport à l'année précédente. La part des auxiliaires au chômage a quant à elle fléchi de 0,5 point de pourcentage, pour atteindre 25,1%. Cela représente, en valeur absolue, 23 470 chômeurs inscrits en 2023, soit une diminution de 2012 personnes (–7,9%) par rapport à l'année précédente. La proportion des apprentis au chômage a stagné (à 1,4%), tout comme celles des écoliers et étudiants (0,7%) ainsi que des stagiaires (0,4%). S'agissant des chômeurs dont la dernière profession inscrite était cadres, leur part s'est fixée en 2023 à 6,2% de l'ensemble des chômeurs inscrits (+0,3 point de pourcentage par rapport à l'année précédente). Finalement la part des indépendants dans le total des chômeurs se situe à 0,2%, comme l'année passée.

#### 4.4.10 Durée: chômage de longue durée

En 2023, le nombre de chômeurs de longue durée (personnes dont le chômage dure depuis plus d'un an) s'élevait à 11 595 personnes en moyenne annuelle, soit une régression de 9431 personnes entre 2022 et 2023 (–44,9%). Cette proportion avait déjà fortement reculé l'année précédente (–11 243/–43,8%). La part des chômeurs de longue durée sur l'ensemble des chômeurs était de 12,4% en 2023. Il convient toutefois de rappeler que la crise de COVID-19 a entraîné une hausse marquée dans cette catégorie. Avant le début de la pandémie en 2019, la part des chômeurs de longue durée était de 13,3%. Avec un léger retard, cette proportion a augmenté pour atteindre 23,4% en 2021. L'année suivante, elle s'élevait encore à 21,1% pour atteindre, en 2023, un niveau nettement inférieur à la moyenne à long terme (moyenne des années 2004 à 2023: 17,2%).

<sup>2</sup> La dernière fonction exercée est représentée par les huit catégories suivantes: indépendants, cadres, spécialistes, auxiliaires, apprentis, stagiaires, écoliers/étudiants et travailleurs à domicile.

## 4.5 Gemeldete offene Stellen

**Vorbemerkung:** Die offenen Stellen werden den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) i.d.R. freiwillig gemeldet. Auf den 1. Juli 2018 wurde die Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% schweizweit eingeführt. Das hat ab Juli 2018 zu einer starken Zunahme der statistisch erfassten offenen Stellen geführt. Seit 1. Januar 2020 gilt ein Schwellenwert von 5%.

Nach dem Ende der Pandemie erhöhte sich die Zahl der gemeldeten offenen Stellen. So stieg der Jahresdurchschnitt 2022 gegenüber dem Vorjahr von 50 834 auf 65 301 (+28,5%). 2023 waren im Durchschnitt 48 694 Stellen bei den RAV gemeldet, 16 607 (-25,5%) weniger als im Vorjahr. Im Verlauf des Jahres war die Anzahl der gemeldeten Stellen im März mit 56 742 am höchsten. Danach fiel sie stetig bis Ende Jahr auf den Wert von 35 380.

## 4.5 Annonces de postes vacants

**Remarque préliminaire:** les postes vacants sont en principe annoncés aux offices régionaux de placement (ORP) sur une base volontaire. Le 1<sup>er</sup> juillet 2018, l'obligation d'annoncer les postes vacants pour les genres de professions dont le taux de chômage atteint au moins 8% a été introduite dans toute la Suisse, ce qui a donné lieu à une forte hausse du nombre de postes vacants enregistrés dans les statistiques à partir de cette date. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, une valeur seuil de 5% s'applique.

Après la fin de la pandémie, le nombre de places vacantes annoncées a poursuivi sa progression. En effet, leur nombre est passé de 50 834 en 2021 à 65 301 en 2022, soit une augmentation de 28,5%. En 2023, 48 694 postes en moyenne étaient annoncés aux ORP, soit 16 607 de moins que l'année précédente (-25,5%). Au cours de l'année, c'est au mois de mars que le nombre de postes annoncés a été le plus élevé, atteignant 56 742. Il a ensuite baissé régulièrement jusqu'à la fin de l'année pour atteindre la valeur de 35 380.

## 5 Statistik der Bezüger/-innen von Taggeldern aus der ALV

### 5.1 Einführung und Grundlagen

Arbeitnehmenden in der Schweiz sind bei der Arbeitslosenversicherung (ALV) gegen Erwerbsausfall versichert. Die schweizerische Arbeitslosenversicherung (ALV) ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Verlust der Arbeitsstelle eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70 oder 80 Prozent des versicherten Verdiensts (Art. 22), wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (Art. 8). Die Arbeitslosenentschädigung wird in Form von Taggeldern ausbezahlt. Wie viele Taggelder insgesamt und im Durchschnitt im Jahr 2023 bezogen wurden, wie hoch diese in Franken je Bezüger/-in ausgefallen sind und wie diese nach Geschlecht variieren, wird in diesem Kapitel wiedergegeben.

Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt von verschiedenen Faktoren ab, die im AVIG verankert sind (Art. 27). Die letzte Teilrevision des AVIG trat am 1. April 2011 in Kraft und brachte Veränderungen in der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder für bestimmte Gruppen von Versicherten. Die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, wurde von 260 auf 90 reduziert. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40 Prozent haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben. Letztlich wurde der Absatz 5 des Artikels 27 des AVIGs, der eine temporäre Erhöhung des Höchstanspruchs um 120 Taggelder für Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote vorsah, aufgehoben.<sup>1</sup>

Das Kapitel ist wie folgt aufgebaut: Im nächsten Abschnitt werden die Definitionen kurz erläutert. Die Datenquellen werden im dritten Abschnitt beleuchtet. Anschliessend werden im Abschnitt 4 die deskriptiven Statistiken zur Höhe der ausbezahlten Taggelder und zur Anzahl der bezogenen Taggelder für das Jahr 2023 angegeben.

<sup>1</sup> Vgl. Übersicht 1: Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

## 5 Statistique des bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC

### 5.1 Introduction et fondements

En Suisse, les travailleurs sont assurés contre la perte d'emploi auprès de l'assurance-chômage (AC). Le régime suisse d'assurance-chômage est régi par la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). La LACI prévoit qu'en cas de perte d'emploi, la personne assurée reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré (art. 22) si elle remplit les conditions d'octroi (art. 8). L'IC est versée sous la forme d'indemnités journalières. Le présent chapitre rapporte combien d'indemnités journalières ont été versées au total et en moyenne en 2023, quel est le montant de ces indemnités en francs par bénéficiaire et quelles sont les différences selon le sexe du bénéficiaire.

Le maximum des indemnités journalières qui peut être versé dépend de différents facteurs, inscrits dans la LACI (art. 27). La dernière révision partielle de la LACI est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2011 et a apporté des changements dans le nombre maximal des indemnités journalières qui peut être versé à certains groupes d'assurés. Le maximum des indemnités journalières qui peut être versé aux personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation a reculé de 260 à 90. Les moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien et justifient d'au moins 12 mois de cotisation ont droit à 200 indemnités journalières au maximum. Les personnes de 25 ans ou plus et les personnes qui ont une obligation d'entretien ont droit à 260 indemnités journalières au maximum si elles ont cotisé de 12 à 17 mois. Si elles justifient d'une période de cotisation de 18 à 21 mois, leur droit passe à 400 indemnités journalières au maximum. Pour les personnes soit âgées de 55 ans et plus, soit avec un taux d'invalidité de 40% et plus, mais qui ont un minimum de 22 mois de cotisation, le nombre maximum d'indemnités journalières est de 520. Enfin, l'al. 5 de l'art. 27 LACI prévoyant une hausse temporaire de 120 indemnités journalières sur le droit maximal pour les cantons à taux de chômage élevé, a été supprimé<sup>1</sup>.

Ce chapitre est structuré comme suit: le sous-chapitre ci-après explique brièvement les définitions, tandis que le troisième sous-chapitre indique la source des données; enfin, le quatrième sous-chapitre porte sur les statistiques descriptives concernant le montant des indemnités journalières versées et leur nombre pour l'année 2023.

<sup>1</sup> Voir l'Aperçu 1: Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

## 5.2 Definitionen

Als Taggeldbezüger/-innen werden alle Personen gezählt, die in einer Kontrollperiode Zahlungen in Form von Taggeldern erhalten.<sup>2</sup> Die Höhe des Taggeldes beträgt für jeden voll ausgefallenen Arbeitstag höchstens 80 oder 70 Prozent des maximal versicherbaren Verdienstes gemäss AVIG (Art. 23 Abs. 1). Seit dem 1. Januar 2016 beträgt der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes 12 350 Franken. Im Vergleich lag er von 2008 bis 2015 bei 10 500 Franken und von 2000 bis 2007 bei 8900 Franken. Davor betrug er 8100 Franken.

Das durchschnittliche Taggeld ergibt sich aus dem Anteil des Anspruchs von 80 beziehungsweise 70 Prozent des versicherten Verdienstes über 21,7 Arbeitstage. Die ausbezahlten Taggelder berechnet man aus dem Produkt des durchschnittlichen Taggeldes und der Anzahl der kontrollierten Tage innerhalb eines Kalendermonats.

Der an den Versicherten ausbezahlte Nettobetrag umfasst Taggelder und Zulagen abzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitnehmerbeiträge). Der Arbeitslosenversicherungsfonds trägt die Gesamtkosten (brutto) der Taggelder und Zulagen zuzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitgeberbeiträge). Als Zulagen gelten Kinder- und Ausbildungszulagen. In einem Kanton sind auch Haushaltszulagen möglich. Im Bereich der Sozialversicherungsprämien werden dem Versicherten Arbeitnehmerbeiträge wie AHV/IV/EO<sup>3</sup>, BVG<sup>4</sup> (Invalidität und Tod), NBU<sup>5</sup> und die Quellensteuern (nach Aufenthaltsstatus) abgezogen. Hingegen übernimmt die Arbeitslosenversicherung für die Versicherten die Arbeitgeberbeiträge bezüglich AHV/IV/EO, BVG und BU<sup>6</sup> (während der Teilnahme an Massnahmen).

Innerhalb der Rahmenfrist wird der Versicherte ermutigt, einem Zwischenverdienst nachzugehen. Der Zwischenverdienst ist ein AVIG-Instrument, das Anreize zur Annahme einer Zwischentätigkeit schaffen soll. Der Versicherte erhält von der Arbeitslosenversicherung 80 bzw. 70 Prozent des allfälligen Verdienstaustausfalls (versicherter Verdienst minus erzielter Zwischenverdienst) in Form von Taggeldern ausbezahlt. Personen bis und mit 45 Jahren haben bis zu 12 Monate Anspruch auf Ersatz des Verdienstaustausfalls. Versicherte mit Unterhaltspflichten gegenüber Kindern sowie Versicherte, welche über 45 Jahre alt sind, haben bis längstens 2 Jahre Anspruch.

<sup>2</sup> Darunter fallen seit Januar 1998 auch Personen, bei denen aus Sanktionsgründen die Taggeldzahlung vorübergehend eingestellt worden ist (sog. Einstelltage).

<sup>3</sup> Alters- und Hinterlassenenversicherung, Invalidenversicherung, Erwerbserbsatzordnung

<sup>4</sup> Berufliche Vorsorge

<sup>5</sup> Nichtberufsunfallversicherung

<sup>6</sup> Berufsunfallversicherung

## 5.2 Définitions

Sont réputées bénéficiaires d'indemnités journalières toutes les personnes qui touchent des prestations sous forme d'indemnités journalières pendant une période de contrôle<sup>2</sup>. Le montant de l'indemnité journalière pour chaque jour entier de travail perdu s'élève au plus à 80% ou 70% du gain assuré maximal d'après la LACI (art. 23, al. 1). Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, le montant maximal du gain assuré est de 12 350 francs. Il était de 10 500 francs de 2008 à 2015 et de 8 900 francs de 2000 à 2007. Avant l'année 2000, il s'élevait à 8 100 francs.

L'indemnité journalière moyenne se calcule en divisant le droit à 80% ou 70% du gain assuré par 21,7 jours de travail. Les indemnités journalières versées se calculent en multipliant l'indemnité journalière moyenne par le nombre des jours contrôlés pendant un mois.

Le montant net payé aux assurés se compose des indemnités journalières et des allocations, auxquelles on déduit la part des cotisations aux assurances sociales due par le travailleur. Le fonds de l'assurance-chômage prend à sa charge les coûts globaux (bruts) des indemnités journalières et allocations, plus la part patronale des cotisations aux assurances sociales. Par allocations, il faut entendre les allocations pour enfants et pour la formation professionnelle et, dans un canton, également les allocations de ménage. En ce qui concerne les assurances sociales, la part du travailleur des cotisations AVS/AI/APG<sup>3</sup>, LPP<sup>4</sup> (invalidité et décès), AANP<sup>5</sup>, et (selon le statut de séjour) les impôts à la source sont déduits aux assurés. L'assurance-chômage prend en revanche à sa charge la part patronale des cotisations AVS/AI/APG, LPP et AP<sup>6</sup> (pendant la participation aux mesures).

Pendant le délai-cadre, l'assuré est encouragé à exercer une activité qui lui procurera un gain intermédiaire. Le gain intermédiaire est un instrument de la LACI conçu pour inciter les assurés à exercer une activité intermédiaire. L'AC verse à l'assuré 80% ou 70% de la perte de gain éventuelle (le gain assuré moins le gain intermédiaire réalisé) sous la forme d'indemnités journalières. Les assurés ont droit à ces indemnités compensatoires pendant 12 mois jusqu'à l'âge de 45 ans et pendant deux ans au plus s'ils ont plus de 45 ans ou s'ils ont des enfants à charge.

<sup>2</sup> Depuis janvier 1998, font aussi partie de ces personnes celles dont le paiement des indemnités journalières a été suspendu temporairement en raison d'une sanction (jours de suspension).

<sup>3</sup> Assurance-vieillesse et survivants, assurance-invalidité, allocations pour perte de gain

<sup>4</sup> Prévoyance professionnelle

<sup>5</sup> Assurance accidents non professionnels

<sup>6</sup> Assurance accidents professionnels

## 5.3 Datenquellen

Die Bezügerstatistik basiert auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL), die einmal am Tag in das zentrale Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) eingelesen werden. Im ASAL werden die getätigten Auszahlungen auf der individuellen Ebene erfasst und täglich aktualisiert. Dies ermöglicht die Ermittlung der Anzahl aller Bezüger/-innen, die während eines Monats (oder eines Jahres) effektiv Leistungen der Arbeitslosenversicherung bezogen haben.

Erfahrungsgemäss dauert es zwei Monate, bis rund 95% aller Zahlungen für eine bestimmte Kontrollperiode von den Arbeitslosenkassen getätigt und auf der zentralen Datenbank eingelesen werden. Aus diesem Grund werden die provisorischen Leistungsbezügerdaten mit einer Verzögerung von zwei bis drei Monaten erstmals publiziert und dann monatlich aktualisiert. Die Statistiken für das Jahr 2023 basieren auf dem Datenstand vom Mai 2024.

## 5.4 Deskriptive Statistik

### 5.4.1 Anzahl Taggeldbezüger, Bezugsdauer und Auszahlungsbetrag nach Geschlecht

Die Tabelle T1 umfasst die wichtigsten Statistiken bezüglich der Taggelder, die im Jahr 2023 aus der ALV ausbezahlt wurden. Im Jahr 2023 gab es 261 520 Taggeldbezüger/-innen, was dem tiefsten Wert seit 2014 entspricht. Gegenüber dem Vorjahr ist ein Rückgang von 8% zu verzeichnen. Männer waren mit 143 053 zahlreicher als Frauen (118 467). Der Männeranteil betrug 54,7%. Im Vergleich zu 2022 sank die Anzahl der Männer im Jahr 2023 um 7% und die Anzahl Frauen um 10%.

Insgesamt wurden im Jahr 2023 22,6 Mio. Taggelder bezogen. Dies entspricht dem tiefsten Wert seit 2014 und einer Abnahme von 11% gegenüber dem Vorjahr. Im Aggregat bezogen Frauen in 2023 1,9 Mio. Taggelder weniger als Männer. Im Durchschnitt bezogen sie länger als Männer. Die durchschnittliche Bezugsdauer der Frauen lag bei 87,4 Tagen und jene der Männer bei 85,7 Tagen.

Die Auszahlungen für Taggelder sind in unserer Zeitreihe ab 2014 auf dem tiefsten Stand. Sie beliefen sich im Jahr 2023 auf insgesamt rund 3,7 Milliarden Franken, das sind 8,5% weniger als im Jahr 2022. 60% davon gingen an Männer und 40% an Frauen. Im Durchschnitt erhielt eine Frau im Jahr 2023 12 429 Franken, während ein Mann 3067 Franken mehr bekam (15 496 Franken). Diese Differenz kann zum Teil durch die Lohnunterschiede zwischen den Geschlechtern erklärt werden. Während ein Mann im Durchschnitt 181 Franken pro Arbeitstag erhielt, bekam eine Frau im Durchschnitt nur 142 Franken, 38 Franken oder 26,8% weniger als ein Mann. Relativ zu 2022 stieg das Taggeld der Männer pro Arbeitstag in 2023 um 0,9%, während das Taggeld der Frauen um 3,7% angestiegen ist.

## 5.3 Sources des données

La statistique concernant les bénéficiaires se fonde sur les données du système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC), lesquelles sont transmises une fois par jour au système d'information centralisé du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). Dans SIPAC, les paiements effectués sont saisis pour chaque assuré et mis à jour quotidiennement. Cela permet de déterminer le nombre de tous les bénéficiaires qui ont effectivement touché des prestations de l'AC pendant un mois (ou un an).

L'expérience montre qu'il faut deux mois aux caisses de chômage pour effectuer 95% de l'ensemble des paiements d'une période de contrôle et les saisir dans la banque centrale de données. C'est la raison pour laquelle les données provisoires relatives aux bénéficiaires de prestations sont publiées pour la première fois 2 à 3 mois plus tard. Elles sont ensuite mises à jour chaque mois. Les statistiques pour l'année 2023 se fondent sur l'état des données en mai 2024.

## 5.4 Statistiques descriptives

### 5.4.1 Nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières, durée d'indemnisation et montant versé, par sexe

Le tableau T1 regroupe les principales statistiques concernant les indemnités journalières que l'AC a versées en 2023. En 2023, 261 520 personnes ont perçu des indemnités journalières, soit la valeur la plus basse depuis 2014. Cela correspond à un recul de 8% par rapport à l'année précédente. Les hommes ont été plus nombreux que les femmes (143 053 hommes contre 118 467 femmes) à avoir perçu des indemnités. La part des hommes s'est élevée à 54,7% environ. Par rapport à 2022, le nombre des hommes parmi les bénéficiaires a diminué de 7% et celui des femmes de 10%.

En tout, 22,6 millions de francs d'indemnités journalières ont été versées en 2023 – le montant le plus bas depuis 2014 – soit une baisse de 11% par rapport à 2022. De manière agrégée, les femmes ont perçu 1,9 million de francs d'indemnités journalières en moins que les hommes en 2023. En moyenne, elles ont toutefois perçu des indemnités plus longtemps que les hommes. La durée d'indemnisation moyenne a été de 87,4 jours pour les femmes, contre 85,7 pour les hommes.

Les versements d'indemnités journalières se situent au niveau le plus bas depuis 2014. En 2023, ils se sont élevés au total à environ 3,7 milliards de francs, soit 8,5% de moins qu'en 2022. 60% des bénéficiaires ont été des hommes et 40% des femmes. En moyenne, une femme a reçu 12 429 francs en 2023, contre 15 496 francs pour un homme (3067 francs de plus). Cette différence s'explique en partie par les inégalités de salaire entre les deux sexes. Tandis qu'un homme recevait 181 francs en moyenne par jour de travail, une femme touchait 142 francs, soit 38 francs, ou presque 26,8%, de moins qu'un homme. En chiffres relatifs par rapport à 2022, l'indemnité journalière des hommes a crû de 0,9% en 2021, tandis que celle des femmes a augmenté de 3,7%.

## Taggeldbezüger, Bezugsdauer und Auszahlungen, Total und nach Geschlecht, seit 2014

## Bénéficiaires d'indemnités, durée d'indemnisation et versements, chiffres totaux et par sexe, depuis 2014

T 1

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
<b>Taggeldbezüger</b>											<b>Bénéficiaires d'indemnités journ.</b>
Total	302 862	316 759	331 848	330 500	312 815	298 476	339 788	339 843	285 022	261 520	Total
Frauen	135 450	140 180	147 112	147 567	143 038	136 475	154 441	155 530	131 503	118 467	Femmes
Männer	167 412	176 579	184 736	182 933	169 777	162 001	185 347	184 313	153 519	143 053	Hommes
<b>Bezugstage in Mio. Tagen<sup>1</sup></b>											<b>Jours d'indemnisation en mio de jours<sup>1</sup></b>
Total	27,8	29,5	31,5	30,4	27,7	26,2	35,2	35,9	25,3	22,6	Total
Frauen	12,6	13,2	14,2	13,9	13,1	12,3	16,2	16,7	11,9	10,4	Femmes
Männer	15,2	16,3	17,4	16,5	14,7	13,9	19,0	19,1	13,4	12,3	Hommes
<b>Bezugsdauer je Bezüger in Tagen</b>											<b>Durée d'indemnisation par bénéficiaire, en jours</b>
Total	91,9	93,2	95,0	92,1	88,7	87,9	103,5	105,6	88,6	86,4	Total
Frauen	93,2	94,5	96,3	94,2	91,4	90,4	104,7	107,7	90,2	87,4	Femmes
Männer	90,8	92,1	94,0	90,4	86,5	85,9	102,4	103,8	87,4	85,7	Hommes
<b>Auszahlungen in Mio. Fr.<sup>2</sup></b>											<b>Montants versés en mio de frs.<sup>2</sup></b>
Total	4 133,6	4 393,9	4 810,3	4 687,7	4 304,4	4 126,3	5 522,1	5 669,2	4 030,4	3 689,2	Total
Frauen	1 592,8	1 677,8	1 835,5	1 822,0	1 724,9	1 657,4	2 186,2	2 266,7	1 626,2	1 472,5	Femmes
Männer	2 540,7	2 716,1	2 974,8	2 865,7	2 579,5	2 468,9	3 335,9	3 402,5	2 404,2	2 216,8	Hommes
<b>Auszahlungen je Bezüger in Fr.</b>											<b>Montant versé par bénéficiaire en francs</b>
Total	13 648,3	13 871,3	14 495,5	14 183,6	13 760,1	13 824,5	16 251,7	16 681,9	14 140,6	14 106,9	Total
Frauen	11 759,5	11 968,9	12 477,0	12 346,6	12 059,0	12 144,0	14 155,6	14 574,1	12 366,0	12 429,3	Femmes
Männer	15 176,6	15 381,6	16 102,9	15 665,5	15 193,2	15 240,1	17 998,3	18 460,6	15 660,6	15 496,2	Hommes
<b>Auszahlungen je Bezugstag und Bezüger in Fr.</b>											<b>Montant versé par jour et par bénéficiaire en francs</b>
Total	148,6	148,9	152,6	154,0	155,1	157,3	157,1	158,0	159,5	163,2	Total
Frauen	126,2	126,7	129,6	131,0	132,0	134,4	135,2	135,4	137,2	142,3	Femmes
Männer	167,2	166,9	171,3	173,3	175,7	177,5	175,8	177,9	179,3	180,9	Hommes

<sup>1</sup> inkl. Einstelltage / y compris les jours de suspension<sup>2</sup> ab 1993 Auszahlungen = Taggelder + Zulagen – Sozialversicherungsprämien  
depuis 1993 = indemnités journalières + allocations – cotisations aux assurances sociales

#### 5.4.2 Zusammenspiel zwischen Anzahl Taggeldbezüger, ausbezahlten Betrages und Bezugsdauer

Wie der Grafik G1 zu entnehmen ist, korrelieren die Höhe des durchschnittlich ausbezahlten Betrages und die Zahl der Taggeldbezüger/-innen miteinander. Der Korrelationskoeffizient von trendbereinigten Zeitreihen beträgt rund 0,9. Steigt die Zahl der Bezüger/-innen, nimmt auch der ausbezahlte Betrag je Taggeldbezüger zu. Sinkt die Zahl der Bezüger/-innen, nimmt der ausbezahlte Betrag je Taggeldbezüger ebenfalls ab. Dieses Phänomen hängt mit der Dauer der Arbeitslosigkeit zusammen. In Phasen hoher Arbeitslosigkeit fällt die durchschnittliche Dauer der Arbeitslosigkeit höher aus als in Phasen tiefer Arbeitslosigkeit. Somit korreliert die Anzahl der Bezüger/-innen mit der durchschnittlichen Anzahl an Bezugstagen. Steigt die Zahl der Bezüger/-innen, nimmt die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen zu. Hingegen wenn die Zahl der Bezüger/-innen sinkt, nimmt die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen ab. In der Grafik G1 ist dies anhand der prozentualen Veränderung dieser Grössen zum Vorjahr zu sehen.

In den Jahren 1999–2000, 2007–2008, 2011–2012 und 2018–2019 spielt der Zusammenhang zwischen der Anzahl Taggeldbezüger/-innen und der Höhe des ausbezahlten Betrages je Taggeldbezüger nicht (siehe die Grafik G2). Trotz sinkender Bezügerzahlen bleibt der ausbezahlte Betrag stabil oder fällt sogar leicht höher als im Vorjahr aus.

In den Jahren 2000 und 2008 ist dies hauptsächlich auf die Erhöhung des versicherten Verdienstes von 8100 Franken auf 8900 Franken bzw. von 8900 Franken auf 10 500 Franken zurückzuführen. Dagegen ist für das Jahr 2012 die Zunahme des ausbezahlten Betrags gegenüber dem Vorjahr vor allem mit dem Anstieg der durchschnittlichen Bezugsdauer um über 4 Tage zu erklären. Auch die Entwicklung im Jahr 2014 folgt der erwähnten Logik nicht. Die Zahl der Bezüger ist gegenüber dem Vorjahr um 2% angestiegen; hingegen ist der ausbezahlte Betrag je Bezüger um knapp 1% leicht gesunken. Dazu passt auch der Rückgang der durchschnittlichen Bezugsdauer um rund einen Tag. Der enge Zusammenhang zwischen der durchschnittlichen Bezugsdauer und den durchschnittlichen Auszahlungen ist in der gleichen Bewegung dieser Grössen über die Jahre hinweg klar zu sehen (dazu die Grafik G3).

Aus der Tabelle T1 zu den Taggeldbezüger/-innen, den Bezugstagen und den Auszahlungen ist ersichtlich, dass die Auszahlung je Bezugstag und je Bezüger/-in von 148,6 Franken im Jahr 2014 auf 163,2 Franken im Jahr 2023 angestiegen ist. Ein Grund dafür ist die erneute, seit anfangs Januar 2016 gültige Erhöhung des versicherten Verdienstes von 10 500 auf 12 350 Franken. Dazu hat auch die veränderte Altersstruktur der Taggeldbezüger/-innen beigetragen. So hat sich der Anteil der 15- bis 24-Jährigen an allen Bezüger/-innen von 14,4% im Jahr 2014 auf 9,8% im Jahr 2023 verringert. Gleichzeitig hat sich der Anteil der über 50-jährigen Bezüger/-innen von rund 23% auf 28% erhöht. Jüngere Personen bleiben generell weniger lang arbeitslos, haben einen kleineren versicherten Verdienst und beziehen auch weniger Taggelder als ältere Personen. Somit steigt das durchschnittlich ausbezahlte Taggeld aller Bezüger.

#### 5.4.2 Interaction entre le nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières, le montant versé et la durée d'indemnisation

Le graphique G1 montre la corrélation entre le montant moyen versé et le nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières. Le coefficient de corrélation des séries temporelles corrigées des tendances est d'environ 0,9. Lorsque le nombre de bénéficiaires augmente, le montant versé par bénéficiaire croît également; à l'inverse, il diminue lorsque le nombre de bénéficiaires recule. Ce phénomène est lié à la durée du chômage. En période de chômage prononcé, la durée moyenne du chômage est plus longue qu'en période de chômage léger. Il existe donc une corrélation entre le nombre de bénéficiaires et le nombre moyen des jours d'indemnisation. Ce nombre augmente en effet aussi lorsque le nombre des bénéficiaires est plus élevé, et diminue lorsque le nombre des bénéficiaires recule. Le graphique G1 met cette corrélation en évidence à l'aide de la variation en pourcentage de ces grandeurs par rapport à l'année précédente.

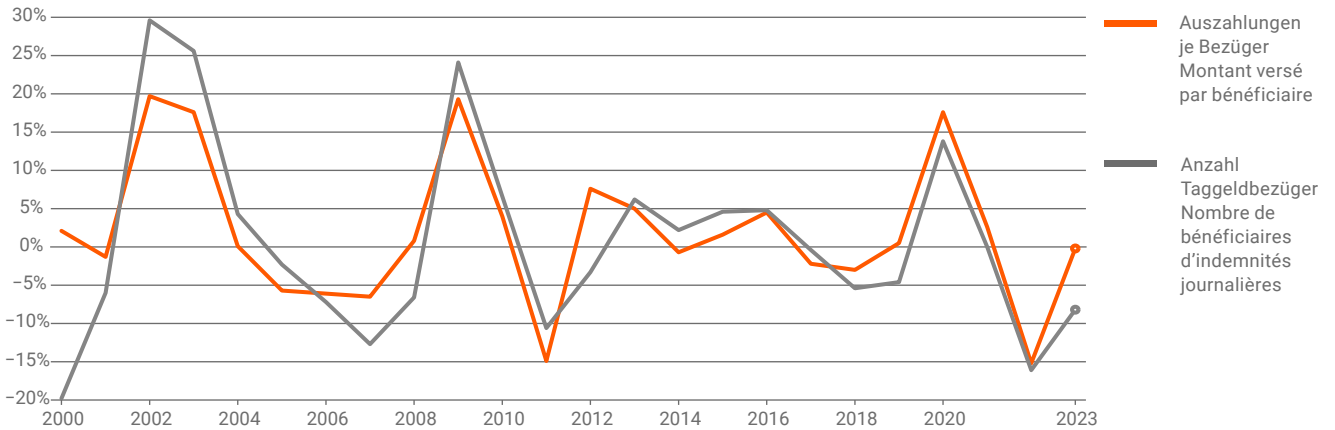
Cette corrélation entre le nombre des bénéficiaires de prestations et le montant versé par bénéficiaire ne s'est toutefois pas avérée dans les années 1999–2000, 2007–2008, 2011–2012 et 2018–2019: le montant versé est resté stable, ou a même augmenté légèrement par rapport à l'année précédente, malgré la baisse du nombre des bénéficiaires (cf. graphique G2). En 2000 et 2008, cela est à mettre principalement sur le compte de l'augmentation du gain assuré (respectivement de 8100 francs à 8900 francs et de 8900 francs à 10 500 francs). Pour 2012, en revanche, la hausse du montant versé s'explique par l'augmentation de plus de 4 jours de la durée moyenne d'indemnisation. L'évolution constatée en 2014 ne suit pas non plus la logique évoquée: le nombre des bénéficiaires a augmenté de 2% par rapport à l'année précédente; en revanche, le montant versé par bénéficiaire a baissé d'un peu moins de 1%. La diminution d'environ un jour de la durée moyenne d'indemnisation s'ajoute aussi à cela. Le lien étroit entre la durée moyenne d'indemnisation et les versements moyens transparaît dans l'évolution similaire de ces grandeurs au fil des ans (voir à ce sujet le graphique G3).

Le tableau T1 relatif aux bénéficiaires d'indemnités, aux jours d'indemnisation et aux versements révèle que le montant versé par jour d'indemnisation et par bénéficiaire est passé de 148,6 francs en 2014 à 163,2 francs en 2023. Cela s'explique par la nouvelle augmentation du gain assuré, valable depuis début janvier 2016, de 10 500 à 12 350 francs. La modification de la structure des âges des bénéficiaires y a également contribué. Ainsi, la part des 15–24 ans à l'ensemble des bénéficiaires est passée de 14,4% en 2014 à 9,8% en 2023. Parallèlement, la part des bénéficiaires de plus de 50 ans a augmenté, de 23% à 28% environ. Les jeunes restent en principe moins longtemps au chômage, ont un gain assuré inférieur et perçoivent moins d'indemnités journalières que les seniors. Le montant moyen versé augmente donc pour l'ensemble des bénéficiaires.

**Veränderung zum Vorjahr der Auszahlungen je Bezüger vs Anzahl Taggeldbezüger**  
**Variation par rapport à l'année précédente du montant versé par bénéficiaire vs. nombre de bénéficiaires**  
**d'indemnités journalières**

G1

% Veränderung / Variation, en %



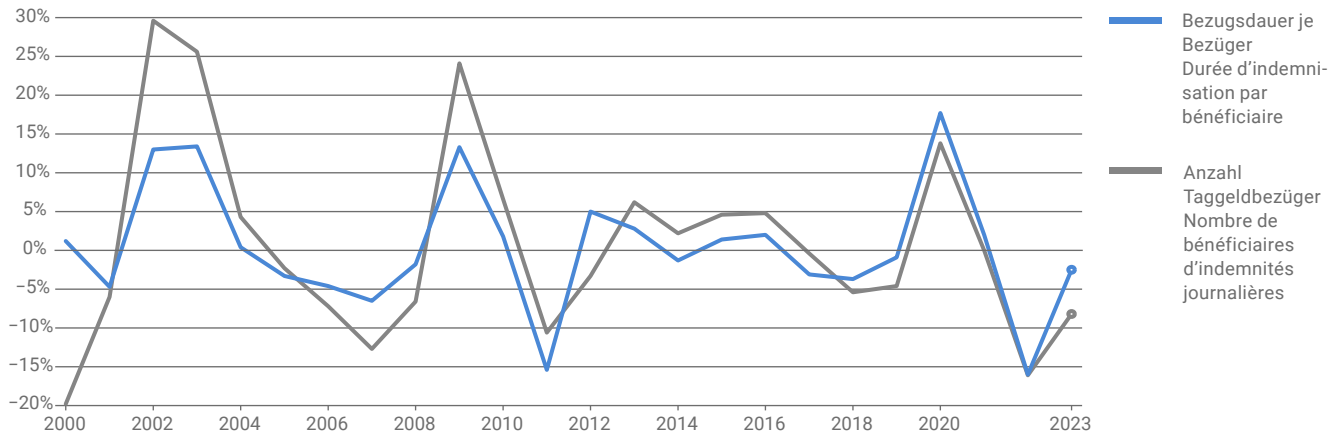
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Veränderung zum Vorjahr der Bezugsdauer je Bezüger vs Anzahl Taggeldbezüger**  
**Variation par rapport à l'année précédente de la durée d'indemnisation par bénéficiaire vs. nombre de**  
**bénéficiaires d'indemnités journalières**

G2

% Veränderung / Variation, en %

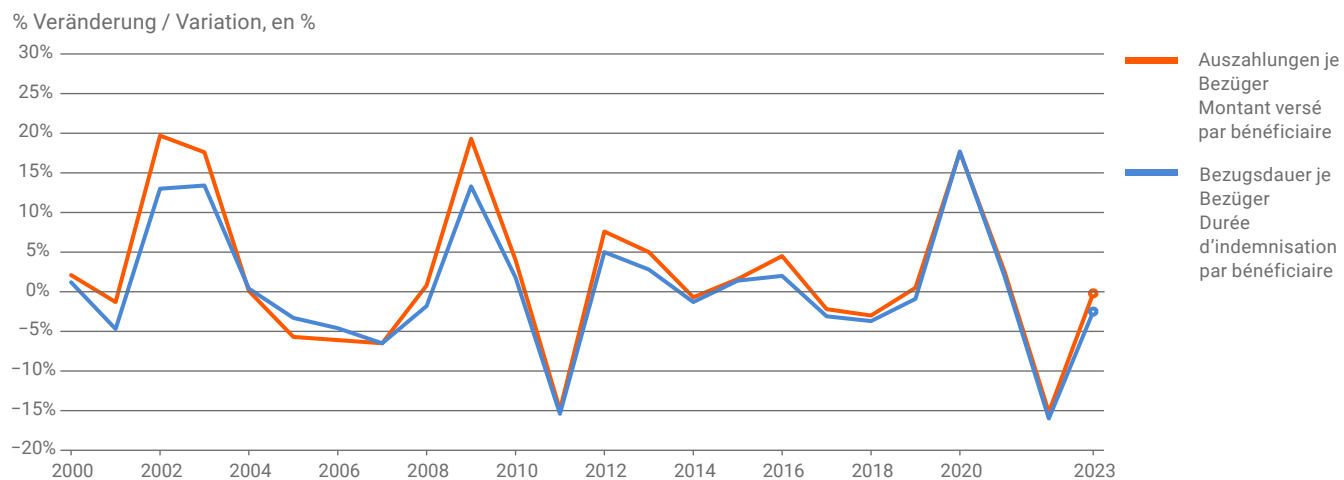


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Veränderung zum Vorjahr der Bezugsdauer je Bezüger vs Auszahlungen je Bezüger**  
**Variation par rapport à l'année précédente de la durée d'indemnisation par bénéficiaire vs. montant versé par bénéficiaire**

G3



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Übersicht 1 Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

Erlass		Höhe des Taggeldes	Höchstzahl der Taggelder
22. Juni 1951	Bundesgesetz über die Arbeitslosenversicherung (ALV)	60% 65% <sup>1</sup>	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
08. Oktober 1976	Bundesbeschluss zur Einführung der obligatorischen ALV	60% 65% <sup>1</sup>	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
25. Juni 1982	Bundesgesetz AVIG <sup>2</sup> : (ALV und Insolvenz)	70% 80% <sup>3</sup> Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
05. Oktober 1990	1. Teilrevision des AVIG	80% Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
19. März 1993	Dringlicher Bundesbeschluss	70% 80% <sup>3</sup>	Höchstzahl der ausbezahlten Taggelder von der Beitragszeit <sup>4</sup> abhängig: 6 Monate Beitragszeit: 170 Taggelder 12 Monate Beitragszeit: 250 Taggelder 18 Monate Beitragszeit: 400 Taggelder
23. Juni 1995	2. Teilrevision des AVIG: In Kraft gesetzt in 2 Stufen: 1. Januar 1996, und neues Taggeldregime ab 1. Januar 1997	70% 80% <sup>3</sup>	Beitragszeit mindestens 12 Monate 520 Taggelder bis Ende der Rahmenfrist bei Bereitschaft zur Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen. Ohne Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen: Höchstzahl der Taggelder nicht mehr von der Beitragszeit, sondern vom Alter des Versicherten abhängig: 150 Taggelder: bis 50-Jährige 250 Taggelder: für 50- bis 60-Jährige 400 Taggelder: für über 60-Jährige 520 Taggelder: für IV-Bezüger 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit ab August 1999
01. Juli 2003	3. Teilrevision des AVIG	70% 80% <sup>5</sup>	Beitragszeit und Alter massgebend: 400 Taggelder: Beitragszeit 12 Monate, zusätzlich 120 Taggelder möglich, falls wohnhaft in Region mit ALQ <sup>6</sup> > 5%. 520 Taggelder: Beitragszeit 18 Monate und älter als 55-jährig <sup>7</sup> oder IV-Bezüger. 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit
01. April 2011	4. Teilrevision des AVIG	70% 80% <sup>5</sup>	Beitragszeit und Alter massgebend: 200 Taggelder für Personen unter 25 Jahren mit mindestens 12 Monaten Beitragszeit und ohne Unterstützungspflichten 260 Taggelder für Personen mit 12–18 Monaten Beitragszeit 400 Taggelder ab 18 Monaten Beitragszeit 520 Taggelder ab 22 Monaten Beitragszeit für Personen über 55 Jahre <sup>7</sup> oder für Bezüger einer IV-Rente von mindestens 40%. 90 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit

Anmerkung: Während der Geltungsdauer von Art. 8a Abs. 1 der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung konnten alle zwischen März und August 2020 anspruchsberechtigten Personen maximal 120 zusätzliche Taggelder beziehen.

<sup>1</sup> bei Unterstützungspflichten, aber max. 85% mit Zulage

<sup>2</sup> Arbeitslosenversicherungs- und Insolvenzgesetz

<sup>3</sup> Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 526 Franken

<sup>4</sup> innerhalb von 2 Jahren vor der Arbeitslosigkeit

<sup>5</sup> Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 797 Franken

<sup>6</sup> Arbeitslosenquote

<sup>7</sup> Zusätzlich maximal 120 Taggelder für Versicherte, deren Rahmenfrist innerhalb der letzten 4 Jahre vor der Erreichung des AHV-Alters beginnt.

## Aperçu 1 Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

Base légale		Montant de l'indemnité journalière	Nombre maximum d'indemnités journalières
22 juin 1951	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (AC)	60% 65% <sup>1</sup>	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
8 octobre 1976	Arrêté fédéral instituant l'assurance-chômage obligatoire (AC)	60% 65% <sup>1</sup>	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
25 juin 1982	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (LACI) <sup>2</sup>	70% 80% <sup>3</sup> dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
5 octobre 1990	1 <sup>re</sup> révision de la LACI	80% dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
19 mars 1993	Arrêté fédéral urgent	70% 80% <sup>3</sup>	Nombre maximum d'indemnités journalières <i>payé en fonction de la période de cotisation</i> <sup>4</sup> : 6 mois de cotisation: 170 indemnités journalières 12 mois de cotisation: 250 indemnités journalières 18 mois de cotisation: 400 indemnités journalières
23 juin 1995	2 <sup>e</sup> révision partielle de la LACI mise en vigueur en 2 étapes: 1 <sup>er</sup> janvier 1996 et nouveau régime d'indemnités journalières dès le 1 <sup>er</sup> janvier 1997	70% 80% <sup>3</sup>	Période de cotisation de 12 mois au minimum 520 indemnités journalières jusqu'à la fin du délai-cadre si l'assuré est disposé à participer à une mesure de marché du travail. Sans participation à une mesure de marché du travail: le nombre maximum d'indemnités journalières ne dépend plus de la période de cotisation mais <i>de l'âge de l'assuré</i> : 150 indemnités journalières: jusqu'à 50 ans 250 indemnités journalières: de 50 à 60 ans 400 indemnités journalières: dès 60 ans 520 indemnités journalières: pour les bénéficiaires de rente AI 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation depuis août 1999
1 <sup>er</sup> juillet 2003	3 <sup>e</sup> révision partielle de la LACI	70% 80% <sup>5</sup>	Période de cotisation et âge déterminants: 400 indemnités journalières: période de cotisation de 12 mois; possibilité de toucher 120 indemnités journalières supplémentaires si l'assuré habite dans une région à chômage élevé <sup>6</sup> (taux de chômage > 5%). 520 indemnités journalières: période de cotisation de 18 mois et âge de plus de 55 ans <sup>7</sup> ou bénéficiaires de rente AI. 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation.
1 <sup>er</sup> avril 2011	4 <sup>e</sup> révision partielle de la LACI	70% 80% <sup>5</sup>	<i>Période de cotisation et âge déterminants</i> : 200 indemnités journalières pour les personnes de moins de 25 ans, sans obligation d'entretien avec une période de cotisation d'au moins 12 mois 260 indemnités journalières avec une période de cotisation de 12-18 mois 400 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 18 mois 520 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 22 mois pour les plus de 55 ans <sup>7</sup> ou pour les bénéficiaires d'une rente AI de 40% au minimum 90 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation

Remarque: Pendant la période d'application de l'art. 8a, al. 1 de l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage tous les ayants droit entre mars et août 2020 peuvent percevoir au maximum 120 indemnités journalières supplémentaires.

<sup>1</sup> avec obligation d'entretien, mais au maximum 85% avec allocation

<sup>2</sup> loi sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité

<sup>3</sup> assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 526 francs

<sup>4</sup> dans les deux ans qui ont précédé le chômage

<sup>5</sup> assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 797 francs

<sup>6</sup> taux de chômage

<sup>7</sup> 120 indemnités journalières supplémentaires au plus pour les assurés qui ouvrent un délai-cadre d'indemnisement au cours des 4 ans qui précèdent l'âge donnant droit à une rente AVS.

# 6 Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2023

## 6.1 Einleitung

Die Arbeitslosen in der Schweiz werden nach der Ausschöpfung ihres Anspruchs auf Arbeitslosentaggeld oder nach Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Diese Ereignisse werden im Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen (ASAL) erfasst und im zentralen Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) abgespeichert. In den meisten Fällen melden sich die Personen nach ihrer Aussteuerung bei ihrem regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) ab. Abgemeldete Personen werden ab diesem Zeitpunkt nicht mehr in der Arbeitsmarktstatistik des SECO gezählt.<sup>1</sup> Das vorliegende Kapitel beschränkt sich auf die Stromanalyse der Daten der Personen, die im Laufe des Jahres 2023 ausgesteuert wurden. Präsentiert und differenziert werden die Aussteuerungszahlen dabei nach den Kategorien Geschlecht, Nationalität, Alter, Regionen und Wirtschaftszweigen.

Im Jahr 2023 wurden 25 251 Personen ausgesteuert, das sind 35% weniger als im Vorjahr. Auch im Vergleich zu den Vorkrisenjahren liegen die Aussteuerungszahlen im Jahr 2023 tiefer. Angesichts der tiefen Arbeitslosenquote im Jahr 2022 erstaunt es nicht, dass die Aussteuerungen im Jahr 2023 noch nicht das Niveau der Vorkrisenjahre erreicht haben.

Das Kapitel zu den Aussteuerungen ist wie folgt aufgebaut: In einem ersten Abschnitt werden die juristischen Aspekte der Aussteuerungen, die Datenquellen sowie die Definitionen näher erläutert. Die deskriptiven Statistiken zu den Aussteuerungen sind Gegenstand des darauffolgenden Abschnitts. Hier wird im Detail gezeigt, wie die Anzahl der Aussteuerungen nach den Kategorien Geschlecht, Alter, Regionen und ökonomischen Sektoren variiert. Eine kurze Zusammenfassung und ein Ausblick schliessen das Kapitel ab.

<sup>1</sup> Ausgesteuerte Personen, die ihre Registrierung beim RAV aufrechterhalten, werden jedoch weiterhin in der Arbeitslosenstatistik ausgewiesen.

# 6 Arrivées en fin de droits AC en 2023

## 6.1 Introduction

En Suisse, les demandeurs d'emploi arrivent en fin de droits de l'assurance-chômage lorsqu'ils ont touché le nombre maximum d'indemnités journalières auquel ils ont droit ou après échéance de leur délai-cadre d'indemnisation. Ces informations sont saisies dans le système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et sauvegardées dans le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). La plupart du temps, après leur arrivée en fin de droits, les demandeurs d'emploi se désinscrivent auprès de leur office régional de placement (ORP). À partir de ce moment-là, ils ne sont alors plus recensés dans la statistique du marché du travail du SECO<sup>1</sup>. Le présent chapitre se limite à l'analyse de flux des données relatives aux arrivées en fin de droits survenues au cours de l'année 2023. Celles-ci sont présentées selon les critères du sexe, de la nationalité, de l'âge, de la région et de la branche économique.

En 2023, 25 251 personnes sont arrivées en fin de droits, soit 35% de moins que l'année précédente. Même comparé aux années précédant la crise, il y a eu moins d'arrivées en fin de droits en 2023. Compte tenu du taux de chômage bas en 2022, il n'est pas étonnant que le nombre des arrivées en fin de droits en 2023 n'ait pas encore atteint le niveau des années précédant la crise.

Le présent chapitre est structuré comme suit: une première partie traite des aspects juridiques des arrivées en fin de droits, des sources de données, et propose des définitions. Elle est suivie de statistiques descriptives des arrivées en fin de droits, qui explique dans le détail la manière dont le nombre d'arrivées en fin de droits varie selon les critères du sexe, de l'âge, de la région et de la branche économique. Une synthèse et une perspective closent le chapitre.

<sup>1</sup> Les personnes en fin de droits toujours inscrites auprès d'un ORP sont toutefois toujours recensées dans la statistique du marché du travail.

## 6.2 Konzeptionelle Grundlagen

### 6.2.1 Gesetzliche Rahmenbedingungen

Die schweizerische Arbeitslosenversicherung (ALV) ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzschiädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Arbeitslosigkeit eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70 oder 80 Prozent des versicherten Verdiensts, wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (z. B. minimale Beitragszeit, Vermittlungsfähigkeit).

Die Dauer, während der eine versicherte Person Leistungen der Arbeitslosenversicherung beziehen kann, ist durch die Rahmenfrist für den Leistungsbezug des AVIG auf höchstens zwei Jahre begrenzt. Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt unter anderem von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist für die Beitragszeit Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtet. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind.

Seit der letzten Teilrevision<sup>2</sup> des AVIG, die am 1. April 2011 in Kraft trat, beträgt die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, 90. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40 Prozent haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben.

Damit der Existenzbedarf für Personen, die nach dem 60. Altersjahr ausgesteuert werden, ohne Rückgriff auf die Sozialhilfe gewährleistet ist, hat das Schweizer Parlament das neue Bundesgesetz über Überbrückungsleistungen für ältere Arbeitslose (ÜLG) am 19. Juni 2020 verabschiedet. Bis dessen Inkrafttreten (am 1. Juli 2021) galt die Übergangsbestimmung, dass Arbeitslose, die bis zum 1. Juli 2021 das 60. Altersjahr vollendet haben und mindestens 20 Jahre Beiträge an die AHV bezahlt haben, ab dem 1. Januar 2021 bis zum Inkrafttreten ÜLG nicht von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert werden.

Wegen des Notstands verursacht durch die Coronavirus-Pandemie wurden im Jahr 2020 zusätzliche Taggelder für arbeitslose Personen gesprochen. Diese wurden in der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung geregelt, die am 20. März 2020 verabschiedet wurde. Die Versicherten, die zwischen dem 1. März und dem 31. August 2020 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 120 zusätzliche Taggelder. Ihre Rahmenfrist wurde dementsprechend um höchstens 6 Monate verlängert.

<sup>2</sup> Für die historische Entwicklung des Höchstanspruchs wird hier auf Kapitel 6.5.1 im Anhang verwiesen.

## 6.2 Bases conceptuelles

### 6.2.1 Cadre légal

Le régime suisse d'assurance-chômage est régi par la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). Selon la LACI, l'assuré qui remplit les conditions y ouvrant droit (par exemple période de cotisation, aptitude au placement) reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré.

La durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage est déterminée par les délais-cadres (période d'indemnisation et période de cotisation). Leur durée est de deux ans au maximum. Le nombre maximum d'indemnités journalières est fonction de la période de cotisation, qui correspond à la durée pendant laquelle l'assuré verse des cotisations à l'assurance-chômage dans le délai-cadre de deux ans applicable à la période de cotisation. Ce délai-cadre commence à courir deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies.

Depuis la dernière révision partielle<sup>2</sup> de la LACI, entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2011, les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation ont droit à 90 indemnités journalières au plus. Les personnes âgées de moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien envers des enfants et qui ont cotisé au minimum douze mois ont droit à 200 indemnités journalières au plus. À partir de 25 ans ou avec obligation d'entretien, le droit maximum est établi à 260 indemnités journalières pour une durée de cotisation de 12 à 17 mois, respectivement à 400 indemnités journalières pour une cotisation de 18 à 21 mois. Pour les personnes soit âgées de 55 ans et plus, soit avec un taux d'invalidité de 40% et plus, mais qui ont un minimum de 22 mois de cotisation, le nombre maximum d'indemnités journalières est de 520.

Afin que les besoins vitaux des personnes arrivant en fin de droit après 60 ans soient garantis sans avoir recours à l'aide sociale, le Parlement suisse a adopté le 19 juin 2020 la nouvelle loi fédérale sur les prestations transitoires pour les chômeurs âgés (LPtra). Jusqu'à son entrée en vigueur (le 1<sup>er</sup> juillet 2021), la disposition transitoire prévoyait que les personnes, qui ont atteint l'âge de 60 ans au 1<sup>er</sup> juillet 2021 et qui ont cotisé pendant au moins 20 ans à l'AVS, pourront continuer de bénéficier de l'assurance-chômage jusqu'à l'entrée en vigueur de la LPtra.

En raison de la situation d'urgence causée par la pandémie de coronavirus, des indemnités supplémentaires ont été accordées aux demandeurs d'emploi en 2020. Une disposition correspondante figure dans l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage adoptée le 20 mars 2020. Les assurés qui avaient droit aux indemnités journalières entre le 1<sup>er</sup> mars 2020 et le 31 août 2020 ont reçu 120 indemnités supplémentaires (art. 8a), avec prolongation de leur délai-cadre d'indemnisation de six mois.

Afin de continuer à répondre à la crise de la COVID-19, des indemnités journalières supplémentaires ont également été accordées aux chômeurs en 2021. Celles-ci ont été réglées dans

<sup>2</sup> Concernant l'évolution historique du droit maximum, se reporter au ch. 6.5.1 de l'annexe.

Um der Covid-19-Krise weiter entgegenzukommen, wurden auch im Jahr 2021 zusätzliche Taggelder für Arbeitslosenden erteilt. Diese wurden im Covid-19-Gesetz geregelt. Die Versicherten, die zwischen dem 1. März und dem 31. Mai 2021 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 66 zusätzliche Taggelder (Art. 172). Ihre Rahmenfrist für den Leistungsbezug wurde um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert (Art. 173).

In beiden Fällen wurde die zweijährige Rahmenfrist der Versicherten vom 1. März bis zum 31. August 2020, respektive vom 1. März bis zum 31. Mai 2021 ausgesetzt und erst nach dem 31. August 2020, respektive dem 31. Mai 2021 oder nach der Ausschöpfung der zusätzlichen Taggelder wieder aktiviert. Für eine detaillierte Übersicht sind die relevanten Artikel des Covid-19-Gesetzes im Anhang aufgeführt.

### 6.2.2 Datenquellen

Die vorliegende Statistik beruht auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL) und seit dem 1. Januar 2004 auf dem Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA, Labour Market Data Analysis). Das «Data Warehouse» LAMDA bietet seit Ende 2009 eine tägliche Aktualisierung der Informationen. Die Erfahrung mit der ASAL-Statistik und dem Softwarepaket LAMDA zeigt, dass die Arbeitslosenkassen etwa vier Monate nach einer Abrechnungsperiode fast alle benötigten Daten im System erfasst haben. Die definitiven ASAL-Statistiken des Vorjahres sind deshalb jedes Jahr zu Beginn des zweiten Quartals verfügbar. Dies gilt auch für die Statistik der Aussteuerungen des Jahres 2023, die nachfolgend vorgestellt wird.

Die Statistik zu den Aussteuerungen erfasst die Arbeitslosen, die in einem bestimmten Zeitraum (im vorliegenden Fall im Laufe des Jahres 2023) von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden. Sie registriert demnach die «Ströme» der Aussteuerungen, die in einem bestimmten Zeitraum vorkommen. In der Regel bleibt nach mehreren Monaten nur noch ein kleiner Teil der Personen, die ausgesteuert wurden, im System der Arbeitslosenversicherung registriert. Laut den Längsschnitt-Studien vom Bundesamt für Statistik (BFS) ist mehr als die Hälfte der Ausgesteuerten bereits im ersten Jahr nach der Aussteuerung wieder erwerbstätig. Nach fünf Jahren suchen noch 2 von 10 Ausgesteuerten eine Stelle, während sich 2 von 10 aus dem Arbeitsmarkt zurückgezogen haben (Cajacob, 2019; Fink, 2014; Taglang, 2009).

### 6.2.3 Definitionen

Die Aussteuerung wird technisch wie folgt definiert: Eine ausgesteuerte Person ist ein Bezüger von Arbeitslosenentschädigung, der seinen Anspruch auf die Höchstzahl von Taggeldern ausgeschöpft hat oder dessen Anspruch auf Taggelder erloschen ist, weil seine Rahmenfrist für den Leistungsbezug von zwei Jahren abgelaufen ist und er keine neue Rahmenfrist eröffnen kann. Seit dem Jahr 2006 werden Versicherte nicht mehr als Ausgesteuerte gezählt, wenn sie keine Taggelder mehr erhalten, weil sie in einer noch laufenden Rahmenfrist das AHV-Alter erreicht haben.

la loi COVID-19. Les assurés qui ont eu droit aux indemnités journalières supplémentaires entre le 1<sup>er</sup> mars et le 31 mai 2021 ont perçu 66 indemnités journalières supplémentaires (art. 172). Leur délai-cadre d'indemnisation a été prolongé de la durée des indemnités journalières supplémentaires (art. 173).

Dans les deux cas, le délai-cadre de deux ans des assurés a été suspendu du 1<sup>er</sup> mars au 31 août 2020, respectivement du 1<sup>er</sup> mars au 31 mai 2021, et n'a été réactivé qu'après le 31 août 2020, respectivement le 31 mai 2021, ou après épuisement des indemnités journalières supplémentaires. Pour des informations plus détaillées, les articles pertinents de la loi COVID-19 figurent à l'Annexe.

### 6.2.2 Sources de données

La présente statistique se fonde sur les données du système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2004, sur le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). Le «data warehouse» LAMDA offre depuis fin 2009 une mise à jour quotidienne des informations. L'expérience de la statistique SIPAC et les performances du progiciel LAMDA montrent qu'environ quatre mois après une période de décompte, la quasi-totalité des données utilisées ont été saisies dans le système par les caisses. Les statistiques définitives SIPAC pour l'année précédente sont ainsi disponibles au début du deuxième trimestre de chaque année. Il en va de même de la statistique des arrivées en fin de droits pour l'année 2023 présentée ci-après.

Celle-ci fait le décompte des demandeurs d'emploi qui ont été radiés de l'assurance-chômage au cours d'une période donnée (en l'occurrence, dans le courant de l'année 2023). Elle recense ainsi le «flux» des arrivées en fin de droits survenues dans un certain laps de temps: généralement, après plusieurs mois, seule une petite part des personnes en fin de droits reste encore inscrite dans les registres de l'AC. L'étude du suivi longitudinal de l'Office fédéral de la statistique (OFS) montre que plus de la moitié des personnes en fin de droits sont à nouveau actives après une année. Après cinq ans, deux personnes sur dix recherchent encore un emploi, et deux sur dix ont quitté le marché du travail (Cajacob, 2019; Fink, 2014; Taglang, 2009).

### 6.2.3 Définitions

Techniquement, une personne qui arrive en fin de droits est une personne qui a épuisé son droit maximum aux indemnités journalières ou dont le droit aux indemnités journalières s'est éteint à l'expiration du délai-cadre d'indemnisation de deux ans, sans qu'elle ait pu ouvrir un nouveau délai-cadre ou, dès 2006, sans qu'elle ait atteint l'âge de bénéficier de sa rente vieillesse.

Cette personne est comptée comme arrivée en fin de droits dans le mois au cours duquel elle a touché sa dernière indemnité journalière. Les mois avec 23 jours indemnifiables

Die ausgesteuerten Personen werden in jenem Monat als ausgesteuert registriert, in welchem sie ihr letztes Taggeld bezogen haben. In den Monaten mit 23 entschädigungsberechtigten Tagen gibt es im allgemeinen mehr Aussteuerungen als in den Monaten mit 20 Werktagen. Ausserdem gibt es einen kalendrischen Effekt zwischen dem Datum des Beginns und dem Datum des Endes der Rahmenfrist für den Leistungsbezug. Dies ist der Fall, wenn die Rahmenfrist nicht vor dem zweiten oder dritten Tag des Monats eröffnet werden kann, weil der erste Tag auf ein Wochenende fällt (man muss auf den Montag warten, um die Rahmenfrist zu eröffnen). Wenn dies zutrifft und eine Aussteuerung nach zwei Jahren am letzten Tag der Rahmenfrist erfolgt, dann wird das Datum dieser Aussteuerung auf den Beginn der folgenden Kontrollperiode übertragen und fällt nicht, wie üblicherweise, auf den letzten Tag des Monats.

In der jährlichen Statistik zu den Aussteuerungen wird pro Person nur eine Aussteuerung gezählt. Wenn der gleiche Arbeitslose im Verlauf des Berichtsjahrs mehrere Aussteuerungen aufweist, wird für ihn in dieser Statistik nur eine einzige ausgewiesen, nämlich seine letzte. Falls z. B. ein Arbeitsloser im Mai 2023 ausgesteuert wurde und dann ein zweites Mal im November 2023, wird nur diese letzte Aussteuerung vom November 2023 gezählt. Mit dieser Methode wird versucht, von einer «Erfassung der Fälle» zu einer «Erfassung der Personen» zu gelangen. Für arbeitsmarkt- und sozialpolitische Zwecke ist es nämlich angebrachter zu wissen, wie viele Personen in einer Berichtsperiode ausgesteuert wurden. Für administrative Zwecke dagegen interessiert man sich mehr für die Anzahl der Fälle von Aussteuerungen im betreffenden Zeitraum. Die letzte Aussteuerung im Berichtsjahr wird gewählt, um die Aussteuerungen dann zu erfassen, wenn sie die grösste Wahrscheinlichkeit haben, definitiv zu werden. Ausserdem wird damit erreicht, dass die Betrachtungsweise von einem Jahr zum anderen gleichbleibt. Die Anzahl der mehrfachen Aussteuerungen ist im Laufe der Jahre stark zurückgegangen. Im Moment gibt es nur einzelne Fälle davon.

## 6.3 Deskriptive Statistik

### 6.3.1 Aussteuerungen und Arbeitslosigkeit

Im Jahr 2023 betrug die Anzahl der Aussteuerungen 25 251. In der langfristigen Betrachtung liegt diese Zahl signifikant unter dem langjährigen Mittelwert von 30 158, der über alle 30 Beobachtungsjahre (1994 bis 2023) berechnet wurde. Gegenüber dem Vorjahr ist die Zahl der ausgesteuerten Personen um 8879 (35%) gesunken. Das monatliche Mittel der Aussteuerungen entspricht mit 2104 Personen dem neuntiefsten Wert seit dem Beginn der Zeitreihe.

Die Zahl der Aussteuerungen wird *mittelfristig* durch die Entwicklung der Arbeitslosigkeit beeinflusst. Die Wirkung der Arbeitslosigkeit auf die Anzahl der Aussteuerungen tritt mit einer Verzögerung auf, die der Dauer der Rahmenfrist für den Leistungsbezug bzw. der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder entspricht. Die Herabsetzungen der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder im Rahmen der Gesetzesrevisionen bewirken, dass sich der zeitliche Abstand zwischen der Entwicklung der

engendrent normalerweise plus d'arrivées en fin de droits que les mois avec 20 jours ouvrables. Il existe en outre un effet de calendrier entre les dates du début et de la fin du délai-cadre: lorsque le délai-cadre n'a pas pu être ouvert avant le deuxième ou le troisième jour du mois à cause d'un premier jour situé sur le week-end (attente du lundi pour l'ouverture du délai-cadre), deux années après, les arrivées en fin de droits qui coïncident avec le dernier jour du délai-cadre sont ainsi reportées sur le début de la période de contrôle et non plus, comme de manière habituelle, sur le dernier jour du mois.

La statistique annuelle des arrivées en fin de droits ne prend en compte qu'une seule arrivée en fin de droits, au cas où plusieurs radiations pour épuisement des droits ont été enregistrées pour un même demandeur d'emploi, à savoir la plus récente de l'année civile en cours. Si, par exemple, un chômeur est arrivé en fin de droits au mois de mai 2023, puis une seconde fois en novembre 2023, seule cette dernière arrivée est comptabilisée. Nous tentons par cette méthode de passer d'un «relevé des cas» à un «relevé des personnes». Dans une approche de politique de marché du travail et de politique sociale, il est en effet plus pertinent de savoir combien de personnes sont arrivées en fin de droits au cours d'une période donnée. Dans une approche administrative, en revanche, le recensement des cas, qui permet d'établir le nombre de cas de radiation dans un laps de temps donné, présente davantage d'intérêt. Le choix de la dernière radiation dans le courant de l'année civile est dicté par le souci d'enregistrer l'arrivée en fin de droits au moment où elle présente la plus grande probabilité d'être définitive, mais aussi de garder homogène le mode d'observation d'une année à l'autre. Au fil des années, le nombre des enregistrements multiples s'est fortement réduit; actuellement, cela ne concerne que quelques cas.

## 6.3 Statistiques descriptives

### 6.3.1 Arrivées en fin de droits et chômage

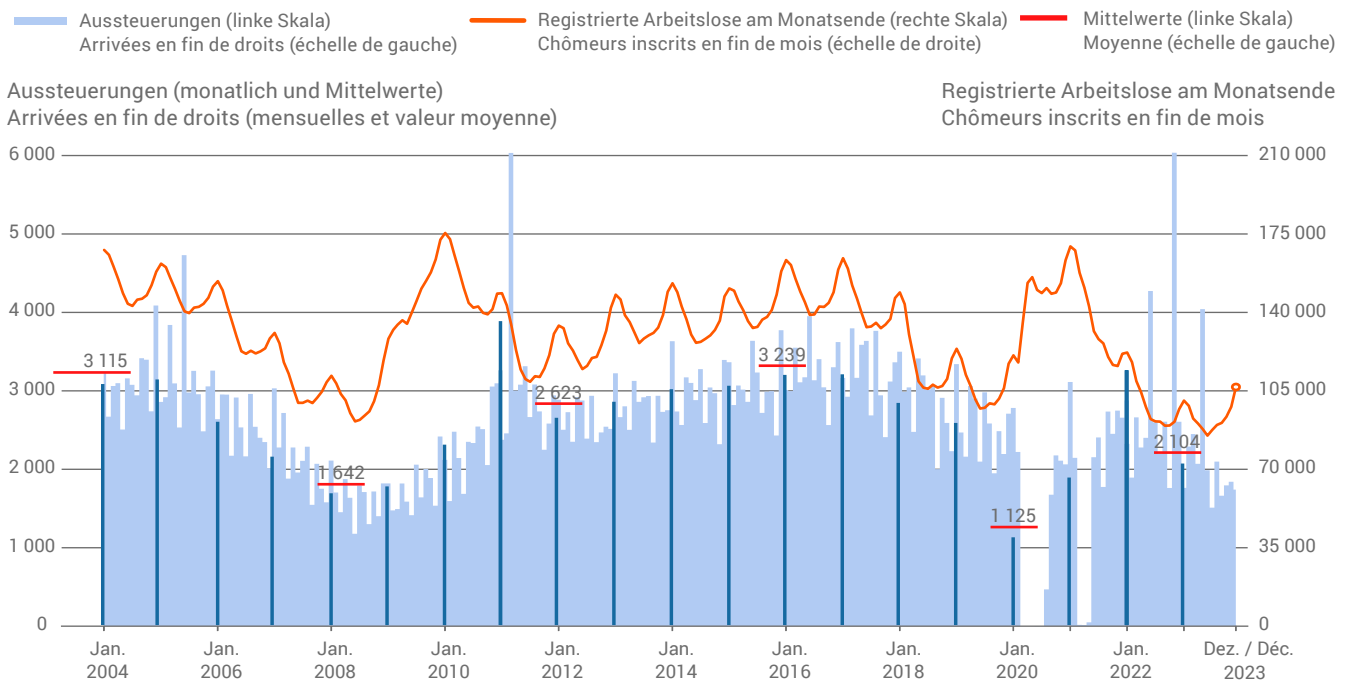
En 2023, le nombre d'arrivées en fin de droits s'est élevé à 25 251. Dans une vision à long terme, c'est un niveau qui se situe largement au-dessous de la moyenne sur le long terme de 30 158, calculée sur la base des 30 années d'observation (1994–2023). Par rapport à l'année précédente, cela représente une diminution de 8879 personnes (35%). La moyenne mensuelle des arrivées en fin de droits s'établit à 2104 personnes, soit la neuvième valeur la plus basse depuis le début des relevés.

À *moyen terme*, le nombre de personnes arrivées en fin de droits est influencé par l'évolution du chômage. L'effet du chômage sur le nombre d'arrivées en fin de droits se déploie avec un décalage qui correspond à la durée du délai-cadre d'indemnisation, respectivement, au nombre maximum d'indemnités journalières. Avec les diminutions correspondantes de ce nombre maximum dans le cadre des révisions de loi, le décalage entre l'évolution du chômage et celui des arrivées en fin de droits tend

**Aussteuerungen und registrierte Arbeitslose, 2004–2023**

**Séries chronologiques des arrivées en fin de droits et des chômeurs inscrits, de 2004 à 2023**

G1



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM) © SECO, Bern 2024

Arbeitslosigkeit und der Entwicklung der Aussteuerungen tendenziell vermindert. Vor der Inkraftsetzung der vierten Teilrevision des AVIG betrug die Verzögerung zwei Jahre, seither beträgt sie ungefähr eineinhalb Jahre.

*Kurzfristig* gesehen können Gesetzesänderungen die Schwankungen der Zahl der Aussteuerungen beeinflussen. Zum Beispiel bewirkte die vierte Teilrevision des AVIG einen ausserordentlich hohen Wert von 15 727 Aussteuerungen im März 2011. Letztlich führte die Erteilung der 120 respektive 66 zusätzlichen Tagelöhner im Rahmen der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung respektive des Covid-19-Gesetzes zu einer abrupten Reduktion der Aussteuerungen auf Null in den Monaten zwischen März und Juli 2020 und sehr tiefen Aussteuerungszahlen zwischen März und Mai 2021.

à se réduire. Avant l'entrée en vigueur de la quatrième révision partielle de la LACI, ce décalage était d'environ deux ans; depuis, il s'établit autour d'une année et demie.

À court terme, les changements législatifs peuvent avoir un effet sur la variation du nombre des arrivées en fin de droits. Par exemple, la 4<sup>e</sup> révision partielle de la LACI a entraîné un nombre exceptionnellement élevé de personnes arrivant en fin de droits (15 727) en mars 2011. Aussi, l'octroi des 120, respectivement des 66, indemnités journalières supplémentaires conformément à l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage, respectivement à la loi COVID-19, a entraîné une chute jusqu'à zéro du nombre de personnes arrivées en fin de droits entre mars et juillet 2020 et des chiffres concernant les fins de droits très faibles entre mars et mai 2021.

**6.3.2 Aussteuerungen nach Geschlecht, Nationalität, Alter und Region**

Die Tabelle T1\* zeigt die monatliche Entwicklung der Zahl der Aussteuerungen im Laufe des Jahres 2023. Es wurden Werte zwischen 1 511 Personen (im Monat Juli) und 4042 Personen (im Monat Mai) verzeichnet. Der Extremwert von 4042 (im Mai) ist auf die ausserordentlichen Massnahmen des Bundes zurückzuführen, die wegen der Coronavirus-Pandemie ergriffen wurden. Ansonsten spielt die Anzahl der entschädigungsberechtigten Tage pro Monat (20 bis 23 sind möglich) stellenweise eine fühlbare Rolle in der Erklärung der monatlichen Verteilung von Aussteuerungszahlen, die auf dem ersten Blick zufällig zu sein scheint. Ein zusätzlicher Effekt kann von den Kalenderdaten resultieren. Das ist dann der Fall, wenn das Ende

**6.3.2 Arrivées en fin de droits selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région**

Le tableau T1\* montre l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits au cours de l'année 2023. Les valeurs se situent entre 1511 personnes (juillet) et 4042 personnes (mai). La valeur extrême de 4042 (mai) est consécutive aux mesures exceptionnelles prises par la Confédération en raison de la pandémie de la COVID-19. Le calendrier des nombres de jours indemnifiables (entre 20 et 23 par mois) joue localement un rôle tangible dans l'explication de la répartition mensuelle du nombre, en apparence aléatoire, des arrivées en fin de droits. En outre, un effet supplémentaire peut résulter du calendrier, lorsque la fin du délai-cadre d'indemnisation se termine exceptionnellement le premier ou le

**Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2023**  
**Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2023**

T1\*

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durchschnitt Moyenne
<b>Total</b>	<b>1 763</b>	<b>2 290</b>	<b>2 449</b>	<b>2 070</b>	<b>4 042</b>	<b>1 988</b>	<b>1 511</b>	<b>2 098</b>	<b>1 663</b>	<b>1 795</b>	<b>1 841</b>	<b>1 741</b>	<b>25 251</b>	<b>2 104</b>
<b>Geschlecht / Selon le sexe</b>														
Frauen / Femmes	815	1 011	1 147	1 015	1 971	956	698	1 020	820	834	834	753	11 874	990
Männer / Hommes	948	1 279	1 302	1 055	2 071	1 032	813	1 078	843	961	1 007	988	13 377	1 115
<b>Nationalität / Selon la nationalité</b>														
Schweizer/-innen / Suisses	793	1 098	1 183	1 022	2 100	1 032	770	1 025	850	873	873	813	12 432	1 036
Ausländer/-innen / Étrangers	970	1 192	1 266	1 048	1 942	956	741	1 073	813	922	968	928	12 819	1 068
<b>Alter / Selon l'âge</b>														
15–24 Jahre / ans	117	115	145	126	316	348	185	162	122	117	138	153	2 044	170
25–49 Jahre / ans	1 099	1 336	1 381	1 189	2 013	973	911	1 218	937	1 050	1 053	1 044	14 204	1 184
50 Jahre / ans et plus	547	839	923	755	1 712	667	415	718	604	628	650	544	9 002	750
<b>Regionen / Selon la région</b>														
Deuschschweiz / Suisse alémanique	1 027	1 353	1 391	1 181	2 407	1 127	790	1 138	907	990	1 022	939	14 272	1 189
Westschweiz u. Tessin / Suisse romande et Tessin	736	937	1 058	889	1 635	861	721	960	756	805	819	802	10 979	915
<b>Frauen nach Nationalität und Alter / Femmes selon nationalité et âge</b>														
<b>Schweizerinnen / Suissesses</b>														
15–24 Jahre / ans	33	33	37	44	88	106	47	43	33	28	30	48	570	48
25–49 Jahre / ans	214	277	310	274	461	243	203	270	225	240	242	222	3 181	265
50 Jahre / ans et plus	139	206	226	221	498	171	94	208	183	174	154	110	2 384	199
Total Frauen – Schweizerinnen														
Total Femmes – suissesses	386	516	573	539	1 047	520	344	521	441	442	426	380	6 135	511
<b>Ausländerinnen / Étrangères</b>														
15–24 Jahre / ans	20	15	34	15	38	51	30	24	15	24	26	21	313	26
25–49 Jahre / ans	324	345	402	340	610	265	245	367	277	284	275	253	3 987	332
50 Jahre / ans et plus	85	135	138	121	276	120	79	108	87	84	107	99	1 439	120
Total Frauen – Ausländerinnen														
Total Femmes – étrangères	429	495	574	476	924	436	354	499	379	392	408	373	5 739	478
<b>Total Frauen / Femmes</b>	<b>815</b>	<b>1 011</b>	<b>1 147</b>	<b>1 015</b>	<b>1 971</b>	<b>956</b>	<b>698</b>	<b>1 020</b>	<b>820</b>	<b>834</b>	<b>834</b>	<b>753</b>	<b>11 874</b>	<b>990</b>
<b>Männer nach Nationalität und Alter / Hommes selon nationalité et âge</b>														
<b>Schweizer / Suisses</b>														
15–24 Jahre / ans	39	45	48	43	120	124	73	59	37	40	49	50	727	61
25–49 Jahre / ans	220	273	246	221	391	192	233	236	178	206	203	229	2 828	236
50 Jahre / ans et plus	148	264	316	219	541	196	120	209	194	185	195	154	2 741	228
Total Männer – Schweizer														
Total Hommes – suisses	407	582	610	483	1 053	512	426	504	409	431	447	433	6 297	525
<b>Ausländer / Étrangers</b>														
15–24 Jahre / ans	25	22	26	24	70	67	35	36	37	25	33	34	434	36
25–49 Jahre / ans	341	441	423	354	551	273	230	345	257	320	333	340	4 208	351
50 Jahre / ans et plus	175	234	243	194	397	180	122	193	140	185	194	181	2 438	203
Total Männer – Ausländer														
Total Hommes – étrangers	541	697	692	572	1 018	520	387	574	434	530	560	555	7 080	590
<b>Total Männer / Hommes</b>	<b>948</b>	<b>1 279</b>	<b>1 302</b>	<b>1 055</b>	<b>2 071</b>	<b>1 032</b>	<b>813</b>	<b>1 078</b>	<b>843</b>	<b>961</b>	<b>1 007</b>	<b>988</b>	<b>13 377</b>	<b>1 115</b>

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen

Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

der Rahmenfrist für den Leistungsbezug ausnahmsweise auf den ersten oder auf den zweiten Tag der Kontrollperiode fällt, anstatt wie gewöhnlich auf den letzten Tag des Monats. Diese Eigenschaft beruht auf der Dauer der Rahmenfrist für den Leistungsbezug von genau zwei Jahren. Wenn die Arbeitslosigkeit am Ende eines Monats eintritt, der mit einem Wochenende abschliesst (zwei Jahre vor dem Datum der Aussteuerung), beginnt diese Rahmenfrist erst am ersten oder zweiten Tag des Folgemonats.

Wenn man die monatliche Entwicklung für die Merkmale Geschlecht, Alter, Region und Nationalität einzeln untersucht, zeigt sich, dass die Kurven dieser Gruppen einem vergleichbaren Muster folgen wie die Kurve der Gesamtzahlen (siehe dazu die Grafiken G2 bis G5). Man beobachtet im Mai 2023 ein Maximum der Aussteuerungszahlen für alle Merkmale mit Ausnahme des Alters und zwar der Gruppe der 15- bis 24-Jährigen. Die Kurve der Jugendlichen zeigt ein Maximum im Juni, das etwas grösser ist als das im Mai.

Im Durchschnitt fiel die Anzahl der Schweizer/-innen (Mittelwert 1036), die im Jahr 2023 ausgesteuert wurden, leicht tiefer aus als die Anzahl der Ausländer/-innen (Mittelwert 1068). Der Abstand zwischen diesen beiden Gruppen war im Mai mit einem Unterschied von 158 Personen am ausgeprägtesten. Die Frauen (Mittelwert 990) waren weniger von der Aussteuerung betroffen als die Männer (Mittelwert 1115). Im Februar und Dezember wurde zwischen den beiden Gruppen der höchste Unterschied von 268 Personen beziehungsweise 235 Personen beobachtet. Im Laufe des Jahres wurden immer mehr Männer als Frauen ausgesteuert. Dementsprechend liegt die Kurve der monatlichen Entwicklung der Aussteuerungszahlen für Männer stets leicht oberhalb jener der Frauen (siehe Grafik G2).

Ähnlich sieht es mit der Verteilung der Aussteuerungszahlen nach Regionen aus (siehe Grafik G5). Die Kurven der beiden Regionen, sowohl der Deutschschweiz als auch der Westschweiz und des Tessins, verlaufen weitgehend parallel auch wenn auf unterschiedliche Niveaus. Die tiefsten Aussteuerungszahlen für die beiden Regionen sind im Juli zu beobachten. Die höchsten Werte an Aussteuerungen werden dagegen in beiden Regionen im Mai beobachtet. Diese liegen für die Deutschschweiz stets höher als für die Westschweiz und das Tessin. In der deutschsprachigen Region lag der Mittelwert bei 1189 Personen. In der französischsprachigen Schweiz und im Tessin lag dieser mit 915 Personen signifikant darunter. Der maximale Unterschied zwischen der deutschsprachigen und der lateinischen Schweiz wurde im Februar und Mai verzeichnet und betrug 416 respektive 772 Personen.

Grafik G4 zeigt die monatliche Entwicklung der Aussteuerungszahlen nach Alter. Die Kurve der Personen im Alter von 15 bis 24 Jahren liegt stets signifikant unterhalb der Kurve der anderen Altersgruppen. Aus der Altersgruppe der 15- bis 24-jährigen Personen (Mittelwert 170 Personen) stammt weniger als ein Zehntel der Ausgesteuerten. Das Maximum (348 Personen) dieser Altersgruppe wurde im Juni verzeichnet. Die Gruppe der 25- bis 49-jährigen Personen umfasst mit einem Mittelwert von 1184 Personen beinahe drei Fünftel aller Aussteuerungen. Der Höchstwert für diese Gruppe liegt mit 2013 Personen im Monat Mai gleich wie für die Gruppe der Personen im Alter von 50 und mehr Jahren (1712 Personen). Dementsprechend fallen die Kurven dieser zwei Altersgruppen im Monat Mai zusammen (siehe Grafik G4).

deuxième jour de la période de contrôle, au lieu du dernier jour du mois comme cela est le cas habituellement. Cette particularité est liée à la durée du délai-cadre d'indemnisation de deux années exactement, et du décalage d'un ou de deux jour(s) de la date du début du délai-cadre pour cause de week-end (deux années avant la date d'arrivée en fin de droits).

L'examen de l'évolution mensuelle selon les critères du sexe, de l'âge et de la nationalité montre que les courbes suivent une évolution comparable à celle des chiffres globaux (cf. ci-après graphiques G2 à G5). On observe un pic du nombre de personnes arrivées en fin de droits en mai 2023 pour tous les critères, à l'exception de celui de l'âge, à savoir le groupe des 15 à 24 ans. Pour eux, la courbe montre un maximum en juin qui est un peu plus élevé que celui de mai.

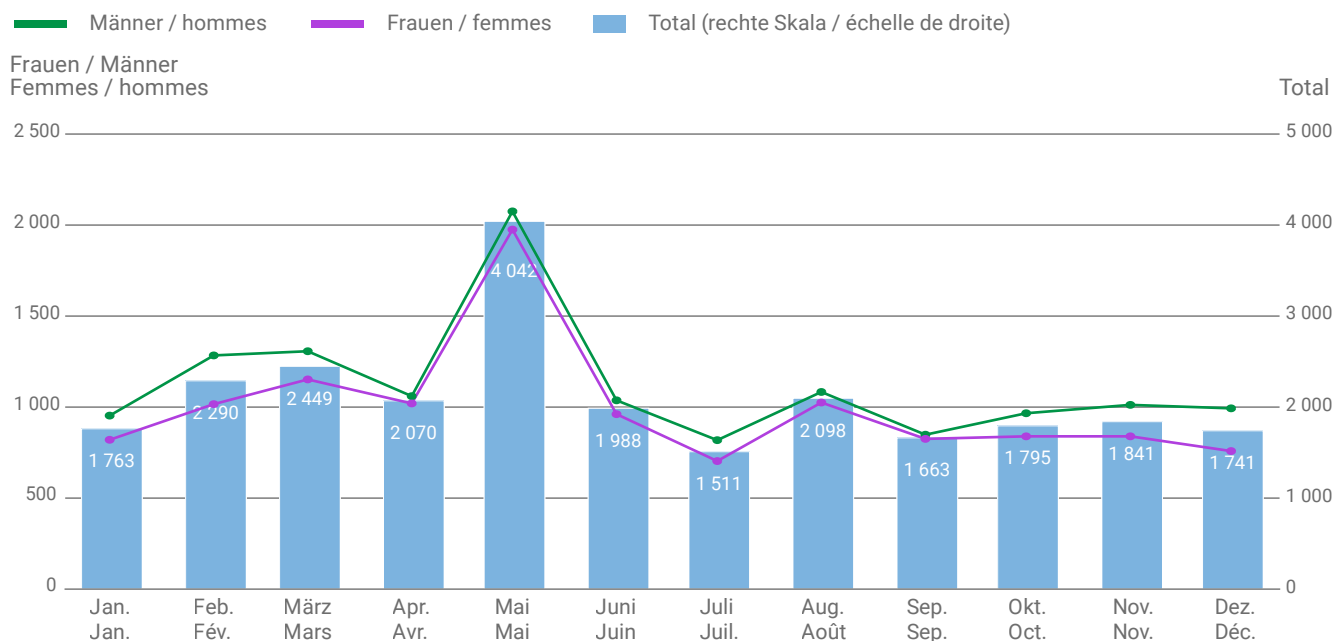
En moyenne, le nombre de Suisses arrivés en fin de droits en 2023 (moyenne: 1036) est légèrement inférieur à celui des étrangers (moyenne: 1068). L'écart entre ces deux groupes a été le plus important en mai, avec 158 personnes. Les femmes (moyenne 990) ont été moins touchées que les hommes (moyenne 1115). L'écart le plus net entre ces deux groupes, respectivement de 268 et 235 personnes, a été observé en février et en décembre. Les hommes ont toujours été plus nombreux que les femmes à arriver en fin de droits en cours d'année. En conséquence, la courbe de l'évolution mensuelle du nombre de chômeurs hommes en fin de droits se situe toujours légèrement au-dessus de celle des femmes (cf. graphique G2).

La situation est similaire s'agissant des chiffres d'arrivées en fin de droits par région (cf. graphique G5). En effet, les courbes des deux régions, tant de la Suisse alémanique que de la Suisse romande et du Tessin, suivent une évolution globalement parallèle, quoique à des niveaux différents. C'est au mois de juillet que l'on observe les chiffres les plus bas en matière d'arrivées en fin de droits pour ces deux régions. À l'inverse, les valeurs les plus élevées ont été observées en mai. Elles sont toujours plus importantes en Suisse alémanique, avec une valeur moyenne de 1189 personnes, qu'en Suisse romande et au Tessin (valeur moyenne de 915 personnes). L'écart maximum entre les régions alémanique et latine a été enregistré en février et en mai, avec respectivement 416 et 772 personnes.

Le graphique G4 montre l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits en fonction de l'âge. La courbe des personnes de 15 à 24 ans se situe toujours très en dessous de la courbe des autres groupes d'âge. Ces personnes (170 en moyenne) se situent dans une catégorie qui touche moins d'un dixième des arrivées en fin de droits. Le maximum (348 personnes) a été atteint en juin. Avec une moyenne de 1184 personnes, le groupe des 25 à 49 ans rassemble presque les trois cinquièmes du nombre total des arrivées en fin de droits, avec un maximum au mois de mai (2013 personnes). Il en va de même du groupe des personnes âgées de 50 ans et plus (1712 personnes). Ainsi, les courbes de ces deux groupes d'âge coïncident au mois de mai (cf. graphique G4).

## Aussteuerungen 2023 nach Geschlecht Arrivées en fin de droits en 2023 selon le sexe

G2

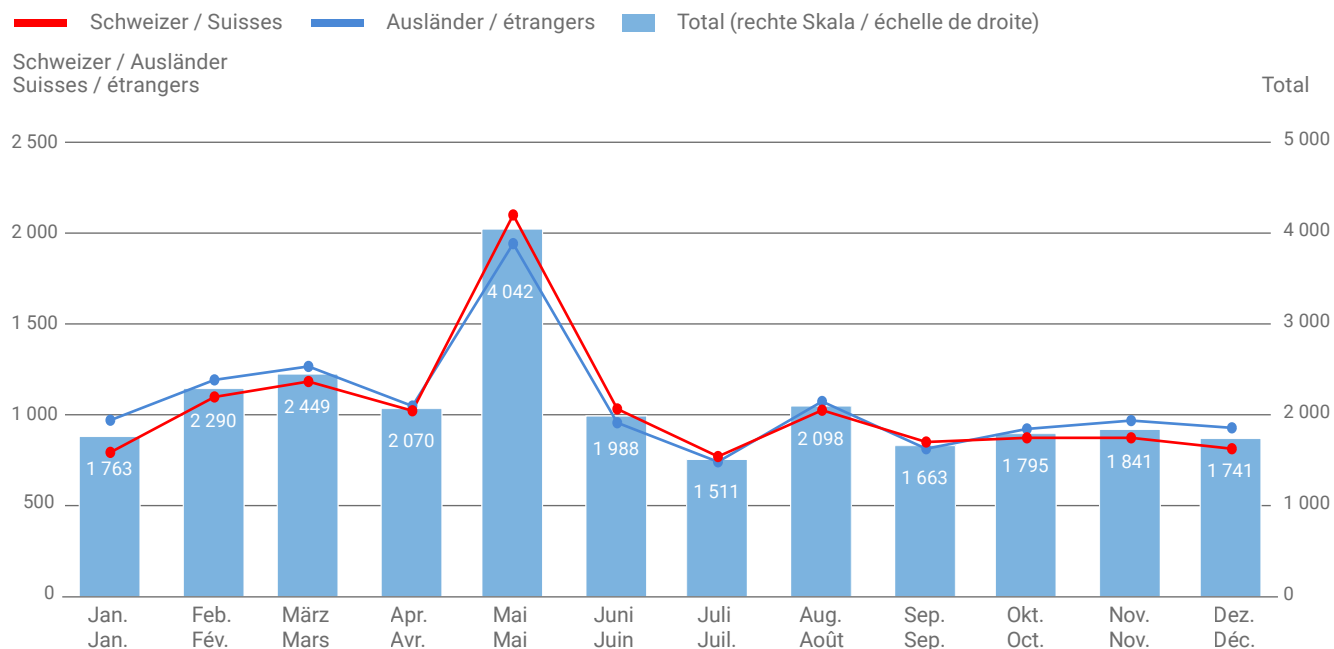


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Aussteuerungen 2023 nach Nationalität Arrivées en fin de droits en 2023 selon la nationalité

G3

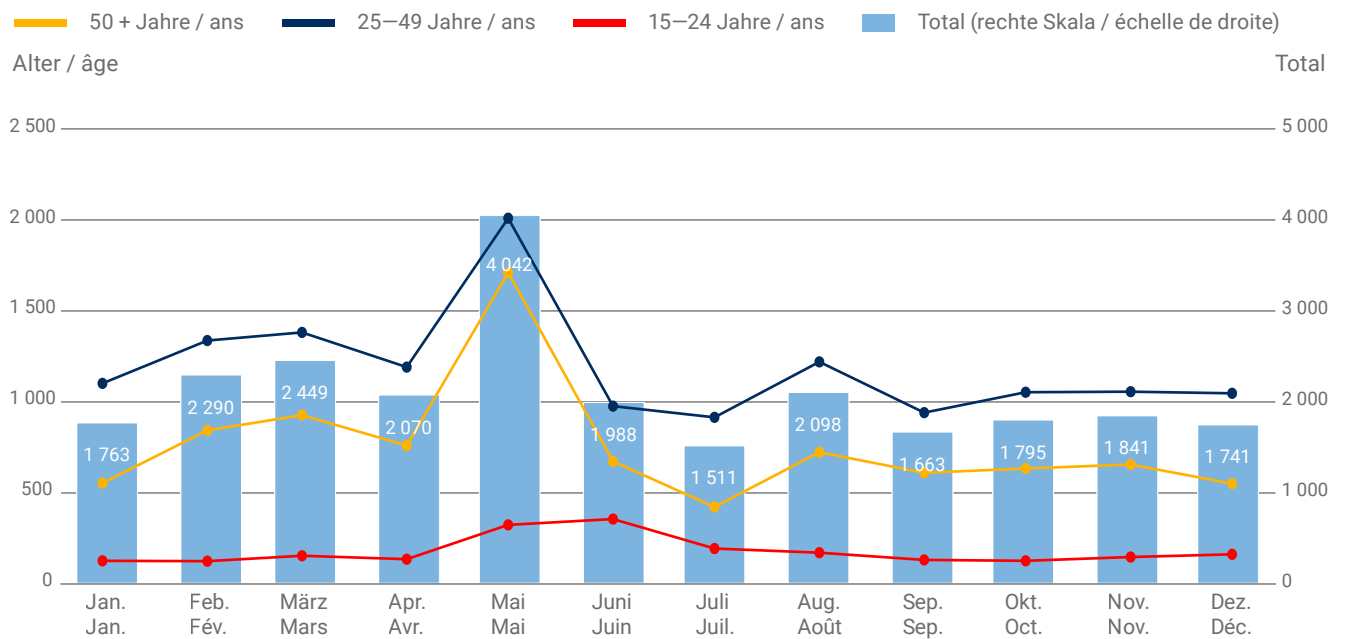


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

### Aussteuerungen 2023 nach Alter Arrivées en fin de droits en 2023 selon l'âge

G4

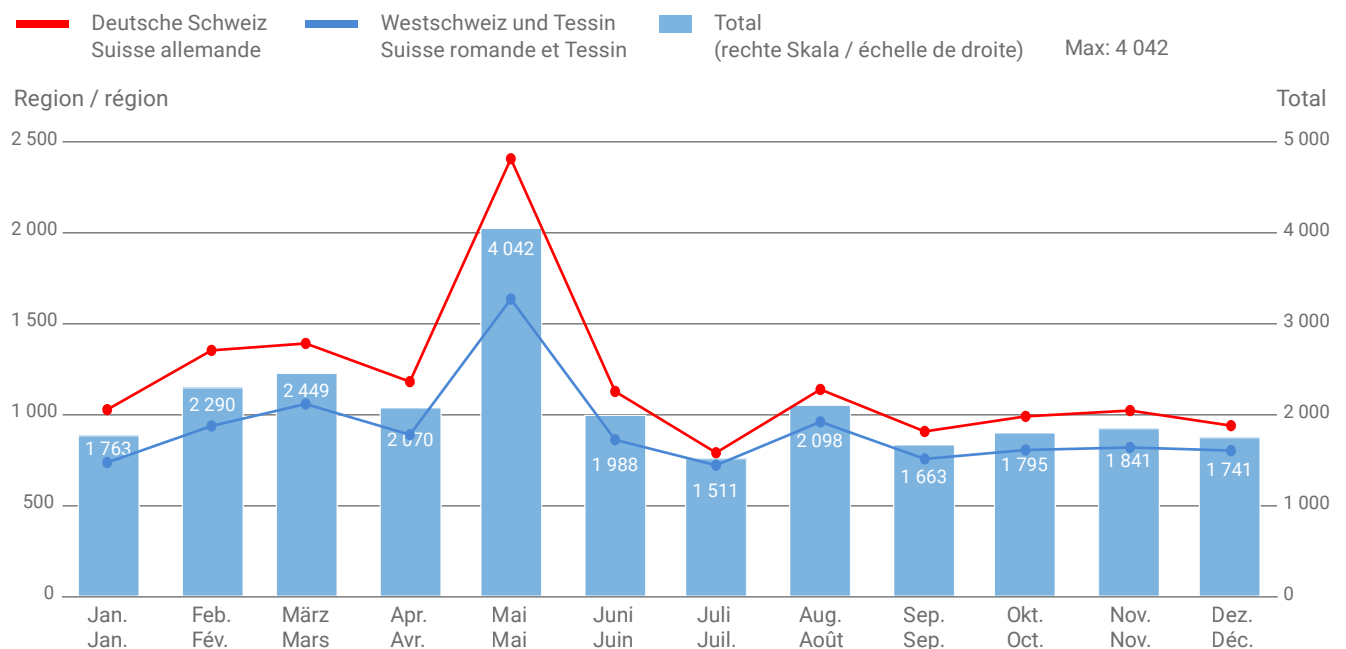


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

### Aussteuerungen 2023 nach Region Arrivées en fin de droits en 2023 selon la région

G5

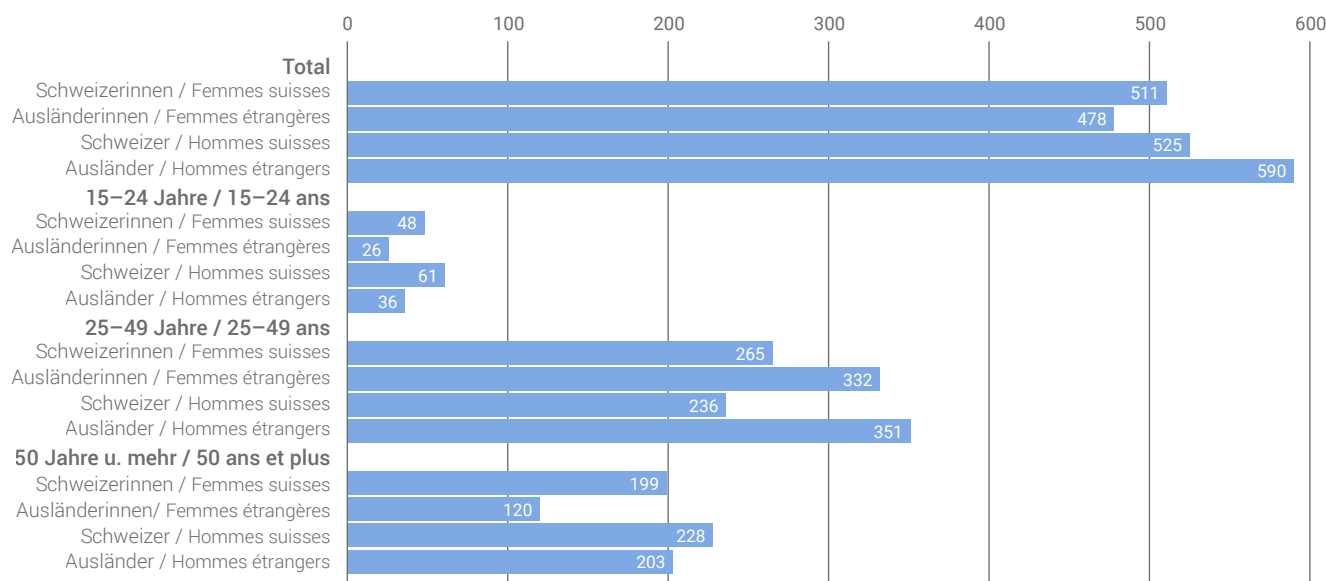


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Aussteuerung 2023 nach Alter, Geschlecht und Nationalität (monatlicher Durchschnitt) Arrivées en fin de droits en 2023 selon l'âge, le sexe et la nationalité (en moyenne mensuelle)

G6



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

Das Balkendiagramm G6 gibt die Mittelwerte der Aussteuerungen für die Gruppen an, die durch die Kombination der Dimensionen Alter, Nationalität und Geschlecht gewonnen wurden. Die Gruppe der ausländischen Frauen (Mittelwert 478) umfasst am wenigsten Personen. Die ausländischen Männer (Mittelwert 590) bilden dagegen die grösste Gruppe. Dazwischen liegen die schweizerischen Frauen (Mittelwert 511) und die schweizerischen Männer (Mittelwert 525). In der Gruppe der Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren sind die ausländischen Männer (Mittelwert 351) am zahlreichsten. Die schweizerischen Männer (Mittelwert 232) machen die kleinste Einheit aus. Die ausländischen Frauen (Mittelwert 332) und die schweizerischen Frauen (Mittelwert 265) liegen dazwischen. In der Gruppe der Personen im Alter von 50 und mehr Jahren übersteigt die Anzahl der Männer diejenige der Frauen und die Anzahl der schweizerischen Personen ist höher als diejenige der ausländischen Personen. Die beiden extremen Mittelwerte sind hier 228 für die schweizerischen Männer und 203 für die ausländischen Männer. In der Gruppe der Personen im Alter von 15 bis 24 Jahren sind die schweizerischen Männer (Mittelwert 61) am zahlreichsten folgend bei den jungen schweizerischen Frauen (Mittelwert 48). Die jungen ausländischen Frauen (Mittelwert 26) verzeichneten dagegen die geringste Anzahl an Aussteuerungen.

Le diagramme en bâton G6 indique les valeurs moyennes des arrivées en fin de droits en combinant les critères de l'âge, de la nationalité et du sexe. Selon cette combinaison, le groupe des femmes étrangères est celui qui est le moins nombreux (478 en moyenne). À l'inverse, celui des hommes étrangers est le plus nombreux (590 en moyenne). Les groupes des femmes suisses (511 en moyenne) et des hommes suisses (525 en moyenne) oscillent entre les deux. Dans le groupe d'âge des personnes de 25 à 49 ans, c'est la catégorie des hommes étrangers (351 en moyenne) qui domine, tandis que la catégorie la moins importante est celle des hommes suisses (232 en moyenne). Les femmes étrangères (332 en moyenne) et les femmes suisses (265 en moyenne) se situent entre les deux. Dans le groupe d'âge des 50 ans et plus, le nombre des hommes excède celui des femmes, et la part des Suisses est plus importante que celle des étrangers. Aux deux extrêmes se trouvent la moyenne des hommes suisses (228) contre celle des hommes étrangers (203). Dans le groupe d'âge des 15 à 24 ans, la catégorie des hommes suisses (61 en moyenne) est la plus nombreuse, suivie des jeunes femmes suisses (48 en moyenne). Les jeunes femmes étrangères (26 en moyenne) présentent, quant à elles, le nombre le plus faible des arrivées en fin de droits.

### 6.3.3 Aussteuerungen nach Kantonen

Betrachtet man die Verteilung der Anzahl der Aussteuerungen im Jahr 2023 auf die Kantone, wird ein grosses Ungleichgewicht zwischen den einzelnen monatlichen Beständen pro Kanton sichtbar. Aus den sechs kleinen Kantonen Appenzell Innerrhoden, Obwalden, Uri, Nidwalden, Glarus und Appenzell Ausserrhoden, die manchmal weniger als fünf Aussteuerungen im Monat aufweisen, stammen zusammengenommen leicht über ein Prozent aller Ausgesteuerten. Nimmt man zu diesen sechs Kantonen noch die fünf Kantone Schwyz, Graubünden, Jura, Zug und Schaffhausen dazu, werden erst 6% aller Aussteuerungen erreicht. Dagegen entfällt über die Hälfte aller Aussteuerungen auf vier grosse Kantone. Es handelt sich dabei um die Kantone Waadt mit 304 Personen im Monatsmittel, Zürich mit 289 Personen, Genf mit 243 Personen und Aargau mit 182 Personen. Fügt man die Kantone Bern mit 179 Personen, Tessin mit 122 und St. Gallen mit 112 Personen hinzu, dann kommen das ganze Jahr hindurch durchschnittlich mehr als zwei Drittel aller Ausgesteuerten aus nur sieben Kantonen. Kontrolliert man jedoch die absoluten Aussteuerungszahlen für die Arbeitslosenzahlen in den jeweiligen Kantonen, wird es ersichtlich, dass es relativ kleine Unterschiede zwischen den Kantonen gibt.

### 6.3.3 Arrivées en fin de droits par canton

La décomposition du nombre d'arrivées en fin de droits en 2023 met en évidence une importante disparité au niveau des effectifs mensuels selon le canton. Les six petits cantons d'Appenzell Rhodes-Intérieures, Obwald, Uri, Nidwald, Glaris et Appenzell Rhodes-Extérieures, qui comptent parfois moins de cinq arrivées en fin de droits par mois, représentent ensemble un peu plus d'un pour cent de toutes les personnes arrivant en fin de droits. En y incluant les cinq cantons de Schwyz, des Grisons, du Jura, de Zoug et de Schaffhouse, on n'atteint que 6% de l'ensemble des arrivées en fin de droits. À l'inverse, quatre grands cantons enregistrent plus de la moitié des arrivées en fin de droits: il s'agit de Vaud (304 personnes en moyenne mensuelle), Zurich (289), Genève (243) et Argovie (182). En ajoutant les cantons de Berne (179), du Tessin (122) et de Saint-Gall (112), cet ensemble de sept cantons totalise en moyenne au cours de l'année plus des deux tiers des arrivées en fin de droits. Or, si l'on contrôle les chiffres absolus des arrivées en fin de droits en fonction du nombre de chômeurs dans chaque canton, il apparaît que les différences entre les cantons sont relativement faibles.

### Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2023 Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2023

T2\*

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durchschnitt Moyenne
<b>Total</b>	<b>1 763</b>	<b>2 290</b>	<b>2 449</b>	<b>2 070</b>	<b>4 042</b>	<b>1 988</b>	<b>1 511</b>	<b>2 098</b>	<b>1 663</b>	<b>1 795</b>	<b>1 841</b>	<b>1 741</b>	<b>25 251</b>	<b>2 104</b>
Kantone / Selon les cantons														
Zürich / Zurich	250	330	334	270	625	281	165	277	210	250	221	250	3 463	289
Bern / Berne	171	197	209	175	363	176	111	163	140	141	155	145	2 146	179
Luzern / Lucerne	35	61	60	64	114	63	42	47	42	39	38	40	645	54
Uri	.	.	.	.	5	.	.	.	.	.	.	.	24	.
Schwyz / Schwytz	9	13	9	13	31	11	10	13	14	13	5	19	160	13
Obwalden / Obwald	.	.	.	5	.	.	.	.	.	.	.	.	27	.
Nidwalden / Nidwald	.	.	.	.	9	.	.	7	.	.	.	.	41	.
Glarus / Glaris	.	.	10	.	16	6	6	11	.	6	5	6	80	7
Zug / Zoug	20	19	23	20	44	21	12	20	13	23	18	28	261	22
Freiburg / Fribourg	65	83	105	86	170	81	75	96	68	65	72	69	1 035	86
Solothurn / Soleure	57	74	94	76	123	58	40	71	60	55	67	43	818	68
Basel-Stadt / Bâle-ville	59	90	88	68	143	76	51	74	53	63	75	63	903	75
Basel-Land / Bâle-campagne	39	55	56	76	127	53	42	55	54	43	59	49	708	59
Schaffhausen / Schaffhouse	22	27	25	27	38	23	12	22	13	12	24	18	263	22
Appenzell A. Rh. / Appenzell Rh.-Ext.	10	7	10	8	11	11	6	5	6	6	11	6	97	8
Appenzell I. Rh. / Appenzell Rh.-Int.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	8	.
St. Gallen / Saint-Gall	101	153	151	122	209	81	89	99	82	97	100	59	1 343	112
Graubünden / Grisons	11	27	28	21	52	19	12	17	14	17	22	12	252	21
Aargau / Argovie	164	213	213	172	360	173	130	176	132	150	162	135	2 180	182
Thurgau / Thurgovie	67	73	71	58	133	70	58	75	66	69	51	62	853	71
Tessin	101	117	154	111	246	113	99	114	89	100	109	110	1 463	122
Waadt / Vaud	238	310	345	273	528	300	213	338	256	275	289	280	3 645	304
Wallis / Valais	53	105	108	82	154	62	43	75	59	65	80	59	945	79
Neuenburg / Neuchâtel	60	61	76	55	109	60	35	69	39	56	46	51	717	60
Genf / Genève	208	237	244	261	376	225	239	257	225	224	208	213	2 917	243
Jura	11	24	26	21	52	20	17	11	20	20	15	20	257	21

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen.  
Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

### 6.3.4 Wirtschaftszweige gegenüber Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

Tabelle T3\* enthält die ausführlichen Ergebnisse für jene Aussteuerungen, die entstehen, wenn die Variable Wirtschaftszweig (in den Zeilen) mit den Variablen Geschlecht, Nationalität, Alter und Region (in den Kolonnen) gekreuzt werden. Es ist anzumerken, dass es sich hier um den Wirtschaftszweig handelt, in dem die/der Versicherte vor ihrer/seiner Arbeitslosigkeit tätig war.

Im Jahr 2023 entfallen mehr als sieben von zehn ausgesteuerten Personen auf den Sektor 3 (Dienstleistungen, 18 068 Personen im ganzen Jahr). Fast ein Viertel der Ausgesteuerten (6048 Personen) stammte aus dem Sektor 2 (Industrie) und der Rest aus dem Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei; 180 Personen) und der Rubrik «keine Angaben, übrige» (955 Personen).

In den folgenden Wirtschaftszweigen wurden mit mehr als zwei Tausend am meisten Personen ausgesteuert: im «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» (3651 Personen, davon 2037 im «Detailhandel» und 1290 im «Grosshandel»), im «Gesundheits- und Sozialwesen» (2532 Personen), im «Baugewerbe» (2448 Personen) und im «Gastgewerbe» (2095 Personen).

In der Branche «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» sind insbesondere die Anteile der 25- bis 49-jährigen Personen, der Frauen, der schweizerischen Personen und der Personen aus der deutschsprachigen Schweiz besonders hoch. In der Branche «Gesundheits- und Sozialwesen», die an der zweiten Stelle steht, weisen vor allem die Frauen und die schweizerischen Personen besonders hohe Anteile an Aussteuerungen auf. Im «Baugewerbe», das mit 2448 Aussteuerungen den dritten Platz belegt, sind mehrheitlich die Männer und die ausländischen Personen, die 25- bis 49-jährigen Personen und die Personen aus der deutschsprachigen Schweiz anteilmässig übervertreten. Ähnlich sind im «Gastgewerbe» vor allem die ausländischen Personen, die Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren und die Personen aus der deutschsprachigen Schweiz anteilmässig besonders betroffen. Im Gegensatz zum «Baugewerbe» sind im «Gastgewerbe» Frauen überdurchschnittlich betroffen.

Die Anteile an Aussteuerungen in den verschiedenen Branchen widerspiegeln die Anteile an Arbeitslosenzahlen in diesen Branchen. In der Branche «Baugewerbe» zum Beispiel sind mehrheitlich Männer und Ausländer von den Aussteuerungen betroffen. Männer und Ausländer machen zugleich den grössten Anteil der Arbeitslosen in dieser Branche aus.

### 6.3.4 Branches économiques versus sexe, nationalité, âge et région

Le tableau T3\* présente les chiffres détaillés du cumul des arrivées en fin de droits selon le croisement des activités économiques (en ligne) par les quatre critères (en colonne) du sexe, de la nationalité, de l'âge et de la région. À noter qu'il s'agit ici de la branche économique dans laquelle l'assuré était actif avant d'être au chômage.

En 2023, plus de sept personnes sur dix arrivant en fin de droits provenaient du secteur 3 (Autres services, 18 068 personnes sur l'ensemble de l'année), tandis que près d'un quart (6048 personnes) étaient issues du secteur 2 (Industrie) et le reste du secteur 1 (Agriculture, sylviculture, pêche; 180 personnes) et de la catégorie «Non spécifié, autres» (955 personnes).

Avec des valeurs supérieures à 2000 personnes, les branches qui ont enregistré le plus d'arrivées en fin de droits sont «Commerce, entretien et réparation d'automobiles» (3651 personnes, dont 2037 pour «Commerce de détail» et 1290 pour «Commerce de gros»), «Santé et action sociale» (2532 personnes), «Bâtiment et génie civil» (2448 personnes) et «Hôtellerie et restauration» (2095 personnes).

Dans la branche «Commerce, entretien et réparation d'automobiles», les parts des personnes âgées entre 25 et 49 ans, des femmes, des Suisses et des résidents de Suisse alémanique sont particulièrement élevées. Dans la branche «Santé et action sociale», qui arrive en deuxième position, ce sont surtout les femmes et les personnes de nationalité suisse qui présentent des pourcentages particulièrement élevés de personnes en fin de droits. Dans la branche «Bâtiment et génie civil», qui arrive en troisième position avec 2448 arrivées en fin de droits, ce sont surtout les hommes, les étrangers, les personnes âgées entre 25 et 49 ans et les résidents de Suisse alémanique qui sont surreprésentés. De même, dans la branche «Hôtellerie et restauration», ce sont surtout les étrangers, les personnes âgées entre 25 et 49 ans et les résidents de Suisse alémanique qui sont, proportionnellement, particulièrement touchés par l'arrivée en fin de droits. Contrairement à «Bâtiment et génie civil», dans «Hôtellerie et restauration» le nombre de femmes en fin de droits est supérieur à la moyenne.

Les parts de personnes arrivant en fin de droits dans les différentes branches reflètent les proportions de chômeurs dans ces secteurs. Dans la branche «Bâtiment et génie civil» par exemple, ce sont majoritairement les hommes et les étrangers qui sont concernés par les arrivées en fin de droits. D'ailleurs, ceux-ci représentent la plus grande proportion de chômeurs dans ce secteur.

## 6.4 Zusammenfassung und Ausblick

Im Jahr 2023 wurden 25 251 Versicherte aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Im Vergleich zum Vorjahr entspricht dies einer Abnahme der Aussteuerungen um 35%. Auffallend ist der Jahreshöchstwert im Monat Mai. Dieser ist auf Aussteuerungen von Personen zurückzuführen, die nach August 2020 eine Rahmenfrist eröffneten und von den Covid-Taggeldern zwischen März und Mai 2021 profitiert hatten. Mit dem Peak im Mai dürften die Nachholeffekte aus den zusätzlichen Covid-Taggeldern zwischen März und Mai 2021 erfolgt sein.

Da zwischen den Aussteuerungen und der Arbeitslosenquote ein Zusammenhang besteht und die Wirkung der Arbeitslosigkeit auf die Aussteuerungszahlen zeitverzögert eintritt, wird für das Jahr 2024 mit einem Rückgang oder zumindest mit keinem grossen Anstieg der Aussteuerungszahlen gerechnet. Die Arbeitslosenquote war im Jahr 2023 auf einem Rekordtief.

---

### Quellen

- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Fink, M. (2014). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Taglang, G. (2009). «*Ausgesteuert – was nun? Analyse der Wiedereingliederung von Personen, die aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.

## 6.4 Synthèse et perspectives

En 2023, 25 251 personnes arrivées en fin de droit ont été enregistrées, soit une diminution de 35% par rapport à l'année précédente. Le pic observé en mai détonne. Ce résultat s'explique par le nombre de personnes arrivées en fin de droits qui avaient ouvert un délai-cadre après août 2020 et avaient bénéficié des indemnités journalières COVID entre mars et mai 2021. Le pic de mai traduit vraisemblablement les effets de rattrapage des indemnités journalières COVID supplémentaires versées entre mars et mai 2021.

Étant donné qu'il y a un lien entre les arrivées en fin de droits et le taux de chômage, et que le chômage a une incidence sur les arrivées en fin de droits avec un temps de retard, les prévisions pour 2024 tablent sur un recul, ou en tous cas pas de forte hausse, des arrivées en fin de droits. Le taux de chômage a été historiquement bas en 2023.

---

### Sources

- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Travail et rémunération, Neuchâtel
- Fink, M. (2014). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Travail et rémunération, Neuchâtel
- Taglang, G. (2009). «*Arriver en fin de droits, et après?*» *Analyse de la réinsertion des personnes arrivées en fin de droits de l'assurance chômage*, Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Vie active et rémunération du travail, Neuchâtel

**Tabelle der Aussteuerungen aus der ALV (2023): Wirtschaftszweige NOGA, Geschlecht, Nationalität, Alter und Region**

T3\*

Wirtschaftszweige (NOGA-2008)		Total	Geschlecht Sexe		Nationalität Nationalité	
			Frauen Femmes	Männer Hommes	Schweizer/-innen Suisse	Ausländer/-innen Étrangers
<b>Total</b>		<b>25 251</b>	<b>11 874</b>	<b>13 377</b>	<b>12 432</b>	<b>12 819</b>
<b>Prozent</b>		<b>100%</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	180	90	90	74	106
B–F	Sektor 2 (Industrie)	6 048	1 717	4 331	2 316	3 732
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	18 068	9 625	8 443	9 524	8 544
A 01–03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	180	90	90	74	106
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	23	2	21	9	14
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	644	371	273	228	416
C 13–14	Textilien und Bekleidung	79	58	21	40	39
C 15	Lederwaren, Schuhe	13	7	6	6	7
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	106	21	85	48	58
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	155	61	94	100	55
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	338	168	170	167	171
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	177	86	91	58	119
C 23	Glas-, Keramik- und Zementwaren	133	24	109	51	82
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse	550	147	403	234	316
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	691	362	329	344	347
–C 2652	– Uhren	267	144	123	154	113
C 28	Maschinenbau	248	62	186	151	97
C 29–30	Fahrzeugbau	65	8	57	31	34
C 31–33	Möbel; Reparatur von Maschinen	237	98	139	116	121
D 35	Energieversorgung	52	15	37	30	22
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	89	17	72	46	43
F 41–43	Baugewerbe	2 448	210	2 238	657	1 791
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	3 651	1 980	1 671	1 966	1 685
–G 45	– Autohandel- und reparatur	324	62	262	167	157
–G 46	– Grosshandel	1 290	563	727	710	580
–G 47	– Detailhandel	2 037	1 355	682	1 089	948
H 49–53	Verkehr und Transport	1 335	400	935	576	759
I 55–56	Gastgewerbe	2 095	1 104	991	649	1 446
J 58–63	Information und Kommunikation	744	246	498	462	282
–J 62	– Informatik	422	112	310	247	175
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	1 225	566	659	800	425
–K 64	– Banken	638	298	340	421	217
–K 65	– Versicherungen	142	76	66	103	39
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen	303	154	149	181	122
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	1 663	806	857	973	690
–M 72	– Forschung und Entwicklung	105	48	57	47	58
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	1 844	971	873	679	1 165
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	663	366	297	515	148
P 85	Erziehung und Unterricht	774	405	369	494	280
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	2 532	1 888	644	1 555	977
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	389	173	216	248	141
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	633	395	238	358	275
T 97–98	Private Haushalte mit Hauspersonal	217	171	46	68	149
U	keine Angaben, übrige	955	442	513	518	437

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Tableau des arrivées en fin de droits AC (2023): activités économiques NOGA selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région**

T3\*

Alter Âge			Region Région		Activités économiques (NOGA-08)	
15–24 Jahre 15–24 ans	25–49 Jahre 25–49 ans	50 Jahre und mehr 50 ans et plus	Deutschschweiz Suisse alémanique	Westschweiz und Tessin Suisse romande et Tessin		
2 044 8%	14 204 56%	9 002 36%	14 272 57%	10 979 43%		Total Pourcentage
11	103	66	88	92	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
371	3 281	2 395	4 042	2 006	B–F	Secteur 2 (Industrie)
1 408	10 348	6 312	9 774	8 294	G–T	Secteur 3 (Autres services)
11	103	66	88	92	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
1	11	11	11	12	B 05–09	Industries extractives
37	352	255	456	188	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
1	37	41	69	10	C 13–14	Textiles et habillement
0	7	6	9	4	C 15	Cuir, chaussures
12	47	46	59	47	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
11	70	74	113	42	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
15	175	148	212	126	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
6	102	69	165	12	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
9	60	64	85	48	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
26	274	250	383	167	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
48	382	261	419	272	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
24	163	80	86	181	–C 2652	– Montres
18	104	126	193	55	C 28	Fabrication de machines
0	32	33	51	14	C 29–30	Fabrication de véhicules
8	128	101	164	73	C 31–33	Meubles; réparation de machines
4	29	19	21	31	D 35	Production et distribution d'énergie
4	39	46	55	34	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
171	1 432	845	1 577	871	F 41–43	Bâtiment et génie civil
329	2 167	1 155	2 048	1 603	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
38	169	117	173	151	–G 45	– Commerce, réparation d'auto
55	700	535	750	540	–G 46	– Commerce de gros
236	1 298	503	1 125	912	–G 47	– Commerce de détail
86	754	495	883	452	H 49–53	Trafic et transports
120	1 212	763	1 076	1 019	I 55–56	Hôtellerie et restauration
39	447	258	438	306	J 58–63	Information et communication
22	255	145	260	162	–J 62	– Informatique
67	711	447	673	552	K 64–66	Activités financières et d'assurance
24	354	260	348	290	–K 64	– Banques
12	85	45	97	45	–K 65	– Assurances
16	160	127	140	163	L 68	Activités immobilières
82	1 000	581	939	724	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1	65	39	51	54	–M 72	– Recherche et développement
74	1 109	661	1 063	781	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
57	359	247	237	426	O 84	Administration publique, assurances sociales
209	370	195	345	429	P 85	Enseignement
242	1 334	956	1 352	1 180	Q 86–88	Santé et action sociale
22	237	130	158	231	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
57	380	196	321	312	S 94–96	Autres activités de services
8	108	101	101	116	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
254	472	229	368	587	U	Non spécifié, autres

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## 6.5 Anhang

### 6.5.1 Historische Entwicklung des Höchstanspruchs

Bis zum Ende des Jahres 1996 hing das Maximum der auszahlbaren Taggelder von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtete. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind. 6 Monate Beitragszeit gaben Anspruch auf maximal 170 Taggelder, 12 Monate auf maximal 250 Taggelder und 18 Monate auf maximal 400 Taggelder. Aus diesem Grund erfolgte die Aussteuerung in den meisten Fällen, weil die jeweilige Höchstzahl der Taggelder erreicht war. Seit dem 1. Januar 1997 gab es zwei Arten von Taggeldern, nämlich die «normalen» oder «passiven» und die «besonderen» oder «aktiven». Die Höchstzahl der auszahlbaren normalen, passiven Taggelder wurde vom Alter und einer eventuellen Invalidität bestimmt. In der Regel bekamen unter 50-jährige Personen 150 normale Taggelder, über 49-jährige 250, über 59-jährige 400 und Invalide 520. Wenn die versicherte Person einverstanden war, an arbeitsmarktlichen Massnahmen teilzunehmen, konnte sie bis zum Ende ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug besondere, aktive Taggelder erhalten. Um Anspruch auf normale und besondere Taggelder zu erlangen, musste man mindestens 6 Monate Beitragszeit nachweisen können. Seit dem 1. Januar 1998 waren für Versicherte, die innerhalb von drei Jahren nach dem Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug erneut arbeitslos wurden, mindestens 12 Monate Beitragszeit erforderlich. Seit dem 1. Januar 1997, als die zweite Teilrevision des AVIG in Kraft trat, konnten die bei der Arbeitslosenversicherung versicherten Personen also allgemein von einer sehr bedeutenden Erhöhung der Anzahl Taggelder profitieren. Gleichzeitig wurde dadurch in vielen Fällen der Zeitpunkt des letzten Taggeldes, also der Aussteuerung, hinausgeschoben.

Seit dem 1. September 1999 war die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit waren oder die vor ihrer Arbeitslosigkeit eine Ausbildung absolvierten, auf die Hälfte (mit einem Maximum von 260 Taggeldern) herabgesetzt.

Am 1. Juli 2003 wurde die dritte Teilrevision des AVIG in die Praxis umgesetzt. Sie bewirkte einen starken Anstieg der Anzahl der Aussteuerungen, insbesondere durch die Reduktion der Höchstzahl der innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug auszahlbaren Taggelder von 520 auf 400 für die Versicherten unter 55 Jahren (AVIG, alter Artikel 27, Absatz 2). Bestimmte Ausnahmen von dieser Reduktion der Höchstzahl der Taggelder waren im regionalen Rahmen möglich. Die Bedingungen dazu waren insbesondere im alten Artikel 41c der Verordnung über die Arbeitslosenversicherung (AVIV) geregelt. Dort war definiert, dass Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote (Mittelwert der Quote von mindestens 5 Prozent pro Halbjahr) für ihr Gebiet eine Erhöhung der Höchstzahl der Taggelder verlangen konnten.

## 6.5 Annexe

### 6.5.1 Évolution historique du droit maximum

Jusqu'à la fin de l'année 1996, le nombre maximum d'indemnités journalières dépendait de la période de cotisation. La période de cotisation correspond à la durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage dans les limites du délai-cadre de deux ans. Le délai-cadre applicable à la période de cotisation commence à courir deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies. Une durée de cotisation de six mois donnait droit à 170 indemnités journalières au maximum, une période de 12 mois à 250 et une période de 18 mois à 400. De ce fait, une arrivée en fin de droits correspondait dans la plupart des cas à l'épuisement des indemnités journalières disponibles. Calculé différemment depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1997, le nombre maximum d'indemnités journalières se divisait en deux catégories: d'une part, les indemnités dites «normales» ou «passives» étaient déterminées par l'âge et éventuellement l'invalidité; en principe, elles étaient au nombre de 150 (pour les moins de 50 ans), 250 (dès 50 ans), 400 (dès 60 ans) ou 520 (en cas d'invalidité). D'autre part, en acceptant de participer aux mesures relatives au marché du travail, l'assuré pouvait recevoir des indemnités journalières «spécifiques», aussi dites «actives», et cela jusqu'à la fin du délai-cadre d'indemnisation. Pour pouvoir revendiquer les indemnités journalières normales et spécifiques, la période de cotisation était de six mois au minimum puis, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1998, douze mois sont devenus nécessaires à l'assuré qui se retrouvait au chômage dans l'intervalle de trois ans à l'issue de son délai-cadre d'indemnisation. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 1997, date de l'entrée en vigueur de la seconde révision partielle de la LACI, les assurés ont pu bénéficier globalement d'une augmentation très importante du nombre d'indemnités journalières. Parallèlement, le moment correspondant à la dernière indemnité journalière a été retardé dans bien des cas.

À partir du 1<sup>er</sup> septembre 1999, le nombre maximum d'indemnités journalières a été réduit de moitié (avec un maximum de 260) pour les personnes qui étaient libérées des conditions relatives à la période de cotisation ou qui percevaient des indemnités de l'assurance chômage à l'issue d'une période éducative.

Dès le 1<sup>er</sup> juillet 2003, la mise en application de la troisième révision de la LACI a eu un impact considérable sur l'augmentation du nombre d'arrivées en fin de droits, notamment en raison de la réduction de 520 à 400 du nombre maximum d'indemnités journalières pour les personnes de moins de 55 ans au cours du délai-cadre d'indemnisation (art. 27, al. 2, LACI). Cette réduction a donné lieu à certaines exceptions au niveau régional: les conditions avaient été précisées notamment à l'ancien art. 41c de l'Ordonnance sur l'assurance-chômage (OACI) selon lesquelles les cantons à taux de chômage élevé (5% au moins en moyenne semestrielle) pouvaient demander une augmentation du nombre maximum d'indemnités journalières.

## 6.5.2 Relevante Artikel aus dem Bundesgesetz

### Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzschiädigung

(Arbeitslosenversicherungsgesetz, AVIG)  
vom 25. Juni 1982 (Stand am 1. Januar 2022)

#### Art. 27 Höchstzahl der Taggelder

- <sup>1</sup> Innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug (Artikel 9, Absatz 2) bestimmt sich die Höchstzahl der Taggelder nach dem Alter der Versicherten sowie nach der Beitragszeit (Artikel 9, Absatz 3).
- <sup>2</sup> Die versicherte Person hat Anspruch auf:
  - a. höchstens 260 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 12 Monaten nachweisen kann;
  - b. höchstens 400 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 18 Monaten nachweisen kann;
  - c. höchstens 520 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von mindestens 22 Monaten nachweisen kann und:
    1. das 55. Altersjahr zurückgelegt hat, oder
    2. eine Invalidenrente bezieht, die einem Invaliditätsgrad von mindestens 40 Prozent entspricht.
- <sup>3</sup> Der Bundesrat kann für Versicherte, die innerhalb der letzten vier Jahre vor Erreichen des AHV-Rentenalters arbeitslos geworden sind und deren Vermittlung allgemein oder aus Gründen des Arbeitsmarktes unmöglich oder stark erschwert ist, den Anspruch um höchstens 120 Taggelder erhöhen und die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um längstens zwei Jahre verlängern.
- <sup>4</sup> Anspruch auf höchstens 90 Taggelder haben Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind.
- <sup>5</sup> ... (gestrichen)
- <sup>5bis</sup> Anspruch auf höchstens 200 Taggelder haben Personen bis zum zurückgelegten 25. Altersjahr ohne Unterhaltspflichten gegenüber Kindern.

## 6.5.2 Articles pertinents relevant de la Loi sur l'assurance-chômage

### Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité

(Loi sur l'assurance-chômage, LACI)  
du 25 juin 1982 (État le 1<sup>er</sup> janvier 2022)

#### Art. 27 Nombre maximum d'indemnités journalières

- <sup>1</sup> Dans les limites du délai-cadre d'indemnisation (art. 9, al. 2), le nombre maximum d'indemnités journalières est calculé selon l'âge de l'assuré et la période de cotisation (art. 9, al. 3).
- <sup>2</sup> L'assuré a droit à:
  - a. 260 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de douze mois au total;
  - b. 400 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 18 mois au total;
  - c. 520 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 22 mois au total et remplit au moins une des conditions suivantes:
    1. être âgé de 55 ans ou plus,
    2. toucher une rente d'invalidité correspondant à un taux d'invalidité d'au moins 40%.
- <sup>3</sup> Pour les assurés qui sont devenus chômeurs au cours des quatre ans qui précèdent l'âge donnant droit à une rente AVS et dont le placement est impossible ou très difficile, de manière générale ou pour des motifs inhérents au marché du travail, le Conseil fédéral peut augmenter le nombre des indemnités journalières de 120 au maximum et prolonger le délai-cadre de deux ans au maximum.
- <sup>4</sup> Les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation ont droit à 90 indemnités journalières au plus.
- <sup>5</sup> ... (abrogé)
- <sup>5bis</sup> Les personnes âgées de moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien envers des enfants ont droit à 200 indemnités journalières au plus.

## Bundesgesetz über die gesetzlichen Grundlagen für Verordnungen des Bundesrates zur Bewältigung der Covid-19-Epidemie

(Covid-19-Gesetz)

vom 25. September 2020 (Stand am 1. Juli 2022)

### Art. 17 Massnahmen im Bereich der Arbeitslosenversicherung

<sup>1</sup> Der Bundesrat kann vom Arbeitslosenversicherungsgesetz vom 25. Juni 1982<sup>93</sup> (AVIG) abweichende Bestimmungen erlassen über:

c.<sup>96</sup> die Verlängerung der Rahmenfrist für den Leistungsbezug und für die Beitragszeit für Versicherte, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 Anspruch auf maximal 120 zusätzliche Taggelder gehabt haben;

<sup>2</sup> Alle anspruchsberechtigten Personen gemäss AVIG erhalten für die Kontrollperioden März, April und Mai 2021 zusätzlich höchstens 66 Taggelder. Der aktuelle Anspruch auf die Höchstzahl an Taggeldern nach Artikel 27 AVIG wird dadurch nicht belastet.<sup>102</sup>

<sup>3</sup> Für Versicherte, die Anspruch auf zusätzliche Taggelder nach Absatz 2 haben, wird die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit wird bei Bedarf um dieselbe Dauer verlängert.<sup>103</sup>

<sup>96</sup> Gilt bis zum 31. Dez. 2023 (Art. 21 Abs. 7).

## Loi fédérale sur les bases légales des ordonnances du Conseil fédéral visant à surmonter l'épidémie de COVID-19

(Loi COVID-19)

du 25 septembre 2020 (État le 1<sup>er</sup> juillet 2022)

### Art. 17 Mesures dans le domaine de l'assurance-chômage

<sup>1</sup> Le Conseil fédéral peut édicter des dispositions dérogeant à la loi du 25 juin 1982<sup>93</sup> sur l'assurance-chômage (LACI) sur:

c.<sup>96</sup> la prolongation des délais-cadres applicables à la période d'indemnisation et à la période de cotisation des assurés qui ont eu droit à 120 indemnités journalières au plus entre le 1<sup>er</sup> mars et le 31 août 2020;

<sup>2</sup> Tous les ayants droit au sens de la LACI perçoivent au maximum 66 indemnités journalières supplémentaires pour les périodes de contrôle de mars, avril et mai 2021. Cela n'affecte pas le droit actuel au nombre maximum d'indemnités journalières fixé à l'art. 27 LACI.<sup>102</sup>

<sup>3</sup> Pour les assurés ayant droit aux indemnités journalières supplémentaires visées à l'al. 2, le délai-cadre d'indemnisation est prolongé de la durée des indemnités journalières supplémentaires. Le délai-cadre de cotisation est prolongé de la même durée si nécessaire.<sup>103</sup>

<sup>96</sup> En vigueur jusqu'au 31 déc. 2023 (art. 21, al. 7).

## 7 Statistik der Kurzarbeitsentschädigung

### 7.1 Einleitung, Sinn und Zweck der Kurzarbeit

Zu den Leistungen der Arbeitslosenversicherung gehören neben der Auszahlung von Arbeitslosentaggeldern und der Vergütung der Kosten für die Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen auch die Auszahlungen im Rahmen von Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung.

Mit dem Instrument der Kurzarbeit soll vermieden werden, dass Betriebe wegen vorübergehenden konjunkturellen Schwankungen oder behördlichen Massnahmen Arbeitnehmer entlassen müssen, sodass ihnen im wirtschaftlichen Aufschwung oder nach der Aufhebung der behördlichen Massnahmen keine «Anstellungskosten» entstehen. Dabei bezahlt die Arbeitslosenversicherung 80% des anrechenbaren Verdienstaufschlags. Da die ausgefallenen Arbeitsstunden im Normalfall deutlich weniger als 100% der gesamten Arbeitszeit betragen, profitieren auch die betroffenen Arbeitnehmenden und die Arbeitslosenversicherung von der Kurzarbeit. Die Arbeitnehmer werden nicht arbeitslos und erhalten zudem mehr Geld als die 70–80 Prozent des versicherten Verdienstes, welches ihnen im Falle von Arbeitslosigkeit in Form von Arbeitslosentaggeldern ausbezahlt würde. Und die Arbeitslosenversicherung muss entsprechend nur einen Teil der potentiellen Arbeitslosenentschädigung als Kurzarbeitsentschädigung bezahlen.

### 7.2 Allgemeine und besondere gesetzliche Bestimmungen bei Auftreten von «Krisen»

Damit ein Betrieb Kurzarbeitsentschädigung für seine Arbeitnehmer erhält, muss der Arbeitgeber die Kurzarbeit im Normalfall mindestens 10 Tage vor Beginn bei der kantonalen Amtsstelle zur Bewilligung melden. Diese überprüft, ob der Arbeitsausfall anrechenbar ist: Dabei muss die normale Arbeitszeit vorübergehend und aus wirtschaftlichen (aber nicht-saisonalen) Gründen um mindestens 10% je Abrechnungsperiode (Kalendermonat) reduziert werden. Allenfalls vorhandene Mehrstunden aus den 6 Monaten vor dem Leistungsbezug werden als geleistete Arbeitszeit berücksichtigt und reduzieren somit den Arbeitsausfall. Dieser muss mittels betrieblicher Arbeitszeitkontrolle überprüfbar sein.

Die von der Amtsstelle bewilligte Kurzarbeit muss der Arbeitgeber bei der von ihm gewählten Arbeitslosenkasse innert dreier Monate nach Beendigung der Abrechnungsperiode geltend machen. Die Arbeitslosenkasse überprüft die Anzahl Ausfallstunden sowie die Anspruchsberechtigung der betroffenen Arbeitnehmer. Diese müssen u. a. AHV-beitragspflichtig sein und in einem

## 7 Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail

### 7.1 Introduction, raison et objectif de la réduction de l'horaire de travail (RHT)

Les prestations de l'assurance-chômage comprennent non seulement le versement de l'indemnité journalière aux chômeurs et le remboursement des frais de participation à des mesures relatives au marché du travail, mais également le versement d'indemnités en cas de RHT, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur.

L'instrument de la RHT vise à éviter aux entreprises de devoir licencier des travailleurs en raison de fluctuations conjoncturelles passagères ou des mesures administratives. Ainsi, au moment du redressement économique ou après la levée des mesures prises par les autorités, elles n'ont pas à assumer des «frais d'embauche». Concrètement, l'assurance-chômage verse 80% de la perte de gain prise en considération. Étant donné qu'en temps normal les heures de travail perdues correspondent à bien moins de 100% de la durée du travail totale, les travailleurs concernés et l'assurance-chômage profitent aussi de la RHT. D'une part, ces derniers ne perdent pas leur place de travail et d'autre part, ils reçoivent un montant plus élevé que s'ils percevaient l'indemnité journalière en cas de chômage, soit 70 à 80% du gain assuré. Quant à l'assurance-chômage, elle ne doit verser qu'une partie de l'indemnité de chômage potentielle dans le cadre de l'indemnité en cas de RHT.

### 7.2 Dispositions légales générales et particulières lors de l'apparition de «crises»

Pour qu'une entreprise bénéficie de l'indemnité en cas de RHT en faveur de ses salariés, l'employeur doit en règle générale annoncer ladite réduction à l'office cantonal du travail au moins dix jours avant son début. Avant d'octroyer l'autorisation, l'office vérifie que la perte de travail peut être prise en considération. Le nombre d'heures normalement effectuées par les travailleurs doit temporairement être réduit d'au moins 10% pour chaque période de décompte (mois civil) – cela pour des raisons économiques, et non pas saisonnières. Les éventuelles heures supplémentaires effectuées durant les six derniers mois avant l'indemnisation peuvent être considérées comme temps de travail fourni et réduire ainsi la perte de travail. Cette perte doit être vérifiable au moyen du contrôle du temps de travail dans l'entreprise.

L'employeur doit faire valoir la RHT autorisée par l'office du travail auprès de la caisse de chômage choisie, et cela dans les trois mois suivant la fin de la période de décompte. La caisse de chômage vérifie le nombre d'heures perdues ainsi que le droit

ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Die Arbeitslosenkasse bezahlt dem Arbeitgeber innert eines Monats die Kurzarbeitsentschädigung abzüglich der Karenzzeit sowie die für die Ausfallszeit anfallenden Arbeitgeberbeiträge an die AHV/IV/EO/ALV.

Ein Betrieb kann innert einer 2 Jahre dauernden Rahmenfrist bis zu 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Dabei muss der Betrieb seinen Arbeitnehmern in den ersten 6 Monaten für jeweils 2 und danach für jeweils 3 Karenztage pro Monat den vollen Lohn bezahlen.

Nicht nur Betriebe sondern auch Betriebsabteilungen können eine Rahmenfrist für Kurzarbeitsentschädigung eröffnen, wenn sie innerbetrieblich selbständig geführt werden, oder wenn sie marktfähige Produkte erstellen.

Nach Ausbruch der Finanzkrise von 2008 wurde im Rahmen der Stabilisierungsmassnahmen des Bundes die maximale Bezugsdauer ab dem 1. April 2009 auf 18 Monate und ab dem 1. April 2010 auf 24 Monate erhöht. Für die Jahre 2012 und 2013 betrug die maximale Bezugsdauer noch 18 Monate und war somit immer noch höher als die üblichen 12 Monate. Ausserdem mussten die kurzarbeitenden Firmen weiterhin nur einen Karenztag pro Monat übernehmen. Zudem galten Arbeitsausfälle infolge «Schwankungen der Devisenkurse» als wirtschaftlicher Grund für die Genehmigung von Kurzarbeitsentschädigung. Diese im Zusammenhang mit dem starken Anstieg des Schweizer Frankens eingeführten Sondermassnahmen wurden Ende 2013 aufgehoben. Ein Betrieb hatte nun innert einer zweijährigen Rahmenfrist wieder Anrecht auf maximal 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung und musste wieder für 2 bzw. nach dem sechsten Monat für 3 Karenztage den vollen Lohn bezahlen.

Seit Februar 2015 konnten Betriebe erneut aufgrund von Wechselkursschwankungen Kurzarbeitsentschädigung beantragen. Dies beschloss der Bundesrat kurz nach der Freigabe der Höchstgrenze des Schweizer Frankens durch die Nationalbank. Zusätzlich wurde per 1. Februar 2016 die Höchstbezugsdauer ein weiteres Mal auf 18 Monate erhöht und die Karenzzeit von 2 bzw. 3 Tagen auf einen Tag pro Abrechnungsperiode reduziert. Ab August 2017 konnten Betriebe in einer 2-jährigen Rahmenfrist wieder nur noch während maximal 12 Monaten Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Ab Januar 2019 wurde die Reduktion der Karenztage wieder aufgehoben.

Die bundesrätlichen Massnahmen zur Bekämpfung der Covid-Pandemie (u. a. Betriebsschliessungen) sowie die wirtschaftlichen Folgen der Krise haben im Jahr 2020 dazu geführt, dass das Ausmass an Kurzarbeitsentschädigung das Niveau an Kurzarbeit in früheren Krisen um ein Mehrfaches überstieg. Die aussergewöhnliche Wirtschaftslage erforderte Anpassungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung, wie sie einleitend beschrieben wurden, um angemessen auf die Folgen der Krise reagieren zu können. In der Folge werden nur die wichtigsten Änderungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung erwähnt, die mit Hilfe des Notrechts am 20. März 2020 in der Covid-19-Verordnung der ALV das erste Mal festgehalten (gültig bis zum 31. August 2020) und im Verlaufe des Jahres mehrmals angepasst wurden. In dieser Notverordnung wurde die Grundlage geschaffen für eine Ausweitung der Anspruchsgruppe, für finanzielle Erleichterungen und für eine Vereinfachung des Prozesses. Mitarbeitende in arbeitgeberähnlicher

à l'indemnité des travailleurs concernés. Il faut notamment que ces derniers soient assujettis aux cotisations AVS et qu'ils ne se trouvent pas en situation de résiliation des rapports de travail. La caisse de chômage dispose d'un mois pour payer à l'employeur l'indemnité en cas de RHT — déduction faite du délai d'attente — ainsi que les cotisations (AVS/AI/APG/AC) de l'employeur correspondant aux heures de travail perdues.

Une entreprise peut, dans un délai-cadre d'une durée de deux ans, bénéficier de douze mois au maximum d'indemnité pour réduction de l'horaire de travail. Elle est tenue de verser à ses employés la totalité du salaire pendant le délai d'attente fixé à deux jours mensuels pendant les six premiers mois puis à trois jours mensuels à partir du 7<sup>e</sup> mois.

Ce ne sont pas uniquement les entreprises elles-mêmes, mais également leurs différents départements qui peuvent ouvrir un délai-cadre d'indemnisation de RHT — à condition toutefois que ces départements soient dirigés de manière autonome au sein de l'entreprise ou qu'ils créent des produits commercialisables.

Après l'éclatement de la crise financière de 2008, la durée maximale de l'indemnisation a été portée à 18 mois à partir du 1<sup>er</sup> avril 2009 et à 24 mois à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010 dans le cadre des mesures de stabilisation de la Confédération. Pendant les années 2012 et 2013, elle était encore de dix-huit mois, et donc toujours supérieure aux douze mois habituels. En outre, pour les entreprises ayant recours à la RHT, le délai d'attente à prendre en charge est resté de seulement un jour par mois. Enfin, les fluctuations des taux de change à l'origine d'une perte de travail étaient considérées comme facteur économique pour l'autorisation de l'indemnité en cas de RHT. Ces mesures spéciales prises en lien avec la forte hausse du franc suisse ont été supprimées fin 2013. À présent, les entreprises doivent respecter un délai-cadre de deux ans avant d'obtenir un nouveau droit à l'indemnité en cas de RHT, cette indemnisation pouvant aller jusqu'à douze mois au maximum. Par ailleurs, les entreprises sont à nouveau tenues de verser la totalité du salaire pendant le délai d'attente fixé à deux jours pendant les six premiers mois puis à trois jours à partir du 7<sup>e</sup> mois.

Depuis février 2015, en raison de la fluctuation des taux de change, les entreprises ont pu de nouveau solliciter l'indemnité en cas de RHT. C'est ce qu'a décidé le Conseil fédéral peu de temps après que la Banque Nationale eut abandonné le taux plancher du franc suisse face à l'euro. Depuis le 1<sup>er</sup> février 2016, la durée maximale d'indemnisation a encore une fois été relevée à 18 mois et le délai d'attente réduit de deux voire trois jours à un jour par période de décompte. Depuis août 2017, les entreprises ont pu bénéficier d'une indemnité en cas de RHT pendant au maximum douze mois dans un délai-cadre de deux ans. À partir de janvier 2019, la réduction des jours de carence a de nouveau été supprimée.

En raison des mesures prises par le Conseil fédéral pour lutter contre la pandémie de la COVID-19 (entre autres des fermetures d'entreprises) et des répercussions économiques de cette crise, l'ampleur de la RHT en 2020 a largement dépassé celles des précédentes crises. Le caractère extraordinaire de cette situation a nécessité des modifications des bases légales de l'indemnité en cas de RHT telles qu'elles ont été décrites dans l'introduction afin de pouvoir réagir aux effets de la crise de manière adéquate. Ci-après, seules les modifications les plus importantes ont été mentionnées, lesquelles ont été fixées pour la première fois

Stellung, Personen mit befristeten Arbeitsverträgen, Temporärangestellte, Lernende und Berufsbildner/-innen sowie Arbeitnehmende auf Abruf konnten während der Covid-Krise ausserordentlich von Kurzarbeitsentschädigung profitieren. Das zweite Massnahmepaket entlastete die Betriebe und die Angestellten finanziell. Die Voranmeldefrist und die Karenzzeit wurden aufgehoben. Auf den Abbau von Überstunden wurde verzichtet und das Einkommen aus einer Zwischenbeschäftigung wurde bei der Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung nicht mehr berücksichtigt. Zudem wurde die maximale Bezugsdauer bei mehr als 85% Arbeitsausfall aufgehoben. Als Prozessvereinfachung wurden die Voranmeldung für den Bezug von Kurzarbeitsentschädigung und das Abrechnungsverfahren bei Kurzarbeit stark vereinfacht sowie die Bewilligung von Kurzarbeitsentschädigung von 3 auf 6 Monate verlängert, um den Vollzug administrativ zu entlasten und den Unternehmen mehr Planungssicherheit zu gewährleisten. Im Juli 2020 wurde zudem basierend auf dem Arbeitslosenversicherungsgesetz die Höchstbezugsdauer von Kurzarbeitsentschädigung von 12 auf 18 Monaten ausgedehnt. Die in der Notverordnung geregelten Bestimmungen wurden mit dem rückwirkenden Inkrafttreten des Covid-19-Gesetzes (1. September 2020) in ordentliches Recht überführt. Ende Dezember 2020 war die Mehrheit der ALV-Massnahmen, die unter dem Notrecht galten, wieder reaktiviert, weil sie zwischenzeitlich aufgehoben wurden. Einzelne Massnahmen wie die Ausdehnung der Bewilligungsdauer von 3 auf 6 Monate wurden wieder rückgängig gemacht. Das Covid-19-Gesetz wurde im Dezember 2020 mit einer Bestimmung ergänzt, welche die Kurzarbeitsentschädigung für Personen mit tiefen Einkommen erhöht.

Im Jahr 2021 wurde das Covid-19-Gesetz 3 Mal revidiert und zweimal hat sich die Stimmbevölkerung deutlich für das Gesetz und die darin festgehaltenen Massnahmen ausgesprochen. Die inhaltlich umfassendste Gesetzesanpassung fand im März 2021 statt. Unter anderem erhielt der Bundesrat die Kompetenz, die maximale Bezugsdauer für Kurzarbeitsentschädigung von 18 auf 24 Monate zu erhöhen, was später im Juli 2021 auch auf Verordnungsebene beschlossen wurde. Mit der Aufhebung der Voranmeldefrist und der Verlängerung der Bewilligungen für Kurzarbeit auf sechs Monate wurden bei der Revision im März 2021 zwei weitere Elemente, die den Bezug von Kurzarbeitsentschädigung erleichterten, gesetzlich verankert. Über das ganze Jahr hinweg in Kraft blieb das summarische Abrechnungsverfahren beim Bezug von Kurzarbeitsentschädigung. Auf die im AVIG vorgeschriebene Karenzzeit von 3 Tagen wurde bis Ende Juni verzichtet. Am 1. Juli 2021 wurde für den Rest des Jahres eine eintägige Karenzfrist eingeführt.

Vom 1. Januar bis zum 31. März 2022 wurde die Karenzfrist für alle Unternehmen aufgehoben. Die maximale Bezugsdauer von Kurzarbeitsentschädigung in Höhe von 24 Monaten während der zweijährigen Rahmenfrist, die als Massnahme bis 28. Februar 2022 begrenzt war, wurde bis zum 30. Juni 2022 verlängert (Covid-19-Verordnung, deren Änderungen am 26. Januar 2022 in Kraft getreten sind). Sämtliche Unternehmen konnten folglich weiterhin einen ununterbrochenen Anspruch auf Kurzarbeitsentschädigung geltend machen. Ab dem 1. Juli 2022 ist für alle Unternehmen wieder die ordentliche Bezugsdauer von zwölf Monaten pro Rahmenfrist in Kraft getreten.

le 20 mars 2020 par droit de nécessité dans l'ordonnance COVID-19 AC (en vigueur jusqu'au 31 août 2020) et ont été adaptées à plusieurs reprises au cours de l'année. Dans cette ordonnance de nécessité, la base a été créée pour une extension du groupe des ayants droit, des allègements financiers et pour une simplification du processus. Ainsi, les employés dont la position est assimilable à celle d'un employeur, ceux ayant un contrat à durée déterminée, les employés temporaires, les apprentis, les personnes chargées de la formation des apprentis et les travailleurs sur appel ont pu bénéficier à titre extraordinaire de l'indemnité en cas de RHT. La deuxième série de mesures visait à décharger financièrement les entreprises et les employés. Le délai de préavis et le délai d'attente ont été supprimés; on a renoncé à la réduction des heures supplémentaires et à la prise en compte d'un revenu d'une occupation provisoire lors du calcul de l'indemnité en cas de RHT; de plus, la durée d'indemnisation maximale a été supprimée si la perte de travail était supérieure à 85%. S'agissant des simplifications des processus, on peut mentionner la simplification sensible du préavis pour la perception de l'indemnité en cas de RHT ainsi que de la procédure de décompte en cas de RHT; par ailleurs, l'autorisation de l'indemnité en cas de RHT a été prolongée de trois à six mois afin de décharger les organes d'exécution et d'augmenter la sécurité de planification des entreprises. En juillet 2020, sur la base de la loi sur l'assurance-chômage, la durée maximale d'indemnisation de l'indemnité en cas de RHT a été prolongée de 12 à 18 mois. Les dispositions de l'ordonnance de nécessité ont été transposées dans le droit ordinaire avec l'entrée en vigueur (le 1<sup>er</sup> septembre 2020) avec effet rétroactif de la loi COVID-19. Fin décembre 2020, la majorité des mesures de l'AC relevant du droit de nécessité, entre-temps levée, ont été réactivées. Certaines, comme la prolongation de la durée d'autorisation de trois à six mois, ont à nouveau été annulées. En décembre 2020, la loi COVID-19 a été complétée par une disposition qui prévoit une indemnité en cas de RHT plus élevée pour les personnes à bas revenu.

En 2021, la loi COVID-19 a été révisée à trois reprises, et à deux reprises, la loi et les mesures qu'elle contient ont clairement été approuvées par le peuple. L'adaptation la plus vaste de la loi est intervenue en mars 2021. Le Conseil fédéral a notamment obtenu la compétence d'augmenter la durée maximale d'indemnisation de RHT de 18 à 24 mois, ce qui, en juillet 2021, a également été décidé au niveau de l'ordonnance. Avec la suppression du délai de préavis et la prolongation des autorisations de RHT à six mois, deux autres éléments facilitant la perception d'indemnités en cas de RHT ont été inscrits dans la loi lors de la révision de mars 2021. La procédure de décompte sommaire pour la perception de l'indemnités en cas de RHT est, quant à elle, restée en vigueur tout au long de l'année. Le délai d'attente de trois jours prescrit par la LACI a été supprimé jusqu'à la fin juin. Un délai d'attente d'un jour a été introduit au 1<sup>er</sup> juillet 2021 pour le reste de l'année.

Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 mars 2022, le délai d'attente a été supprimé pour toutes les entreprises. La durée maximale de perception de l'indemnité en cas de RHT de 24 mois pendant le délai-cadre de deux ans, qui était limitée jusqu'au 28 février 2022, a été prolongée jusqu'au 30 juin 2022 (ordonnance COVID-19, dont les modifications sont entrées en vigueur le 26 janvier 2022). Toutes les entreprises ont pu ainsi continuer à faire valoir un droit à l'indemnité en cas de RHT sans interruption. À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2022, la durée de

Zu berücksichtigen ist, dass diese Regeln im Jahr 2022 nur dann galten, wenn die Kurzarbeit im Zusammenhang mit den wirtschaftlichen Konsequenzen der Pandemie stand. Im gegenläufigen Fall kam das ordentliche Verfahren zur Anwendung. Weiterhin zu berücksichtigen ist, dass die Voranmeldefrist ab April 2022 bis Ende 2022<sup>1</sup> aufgehoben blieb.

Seit dem 1. Januar 2023 ist bei den Voranmeldungen für Kurzarbeit wieder eine Voranmeldefrist von 10 Tagen einzuhalten und die von den kantonalen Arbeitsstellen festzulegende maximale Bewilligungsdauer beträgt wieder 3 Monate (nicht mehr 6 Monate). Ausserdem gelten keine Sonderbestimmungen mehr für die Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung bei tiefen Einkommen.

### 7.3 Datenquellen

Im Jahr 1993 wurde das Auszahlungssystem der Arbeitslosenstellen (ASAL) eingeführt. Ab diesem Jahr existieren monatliche Statistikdateien, welche jeweils die Zahlungsdaten der Arbeitslosenstellen der letzten 24 Monate zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung enthalten. Die Angaben der Jahre 1993–2000 in der Tabelle K1 stammen von diesen Statistikdateien. Sie wurden jeweils mit der Statistikdatei erstellt, welche alle Zahlungen bis Ende Juni des nachfolgenden Jahres enthält.

Im Herbst 2010 wurden die Zahlungsdaten zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung ab dem Jahr 2001 in das Datawarehouse Lamda (Labour Market Data Analysis) eingelesen. Bei den Kurzarbeitsstatistiken für die Jahre 2001–2009 handelt es sich um aktualisierte Werte, welche im Mai 2011 im Lamda abgefragt worden sind. Seither werden die statistischen Kennzahlen eines Berichtsjahres jeweils im 2. Quartal des übernächsten Jahres ein letztes Mal aktualisiert.

### 7.4 Entwicklung der Kurzarbeit 1993–2023

Die Entwicklung der Kurzarbeit folgt einerseits der wirtschaftlichen Entwicklung, ist aber auch eine direkte Folge von behördlichen Massnahmen, wie die Covid-Pandemie gezeigt hat: In den Jahren 1993, 1994, 2009 sowie 2020 bis 2022 wurden die höchsten Kennzahlen (betroffene Arbeitnehmer, Ausfallstunden und Kurzarbeitsentschädigung) verzeichnet. Nach 1993 nahm die Kurzarbeit kontinuierlich ab, um dann in den Rezessionsjahren 2002 und 2003 wieder anzusteigen. Im Jahr 2009 haben vermehrt auch grössere Betriebe die Kurzarbeit in Anspruch genommen. Obwohl die betroffenen Arbeitnehmer, die Ausfallstunden und die ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung neue Höchstwerte erreichten, waren weniger Betriebe betroffen als in den Jahren 1993 und 1994.

<sup>1</sup> Die Chronologie zur Ausweitung der Kurzarbeit findet sich hier: SECO – Staatssekretariat für Wirtschaft → Arbeit → Covid-19-Pandemie → Ausweitung und Vereinfachung Kurzarbeit.

perception ordinaire de douze mois par délai-cadre est à nouveau entrée en vigueur pour toutes les entreprises.

À noter qu'en 2022, ces règles n'étaient valables que si la RHT était liée aux conséquences économiques de la pandémie. Dans le cas contraire, c'est la procédure ordinaire qui était appliquée. À noter encore que le délai de préavis a été supprimé d'avril 2022 jusqu'à fin 2022<sup>1</sup>.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, un délai de préavis de dix jours s'applique à nouveau pour les préavis de RHT et la durée d'autorisation maximale à fixer par les autorités cantonales est à nouveau de trois mois (et non plus de six mois). En outre, les règles spéciales pour le calcul de l'indemnité en cas de RHT des personnes à bas revenus ont été supprimées.

### 7.3 Sources de données

Le système de paiement des caisses de chômage (SIPAC) a été introduit en 1993. À partir de cette année-là, on possède des fichiers de statistiques mensuelles. Ces derniers contiennent chacun les données relatives aux paiements effectués les vingt-quatre derniers mois par les caisses de chômage au titre d'indemnité en cas de RHT, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur. Les données pour les années 1993 à 2000 figurant dans le tableau K1 sont issues de ces fichiers. Elles ont été établies sur la base des fichiers contenant l'ensemble des paiements jusqu'à la fin du mois de juin de l'année suivante.

En automne 2010, les données relatives au versement d'indemnités en cas de RHT, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur ont été saisies dans Lamda (Labour Market Data Analysis) – système de Data Warehouse – à partir de l'année 2001. Les statistiques de la RHT pour les années 2001 à 2009 correspondent à des valeurs actualisées ayant été générées dans Lamda en mai 2011. Depuis, les chiffres statistiques d'une année sous revue sont toujours actualisés une dernière fois au deuxième trimestre de la deuxième année qui suit l'exercice en question.

### 7.4 Évolution de la RHT de 1993 à 2023

L'évolution de la RHT va de pair avec l'évolution économique, mais, comme la pandémie de la COVID-19 nous l'a montré, elle peut aussi être une conséquence directe de mesures prises par les autorités. Ce sont les années de 1993, 1994, 2009 et 2020 à 2022 qui ont affiché les valeurs les plus élevées dans ce domaine: travailleurs touchés, heures perdues et indemnités en cas de RHT. Après 1993, la RHT a régulièrement diminué pour remonter dans les années de récession, soit en 2002 et 2003. En 2009, un nombre accru de grandes entreprises a également eu recours à cette mesure. Cependant, bien que le nombre de travailleurs touchés, d'heures perdues et d'indemnités en cas de RHT versées aient atteint de nouvelles valeurs maximales, les entreprises concernées ont été moins nombreuses qu'en 1993 et 1994.

<sup>1</sup> La chronologie de l'extension de la RHT est disponible ici: SECO – Secrétariat d'État à l'économie → Travail → Pandémie de COVID-19 → Extension du chômage partiel et simplification des démarches.

## Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsjahren ab 1993 Indemnités RHT versées par année de décompte à partir de 1993

K1

Abrechnungsjahr Année de décompte	Anzahl Betriebe <sup>1</sup> Nombre d'entreprises <sup>1</sup>	Kurzarbeitsentschädigung <sup>2</sup> Indemnités RHT <sup>2</sup>	betroffene Arbeitnehmer <sup>3</sup> Travailleurs concernés <sup>3</sup>	Ausfallstunden Heures perdues
1993	13 642	747 793 315	58 535	33 830 954
1994	9 488	409 173 997	31 614	21 248 480
1995	6 838	232 617 028	15 877	10 104 777
1996	8 838	326 804 576	22 801	14 719 411
1997	7 302	158 716 225	11 465	8 135 643
1998	4 135	86 569 192	5 195	4 188 585
1999	3 158	72 250 608	4 886	3 660 230
2000	1 176	17 459 186	1 309	873 750
2001	1 466	49 979 289	3 656	2 578 407
2002	3 671	177 727 272	12 456	8 435 071
2003	4 906	199 254 713	12 365	8 868 718
2004	2 770	88 996 105	5 284	3 785 954
2005	1 905	54 131 998	3 266	2 533 997
2006	943	22 430 102	1 263	1 036 257
2007	526	10 821 707	740	530 786
2008	815	33 249 116	2 084	1 520 695
2009	8 871	1 151 053 559	67 390	42 395 299
2010	5 775	387 779 453	23 289	13 761 065
2011	2 024	97 776 423	5 956	3 692 163
2012	2 420	161 442 087	10 349	6 067 648
2013	1 968	121 931 861	7 602	4 475 230
2014	1 040	42 552 586	2 583	1 773 001
2015	2 102	107 139 098	6 624	4 404 986
2016	2 151	140 401 743	7 625	4 977 788
2017	1 362	79 566 437	4 167	2 739 479
2018	483	25 824 335	1 513	947 377
2019	508	34 045 887	2 274	1 381 646
2020	177 870	10 761 396 410	503 248	374 758 431
2021	73 514	5 129 813 925	233 939	180 181 484
2022	11 820	384 266 288	20 410	12 259 122
2023	839	83 822 661	4 657	2 696 631

<sup>1</sup> Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois par an.

<sup>2</sup> In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

<sup>3</sup> Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Nachdem in den Jahren 2010 und 2011 ein starker Rückgang der Kurzarbeit gegenüber 2009 zu verzeichnen war, nahm die Kurzarbeit im Jahr 2012 wieder zu. In diesem Jahr fiel auch das Wirtschaftswachstum schwächer aus als in den beiden Vorjahren (Stichwort Frankenstärke).

Mit den weiteren Abnahmen in den Jahren 2013 und 2014 sanken die Kennzahlen zur Kurzarbeit wieder auf das Niveau vor dem Ausbruch der Finanzkrise.

Infolge des hohen Schweizer Frankens und dem damit einhergehenden schwachen Wirtschaftswachstum erhöhten sich die Kennzahlen zur Kurzarbeit im Jahr 2015 gegenüber dem Vorjahr um mehr als das Doppelte. Dieser Aufwärtstrend setzte sich im Jahr 2016 in geringerem Ausmass fort.

Im Jahre 2017 führte die Erholung der Weltwirtschaft und die einsetzende Abwertung des Schweizer Frankens zu einem deutlichen Rückgang der Kurzarbeit.

Die Covid-Krise führte im Jahr 2020 zu historischen Höchstwerten bei der Kurzarbeit. In diesem Jahr wurden 177 870 Betrieben Kurzarbeitsentschädigung in der Höhe von 10,8 Mrd. CHF ausbezahlt. Auch im zweiten Jahr der Covid-Krise hat der grosse Einsatz der Kurzarbeit die Beschäftigung sowie die Einkommen gestützt. Der Umfang der ausbezahlten Kurzarbeitsentschädigung war mit 5,1 Mrd. CHF noch etwa halb so gross wie im Vorjahr. Im Jahr 2022 haben noch 11 820 Unternehmen Kurzarbeitsentschädigung im Umfang von 384 Mio. CHF in Anspruch genommen. Gegenüber 2022 hat sich die Inanspruchnahme von Kurzarbeit im Jahr 2023 noch einmal deutlich reduziert. 839 Betriebe waren 2023 von Kurzarbeit betroffen, was einem der tiefsten Werte seit 1993 entspricht. Sowohl die Ausfallstunden als auch der ausbezahlte Betrag haben sich gegenüber dem Vorjahr mit 2,7 Mio. Stunden respektive mit 83,8 Mio. CHF um 78 Prozent verringert.

## 7.5 Kurzarbeitsentschädigung 2023 nach Wirtschaftszweigen und nach Kantonen

Der Blick auf die Verteilung der Kurzarbeitsentschädigung über die verschiedenen Branchen zeigt, dass die Arbeitnehmenden in der Maschinen-, Elektro- und Metall-Industrie (MEM-Industrie) im Jahr 2023 in absoluten Zahlen mit 2924 Personen am stärksten von Kurzarbeit betroffen waren. Auf sie alleine entfallen über 1,7 Millionen Ausfallstunden von insgesamt 2,7 Millionen, das heisst ein Anteil von 64,0%. Betriebe in der Branche «Metallerzeugung, Metallerzeugnisse» waren dabei für rund die Hälfte der Ausfallstunden (30,8%) verantwortlich.

Die Branchen «Papier- und Druckgewerbe», «Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung» sowie «Gummi- und Kunststoffwaren» weisen jeweils mehr als 100 000 Ausfallstunden auf und zählen damit im Jahr 2023 zu den Branchen, die hinter der MEM-Industrie am stärksten von Kurzarbeit betroffen waren.

Mit Ausnahme des Kantons Appenzell-Innerrhoden wurde 2023 Kurzarbeitsentschädigung an Unternehmen in allen Kantonen ausbezahlt. Mit 16,3% der gesamtschweizerischen Ausfallstunden war der Kanton St. Gallen am stärksten vertreten, gefolgt von den Kantonen Luzern (14,4%), Tessin (8,3%), Solothurn (7,9%) und Aargau (6,8%).

Après un fort recul de la RHT en 2010 et 2011 par rapport à 2009, une nouvelle hausse a été enregistrée en 2012, année où la croissance économique était également plus faible qu'au cours des deux années précédentes (mot clé: franc fort).

Les chiffres relatifs à la RHT ont connu une baisse en 2013 et 2014 pour finalement retrouver leur niveau d'avant la crise financière.

En 2015, en conséquence de la force du franc et de la faible croissance économique s'ensuivant, les chiffres relatifs à la RHT ont plus que doublé par rapport à l'année précédente. Cette tendance s'est poursuivie dans une plus faible mesure lors de l'année 2016.

En 2017, la reprise économique mondiale et la dépréciation du franc suisse ont conduit à une baisse notable de la RHT.

En 2020, la crise de la COVID-19 a provoqué des niveaux inédits en ce qui concerne le recours à la RHT. Cette année-là, 177 870 entreprises ont touché des indemnités en cas de RHT d'un montant de 10,8 milliards de francs. Au cours de la deuxième année de la crise, le recours à large échelle à la RHT a également soutenu emploi et revenus. Avec 5,1 milliards de francs, l'ampleur des indemnités en cas de RHT versées a encore représenté plus ou moins la moitié du montant de l'année précédente. En 2022, 11 820 entreprises ont perçu l'indemnité en cas de RHT pour un montant de 384 millions de francs. En 2023, on observe un nouveau recul marqué du recours à l'indemnité en cas de RHT par rapport à 2022: plus que 839 entreprises sont concernées, soit une des valeurs les plus basses depuis 1993. Tant les heures perdues que le montant versé ont diminué par rapport à l'année précédente, respectivement de 2,7 millions d'heures et de 83,3 millions de francs, ce qui représente une contraction de 78%.

## 7.5 Indemnité en cas de RHT en 2023 par branches économiques et par cantons

Un coup d'œil à la répartition de la RHT dans les différentes branches économiques révèle qu'en 2023, en chiffres absolus, ce sont les travailleurs de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (MEM) qui ont été les plus touchés avec un nombre de 2924. À eux seuls, ils cumulent plus de 1,7 millions d'heures perdues sur un total de 2,7 millions, soit une part de 64%. Près de la moitié des heures perdues (30,8%) concernaient le secteur «métallurgie, produits métalliques».

Par ailleurs les branches «industrie du papier, imprimerie», «industrie chimique, raffinage de pétrole» et les «matières plastique, caoutchouc» présentent chacune plus de 100 000 heures perdues et sont donc les plus touchées par la RHT après l'industrie MEM.

Toujours durant l'année 2023, des indemnités en cas de RHT ont été versées dans tous les cantons, à l'exception du canton d'Appenzell Rhodes-Intérieures. Avec 16,3% des heures perdues de l'ensemble de la Suisse, le canton de St-Gall est le plus représenté. Il est suivi par Lucerne (14,4%), le Tessin (8,3%), Soleure (7,9%) et Argovie (6,8%).

## 7.6 Entwicklung der Kurzarbeit ab Januar 2021

Der Umfang der ausbezahlten Kurzarbeitsentschädigung entwickelte sich ab Februar 2021 infolge der Lockerung der gesundheitspolitischen Massnahmen rückläufig. Ab August 2021 flachte die Entwicklung bei der Kurzarbeitsentschädigung auf ein Plateau ab, das bis Februar 2022 anhalten sollte. Am 16. Februar 2022 hob der Bundesrat dann die Mehrzahl der nationalen Coronavirus-Pandemiebekämpfungsmassnahmen auf. Bei der Kurzarbeitsentschädigung schlug sich dies in erneuten Rückgängen nieder. Nachdem im Januar 2022 noch über 10 000 Unternehmen Kurzarbeitsentschädigungen erhielten, waren dies im Dezember nur noch 266 Unternehmen.

Der Umfang der Kurzarbeit verharrte 2023 bis im Juli auf tiefem Niveau, um im Zuge der schwächeren Wirtschaftsentwicklung Ende Jahr wieder anzusteigen. Im Dezember 2023 wurde im Vergleich zum Vorjahresmonat mit 7,3 Mio. CHF wieder 22,4% mehr Kurzarbeitsentschädigung abgerechnet.

## 7.6 Évolution de la RHT à partir de janvier 2021

À partir de février 2021, les indemnités en cas de RHT versées ont évolué à la baisse suite à l'assouplissement des mesures sanitaires. À partir du mois d'août 2021, la diminution des indemnités RHT décéléra pour atteindre du forme de plateau qui va perdurer jusqu'en février 2022. En effet, le 16 février 2022, le Conseil fédéral a levé la majorité des mesures nationales de lutte contre la pandémie de coronavirus. La conséquence pour les indemnités RHT s'est traduite par de nouvelles baisses. Si en janvier 2022 plus de 10 000 entreprises étaient concernées par des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail, elles n'étaient plus qu'au nombre de 266 au mois de décembre.

En 2023, les chiffres de la RHT sont demeurés à un niveau faible jusqu'en juillet, pour remonter suite à la conjoncture plus faible vers la fin de l'année. En décembre 2023, 7,3 millions de francs d'indemnité en cas de RHT ont été décomptés, soit 22,4% de plus qu'au même mois de l'année précédente.

**Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2023 nach Wirtschaftszweigen NOGA 2008<sup>1</sup>**  
**Indemnités RHT versées 2023 par branches économiques NOGA 2008<sup>1</sup>**

K 2

NOGA 2008		Anzahl Betriebe <sup>2</sup> Nombre d'entreprises <sup>2</sup>	Kurzarbeits- entschädigung <sup>3</sup> Indemnités RHT <sup>3</sup>	betroffene Arbeitnehmer <sup>4</sup> Travailleurs concernés <sup>4</sup>	Ausfallstunden Heures perdues	
					Anzahl Nombre	Anteil in % Parts en %
<b>Total</b>		<b>839</b>	<b>83 822 661</b>	<b>4 657</b>	<b>2 696 631</b>	<b>100,0%</b>
A 01–03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei / Agriculture, Sylviculture et Pêche	1	514 094	12	18 563	0,7%
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden / Industries extractives	1	41 589	1	1 334	0,0%
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak / Alimentaires, Boissons, Tabac	1	8 343	0	340	0,0%
C 13–14	Textilien und Bekleidung / Textiles et habillement	15	2 506 449	176	89 763	3,3%
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe / Cuir et de la Chaussure	0	0	0	0	0,0%
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren / Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie	17	2 502 631	197	81 841	3,0%
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe / Industrie du papier, imprimerie	31	3 527 163	229	114 441	4,2%
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung / Industrie chimique, raffinage du pétrole	35	5 031 304	269	135 479	5,0%
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren / Matières plastiques, caoutchouc	46	4 236 173	266	158 678	5,9%
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren / Verres, céramiques et produits en ciment	10	1 100 245	62	31 903	1,2%
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse / Métallurgie, produits métalliques	204	26 100 879	1 409	829 940	30,8%
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik / Électrotechnique, électronique, montres, optique	139	13 002 239	771	454 832	16,9%
C 28	Maschinenbau / Fabrication de machines	102	14 599 354	744	440 491	16,3%
C 29–30	Fahrzeugbau / Fabrication de véhicules	13	1 194 691	58	41 875	1,6%
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen / Meubles; Réparation de machines	27	1 539 814	96	42 412	1,6%
D 35	Energieversorgung / Distribution d'Électricité	0	0	0	0	0,0%
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung / Recyclage, traitement et distribution d'eau	5	82 743	6	3 369	0,1%
F 41–43	Baugewerbe / Bâtiment et génie civil	28	1 053 592	43	34 960	1,3%
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe / Commerce, entretien et réparation d'automobiles	56	2 228 930	108	70 339	2,6%
H 49–53	Verkehr und Transport / Trafic et transports	22	549 710	33	24 041	0,9%
I 55–56	Gastgewerbe / Hôtellerie et restauration	11	230 110	16	12 220	0,5%
J 58–63	Information und Kommunikation / Information et communication	14	628 010	17	15 937	0,6%
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen / Activités financières et d'assurance	0	0	0	0	0,0%
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen / Activités Immobilières	2	29 286	1	1 050	0,0%
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL / Activités spécialisées, scientifiques et techn.	43	2 283 512	77	61 067	2,3%
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen / Autres activités scientifiques	6	343 329	24	13 527	0,5%
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen / Administration publique et défense, Sécurité sociale obligatoire	4	49 167	3	2 593	0,1%
P 85	Erziehung und Unterricht / Enseignement	0	0	0	0	0,0%
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen / Santé et action sociale	1	26 917	1	744	0,0%
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung / Arts, spectacles et activités récréatives	2	76 189	2	2 025	0,1%
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen / Autres services personnels	3	336 199	37	12 867	0,5%
T 97–98	Private Haushalte / Ménages	0	0	0	0	0,0%
U	Keine Angaben, übrige / Non spécifié, autres	0	0	0	0	0,0%

<sup>1</sup> Der Wirtschaftszweig eines Betriebes wird aus dem Betriebs- und Unternehmensregister (BUR) des Bundesamts für Statistik übernommen. In einzelnen Fällen entspricht der Wirtschaftszweig der kurzarbeitenden Betriebsabteilung nicht dem Wirtschaftszweig des Unternehmens.  
La branche économique d'une entreprise est reprise du registre des entreprises et établissements (REE) de l'Office fédéral de la statistique. Dans des cas isolés la branche économique de la division de l'entreprise effectuant une réduction de l'horaire de travail ne correspond pas à la branche économique de l'entreprise

<sup>2</sup> Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.

<sup>3</sup> In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT

<sup>4</sup> Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

## Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2023 nach Kantonen / Indemnités RHT versées 2023 par canton

K3

Kanton	Anzahl Betriebe <sup>1</sup> Nombre d'entreprises <sup>1</sup>	Kurzarbeits- entschädigung <sup>2</sup> Indemnités RHT <sup>2</sup>	betroffene Arbeitnehmer <sup>3</sup> Travailleurs concernés <sup>3</sup>	Ausfallstunden Heures perdues		Canton
				Anzahl Nombre	Anteil in% Parts en%	
<b>Total</b>	<b>839</b>	<b>83 822 661</b>	<b>4 657</b>	<b>2 696 631</b>	<b>100,0%</b>	<b>Total</b>
Zürich	50	4 948 886	272	151 415	5,6%	Zurich
Bern	79	5 103 508	241	150 516	5,6%	Berne
Luzern	160	13 134 228	649	387 480	14,4%	Lucerne
Uri	7	416 665	23	17 461	0,6%	Uri
Schwyz	21	1 389 231	77	38 374	1,4%	Schwytz
Obwalden	2	138 268	4	4 444	0,2%	Obwald
Nidwalden	2	68 367	7	2 296	0,1%	Nidwald
Glarus	16	1 351 507	67	45 609	1,7%	Glaris
Zug	10	225 083	14	7 046	0,3%	Zoug
Freiburg	19	2 470 116	106	73 243	2,7%	Fribourg
Solothurn	55	6 900 953	335	213 182	7,9%	Soleure
Basel-Stadt	18	427 498	30	13 670	0,5%	Bâle-Ville
Basel-Landschaft	15	1 931 950	132	61 989	2,3%	Bâle-Campagne
Schaffhausen	1	5 564	0	170	0,0%	Schaffhouse
Appenzell Ausserrhoden	19	2 758 902	174	88 930	3,3%	Appenzell Rhodes-Extérieures
Appenzell Innerrhoden	0	0	0	0	0,0%	Appenzel Rhodes-Intérieures
St. Gallen	83	13 677 599	872	439 217	16,3%	St-Gall
Graubünden	16	1 312 858	116	54 611	2,0%	Grisons
Aargau	75	5 712 626	302	183 704	6,8%	Argovie
Thurgau	68	4 480 096	284	153 886	5,7%	Thurgovie
Tessin	25	4 679 980	334	223 934	8,3%	Tessin
Waadt	17	1 885 519	88	58 058	2,2%	Vaud
Wallis	18	5 954 156	324	169 753	6,3%	Valais
Neuenburg	20	1 941 194	105	64 959	2,4%	Neuchâtel
Genf	10	310 190	8	7 588	0,3%	Genève
Jura	33	2 597 718	92	85 096	3,2%	Jura

<sup>1</sup> Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.

<sup>2</sup> In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

<sup>3</sup> Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

**Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsperioden ab Januar 2021**  
**Indemnités RHT versées par période de décompte à partir de janvier 2021**

K 4

Abrechnungsperiode Période de décompte	Anzahl Betriebe Nombre d'entreprises	Kurzarbeitsentschädigung <sup>1</sup> Indemnités RHT <sup>1</sup>	betroffene Arbeitnehmer Travailleurs concernés	Ausfallstunden Heures perdues
202101	60 781	1 011 552 988	516 013	35 381 036
202102	63 426	1 114 302 288	525 519	36 988 661
202103	53 966	866 808 234	430 443	32 261 363
202104	47 844	669 979 390	366 725	24 060 646
202105	40 050	516 682 547	295 806	17 640 940
202106	25 482	310 198 500	196 343	10 323 403
202107	16 729	157 652 061	115 827	5 866 732
202108	13 471	116 920 632	90 228	4 308 888
202109	11 824	105 255 855	78 649	3 809 246
202110	10 305	90 627 470	67 041	3 199 731
202111	9 421	86 773 068	62 555	3 135 135
202112	8 591	83 060 894	62 117	3 205 703
202201	10 071	136 317 192	81 818	4 314 985
202202	9 183	117 790 762	73 163	3 456 727
202203	4 796	54 646 785	35 053	1 789 365
202204	2 269	19 690 988	15 561	726 563
202205	1 624	15 593 544	11 159	561 235
202206	1 051	9 852 962	7 026	349 387
202207	542	5 154 710	3 863	180 063
202208	388	4 301 380	2 961	150 641
202209	280	4 077 581	3 071	146 140
202210	274	5 621 562	3 894	196 579
202211	289	5 268 527	3 489	181 514
202212	266	5 950 294	3 862	205 923
202301	232	5 645 396	3 398	186 806
202302	234	6 558 979	3 895	216 609
202303	211	5 480 000	3 468	184 086
202304	148	3 765 780	2 848	120 733
202305	145	5 143 964	3 166	166 069
202306	142	5 523 912	3 597	180 216
202307	136	4 896 511	3 665	158 236
202308	131	6 499 111	3 237	189 867
202309	225	9 087 113	6 206	282 682
202310	266	10 770 580	7 462	350 478
202311	311	13 168 452	8 970	426 868
202312	253	7 282 863	5 974	233 981

<sup>1</sup> In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## 7.7 Literaturhinweise

Felder Rahel, Kaiser Boris, Möhr Thomas, Wunsch Conny (2023): *Auswirkungen der Coronapandemie auf den Arbeitsmarkt und Rolle der Arbeitslosenversicherung*, Grundlagen für die Wirtschaftspolitik Nr. 38, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO, Bern, Schweiz

Frick Andres, Wirz Aniela (2006): *Hilft die Kurzarbeitsentschädigung, Arbeitsplätze zu erhalten?*, Untersuchung im Auftrag des Staatssekretariates für Wirtschaft (SECO), Zürich

Kopp Daniel, Siegenthaler Michael (2018): *Die Kurzarbeit in der Rezession zeigte Wirkung*, Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 3 – 2018

Lutiger Sybille, Weber Bernhard (2010): *Kurzarbeitsentschädigung – ein wichtiges arbeitsmarktpolitisches Instrument in der Rezession 2009*, Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 10-2010

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2021): *Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2020*

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2022): *Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2021*

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2023): *Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2022*

## 7.7 Indications bibliographiques

Felder Rahel, Kaiser Boris, Möhr Thomas, Wunsch Conny (2023): *L'impact de la pandémie de coronavirus sur le marché du travail et le rôle de l'assurance-chômage pendant la crise*, Principes de base de la politique économique n° 38, Secrétariat d'État à l'économie SECO, Berne, Suisse

Frick Andres, Wirz Aniela (2006): *Les indemnités de chômage partiel favorisent-elles le maintien de l'emploi?*, Étude mandatée par le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), Zurich

Kopp Daniel, Siegenthaler Michael (2018): *Le chômage partiel a prouvé son utilité durant la récession*, La Vie économique, Plateforme de politique économique, n° de mars 2018

Lutiger Sybille, Weber Bernhard (2010): *L'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail: un instrument utile lors de la récession de 2009*, La vie économique, revue de politique économique, n° d'octobre 2010

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2021): *Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2020*

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2022): *Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2021*

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2023): *Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2022*

## 8 Synthèse: Arbeitslosigkeit und Bruttoinland- produkt (BIP)

Anfangs der 90er-Jahre war zwischen der Zahl der Stellensuchenden und der Zahl der Arbeitslosen kaum ein Unterschied feststellbar. Mitte der 90er-Jahre dagegen begann sich zwischen der Zahl der Stellensuchenden und jener der Arbeitslosen zusehends eine Schere zu öffnen. Ursache dafür war der Übergang von der passiven zu einer aktiven Arbeitsmarktpolitik, welche eine aktive Beratung und Vermittlung der Stellensuchenden durch Personalberater sowie die sukzessive Einführung von arbeitsmarktlichen Massnahmen im Rahmen der neu zu schaffenden Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) mit sich brachte.

Der Begriff des Bruttoinlandproduktes BIP ist ein Mass für den Geldwert aller während eines Jahres im Inland hergestellten Waren und Dienstleistungen (aufsummiert nach Branchen, gemäss Wertschöpfungsprinzip, d. h. bereinigt um die bereits erbrachten Vorleistungen).

Die folgende Grafik illustriert anschaulich den Zusammenhang zwischen dem Wachstum des Bruttoinlandproduktes BIP und dem Arbeitsmarkt:

- Der Arbeitsmarkt reagiert mit einer kleinen Verzögerung auf die Entwicklung des Bruttoinlandproduktes: Fällt das BIP klein oder negativ aus, nimmt die Arbeitslosigkeit zu. Steigt das BIP stark an, vermindert sich die Arbeitslosigkeit.
- Der Arbeitsmarkt reagiert sehr flexibel auf die unterschiedlichen Wachstumsraten des BIP.

## 8 Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)

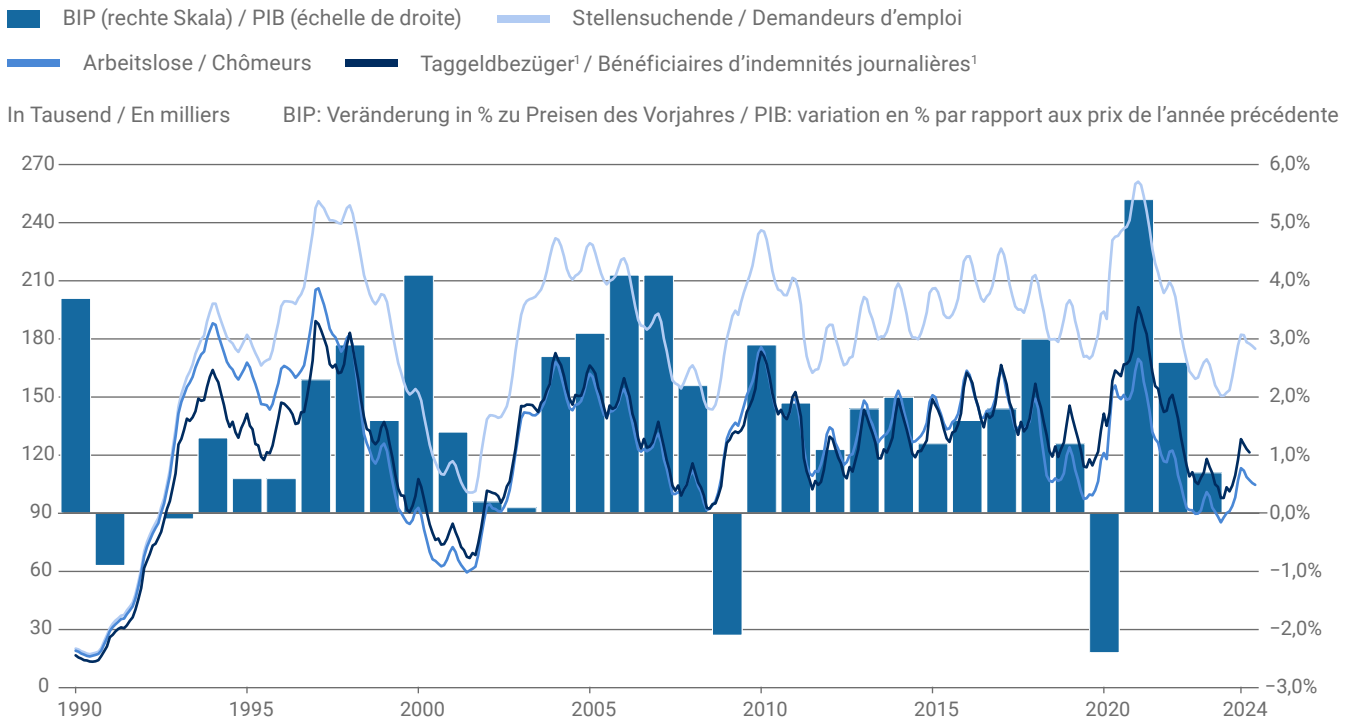
Au début des années 90 le nombre de demandeurs d'emploi et le nombre de chômeurs étaient à peu près identiques. C'est vers le milieu des années 90 que les tendances ont commencé à s'écarter. Ce phénomène trouve son origine dans le passage d'un système passif d'assurance-chômage à une politique active de marché du travail qui a mis en place, par l'instauration des offices régionaux de placement (ORP), un dispositif de conseil et de placement des demandeurs d'emploi par des conseillers en personnel et développé progressivement les mesures de marché du travail.

Le produit intérieur brut (PIB) reflète le prix de tous les biens et services qui sont produits à l'intérieur du pays pendant une année (par branches selon le principe de la valeur ajoutée, soit sans les prestations déjà fournies).

Le graphique suivant illustre la corrélation entre la croissance du PIB et le marché du travail:

- Le marché du travail réagit quelque peu à retardement aux variations du PIB. Si le chômage recule lorsque la croissance du PIB est forte, il augmente par contre lorsque le PIB reste faible ou évolue à la baisse.
- Le marché du travail réagit de manière très variable au taux de croissance du PIB.

## Zusammenhang zwischen Bruttoinlandprodukt (BIP) und Arbeitslosigkeit Corrélation entre produit intérieur brut (PIB) et chômage



<sup>1</sup> Taggeldbezüger (Daten verfügbar bis April 2024) / Bénéficiaires d'indemnités journalières (chiffres disponibles jusqu'en avril 2024)

BIP: neue Grundlage Q2 2014 / PIB: nouvelle base 2. trim. 2014

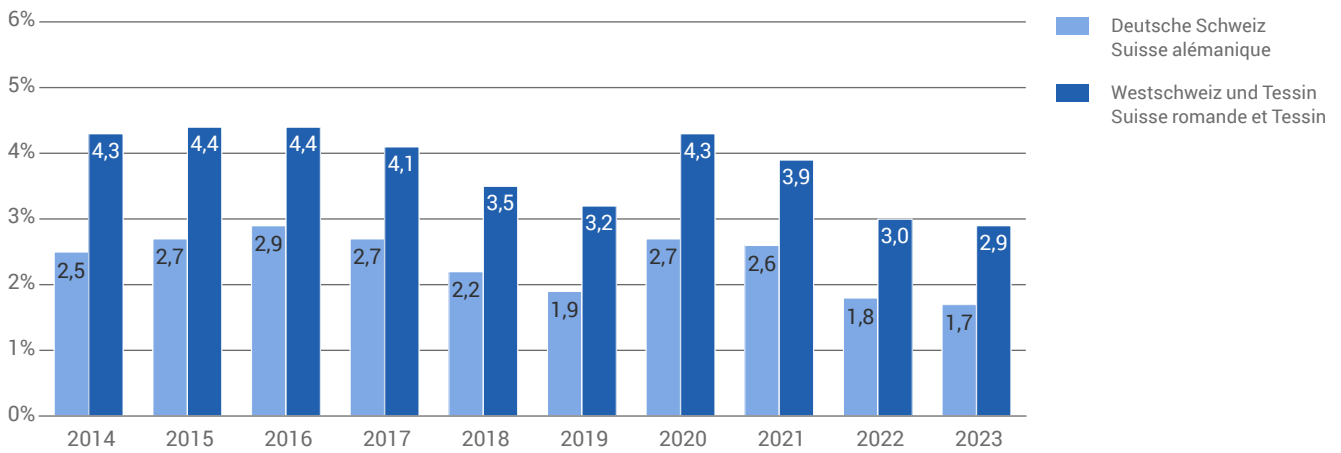
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024



## Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen Évolution du chômage par régions

G3



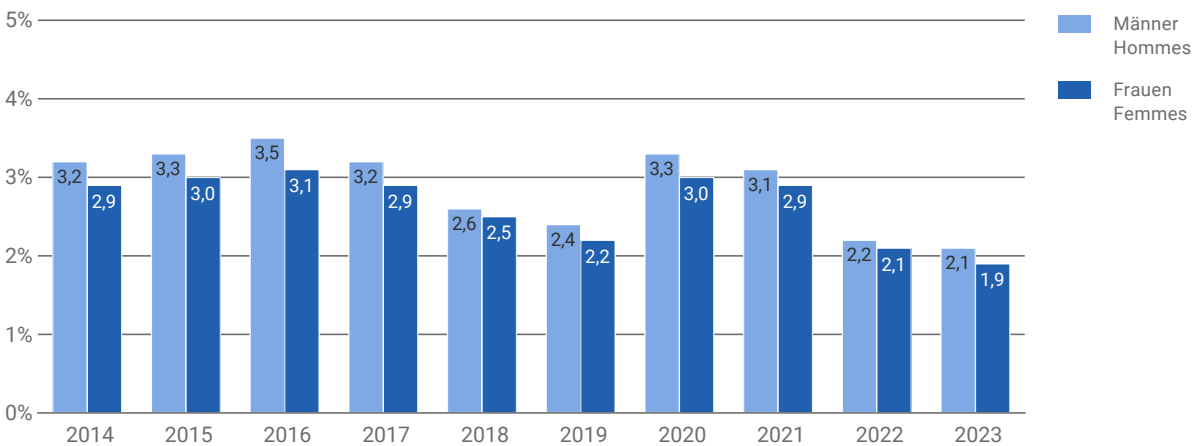
2012 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014 bis 2016: Basis Pooling 2012–2014, 2017 bis 2019: Basis Pooling 2015–2017, ab 2020: Basis Pooling 2018–2020  
Entre 2012 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012–2014, entre 2017 et 2019 Pooling 2015–2017, à partir de 2020 Pooling 2018–2020

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht Évolution du chômage par sexe

G4



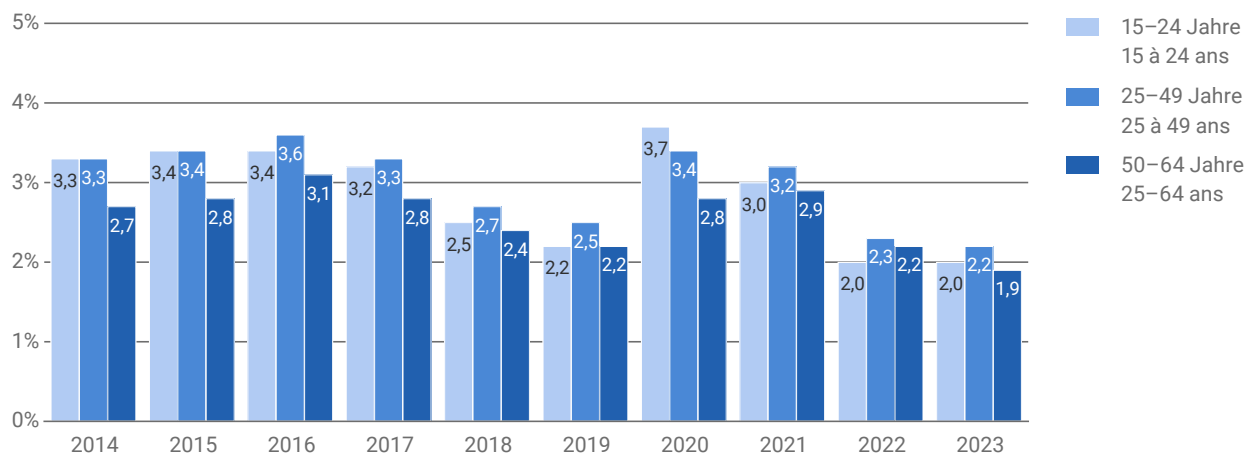
2012 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014 bis 2016: Basis Pooling 2012–2014, 2017 bis 2019: Basis Pooling 2015–2017, ab 2020: Basis Pooling 2018–2020  
Entre 2012 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012–2014, entre 2017 et 2019 Pooling 2015–2017, à partir de 2020 Pooling 2018–2020

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

### Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen Évolution du chômage par classes d'âge

G5



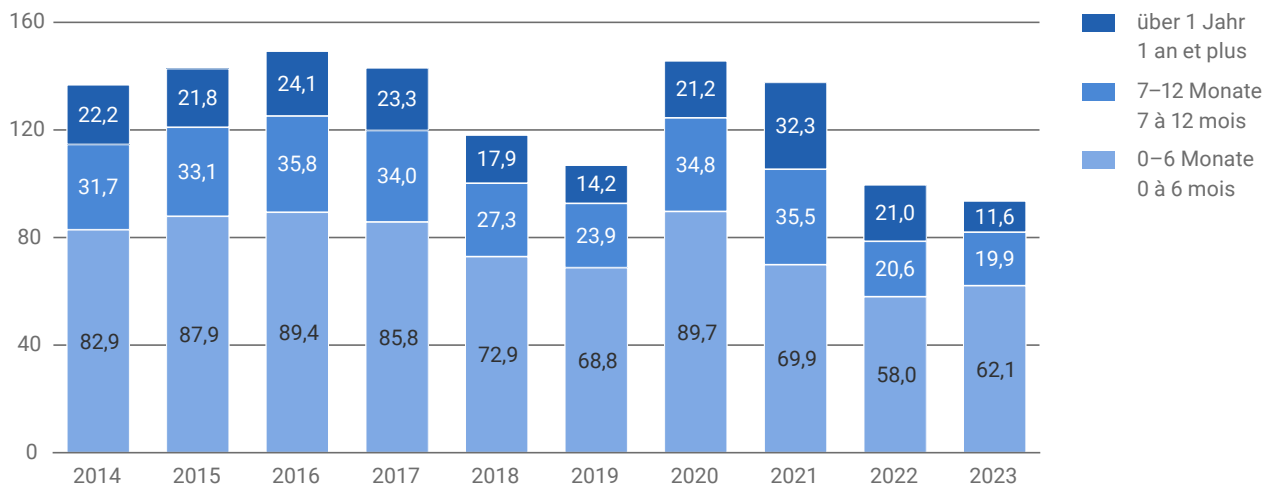
2012 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014 bis 2016: Basis Pooling 2012–2014, 2017 bis 2019: Basis Pooling 2015–2017, ab 2020: Basis Pooling 2018–2020  
Entre 2012 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012–2014, entre 2017 et 2019 Pooling 2015–2017, à partir de 2020 Pooling 2018–2020

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

### Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée

G6



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

# Tabellen

## Zeichenerklärung zu den Tabellen

- Es kommt nichts vor (Wert genau Null)
- 0 0,0 Grösse, die kleiner ist als die Hälfte der kleinsten verwendeten Einheit
- () Zahlenangabe unterbleibt aus Gründen des Datenschutzes
- ... Zahl nicht bekannt, gegenstandslos oder aus statistischen Gründen nicht aufgeführt

# Tableaux

## Légende des signes utilisés dans les tableaux

- Valeur rigoureusement nulle, néant
- 0 0,0 Valeur inférieure à la moitié de la plus petite unité exprimée
- () L'information ne peut pas être communiquée, pour des raisons tenant à la protection des données
- ... Donnée non connue, inconcevable ou non mentionnée pour des raisons statistiques

**Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2012–2023**  
**Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2012 à 2023**

TA0

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Stellensuchende</b>												
Januar	187 417	201 776	208 777	206 138	222 751	226 861	213 125	200 125	194 233	261 499	206 867	169 516
Februar	187 315	200 495	205 934	206 369	222 888	223 627	208 617	197 072	190 399	259 735	201 909	166 763
März	180 912	194 224	199 911	204 266	218 187	217 248	201 119	189 467	213 897	253 939	193 595	161 864
April	176 142	190 367	192 829	199 346	210 926	208 357	194 060	183 549	231 196	246 227	183 220	156 036
Mai	170 776	185 012	184 436	192 798	206 239	202 419	185 467	176 128	232 982	237 367	175 456	153 468
Juni	166 437	179 806	180 689	191 090	201 131	196 896	179 777	170 800	233 454	226 637	168 944	150 618
Juli	167 222	181 398	180 822	190 939	199 347	195 223	179 857	171 280	235 762	219 183	163 315	150 673
August	170 276	181 129	179 880	192 669	201 989	195 334	179 975	169 849	237 215	214 415	161 394	152 317
September	170 867	183 741	183 113	196 042	203 568	193 624	178 499	171 423	238 145	208 282	159 399	153 535
Oktober	178 532	188 536	187 715	200 920	207 512	198 025	183 446	176 495	241 460	203 853	160 094	160 373
November	188 311	196 522	193 892	210 886	215 215	204 141	190 212	182 427	251 139	206 349	164 496	168 898
Dezember	196 898	205 802	203 926	220 209	223 413	212 018	197 950	192 955	260 318	209 676	167 904	176 979
<b>Monatsdurchschnitt</b>	<b>178 425</b>	<b>190 734</b>	<b>191 827</b>	<b>200 973</b>	<b>211 097</b>	<b>206 148</b>	<b>191 009</b>	<b>181 798</b>	<b>230 017</b>	<b>228 930</b>	<b>175 549</b>	<b>160 087</b>
<b>Arbeitslose</b>												
Januar	134 317	148 158	153 260	150 946	163 644	164 466	149 161	123 962	121 018	169 753	122 268	100 776
Februar	133 154	146 001	149 259	149 921	161 417	159 809	143 930	119 473	117 822	167 953	117 970	98 452
März	126 392	138 993	142 846	145 108	155 324	152 280	130 413	112 341	135 624	157 968	109 500	92 755
April	123 158	135 851	137 087	141 131	149 540	146 327	119 781	107 298	153 413	151 279	104 391	90 534
Mai	118 860	131 290	130 310	136 349	144 778	139 778	109 392	101 370	155 998	142 966	98 004	88 076
Juni	114 868	126 498	126 632	133 256	139 127	133 603	106 579	97 222	150 289	131 821	92 511	85 099
Juli	116 294	128 516	127 054	133 754	139 310	133 926	106 052	97 578	148 870	128 279	91 474	87 601
August	119 823	129 956	128 434	136 983	142 858	135 578	107 893	99 552	151 111	126 355	91 372	89 881
September	120 347	131 072	129 965	138 226	142 675	133 169	106 586	99 098	148 560	120 294	89 526	90 826
Oktober	125 536	133 443	132 397	141 269	144 531	134 800	107 315	101 684	149 118	116 733	89 636	93 563
November	132 067	139 073	136 552	148 143	149 228	137 317	110 474	106 330	153 270	116 244	91 327	98 011
Dezember	142 309	149 437	147 369	158 629	159 372	146 654	119 661	117 277	163 545	121 728	96 941	106 859
<b>Monatsdurchschnitt</b>	<b>125 594</b>	<b>136 524</b>	<b>136 764</b>	<b>142 810</b>	<b>149 317</b>	<b>143 142</b>	<b>118 103</b>	<b>106 932</b>	<b>145 720</b>	<b>137 614</b>	<b>99 577</b>	<b>93 536</b>
<b>Arbeitslosenquote<sup>1</sup></b>												
Januar	3,1	3,4	3,4	3,4	3,6	3,5	3,2	2,7	2,6	3,7	2,7	2,2
Februar	3,1	3,4	3,3	3,3	3,6	3,4	3,1	2,6	2,6	3,7	2,6	2,1
März	2,9	3,2	3,2	3,2	3,5	3,3	2,8	2,4	3,0	3,4	2,4	2,0
April	2,8	3,1	3,1	3,1	3,3	3,2	2,6	2,3	3,3	3,3	2,3	2,0
Mai	2,7	3,0	2,9	3,0	3,2	3,0	2,4	2,2	3,4	3,1	2,1	1,9
Juni	2,7	2,9	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,3	2,9	2,0	1,9
Juli	2,7	3,0	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,2	2,8	2,0	1,9
August	2,8	3,0	2,9	3,0	3,2	2,9	2,3	2,1	3,3	2,7	2,0	2,0
September	2,8	3,0	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,1	3,2	2,6	1,9	2,0
Oktober	2,9	3,1	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,2	3,2	2,5	1,9	2,0
November	3,1	3,2	3,0	3,3	3,3	3,0	2,4	2,3	3,3	2,5	2,0	2,1
Dezember	3,3	3,5	3,3	3,5	3,5	3,2	2,6	2,5	3,6	2,6	2,1	2,3
<b>Monatsdurchschnitt</b>	<b>2,9</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>3,3</b>	<b>3,1</b>	<b>2,5</b>	<b>2,3</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>2,0</b>

<sup>1</sup> Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–20). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–2017). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2012–14). Von 2010 bis 2013: 4 322 899 Personen (Strukturhebungsdaten des Jahres 2010). Von 2000 bis 2009: 3 946 988 Personen (Volkszählung VZ-2000).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans). De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans). De 2010 à 2013: 4 322 899 personnes (données du relevé structurel pour l'année 2010). De 2000 à 2009: 3 946 988 personnes (recensement fédéral de la population RFP-2000).

**Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2012–2023 (Fortsetzung)**  
**Demands d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2012 à 2023 (suite)**

TA0

Veränderung gegenüber Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente											
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
											<b>Demands d'emploi</b>
14 359	7 001	-2 639	16 613	4 110	-13 736	-13 000	-5 892	67 266	-54 632	-37 351	Janvier
13 180	5 439	435	16 519	739	-15 010	-11 545	-6 673	69 336	-57 826	-35 146	Février
13 312	5 687	4 355	13 921	-939	-16 129	-11 652	24 430	40 042	-60 344	-31 731	Mars
14 225	2 462	6 517	11 580	-2 569	-14 297	-10 511	47 647	15 031	-63 007	-27 184	Avril
14 236	-576	8 362	13 441	-3 820	-16 952	-9 339	56 854	4 385	-61 911	-21 988	Mai
13 369	883	10 401	10 041	-4 235	-17 119	-8 977	62 654	-6 817	-57 693	-18 326	Juin
14 176	-576	10 117	8 408	-4 124	-15 366	-8 577	64 482	-16 579	-55 868	-12 642	Juillet
10 853	-1 249	12 789	9 320	-6 655	-15 359	-10 126	67 366	-22 800	-53 021	-9 077	Août
12 874	-628	12 929	7 526	-9 944	-15 125	-7 076	66 722	-29 863	-48 883	-5 864	Septembre
10 004	-821	13 205	6 592	-9 487	-14 579	-6 951	64 965	-37 607	-43 759	279	Octobre
8 211	-2 630	16 994	4 329	-11 074	-13 929	-7 785	68 712	-44 790	-41 853	4 202	Novembre
8 904	-1 876	16 283	3 204	-11 395	-14 068	-4 995	67 363	-50 642	-41 772	9 075	Décembre
<b>12 309</b>	<b>1 093</b>	<b>9 146</b>	<b>10 124</b>	<b>-4 949</b>	<b>-15 139</b>	<b>-9 211</b>	<b>48 219</b>	<b>-1 087</b>	<b>-53 381</b>	<b>-15 462</b>	<b>Moyenne mensuelle</b>
											<b>Chômeurs</b>
13 841	5 102	-2 314	12 698	822	-15 305	-25 199	-2 944	48 735	-47 485	-21 492	Janvier
12 847	3 258	662	11 496	-1 608	-15 879	-24 457	-1 651	50 131	-49 983	-19 518	Février
12 601	3 853	2 262	10 216	-3 044	-21 867	-18 072	23 283	22 344	-48 468	-16 745	Mars
12 693	1 236	4 044	8 409	-3 213	-26 546	-12 483	46 115	-2 134	-46 888	-13 857	Avril
12 430	-980	6 039	8 429	-5 000	-30 386	-8 022	54 628	-13 032	-44 962	-9 928	Mai
11 630	134	6 624	5 871	-5 524	-27 024	-9 357	53 067	-18 468	-39 310	-7 412	Juin
12 222	-1 462	6 700	5 556	-5 384	-27 874	-8 474	51 292	-20 591	-36 805	-3 873	Juillet
10 133	-1 522	8 549	5 875	-7 280	-27 685	-8 341	51 559	-24 756	-34 983	-1 491	Août
10 725	-1 107	8 261	4 449	-9 506	-26 583	-7 488	49 462	-28 266	-30 768	1 300	Septembre
7 907	-1 046	8 872	3 262	-9 731	-27 485	-5 631	47 434	-32 385	-27 097	3 927	Octobre
7 006	-2 521	11 591	1 085	-11 911	-26 843	-4 144	46 940	-37 026	-24 917	6 684	Novembre
7 128	-2 068	11 260	743	-12 718	-26 993	-2 384	46 268	-41 817	-24 787	9 918	Décembre
<b>10 930</b>	<b>240</b>	<b>6 046</b>	<b>6 507</b>	<b>-6 175</b>	<b>-25 039</b>	<b>-11 171</b>	<b>38 788</b>	<b>-8 106</b>	<b>-38 037</b>	<b>-6 041</b>	<b>Moyenne mensuelle</b>
											<b>Taux de chômage<sup>2</sup></b>
0,3	-	-	0,2	-0,1	-0,3	-0,5	-0,1	1,1	-1,0	-0,5	Janvier
0,3	-0,1	-	0,3	-0,2	-0,3	-0,5	-	1,1	-1,1	-0,5	Février
0,3	-	-	0,3	-0,2	-0,5	-0,4	0,6	0,4	-1,0	-0,4	Mars
0,3	-	-	0,2	-0,1	-0,6	-0,3	1,0	-	-1,0	-0,3	Avril
0,3	-0,1	0,1	0,2	-0,2	-0,6	-0,2	1,2	-0,3	-1,0	-0,2	Mai
0,2	-0,1	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	1,2	-0,4	-0,9	-0,1	Juin
0,3	-0,2	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	1,1	-0,4	-0,8	-0,1	Juillet
0,2	-0,1	0,1	0,2	-0,3	-0,6	-0,2	1,2	-0,6	-0,7	-	Août
0,2	-0,1	0,2	0,1	-0,3	-0,6	-0,2	1,1	-0,6	-0,7	0,1	Septembre
0,2	-0,2	0,2	0,1	-0,3	-0,6	-0,1	1,0	-0,7	-0,6	0,1	Octobre
0,1	-0,2	0,3	-	-0,3	-0,6	-0,1	1,0	-0,8	-0,5	0,1	Novembre
0,2	-0,2	0,2	-	-0,3	-0,6	-0,1	1,1	-1,0	-0,5	0,2	Décembre
<b>0,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,2</b>	<b>Moyenne mensuelle</b>

<sup>2</sup> Veränderung in Prozentpunkten / Variation en points de pourcentage

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose 2023**  
**Chômeurs inscrits, en 2023**

TA1a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>100 776</b>	<b>98 452</b>	<b>92 755</b>	<b>90 534</b>	<b>88 076</b>	<b>85 099</b>	<b>87 601</b>	<b>89 881</b>	<b>90 826</b>	<b>93 563</b>	<b>98 011</b>	<b>106 859</b>
Nach Regionen												
Deutschschweiz	58 513	57 690	55 238	54 065	52 632	50 791	51 836	53 000	53 327	55 045	57 752	62 961
Westschweiz und Tessin	42 263	40 762	37 517	36 469	35 444	34 308	35 765	36 881	37 499	38 518	40 259	43 898
Nach Geschlecht												
Frauen	42 047	41 658	40 061	39 920	39 243	38 016	39 425	40 742	41 099	41 891	42 720	44 022
Männer	58 729	56 794	52 694	50 614	48 833	47 083	48 176	49 139	49 727	51 672	55 291	62 837
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	48 449	47 657	45 522	44 522	43 898	42 678	44 475	45 621	45 668	46 288	47 308	50 047
Ausländer/innen	52 327	50 795	47 233	46 012	44 178	42 421	43 126	44 260	45 158	47 275	50 703	56 812
Nach Alter												
15–24 Jahre	9 039	8 958	8 230	7 726	7 557	7 463	8 029	9 812	9 779	9 431	9 552	9 902
25–49 Jahre	61 550	60 104	56 820	55 644	54 243	52 527	54 248	54 824	55 604	57 668	60 700	66 741
50–64 Jahre	30 038	29 268	27 573	27 049	26 146	25 021	25 225	25 150	25 356	26 354	27 661	30 124
Nach Erwerbsstatus												
Ganzarbeitslose	83 003	80 884	75 853	73 965	71 762	69 360	71 449	73 396	73 973	76 567	80 987	89 384
teilweise Arbeitslose	17 773	17 568	16 902	16 569	16 314	15 739	16 152	16 485	16 853	16 996	17 024	17 475
Nach bisheriger Dauer												
1–6 Monate	68 911	66 582	62 024	59 261	56 951	54 937	55 604	58 320	59 774	62 412	66 860	73 248
7–12 Monate	18 262	18 836	18 342	19 224	19 441	19 134	20 959	20 635	20 309	20 394	20 439	22 434
> 1 Jahr	13 603	13 034	12 389	12 049	11 684	11 028	11 038	10 926	10 743	10 757	10 712	11 177
Nach Erwerbssituation												
vorher erwerbstätig	95 479	93 113	87 568	85 462	83 000	79 930	82 211	84 201	85 053	87 860	92 338	101 231
erstmalig auf Stellensuche	2 477	2 511	2 324	2 258	2 256	2 439	2 712	2 956	2 874	2 762	2 725	2 657
Wiedereintritt ins Erwerbsleben	2 820	2 828	2 863	2 814	2 820	2 730	2 678	2 724	2 899	2 941	2 948	2 971

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose 2023 (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits, en 2023 (suite)**

TA1a

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>137 614</b>	<b>100,0</b>	<b>– 38 037</b>	<b>– 27,6</b>	<b>99 577</b>	<b>100,0</b>	<b>– 6 041</b>	<b>– 6,1</b>	<b>93 536</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>86 243</b>	<b>62,7</b>	– 26 331	– 30,5	<b>59 912</b>	<b>60,2</b>	– 4 674	– 7,8	<b>55 238</b>	<b>59,1</b>	Selon la région
<b>51 372</b>	<b>37,3</b>	– 11 707	– 22,8	<b>39 665</b>	<b>39,8</b>	– 1 366	– 3,4	<b>38 299</b>	<b>40,9</b>	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
<b>60 741</b>	<b>44,1</b>	– 16 332	– 26,9	<b>44 409</b>	<b>44,6</b>	– 3 505	– 7,9	<b>40 904</b>	<b>43,7</b>	Selon le sexe
<b>76 874</b>	<b>55,9</b>	– 21 707	– 28,2	<b>55 167</b>	<b>55,4</b>	– 2 535	– 4,6	<b>52 632</b>	<b>56,3</b>	Femmes
										Hommes
<b>71 221</b>	<b>51,8</b>	– 20 393	– 28,6	<b>50 828</b>	<b>51,0</b>	– 4 817	– 9,5	<b>46 011</b>	<b>49,2</b>	Selon la nationalité
<b>66 393</b>	<b>48,2</b>	– 17 644	– 26,6	<b>48 749</b>	<b>49,0</b>	– 1 224	– 2,5	<b>47 525</b>	<b>50,8</b>	Suisses
										Étrangers
<b>13 360</b>	<b>9,7</b>	– 4 407	– 33,0	<b>8 953</b>	<b>9,0</b>	– 163	– 1,8	<b>8 790</b>	<b>9,4</b>	Selon l'âge
<b>83 178</b>	<b>60,4</b>	– 23 486	– 28,2	<b>59 692</b>	<b>59,9</b>	– 2 136	– 3,6	<b>57 556</b>	<b>61,5</b>	15–24 ans
<b>40 955</b>	<b>29,8</b>	– 10 148	– 24,8	<b>30 807</b>	<b>30,9</b>	– 3 727	– 12,1	<b>27 080</b>	<b>29,0</b>	25–49 ans
										50–64 ans
<b>112 031</b>	<b>81,4</b>	– 31 700	– 28,3	<b>80 331</b>	<b>80,7</b>	– 3 616	– 4,5	<b>76 715</b>	<b>82,0</b>	Selon le statut
<b>25 584</b>	<b>18,6</b>	– 6 338	– 24,8	<b>19 246</b>	<b>19,3</b>	– 2 425	– 12,6	<b>16 821</b>	<b>18,0</b>	Chômeurs complets
										Chômeurs partiels
<b>69 871</b>	<b>50,8</b>	– 11 875	– 17,0	<b>57 996</b>	<b>58,2</b>	4 078	7,0	<b>62 074</b>	<b>66,4</b>	Selon la durée écoulée
<b>35 474</b>	<b>25,8</b>	– 14 920	– 42,1	<b>20 554</b>	<b>20,6</b>	– 687	– 3,3	<b>19 867</b>	<b>21,2</b>	1–6 mois
<b>32 269</b>	<b>23,4</b>	– 11 243	– 34,8	<b>21 026</b>	<b>21,1</b>	– 9 431	– 44,9	<b>11 595</b>	<b>12,4</b>	7–12 mois
										> 1 année
<b>130 711</b>	<b>94,8</b>	– 36 861	– 28,2	<b>93 850</b>	<b>95,0</b>	– 5 729	– 6,1	<b>88 121</b>	<b>94,2</b>	Selon la situation
<b>3 104</b>	<b>2,6</b>	– 426	– 13,7	<b>2 678</b>	<b>2,3</b>	– 99	– 3,7	<b>2 579</b>	<b>2,8</b>	Auparavant actif
<b>3 800</b>	<b>2,6</b>	– 750	– 19,7	<b>3 050</b>	<b>2,8</b>	– 214	– 7,0	<b>2 836</b>	<b>3,0</b>	Premier emploi
										Reprise d'emploi

Quelle: SECO –Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO –Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2023

### Entrées au chômage, en 2023

TA1b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>35 265</b>	<b>26 586</b>	<b>27 890</b>	<b>26 062</b>	<b>26 077</b>	<b>25 023</b>	<b>26 964</b>	<b>29 719</b>	<b>28 675</b>	<b>29 855</b>	<b>31 609</b>	<b>31 024</b>
Nach Regionen												
Deutschschweiz	21 685	16 793	17 393	16 434	16 431	15 582	16 547	18 660	17 448	18 533	19 523	18 763
Westschweiz und Tessin	13 580	9 793	10 497	9 628	9 646	9 441	10 417	11 059	11 227	11 322	12 086	12 261
Nach Geschlecht												
Frauen	15 242	11 683	12 318	11 691	11 530	11 073	12 140	13 694	12 977	13 128	13 261	11 291
Männer	20 023	14 903	15 572	14 371	14 547	13 950	14 824	16 025	15 698	16 727	18 348	19 733
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	16 875	12 795	13 423	12 292	12 647	12 048	13 431	14 971	13 932	13 814	14 110	13 150
Ausländer/innen	18 390	13 791	14 467	13 770	13 430	12 975	13 533	14 748	14 743	16 041	17 499	17 874
Nach Alter												
15–24 Jahre	4 302	3 555	3 561	2 849	3 205	3 184	3 694	6 039	4 365	3 777	3 951	3 321
25–49 Jahre	21 960	16 611	17 514	16 458	16 462	15 650	16 782	17 423	17 741	18 745	19 814	19 796
50–64 Jahre	8 995	6 414	6 806	6 749	6 402	6 177	6 484	6 252	6 562	7 324	7 830	7 900

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2023

### Sorties du chômage, en 2023

TA1c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>31 430</b>	<b>28 910</b>	<b>33 587</b>	<b>28 283</b>	<b>28 535</b>	<b>28 000</b>	<b>24 462</b>	<b>27 439</b>	<b>27 730</b>	<b>27 118</b>	<b>27 161</b>	<b>22 176</b>
Nach Regionen												
Deutschschweiz	19 550	17 619	19 839	17 605	17 857	17 420	15 501	17 493	17 121	16 822	16 808	13 549
Westschweiz und Tessin	11 880	11 291	13 748	10 678	10 678	10 580	8 961	9 946	10 609	10 296	10 353	8 627
Nach Geschlecht												
Frauen	13 754	12 072	13 916	11 831	12 208	12 300	10 732	12 377	12 620	12 335	12 430	9 989
Männer	17 676	16 838	19 671	16 452	16 327	15 700	13 730	15 062	15 110	14 783	14 731	12 187
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	15 374	13 600	15 583	13 303	13 283	13 284	11 644	13 841	13 892	13 214	13 109	10 427
Ausländer/innen	16 056	15 310	18 004	14 980	15 252	14 716	12 818	13 598	13 838	13 904	14 052	11 749
Nach Alter												
15–24 Jahre	3 843	3 502	4 163	3 201	3 242	3 155	2 991	4 123	4 264	3 991	3 701	2 820
25–49 Jahre	19 245	18 040	20 758	17 631	17 841	17 356	15 066	16 843	16 968	16 646	16 786	13 746
50–64 Jahre	8 238	7 222	8 535	7 310	7 333	7 346	6 312	6 370	6 391	6 393	6 561	5 499

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2023 (Fortsetzung)**  
**Entrées au chômage, en 2023 (suite)**

TA1b

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>377 895</b>	<b>100,0</b>	<b>- 33 069</b>	<b>- 8,8</b>	<b>344 826</b>	<b>100,0</b>	<b>- 77</b>	<b>0,0</b>	<b>344 749</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>239 015</b>	<b>63,2</b>	- 24 715	- 10,3	<b>214 300</b>	<b>62,1</b>	- 508	- 0,2	<b>213 792</b>	<b>62,0</b>	Selon la région
<b>138 880</b>	<b>36,8</b>	- 8 354	- 6,0	<b>130 526</b>	<b>37,9</b>	431	0,3	<b>130 957</b>	<b>38,0</b>	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
<b>165 266</b>	<b>43,7</b>	- 11 678	- 7,1	<b>153 588</b>	<b>44,5</b>	- 3 560	- 2,3	<b>150 028</b>	<b>43,5</b>	Selon le sexe
<b>212 629</b>	<b>56,3</b>	- 21 391	- 10,1	<b>191 238</b>	<b>55,5</b>	3 483	1,8	<b>194 721</b>	<b>56,5</b>	Femmes
										Hommes
<b>189 227</b>	<b>50,1</b>	- 21 226	- 11,2	<b>168 001</b>	<b>48,7</b>	- 4 513	- 2,7	<b>163 488</b>	<b>47,4</b>	Selon la nationalité
<b>188 668</b>	<b>49,9</b>	- 11 843	- 6,3	<b>176 825</b>	<b>51,3</b>	4 436	2,5	<b>181 261</b>	<b>52,6</b>	Suisses
										Étrangers
<b>55 860</b>	<b>14,8</b>	- 8 973	- 16,1	<b>46 887</b>	<b>13,6</b>	- 1 084	- 2,3	<b>45 803</b>	<b>13,3</b>	Selon l'âge
<b>231 107</b>	<b>61,2</b>	- 18 521	- 8,0	<b>212 586</b>	<b>61,7</b>	2 370	1,1	<b>214 956</b>	<b>62,4</b>	15–24 ans
<b>90 868</b>	<b>24,0</b>	- 5 601	- 6,2	<b>85 267</b>	<b>24,7</b>	- 1 372	- 1,6	<b>83 895</b>	<b>24,3</b>	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2023 (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage, en 2023 (suite)**

TA1c

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>419 712</b>	<b>100,0</b>	<b>- 50 099</b>	<b>- 11,9</b>	<b>369 613</b>	<b>100,0</b>	<b>- 34 782</b>	<b>- 9,4</b>	<b>334 831</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>266 488</b>	<b>63,5</b>	- 34 333	- 12,9	<b>232 155</b>	<b>62,8</b>	- 24 971	- 10,8	<b>207 184</b>	<b>61,9</b>	Selon la région
<b>153 224</b>	<b>36,5</b>	- 15 766	- 10,3	<b>137 458</b>	<b>37,2</b>	- 9 811	- 7,1	<b>127 647</b>	<b>38,1</b>	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
<b>182 363</b>	<b>43,4</b>	- 18 292	- 10,0	<b>164 071</b>	<b>44,4</b>	- 17 507	- 10,7	<b>146 564</b>	<b>43,8</b>	Selon le sexe
<b>237 349</b>	<b>56,6</b>	- 31 807	- 13,4	<b>205 542</b>	<b>55,6</b>	- 17 275	- 8,4	<b>188 267</b>	<b>56,2</b>	Femmes
										Hommes
<b>212 061</b>	<b>50,5</b>	- 29 947	- 14,1	<b>182 114</b>	<b>49,3</b>	- 21 560	- 11,8	<b>160 554</b>	<b>48,0</b>	Selon la nationalité
<b>207 651</b>	<b>49,5</b>	- 20 152	- 9,7	<b>187 499</b>	<b>50,7</b>	- 13 222	- 7,1	<b>174 277</b>	<b>52,0</b>	Suisses
										Étrangers
<b>60 373</b>	<b>14,4</b>	- 13 408	- 22,2	<b>46 965</b>	<b>12,7</b>	- 3 969	- 8,5	<b>42 996</b>	<b>12,8</b>	Selon l'âge
<b>257 755</b>	<b>61,4</b>	- 31 025	- 12,0	<b>226 730</b>	<b>61,3</b>	- 19 804	- 8,7	<b>206 926</b>	<b>61,8</b>	15–24 ans
<b>100 084</b>	<b>23,8</b>	- 5 755	- 5,8	<b>94 329</b>	<b>25,5</b>	- 10 819	- 11,5	<b>83 510</b>	<b>24,9</b>	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Arbeitslosenquote, 2023<sup>1</sup>

### Taux de chômage, en 2023<sup>1</sup>

TA1d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>
Nach Regionen												
Deutschschweiz	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8	1,9
Westschweiz und Tessin	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7	2,6	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,4
Nach Geschlecht												
Frauen	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9	2,0	2,0	2,1
Männer	2,4	2,3	2,1	2,1	2,0	1,9	2,0	2,0	2,0	2,1	2,2	2,5
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	1,5	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	1,4	1,5
Ausländer/innen	4,1	4,0	3,7	3,6	3,5	3,3	3,4	3,5	3,5	3,7	4,0	4,4
Nach Alter												
15–24 Jahre	2,0	2,0	1,8	1,7	1,7	1,7	1,8	2,2	2,2	2,1	2,1	2,2
25–49 Jahre	2,3	2,3	2,2	2,1	2,1	2,0	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,5
50–64 Jahre	2,1	2,1	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,8	1,9	2,0	2,1

<sup>1</sup> Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–2017).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Arbeitslosenquote, 2023 (Fortsetzung)**  
**Taux de chômage, en 2023 (suite)**

TA1d

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020	VK <sup>2</sup> CV <sup>2</sup>	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020		
<b>3,0</b>	<b>- 0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>- 0,2</b>	<b>2,0</b>	<b>4 597 259</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
							Selon la région
<b>2,6</b>	- 0,8	<b>1,8</b>	- 0,1	<b>1,7</b>	3 294 982	A	Suisse alémanique
<b>3,9</b>	- 0,9	<b>3,0</b>	- 0,1	<b>2,9</b>	1 302 277	A	Suisse romande et Tessin
							Selon le sexe
<b>2,9</b>	- 0,8	<b>2,1</b>	- 0,2	<b>1,9</b>	2 128 568	A	Femmes
<b>3,1</b>	- 0,9	<b>2,2</b>	- 0,1	<b>2,1</b>	2 468 691	A	Hommes
							Selon la nationalité
<b>2,1</b>	- 0,6	<b>1,5</b>	- 0,1	<b>1,4</b>	3 319 093	A	Suisses
<b>5,2</b>	- 1,4	<b>3,8</b>	- 0,1	<b>3,7</b>	1 278 166	A	Étrangers
							Selon l'âge
<b>3,0</b>	- 1,0	<b>2,0</b>	-	<b>2,0</b>	448 465	A	15–24 ans
<b>3,2</b>	- 0,9	<b>2,3</b>	- 0,1	<b>2,2</b>	2 630 663	A	25–49 ans
<b>2,9</b>	- 0,7	<b>2,2</b>	- 0,3	<b>1,9</b>	1 406 154	A	50–64 ans

<sup>2</sup> Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%  
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2023**  
**Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2023**

TA 2a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>100 776</b>	<b>98 452</b>	<b>92 755</b>	<b>90 534</b>	<b>88 076</b>	<b>85 099</b>	<b>87 601</b>	<b>89 881</b>	<b>90 826</b>	<b>93 563</b>	<b>98 011</b>	<b>106 859</b>
Zürich	15 224	15 180	14 746	14 440	14 023	13 881	14 583	14 978	15 132	15 507	16 034	17 426
Bern	8 906	8 719	8 125	7 851	7 570	7 062	7 192	7 247	7 456	7 842	8 433	9 242
Luzern	3 117	3 064	2 919	2 779	2 674	2 684	2 621	2 628	2 619	2 693	2 985	3 314
Uri	152	168	162	144	156	110	107	137	142	156	170	204
Schwyz	718	719	703	666	645	605	669	685	677	701	765	850
Obwalden	122	124	131	122	122	119	116	103	121	126	137	152
Nidwalden	201	189	174	148	143	142	154	150	154	167	175	187
Glarus	327	334	321	320	317	255	252	267	256	249	251	271
Zug	1 174	1 153	1 107	1 118	1 105	1 071	1 168	1 211	1 202	1 225	1 283	1 378
Freiburg	4 214	4 097	3 816	3 616	3 421	3 268	3 407	3 539	3 470	3 427	3 636	4 107
Solothurn	3 149	3 107	2 984	2 870	2 792	2 642	2 731	2 855	2 817	2 815	2 963	3 295
Basel-Stadt	3 088	3 107	3 019	3 023	2 906	2 903	2 989	3 044	2 995	3 137	3 306	3 573
Basel-Landschaft	2 770	2 740	2 709	2 614	2 556	2 535	2 471	2 555	2 678	2 653	2 749	2 997
Schaffhausen	1 151	1 119	1 071	1 033	1 018	1 013	1 026	1 089	1 113	1 115	1 146	1 160
Appenzell A.Rh.	388	367	346	319	322	313	297	318	333	365	362	386
Appenzell I.Rh.	56	50	48	45	39	40	52	55	45	38	45	53
St.Gallen	4 521	4 410	4 190	4 197	4 110	4 010	4 112	4 170	4 092	4 177	4 312	4 777
Graubünden	1 257	1 152	1 019	1 314	1 127	767	685	657	734	1 108	1 248	1 276
Aargau	9 090	8 951	8 546	8 328	8 273	8 014	7 934	8 127	8 052	8 184	8 505	9 236
Thurgau	3 102	3 037	2 918	2 734	2 734	2 625	2 677	2 724	2 709	2 787	2 883	3 184
Tessin	4 978	4 793	4 098	3 717	3 436	3 390	3 407	3 476	3 642	3 843	4 500	4 748
Waadt	14 466	14 174	13 167	12 919	12 655	12 465	13 106	13 699	13 709	13 855	14 030	15 105
Wallis	5 251	4 528	3 698	3 704	3 570	3 271	3 401	3 483	3 505	3 816	4 394	5 660
Neuenburg	2 572	2 508	2 414	2 277	2 225	2 103	2 228	2 311	2 300	2 428	2 509	2 724
Genf	9 464	9 337	9 074	9 054	8 971	8 673	9 045	9 195	9 672	9 904	9 870	10 161
Jura	1 318	1 325	1 250	1 182	1 166	1 138	1 171	1 178	1 201	1 245	1 320	1 393

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2023 (suite)**

TA 2a

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>137 614</b>	<b>100,0</b>	<b>– 38 037</b>	<b>– 27,6</b>	<b>99 577</b>	<b>100,0</b>	<b>– 6 041</b>	<b>– 6,1</b>	<b>93 536</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>24 895</b>	<b>18,1</b>	<b>– 9 022</b>	<b>– 36,2</b>	<b>15 873</b>	<b>15,9</b>	<b>– 777</b>	<b>– 4,9</b>	<b>15 096</b>	<b>16,1</b>	Zürich
<b>13 509</b>	<b>9,8</b>	<b>– 4 248</b>	<b>– 31,4</b>	<b>9 261</b>	<b>9,3</b>	<b>– 1 291</b>	<b>– 13,9</b>	<b>7 970</b>	<b>8,5</b>	Berne
<b>4 752</b>	<b>3,5</b>	<b>– 1 651</b>	<b>– 34,7</b>	<b>3 101</b>	<b>3,1</b>	<b>– 260</b>	<b>– 8,4</b>	<b>2 841</b>	<b>3,0</b>	Lucerne
<b>224</b>	<b>0,2</b>	<b>– 64</b>	<b>– 28,6</b>	<b>160</b>	<b>0,2</b>	<b>– 9</b>	<b>– 5,6</b>	<b>151</b>	<b>0,2</b>	Uri
<b>1 121</b>	<b>0,8</b>	<b>– 400</b>	<b>– 35,7</b>	<b>721</b>	<b>0,7</b>	<b>– 21</b>	<b>– 2,9</b>	<b>700</b>	<b>0,7</b>	Schwyz
<b>220</b>	<b>0,2</b>	<b>– 86</b>	<b>– 39,2</b>	<b>134</b>	<b>0,1</b>	<b>– 9</b>	<b>– 6,7</b>	<b>125</b>	<b>0,1</b>	Obwald
<b>325</b>	<b>0,2</b>	<b>– 136</b>	<b>– 41,9</b>	<b>189</b>	<b>0,2</b>	<b>– 24</b>	<b>– 12,7</b>	<b>165</b>	<b>0,2</b>	Nidwald
<b>448</b>	<b>0,3</b>	<b>– 155</b>	<b>– 34,6</b>	<b>293</b>	<b>0,3</b>	<b>– 8</b>	<b>– 2,7</b>	<b>285</b>	<b>0,3</b>	Glaris
<b>1 724</b>	<b>1,3</b>	<b>– 508</b>	<b>– 29,5</b>	<b>1 216</b>	<b>1,2</b>	<b>– 33</b>	<b>– 2,7</b>	<b>1 183</b>	<b>1,3</b>	Zoug
<b>5 266</b>	<b>3,8</b>	<b>– 1 296</b>	<b>– 24,6</b>	<b>3 970</b>	<b>4,0</b>	<b>– 302</b>	<b>– 7,6</b>	<b>3 668</b>	<b>3,9</b>	Fribourg
<b>4 356</b>	<b>3,2</b>	<b>– 1 067</b>	<b>– 24,5</b>	<b>3 289</b>	<b>3,3</b>	<b>– 371</b>	<b>– 11,3</b>	<b>2 918</b>	<b>3,1</b>	Soleure
<b>3 900</b>	<b>2,8</b>	<b>– 821</b>	<b>– 21,1</b>	<b>3 079</b>	<b>3,1</b>	<b>12</b>	<b>0,4</b>	<b>3 091</b>	<b>3,3</b>	Bâle–Ville
<b>3 653</b>	<b>2,7</b>	<b>– 887</b>	<b>– 24,3</b>	<b>2 766</b>	<b>2,8</b>	<b>– 97</b>	<b>– 3,5</b>	<b>2 669</b>	<b>2,9</b>	Bâle–Campagne
<b>1 435</b>	<b>1,0</b>	<b>– 347</b>	<b>– 24,2</b>	<b>1 088</b>	<b>1,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 088</b>	<b>1,2</b>	Schaffhouse
<b>552</b>	<b>0,4</b>	<b>– 170</b>	<b>– 30,8</b>	<b>382</b>	<b>0,4</b>	<b>– 39</b>	<b>– 10,2</b>	<b>343</b>	<b>0,4</b>	Appenzell Rh.–Ext,
<b>67</b>	<b>0,0</b>	<b>– 25</b>	<b>– 37,3</b>	<b>42</b>	<b>0,0</b>	<b>5</b>	<b>12,0</b>	<b>47</b>	<b>0,1</b>	Appenzell Rh.–Int,
<b>6 647</b>	<b>4,8</b>	<b>– 1 994</b>	<b>– 30,0</b>	<b>4 653</b>	<b>4,7</b>	<b>– 396</b>	<b>– 8,5</b>	<b>4 257</b>	<b>4,6</b>	Saint–Gall
<b>1 667</b>	<b>1,2</b>	<b>– 596</b>	<b>– 35,8</b>	<b>1 071</b>	<b>1,1</b>	<b>– 42</b>	<b>– 3,9</b>	<b>1 029</b>	<b>1,1</b>	Grisons
<b>12 993</b>	<b>9,4</b>	<b>– 3 397</b>	<b>– 26,1</b>	<b>9 596</b>	<b>9,6</b>	<b>– 1 159</b>	<b>– 12,1</b>	<b>8 437</b>	<b>9,0</b>	Argovie
<b>3 757</b>	<b>2,7</b>	<b>– 760</b>	<b>– 20,2</b>	<b>2 997</b>	<b>3,0</b>	<b>– 154</b>	<b>– 5,1</b>	<b>2 843</b>	<b>3,0</b>	Thurgovie
<b>5 352</b>	<b>3,9</b>	<b>– 992</b>	<b>– 18,5</b>	<b>4 360</b>	<b>4,4</b>	<b>– 358</b>	<b>– 8,2</b>	<b>4 002</b>	<b>4,3</b>	Tessin
<b>16 979</b>	<b>12,3</b>	<b>– 3 490</b>	<b>– 20,6</b>	<b>13 489</b>	<b>13,5</b>	<b>124</b>	<b>0,9</b>	<b>13 613</b>	<b>14,6</b>	Vaud
<b>5 756</b>	<b>4,2</b>	<b>– 1 645</b>	<b>– 28,6</b>	<b>4 111</b>	<b>4,1</b>	<b>– 88</b>	<b>– 2,1</b>	<b>4 023</b>	<b>4,3</b>	Valais
<b>3 880</b>	<b>2,8</b>	<b>– 1 186</b>	<b>– 30,6</b>	<b>2 694</b>	<b>2,7</b>	<b>– 311</b>	<b>– 11,5</b>	<b>2 383</b>	<b>2,5</b>	Neuchâtel
<b>12 360</b>	<b>9,0</b>	<b>– 2 677</b>	<b>– 21,7</b>	<b>9 683</b>	<b>9,7</b>	<b>– 315</b>	<b>– 3,3</b>	<b>9 368</b>	<b>10,0</b>	Genève
<b>1 778</b>	<b>1,3</b>	<b>– 420</b>	<b>– 23,6</b>	<b>1 358</b>	<b>1,4</b>	<b>– 117</b>	<b>– 8,6</b>	<b>1 241</b>	<b>1,3</b>	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2023

### Entrées au chômage selon les cantons, en 2023

TA 2b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>35 265</b>	<b>26 586</b>	<b>27 890</b>	<b>26 062</b>	<b>26 077</b>	<b>25 023</b>	<b>26 964</b>	<b>29 719</b>	<b>28 675</b>	<b>29 855</b>	<b>31 609</b>	<b>31 024</b>
Zürich	5 741	4 508	4 701	4 311	4 235	4 224	4 763	4 976	4 784	4 986	5 118	4 853
Bern	2 845	2 203	2 202	2 074	2 116	1 874	2 025	2 324	2 240	2 466	2 722	2 517
Luzern	1 300	920	999	875	979	954	955	1 084	995	1 021	1 241	1 107
Uri	71	92	75	57	72	43	47	86	55	68	69	82
Schwyz	326	256	241	199	213	199	250	229	223	242	274	270
Obwalden	66	60	67	47	60	47	48	46	64	57	61	70
Nidwalden	106	63	71	60	75	62	69	71	81	77	82	81
Glarus	123	95	95	80	81	70	61	70	53	79	69	69
Zug	431	322	329	318	335	293	399	375	345	360	355	354
Freiburg	1 590	1 201	1 221	946	1 097	1 004	1 155	1 136	1 143	1 165	1 271	1 277
Solothurn	1 367	1 035	1 098	953	1 013	946	1 040	1 204	1 049	1 086	1 192	1 097
Basel-Stadt	867	713	681	658	662	662	698	870	742	786	831	775
Basel-Landschaft	1 036	818	856	772	774	782	792	937	906	827	927	913
Schaffhausen	385	265	263	232	247	285	277	394	327	296	324	258
Appenzell A.Rh.	157	97	114	79	111	103	84	139	132	143	132	116
Appenzell I.Rh.	35	16	14	14	14	17	30	23	12	13	18	17
St.Gallen	1 871	1 601	1 606	1 622	1 560	1 484	1 478	1 747	1 594	1 777	1 773	1 754
Graubünden	645	403	530	892	437	351	336	334	417	714	642	856
Aargau	3 169	2 488	2 520	2 378	2 571	2 332	2 290	2 754	2 541	2 573	2 679	2 604
Thurgau	1 144	838	931	813	876	854	905	997	888	962	1 014	970
Tessin	1 591	1 070	1 168	1 062	974	1 025	1 047	1 095	1 329	1 332	1 758	1 259
Waadt	4 831	3 659	3 783	3 463	3 512	3 573	3 901	4 376	3 897	3 970	4 042	4 037
Wallis	2 012	1 162	1 334	1 579	1 341	1 189	1 266	1 327	1 354	1 540	1 894	2 763
Neuenburg	707	569	628	501	548	529	579	664	638	650	705	686
Genf	2 536	1 850	2 050	1 852	1 884	1 847	2 206	2 163	2 566	2 354	2 048	1 936
Jura	313	282	313	225	290	274	263	298	300	311	368	303

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Entrées au chômage selon les cantons, en 2023 (suite)**

TA 2b

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>377 895</b>	<b>100,0</b>	<b>– 33 069</b>	<b>– 8,8</b>	<b>344 826</b>	<b>100,0</b>	<b>– 77</b>	<b>0,0</b>	<b>344 749</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
63 228	16,7	– 6 551	– 10,4	56 677	16,4	523	0,9	57 200	16,6	Zürich
32 187	8,5	– 3 382	– 10,5	28 805	8,4	– 1 197	– 4,2	27 608	8,0	Berne
14 062	3,7	– 1 776	– 12,6	12 286	3,6	144	1,2	12 430	3,6	Lucerne
881	0,2	– 106	– 12,0	775	0,2	42	5,4	817	0,2	Uri
3 847	1,0	– 979	– 25,4	2 868	0,8	54	1,9	2 922	0,8	Schwyz
862	0,2	– 128	– 14,8	734	0,2	– 41	– 5,6	693	0,2	Obwald
1 116	0,3	– 180	– 16,1	936	0,3	– 38	– 4,1	898	0,3	Nidwald
1 231	0,3	– 296	– 24,0	935	0,3	10	1,1	945	0,3	Glaris
4 439	1,2	– 316	– 7,1	4 123	1,2	93	2,3	4 216	1,2	Zoug
15 690	4,2	– 1 287	– 8,2	14 403	4,2	– 197	– 1,4	14 206	4,1	Fribourg
14 553	3,9	– 1 027	– 7,1	13 526	3,9	– 446	– 3,3	13 080	3,8	Soleure
8 937	2,4	– 221	– 2,5	8 716	2,5	229	2,6	8 945	2,6	Bâle-Ville
10 745	2,8	– 455	– 4,2	10 290	3,0	50	0,5	10 340	3,0	Bâle-Campagne
3 921	1,0	– 229	– 5,8	3 692	1,1	– 139	– 3,8	3 553	1,0	Schaffhouse
1 544	0,4	– 240	– 15,5	1 304	0,4	103	7,9	1 407	0,4	Appenzell Rh.-Ext.
260	0,1	– 34	– 13,1	226	0,1	– 3	– 1,3	223	0,1	Appenzell Rh.-Int.
21 876	5,8	– 2 812	– 12,9	19 064	5,5	803	4,2	19 867	5,8	Saint-Gall
8 169	2,2	– 1 564	– 19,1	6 605	1,9	– 48	– 0,7	6 557	1,9	Grisons
35 405	9,4	– 4 124	– 11,6	31 281	9,1	– 382	– 1,2	30 899	9,0	Argovie
11 752	3,1	– 295	– 2,5	11 457	3,3	– 265	– 2,3	11 192	3,2	Thurgovie
15 691	4,2	– 1 068	– 6,8	14 623	4,2	87	0,6	14 710	4,3	Tessin
48 294	12,8	– 1 145	– 2,4	47 149	13,7	– 105	– 0,2	47 044	13,6	Vaud
20 991	5,6	– 2 590	– 12,3	18 401	5,3	360	2,0	18 761	5,4	Valais
8 868	2,3	– 1 397	– 15,8	7 471	2,2	– 67	– 0,9	7 404	2,1	Neuchâtel
25 488	6,7	– 735	– 2,9	24 753	7,2	539	2,2	25 292	7,3	Genève
3 858	1,0	– 132	– 3,4	3 726	1,1	– 186	– 5,0	3 540	1,0	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2023

### Sorties du chômage selon les cantons, en 2023

TA 2c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>31 430</b>	<b>28 910</b>	<b>33 587</b>	<b>28 283</b>	<b>28 535</b>	<b>28 000</b>	<b>24 462</b>	<b>27 439</b>	<b>27 730</b>	<b>27 118</b>	<b>27 161</b>	<b>22 176</b>
Zürich	5 086	4 560	5 129	4 614	4 639	4 372	4 059	4 583	4 638	4 606	4 588	3 448
Bern	2 643	2 389	2 790	2 350	2 390	2 384	1 906	2 273	2 023	2 079	2 131	1 710
Luzern	1 135	966	1 150	1 020	1 088	943	1 013	1 076	1 008	948	958	775
Uri	68	75	82	75	62	88	50	55	51	53	55	47
Schwyz	264	253	256	237	236	240	187	213	227	218	208	190
Obwalden	78	59	61	55	62	51	51	59	46	49	51	56
Nidwalden	104	76	86	86	78	62	57	76	75	64	73	67
Glarus	93	90	108	81	84	130	64	55	64	88	66	49
Zug	373	344	372	306	349	327	303	331	352	339	300	258
Freiburg	1 362	1 321	1 504	1 144	1 292	1 157	1 018	1 008	1 208	1 210	1 069	802
Solothurn	1 290	1 083	1 230	1 074	1 091	1 102	958	1 085	1 085	1 090	1 038	771
Basel-Stadt	738	694	764	647	780	661	605	813	788	645	662	502
Basel-Landschaft	925	849	888	876	835	803	861	849	789	849	829	670
Schaffhausen	317	300	310	272	264	288	262	330	302	293	294	243
Appenzell A.Rh.	120	122	135	104	109	113	100	118	116	114	136	92
Appenzell I.Rh.	20	22	16	18	20	15	18	19	22	20	11	9
St.Gallen	1 837	1 712	1 824	1 619	1 652	1 579	1 385	1 688	1 682	1 688	1 644	1 294
Graubünden	551	506	662	594	620	709	415	361	335	347	501	824
Aargau	2 908	2 621	2 923	2 580	2 624	2 580	2 357	2 557	2 610	2 444	2 356	1 870
Thurgau	1 000	898	1 053	997	874	973	850	952	908	888	907	674
Tessin	1 270	1 253	1 865	1 453	1 264	1 075	1 035	1 026	1 169	1 132	1 107	1 023
Waadt	4 026	3 948	4 792	3 706	3 779	3 763	3 255	3 774	3 888	3 816	3 854	2 961
Wallis	1 931	1 890	2 159	1 571	1 472	1 483	1 136	1 247	1 332	1 221	1 323	1 497
Neuenburg	714	630	724	641	600	653	451	586	651	525	624	470
Genf	2 250	1 977	2 316	1 870	1 965	2 144	1 836	2 017	2 087	2 127	2 082	1 642
Jura	327	272	388	293	306	305	230	288	274	265	294	232

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage selon les cantons, en 2023 (suite)**

TA2c

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>419 712</b>	<b>100,0</b>	<b>- 50 099</b>	<b>- 11,9</b>	<b>369 613</b>	<b>100,0</b>	<b>- 34 782</b>	<b>- 9,4</b>	<b>334 831</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>72 640</b>	<b>17,3</b>	- 10 232	- 14,1	<b>62 408</b>	<b>16,9</b>	- 8 086	- 13,0	<b>54 322</b>	<b>16,2</b>	Zürich
<b>36 489</b>	<b>8,7</b>	- 4 575	- 12,5	<b>31 914</b>	<b>8,6</b>	- 4 846	- 15,2	<b>27 068</b>	<b>8,1</b>	Berne
<b>16 118</b>	<b>3,8</b>	- 2 916	- 18,1	<b>13 202</b>	<b>3,6</b>	- 1 122	- 8,5	<b>12 080</b>	<b>3,6</b>	Lucerne
<b>997</b>	<b>0,2</b>	- 171	- 17,2	<b>826</b>	<b>0,2</b>	- 65	- 7,9	<b>761</b>	<b>0,2</b>	Uri
<b>4 467</b>	<b>1,1</b>	- 1 353	- 30,3	<b>3 114</b>	<b>0,8</b>	- 385	- 12,4	<b>2 729</b>	<b>0,8</b>	Schwyz
<b>998</b>	<b>0,2</b>	- 234	- 23,4	<b>764</b>	<b>0,2</b>	- 86	- 11,3	<b>678</b>	<b>0,2</b>	Obwald
<b>1 284</b>	<b>0,3</b>	- 270	- 21,0	<b>1 014</b>	<b>0,3</b>	- 110	- 10,8	<b>904</b>	<b>0,3</b>	Nidwald
<b>1 398</b>	<b>0,3</b>	- 380	- 27,2	<b>1 018</b>	<b>0,3</b>	- 46	- 4,5	<b>972</b>	<b>0,3</b>	Glaris
<b>4 980</b>	<b>1,2</b>	- 555	- 11,1	<b>4 425</b>	<b>1,2</b>	- 471	- 10,6	<b>3 954</b>	<b>1,2</b>	Zoug
<b>17 488</b>	<b>4,2</b>	- 2 286	- 13,1	<b>15 202</b>	<b>4,1</b>	- 1 107	- 7,3	<b>14 095</b>	<b>4,2</b>	Fribourg
<b>15 509</b>	<b>3,7</b>	- 1 009	- 6,5	<b>14 500</b>	<b>3,9</b>	- 1 603	- 11,1	<b>12 897</b>	<b>3,9</b>	Soleure
<b>9 880</b>	<b>2,4</b>	- 690	- 7,0	<b>9 190</b>	<b>2,5</b>	- 891	- 9,7	<b>8 299</b>	<b>2,5</b>	Bâle-Ville
<b>11 679</b>	<b>2,8</b>	- 763	- 6,5	<b>10 916</b>	<b>3,0</b>	- 893	- 8,2	<b>10 023</b>	<b>3,0</b>	Bâle-Campagne
<b>4 431</b>	<b>1,1</b>	- 572	- 12,9	<b>3 859</b>	<b>1,0</b>	- 384	- 10,0	<b>3 475</b>	<b>1,0</b>	Schaffhouse
<b>1 754</b>	<b>0,4</b>	- 356	- 20,3	<b>1 398</b>	<b>0,4</b>	- 19	- 1,4	<b>1 379</b>	<b>0,4</b>	Appenzell Rh.-Ext.
<b>286</b>	<b>0,1</b>	- 42	- 14,7	<b>244</b>	<b>0,1</b>	- 34	- 13,9	<b>210</b>	<b>0,1</b>	Appenzell Rh.-Int.
<b>23 959</b>	<b>5,7</b>	- 3 493	- 14,6	<b>20 466</b>	<b>5,5</b>	- 862	- 4,2	<b>19 604</b>	<b>5,9</b>	Saint-Gall
<b>8 817</b>	<b>2,1</b>	- 1 903	- 21,6	<b>6 914</b>	<b>1,9</b>	- 489	- 7,1	<b>6 425</b>	<b>1,9</b>	Grisons
<b>38 291</b>	<b>9,1</b>	- 4 332	- 11,3	<b>33 959</b>	<b>9,2</b>	- 3 529	- 10,4	<b>30 430</b>	<b>9,1</b>	Argovie
<b>12 511</b>	<b>3,0</b>	- 487	- 3,9	<b>12 024</b>	<b>3,3</b>	- 1 050	- 8,7	<b>10 974</b>	<b>3,3</b>	Thurgovie
<b>16 931</b>	<b>4,0</b>	- 1 643	- 9,7	<b>15 288</b>	<b>4,1</b>	- 616	- 4,0	<b>14 672</b>	<b>4,4</b>	Tessin
<b>53 258</b>	<b>12,7</b>	- 4 546	- 8,5	<b>48 712</b>	<b>13,2</b>	- 3 150	- 6,5	<b>45 562</b>	<b>13,6</b>	Vaud
<b>23 136</b>	<b>5,5</b>	- 3 682	- 15,9	<b>19 454</b>	<b>5,3</b>	- 1 192	- 6,1	<b>18 262</b>	<b>5,5</b>	Valais
<b>10 110</b>	<b>2,4</b>	- 1 753	- 17,3	<b>8 357</b>	<b>2,3</b>	- 1 088	- 13,0	<b>7 269</b>	<b>2,2</b>	Neuchâtel
<b>28 069</b>	<b>6,7</b>	- 1 650	- 5,9	<b>26 419</b>	<b>7,1</b>	- 2 106	- 8,0	<b>24 313</b>	<b>7,3</b>	Genève
<b>4 232</b>	<b>1,0</b>	- 206	- 4,9	<b>4 026</b>	<b>1,1</b>	- 552	- 13,7	<b>3 474</b>	<b>1,0</b>	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2023<sup>1</sup>

### Taux de chômage selon les cantons, en 2023<sup>1</sup>

TA 2d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>
Zürich	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	2,0
Bern	1,6	1,6	1,5	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,7
Luzern	1,4	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2	1,3	1,4
Uri	0,8	0,9	0,8	0,7	0,8	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	1,1
Schwyz	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9
Obwalden	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7
Nidwalden	0,8	0,8	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8
Glarus	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,2	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,2
Zug	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	2,0
Freiburg	2,4	2,4	2,2	2,1	2,0	1,9	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,4
Solothurn	2,1	2,1	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9	2,0	2,2
Basel-Stadt	3,1	3,1	3,0	3,0	2,9	2,9	3,0	3,0	3,0	3,1	3,3	3,5
Basel-Landschaft	1,9	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	2,0
Schaffhausen	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,4	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7
Appenzell A.Rh.	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,3
Appenzell I.Rh.	0,6	0,6	0,6	0,5	0,4	0,5	0,6	0,6	0,5	0,4	0,5	0,6
St. Gallen	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7
Graubünden	1,2	1,1	0,9	1,2	1,0	0,7	0,6	0,6	0,7	1,0	1,2	1,2
Aargau	2,4	2,4	2,3	2,2	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	2,4
Thurgau	2,0	2,0	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	2,1
Tessin	3,0	2,9	2,5	2,3	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,7	2,9
Waadt	3,5	3,4	3,2	3,1	3,1	3,0	3,2	3,3	3,3	3,3	3,4	3,6
Wallis	3,0	2,6	2,1	2,1	2,0	1,9	1,9	2,0	2,0	2,2	2,5	3,2
Neuenburg	2,9	2,8	2,7	2,6	2,5	2,4	2,5	2,6	2,6	2,7	2,8	3,1
Genf	3,8	3,8	3,7	3,7	3,6	3,5	3,6	3,7	3,9	4,0	4,0	4,1
Jura	3,6	3,7	3,4	3,3	3,2	3,1	3,2	3,2	3,3	3,4	3,6	3,8

<sup>1</sup> Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2015–2017).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

**Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2023<sup>1</sup> (Fortsetzung)**  
**Taux de chômage selon les cantons, en 2023<sup>1</sup> (suite)**

TA2d

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020	VK <sup>2</sup> CV <sup>2</sup>	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020		
<b>3,0</b>	<b>-0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>2,0</b>	<b>4 597 259</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
<b>2,9</b>	-1,1	<b>1,8</b>	-0,1	<b>1,7</b>	864 033	A	Zürich
<b>2,4</b>	-0,7	<b>1,7</b>	-0,3	<b>1,4</b>	559 779	A	Berne
<b>2,1</b>	-0,8	<b>1,3</b>	-0,1	<b>1,2</b>	229 730	A	Lucerne
<b>1,2</b>	-0,4	<b>0,8</b>	-	<b>0,8</b>	19 309	C	Uri
<b>1,2</b>	-0,4	<b>0,8</b>	-	<b>0,8</b>	90 080	A	Schwyz
<b>1,0</b>	-0,4	<b>0,6</b>	-	<b>0,6</b>	21 456	B	Obwald
<b>1,3</b>	-0,5	<b>0,8</b>	-0,1	<b>0,7</b>	24 122	B	Nidwald
<b>2,0</b>	-0,7	<b>1,3</b>	-	<b>1,3</b>	21 885	B	Glaris
<b>2,5</b>	-0,8	<b>1,7</b>	-	<b>1,7</b>	70 203	B	Zoug
<b>3,0</b>	-0,7	<b>2,3</b>	-0,2	<b>2,1</b>	173 367	A	Fribourg
<b>2,9</b>	-0,7	<b>2,2</b>	-0,2	<b>2,0</b>	148 615	A	Soleure
<b>3,9</b>	-0,9	<b>3,0</b>	0,1	<b>3,1</b>	101 004	A	Bâle-Ville
<b>2,5</b>	-0,6	<b>1,9</b>	-0,1	<b>1,8</b>	146 338	A	Bâle-Campagne
<b>3,3</b>	-0,8	<b>2,5</b>	-	<b>2,5</b>	43 396	B	Schaffhouse
<b>1,9</b>	-0,6	<b>1,3</b>	-0,1	<b>1,2</b>	29 605	B	Appenzell Rh.-Ext.
<b>0,8</b>	-0,3	<b>0,5</b>	-	<b>0,5</b>	8 677	C	Appenzell Rh.-Int.
<b>2,4</b>	-0,7	<b>1,7</b>	-0,2	<b>1,5</b>	276 931	A	Saint-Gall
<b>1,6</b>	-0,6	<b>1,0</b>	-	<b>1,0</b>	107 514	A	Grisons
<b>3,4</b>	-0,9	<b>2,5</b>	-0,3	<b>2,2</b>	378 664	A	Argovie
<b>2,4</b>	-0,4	<b>2,0</b>	-0,1	<b>1,9</b>	153 640	A	Thurgovie
<b>3,2</b>	-0,6	<b>2,6</b>	-0,2	<b>2,4</b>	165 156	A	Tessin
<b>4,1</b>	-0,8	<b>3,3</b>	-	<b>3,3</b>	414 182	A	Vaud
<b>3,3</b>	-1,0	<b>2,3</b>	-	<b>2,3</b>	176 414	A	Valais
<b>4,4</b>	-1,4	<b>3,0</b>	-0,3	<b>2,7</b>	88 873	A	Neuchâtel
<b>5,0</b>	-1,1	<b>3,9</b>	-0,1	<b>3,8</b>	248 016	A	Genève
<b>4,9</b>	-1,2	<b>3,7</b>	-0,3	<b>3,4</b>	36 270	B	Jura

<sup>2</sup> Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%  
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

**Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a</sup>**  
**Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2023<sup>a</sup>**

TA 3a

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>		<b>100 776</b>	<b>98 452</b>	<b>92 755</b>	<b>90 534</b>	<b>88 076</b>	<b>85 099</b>	<b>87 601</b>	<b>89 881</b>	<b>90 826</b>	<b>93 563</b>	<b>98 011</b>	<b>106 859</b>
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	951	855	697	610	545	515	527	585	599	694	836	945
B–F	Sektor 2 (Industrie)	26 780	25 186	22 700	21 093	19 956	18 815	19 169	19 255	19 323	20 046	21 985	27 339
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	68 201	67 524	64 692	64 310	63 052	61 127	62 997	64 827	65 521	67 442	69 573	72 619
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	951	855	697	610	545	515	527	585	599	694	836	945
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	72	72	67	62	55	49	50	58	56	62	69	74
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	2 279	2 304	2 193	2 163	2 130	2 031	2 016	1 981	1 943	1 952	2 066	2 201
C 13–14	Textilien und Bekleidung	252	241	237	232	224	206	220	234	226	220	219	231
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	30	33	34	42	44	36	34	35	34	29	29	43
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	563	539	517	478	436	437	449	448	428	430	474	576
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	508	493	487	478	486	460	492	512	487	484	474	491
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	1 265	1 251	1 201	1 163	1 196	1 166	1 177	1 157	1 189	1 194	1 231	1 273
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	605	575	557	566	589	564	587	614	605	605	629	637
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	474	435	411	407	384	345	375	378	366	362	385	463
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	2 077	2 092	2 015	1 904	1 891	1 781	1 861	1 839	1 893	1 892	1 943	2 167
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	2 465	2 477	2 439	2 436	2 403	2 351	2 447	2 497	2 509	2 638	2 675	2 825
–C 2652	– Uhren	881	893	854	842	831	806	865	850	868	937	994	1 061
C 28	Maschinenbau	1 108	1 071	1 052	1 081	1 048	1 006	1 020	1 052	1 044	1 070	1 111	1 186
C 29–30	Fahrzeugbau	272	271	276	257	258	250	238	231	241	267	272	321
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	960	936	912	908	870	859	875	914	940	1 001	1 028	1 108
D 35	Energieversorgung	246	249	248	239	242	227	239	254	264	270	276	310
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	357	367	339	325	315	299	291	301	304	310	306	346
F 41–43	Baugewerbe	13 247	11 780	9 715	8 352	7 385	6 748	6 798	6 750	6 794	7 260	8 798	13 087
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	13 434	13 310	12 864	12 642	12 383	12 077	12 315	12 731	12 744	12 837	12 962	13 717
G 45	Autohandel- und reparatur	1 523	1 502	1 388	1 312	1 271	1 256	1 308	1 414	1 319	1 297	1 312	1 434
G 46	Grosshandel	4 983	4 946	4 800	4 788	4 698	4 654	4 822	4 861	4 819	4 911	5 002	5 364
G 47	Detailhandel	6 928	6 862	6 676	6 542	6 414	6 167	6 185	6 456	6 606	6 629	6 648	6 919
H 49–53	Verkehr und Transport	4 675	4 746	4 575	4 552	4 471	4 199	4 151	4 177	4 230	4 270	4 474	4 761
I 55–56	Gastgewerbe	8 155	7 983	7 371	7 592	7 143	6 329	6 402	6 434	6 772	7 844	8 931	8 720
J 58–63	Information und Kom.	3 227	3 274	3 274	3 296	3 354	3 470	3 754	3 897	3 944	4 001	4 144	4 342
–J 62	– Informatik	1 886	1 947	1 953	1 968	2 025	2 112	2 302	2 423	2 461	2 604	2 684	2 804
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	4 622	4 626	4 611	4 672	4 611	4 492	4 634	4 762	4 683	4 794	4 939	5 138
–K 64	– Banken	2 462	2 484	2 447	2 474	2 447	2 368	2 461	2 509	2 505	2 534	2 661	2 752
–K 65	– Versicherungen	641	652	656	649	626	604	619	634	596	607	611	647
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	1 089	1 030	967	974	956	938	980	1 026	1 016	1 080	1 104	1 133
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	6 814	6 757	6 595	6 655	6 799	6 699	6 909	7 083	7 121	7 394	7 462	7 904
–M 72	– Forschung und Entwicklung	591	592	572	625	674	663	669	674	673	733	751	846
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	6 754	6 623	5 988	5 754	5 516	5 359	5 318	5 448	5 596	5 787	6 246	7 176
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	2 598	2 483	2 384	2 316	2 275	2 259	2 430	2 524	2 534	2 553	2 536	2 630
P 85	Erziehung und Unterricht	2 860	2 916	2 750	2 797	2 728	2 854	3 194	3 401	3 346	3 209	3 108	3 108
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	8 959	8 866	8 602	8 453	8 258	8 060	8 398	8 744	8 787	8 770	8 711	8 946
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	1 450	1 438	1 361	1 302	1 310	1 286	1 352	1 343	1 347	1 413	1 483	1 517
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	2 384	2 312	2 234	2 227	2 190	2 076	2 160	2 265	2 321	2 399	2 415	2 470
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	1 180	1 160	1 116	1 078	1 058	1 029	1 000	992	1 080	1 091	1 058	1 057
	keine Angaben, übrige	4 844	4 887	4 666	4 521	4 523	4 642	4 908	5 214	5 383	5 381	5 617	5 956

<sup>a</sup> Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

**Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a</sup> (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2023<sup>a</sup> (suite)**

TA3a

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
<b>137 614</b>	<b>100,0</b>	<b>- 38 037</b>	<b>- 27,6</b>	<b>99 577</b>	<b>100,0</b>	<b>- 6 041</b>	<b>- 6,1</b>	<b>93 536</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>	
1 129	0,8	- 342	- 30,3	787	0,8	- 90	- 11,4	697	0,7	A	Sektor 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
33 588	24,4	- 9 996	- 29,8	23 592	23,7	- 1 788	- 7,6	21 804	23,3	B–F	Sektor 2 (Industrie)
97 965	71,2	- 27 386	- 28,0	70 579	70,9	- 4 589	- 6,5	65 990	70,6	G–T	Sektor 3 (Autres services)
1 129	0,8	- 342	- 30,3	787	0,8	- 90	- 11,4	697	0,7	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
91	0,1	- 16	- 17,7	75	0,1	- 13	- 17,3	62	0,1	B 05–09	Industries extractives
3 172	2,3	- 910	- 28,7	2 262	2,3	- 157	- 6,9	2 105	2,3	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
465	0,3	- 176	- 37,8	289	0,3	- 60	- 20,8	229	0,2	C 13–14	Textiles und habilement
72	0,1	- 27	- 37,4	45	0,0	- 10	- 22,3	35	0,0	C 15	Cuir, chaussures
740	0,5	- 246	- 33,3	494	0,5	- 13	- 2,6	481	0,5	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
927	0,7	- 342	- 36,9	585	0,6	- 97	- 16,6	488	0,5	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
1 656	1,2	- 401	- 24,2	1 255	1,3	- 50	- 4,0	1 205	1,3	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
974	0,7	- 305	- 31,3	669	0,7	- 75	- 11,2	594	0,6	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
570	0,4	- 121	- 21,2	449	0,5	- 50	- 11,1	399	0,4	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
3 256	2,4	- 1 051	- 32,3	2 205	2,2	- 259	- 11,7	1 946	2,1	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
4 155	3,0	- 1 470	- 35,4	2 685	2,7	- 171	- 6,4	2 514	2,7	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
1 774	1,3	- 699	- 39,4	1 075	1,1	- 185	- 17,2	890	1,0	-C 2652	- Montres
1 915	1,4	- 720	- 37,6	1 195	1,2	- 124	- 10,4	1 071	1,1	C 28	Fabrication de machines
451	0,3	- 168	- 37,2	283	0,3	- 20	- 7,1	263	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
1 502	1,1	- 499	- 33,2	1 003	1,0	- 60	- 6,0	943	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
294	0,2	- 42	- 14,3	252	0,3	3	1,2	255	0,3	D 35	Production et distribution d'énergie
497	0,4	- 130	- 26,2	367	0,4	- 45	- 12,3	322	0,3	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
12 852	9,3	- 3 372	- 26,2	9 480	9,5	- 587	- 6,2	8 893	9,5	F 41–43	Bâtiment et génie civil
19 688	14,3	- 5 531	- 28,1	14 157	14,2	- 1 322	- 9,3	12 835	13,7	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
2 339	1,7	- 715	- 30,6	1 624	1,6	- 263	- 16,2	1 361	1,5	G 45	Commerce, réparation d'auto
7 405	5,4	- 2 151	- 29,0	5 254	5,3	- 367	- 7,0	4 887	5,2	G 46	Commerce de gros
9 943	7,2	- 2 664	- 26,8	7 279	7,3	- 693	- 9,5	6 586	7,0	G 47	Commerce de détail
6 369	4,6	- 1 543	- 24,2	4 826	4,8	- 386	- 8,0	4 440	4,7	H 49–53	Trafic et transports
13 938	10,1	- 5 894	- 42,3	8 044	8,1	- 571	- 7,1	7 473	8,0	I 55–56	Hôtellerie et restauration
4 438	3,2	- 1 244	- 28,0	3 194	3,2	471	14,7	3 665	3,9	J 58–63	Information et communication
2 468	1,8	- 671	- 27,2	1 797	1,8	467	26,0	2 264	2,4	-J 62	- Informatique
6 750	4,9	- 1 733	- 25,7	5 017	5,0	- 302	- 6,0	4 715	5,0	K 64–66	Activités financières et d'assurance
3 682	2,7	- 1 042	- 28,3	2 640	2,7	- 131	- 5,0	2 509	2,7	-K 64	- Banques
860	0,6	- 178	- 20,7	682	0,7	- 53	- 7,8	629	0,7	-K 65	- Assurances
1 515	1,1	- 356	- 23,5	1 159	1,2	- 135	- 11,6	1 024	1,1	L 68	Activités immobilières
10 127	7,4	- 3 018	- 29,8	7 109	7,1	- 93	- 1,3	7 016	7,5	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
660	0,5	- 96	- 14,5	564	0,6	108	19,2	672	0,7	-M 72	- Recherche et développement
8 982	6,5	- 2 485	- 27,7	6 497	6,5	- 533	- 8,2	5 964	6,4	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
3 174	2,3	- 498	- 15,7	2 676	2,7	- 216	- 8,1	2 460	2,6	O 84	Administration publique, assurances sociales
4 029	2,9	- 904	- 22,4	3 125	3,1	- 102	- 3,3	3 023	3,2	P 85	Enseignement
12 054	8,8	- 2 432	- 20,2	9 622	9,7	- 992	- 10,3	8 630	9,2	Q 86–88	Santé et action sociale
2 054	1,5	- 593	- 28,9	1 461	1,5	- 77	- 5,3	1 384	1,5	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
3 570	2,6	- 1 027	- 28,8	2 543	2,6	- 255	- 10,0	2 288	2,4	S 94–96	Autres activités de services
1 277	0,9	- 129	- 10,1	1 148	1,2	- 73	- 6,4	1 075	1,1	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
4 933	3,6	- 314	- 6,4	4 619	4,6	426	9,2	5 045	5,4		Non spécifié

<sup>a</sup> Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

**Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a</sup>**  
**Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2023<sup>a</sup>**

TA3b

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>		<b>35 265</b>	<b>26 586</b>	<b>27 890</b>	<b>26 062</b>	<b>26 077</b>	<b>25 023</b>	<b>26 964</b>	<b>29 719</b>	<b>28 675</b>	<b>29 855</b>	<b>31 609</b>	<b>31 024</b>
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	301	206	192	169	191	175	195	233	233	297	378	312
B–F	Sektor 2 (Industrie)	9 477	6 686	6 949	6 233	6 322	5 802	6 216	6 396	6 341	6 954	8 200	10 214
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	23 605	18 032	18 982	18 277	17 978	17 274	18 651	20 767	19 913	20 552	20 908	18 657
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	301	206	192	169	191	175	195	233	233	297	378	312
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	24	19	30	16	19	14	18	21	19	18	24	22
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	902	710	665	636	716	620	637	629	678	632	778	660
C 13–14	Textilien und Bekleidung	83	58	62	65	67	60	59	72	58	63	61	51
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	8	10	6	13	10	7	8	10	6	5	8	5
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	225	174	194	131	159	168	167	180	154	185	196	225
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	187	132	153	128	136	129	153	160	114	140	138	122
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	393	289	298	273	319	252	290	284	320	292	313	256
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	178	154	189	163	181	160	188	221	203	204	213	176
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	155	109	126	142	130	119	130	133	120	115	132	156
C 24–25	Metallerzeugung, Metallergzeugnisse	768	670	674	567	656	572	618	593	632	593	616	638
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	749	573	621	613	605	572	633	641	654	725	685	615
–C 2652	– Uhren	220	197	196	175	197	170	205	176	194	237	233	206
C 28	Maschinenbau	377	301	295	354	307	291	309	357	320	336	341	302
C 29–30	Fahrzeugbau	95	82	82	66	71	66	70	62	68	91	84	111
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	310	254	291	260	237	259	256	299	283	302	303	276
D 35	Energieversorgung	74	62	65	63	68	58	68	75	82	75	79	85
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	141	118	109	105	109	94	103	119	103	115	101	105
F 41–43	Baugewerbe	4 808	2 971	3 089	2 638	2 532	2 361	2 509	2 540	2 527	3 063	4 128	6 409
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	4 790	3 609	3 749	3 414	3 556	3 419	3 541	4 044	3 842	3 812	3 808	3 524
G 45	Autohandel- und reparatur	572	423	445	365	401	421	419	548	414	412	469	444
G 46	Grosshandel	1 517	1 190	1 225	1 170	1 212	1 206	1 262	1 250	1 262	1 329	1 284	1 281
G 47	Detailhandel	2 701	1 996	2 079	1 879	1 943	1 792	1 860	2 246	2 166	2 071	2 055	1 799
H 49–53	Verkehr und Transport	1 712	1 411	1 413	1 425	1 355	1 238	1 219	1 300	1 312	1 453	1 444	1 417
I 55–56	Gastgewerbe	3 172	2 311	2 598	2 911	2 454	2 214	2 287	2 307	2 590	3 489	3 825	2 608
J 58–63	Information und Kom.	1 002	740	803	763	786	876	1 011	958	929	889	904	806
–J 62	– Informatik	575	440	483	476	473	509	612	606	588	577	564	521
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	1 273	969	1 032	1 023	988	960	1 040	1 106	1 035	1 103	1 067	976
–K 64	– Banken	659	493	510	522	512	494	536	558	547	554	572	504
–K 65	– Versicherungen	196	164	172	148	140	132	142	155	143	133	148	130
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	366	257	246	283	254	263	282	276	274	307	312	271
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 163	1 664	1 799	1 693	1 799	1 674	1 815	1 951	1 901	1 940	1 853	1 844
–M 72	– Forschung und Entwicklung	185	122	140	157	165	152	159	152	162	202	177	202
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 318	1 822	1 767	1 735	1 696	1 588	1 558	1 777	1 857	1 849	2 187	2 365
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	855	583	635	601	586	602	742	858	720	708	653	607
P 85	Erziehung und Unterricht	1 002	854	811	780	732	852	1 071	1 423	1 097	801	807	667
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 347	2 638	2 813	2 477	2 524	2 483	2 825	3 353	2 912	2 788	2 695	2 374
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	448	359	404	319	377	309	376	391	381	418	438	361
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	825	567	640	609	603	554	658	768	734	715	678	629
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	332	248	272	244	268	242	226	255	329	280	237	208
	keine Angaben, übrige	1 882	1 662	1 767	1 383	1 586	1 772	1 902	2 323	2 188	2 052	2 123	1 841

<sup>a</sup> Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

**Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a</sup> (Fortsetzung)**  
**Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2023<sup>a</sup> (suite)**

TA3b

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
<b>377 895</b>	<b>100,0</b>	<b>- 33 069</b>	<b>- 8,8</b>	<b>344 826</b>	<b>100,0</b>	<b>- 77</b>	<b>0,0</b>	<b>344 749</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>	
3 568	0,9	- 674	- 18,9	2 894	0,8	- 12	- 0,4	2 882	0,8	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
98 697	26,1	- 12 290	- 12,5	86 407	25,1	- 617	- 0,7	85 790	24,9	B–F	Secteur 2 (Industrie)
255 748	67,7	- 20 215	- 7,9	235 533	68,3	- 1 937	- 0,8	233 596	67,8	G–T	Secteur 3 (Autres services)
3 568	0,9	- 674	- 18,9	2 894	0,8	- 12	- 0,4	2 882	0,8	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
272	0,1	- 8	- 2,9	264	0,1	- 20	- 7,6	244	0,1	B 05–09	Industries extractives
9 133	2,4	- 587	- 6,4	8 546	2,5	- 283	- 3,3	8 263	2,4	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
998	0,3	- 165	- 16,5	833	0,2	- 74	- 8,9	759	0,2	C 13–14	Textiles et habillement
160	0,0	- 45	- 28,1	115	0,0	- 19	- 16,5	96	0,0	C 15	Cuir, chaussures
2 543	0,7	- 362	- 14,2	2 181	0,6	- 23	- 1,1	2 158	0,6	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
2 068	0,5	- 368	- 17,8	1 700	0,5	- 8	- 0,5	1 692	0,5	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3 877	1,0	- 282	- 7,3	3 595	1,0	- 16	- 0,4	3 579	1,0	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
2 692	0,7	- 392	- 14,6	2 300	0,7	- 70	- 3,0	2 230	0,6	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
1 684	0,4	- 100	- 5,9	1 584	0,5	- 17	- 1,1	1 567	0,5	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
9 009	2,4	- 1 309	- 14,5	7 700	2,2	- 103	- 1,3	7 597	2,2	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
8 827	2,3	- 1 386	- 15,7	7 441	2,2	245	3,3	7 686	2,2	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
3 089	0,8	- 653	- 21,1	2 436	0,7	- 30	- 1,2	2 406	0,7	-C 2652	- Montres
4 426	1,2	- 715	- 16,2	3 711	1,1	179	4,8	3 890	1,1	C 28	Fabrication de machines
1 163	0,3	- 224	- 19,3	939	0,3	9	1,0	948	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
3 705	1,0	- 510	- 13,8	3 195	0,9	135	4,2	3 330	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
774	0,2	- 36	- 4,7	738	0,2	116	15,7	854	0,2	D 35	Production et distribution d'énergie
1 381	0,4	- 68	- 4,9	1 313	0,4	9	0,7	1 322	0,4	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
45 985	12,2	- 5 733	- 12,5	40 252	11,7	- 677	- 1,7	39 575	11,5	F 41–43	Bâtiment et génie civil
49 906	13,2	- 4 083	- 8,2	45 823	13,3	- 715	- 1,6	45 108	13,1	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
6 632	1,8	- 957	- 14,4	5 675	1,6	- 342	- 6,0	5 333	1,5	G 45	Commerce, réparation d'auto
17 040	4,5	- 1 880	- 11,0	15 160	4,4	28	0,2	15 188	4,4	G 46	Commerce de gros
26 234	6,9	- 1 246	- 4,7	24 988	7,2	- 401	- 1,6	24 587	7,1	G 47	Commerce de détail
18 166	4,8	- 1 221	- 6,7	16 945	4,9	- 246	- 1,5	16 699	4,8	H 49–53	Trafic et transports
38 686	10,2	- 6 286	- 16,2	32 400	9,4	366	1,1	32 766	9,5	I 55–56	Hôtellerie et restauration
9 167	2,4	- 428	- 4,7	8 739	2,5	1 728	19,8	10 467	3,0	J 58–63	Information et communication
5 068	1,3	- 162	- 3,2	4 906	1,4	1 518	30,9	6 424	1,9	-J 62	- Informatique
13 194	3,5	- 680	- 5,2	12 514	3,6	58	0,5	12 572	3,6	K 64–66	Activités financières et d'assurance
6 672	1,8	- 391	- 5,9	6 281	1,8	180	2,9	6 461	1,9	-K 64	- Banques
1 987	0,5	- 5	- 0,3	1 982	0,6	- 179	- 9,0	1 803	0,5	-K 65	- Assurances
3 797	1,0	- 424	- 11,2	3 373	1,0	18	0,5	3 391	1,0	L 68	Activités immobilières
22 854	6,0	- 1 727	- 7,6	21 127	6,1	969	4,6	22 096	6,4	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1 450	0,4	171	11,8	1 621	0,5	354	21,8	1 975	0,6	-M 72	- Recherche et développement
24 645	6,5	- 1 653	- 6,7	22 992	6,7	- 473	- 2,1	22 519	6,5	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
8 303	2,2	381	4,6	8 684	2,5	- 534	- 6,1	8 150	2,4	O 84	Administration publique, assurances sociales
12 028	3,2	- 825	- 6,9	11 203	3,2	- 306	- 2,7	10 897	3,2	P 85	Enseignement
36 959	9,8	- 1 681	- 4,5	35 278	10,2	- 2 049	- 5,8	33 229	9,6	Q 86–88	Santé et action sociale
4 841	1,3	- 412	- 8,5	4 429	1,3	152	3,4	4 581	1,3	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
9 475	2,5	- 874	- 9,2	8 601	2,5	- 621	- 7,2	7 980	2,3	S 94–96	Autres activités de services
3 727	1,0	- 302	- 8,1	3 425	1,0	- 284	- 8,3	3 141	0,9	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
19 882	5,3	110	0,6	19 992	5,8	2 489	12,4	22 481	6,5		Non spécifié

<sup>a</sup> Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a</sup>**  
**Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2023<sup>a</sup>**

TA3c

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>		<b>31 430</b>	<b>28 910</b>	<b>33 587</b>	<b>28 283</b>	<b>28 535</b>	<b>28 000</b>	<b>24 462</b>	<b>27 439</b>	<b>27 730</b>	<b>27 118</b>	<b>27 161</b>	<b>22 176</b>
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	287	300	347	256	262	205	188	172	220	209	245	207
B–F	Sektor 2 (Industrie)	8 572	8 359	9 516	7 886	7 522	6 991	5 921	6 392	6 336	6 314	6 367	4 991
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	21 135	18 882	22 051	18 820	19 390	19 375	16 955	19 186	19 468	18 889	19 021	15 785
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	287	300	347	256	262	205	188	172	220	209	245	207
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	23	19	36	21	23	20	17	12	21	12	17	17
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	714	691	782	669	755	719	659	668	725	630	665	522
C 13–14	Textilien und Bekleidung	65	72	72	72	76	77	44	61	68	71	64	42
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	10	7	5	5	9	9	10	9	7	10	9	6
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	174	198	218	172	204	170	156	181	174	186	152	123
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	172	149	163	137	131	154	122	144	140	147	148	107
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	352	305	345	311	289	286	279	301	288	289	279	216
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	179	183	208	153	156	186	165	195	209	203	189	169
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	153	149	150	146	153	157	103	132	132	119	114	80
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	743	668	753	682	674	691	545	618	585	601	575	431
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	668	570	669	624	649	638	551	620	656	617	677	485
–C 2652	– Uhren	236	190	244	197	218	200	160	210	187	181	195	154
C 28	Maschinenbau	369	342	316	328	343	335	297	331	332	308	303	233
C 29–30	Fahrzeugbau	90	83	84	84	71	76	84	68	58	68	83	61
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	336	281	321	271	278	280	242	266	264	245	284	203
D 35	Energieversorgung	66	64	65	73	67	72	57	63	73	70	75	54
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	126	107	140	121	122	109	112	113	100	110	104	65
F 41–43	Baugewerbe	4 332	4 471	5 189	4 017	3 522	3 012	2 478	2 610	2 504	2 628	2 629	2 177
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	4 037	3 762	4 244	3 656	3 833	3 766	3 336	3 675	3 877	3 733	3 715	2 802
G 45	Autohandel- und reparatur	496	450	567	447	444	438	376	445	515	441	460	328
G 46	Grosshandel	1 377	1 229	1 387	1 189	1 307	1 268	1 098	1 222	1 322	1 207	1 194	927
G 47	Detailhandel	2 164	2 083	2 290	2 020	2 082	2 060	1 862	2 008	2 040	2 085	2 061	1 547
H 49–53	Verkehr und Transport	1 524	1 349	1 590	1 466	1 440	1 525	1 285	1 277	1 276	1 418	1 263	1 137
I 55–56	Gastgewerbe	2 719	2 506	3 226	2 718	2 930	3 057	2 243	2 305	2 284	2 450	2 780	2 847
J 58–63	Information und Kom.	838	701	823	747	744	778	718	821	895	868	776	609
–J 62	– Informatik	463	384	481	470	423	440	424	487	554	556	490	390
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	1 185	976	1 062	963	1 062	1 081	908	982	1 126	1 002	957	778
–K 64	– Banken	579	480	543	497	545	561	446	511	555	527	477	412
–K 65	– Versicherungen	197	153	171	153	168	157	128	141	183	124	147	96
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	378	314	310	282	269	285	239	253	289	245	288	247
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	1 999	1 734	1 985	1 666	1 685	1 774	1 606	1 791	1 900	1 696	1 757	1 415
–M 72	– Forschung und Entwicklung	146	125	164	111	122	160	154	150	164	146	162	109
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 204	1 998	2 435	1 993	1 947	1 781	1 646	1 675	1 730	1 695	1 790	1 473
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	764	703	742	681	635	629	592	788	722	700	679	524
P 85	Erziehung und Unterricht	948	809	996	736	809	737	748	1 241	1 174	964	927	680
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 115	2 759	3 130	2 636	2 742	2 699	2 507	3 054	2 905	2 854	2 785	2 163
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	423	368	482	386	377	340	316	407	386	364	378	335
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	725	638	719	612	636	657	564	660	661	636	661	575
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	276	265	307	278	281	266	247	257	243	264	265	200
	keine Angaben, übrige	1 436	1 369	1 673	1 321	1 361	1 429	1 398	1 689	1 706	1 706	1 528	1 193

<sup>a</sup> Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a</sup> (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2023<sup>a</sup> (suite)**

TA3c

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
<b>419 712</b>	<b>100,0</b>	<b>- 50 099</b>	<b>- 11,9</b>	<b>369 613</b>	<b>100,0</b>	<b>- 34 782</b>	<b>- 9,4</b>	<b>334 831</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>	
<b>4 013</b>	<b>1,0</b>	<b>- 832</b>	<b>- 20,7</b>	<b>3 181</b>	<b>0,9</b>	<b>- 283</b>	<b>- 8,9</b>	<b>2 898</b>	<b>0,9</b>	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
<b>110 966</b>	<b>26,4</b>	<b>- 16 738</b>	<b>- 15,1</b>	<b>94 228</b>	<b>25,5</b>	<b>- 9 061</b>	<b>- 9,6</b>	<b>85 167</b>	<b>25,4</b>	B–F	Secteur 2 (Industrie)
<b>287 781</b>	<b>68,6</b>	<b>- 32 987</b>	<b>- 11,5</b>	<b>254 794</b>	<b>68,9</b>	<b>- 25 837</b>	<b>- 10,1</b>	<b>228 957</b>	<b>68,4</b>	G–T	Secteur 3 (Autres services)
<b>4 013</b>	<b>1,0</b>	<b>- 832</b>	<b>- 20,7</b>	<b>3 181</b>	<b>0,9</b>	<b>- 283</b>	<b>- 8,9</b>	<b>2 898</b>	<b>0,9</b>	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
<b>296</b>	<b>0,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>296</b>	<b>0,1</b>	<b>- 58</b>	<b>- 19,6</b>	<b>238</b>	<b>0,1</b>	B 05–09	Industries extractives
<b>10 083</b>	<b>2,4</b>	<b>- 935</b>	<b>- 9,3</b>	<b>9 148</b>	<b>2,5</b>	<b>- 949</b>	<b>- 10,4</b>	<b>8 199</b>	<b>2,4</b>	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
<b>1 189</b>	<b>0,3</b>	<b>- 218</b>	<b>- 18,3</b>	<b>971</b>	<b>0,3</b>	<b>- 187</b>	<b>- 19,3</b>	<b>784</b>	<b>0,2</b>	C 13–14	Textiles et habillement
<b>187</b>	<b>0,0</b>	<b>- 48</b>	<b>- 25,7</b>	<b>139</b>	<b>0,0</b>	<b>- 43</b>	<b>- 30,9</b>	<b>96</b>	<b>0,0</b>	C 15	Cuir, chaussures
<b>2 822</b>	<b>0,7</b>	<b>- 434</b>	<b>- 15,4</b>	<b>2 388</b>	<b>0,6</b>	<b>- 280</b>	<b>- 11,7</b>	<b>2 108</b>	<b>0,6</b>	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
<b>2 437</b>	<b>0,6</b>	<b>- 485</b>	<b>- 19,9</b>	<b>1 952</b>	<b>0,5</b>	<b>- 238</b>	<b>- 12,2</b>	<b>1 714</b>	<b>0,5</b>	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
<b>4 389</b>	<b>1,0</b>	<b>- 590</b>	<b>- 13,4</b>	<b>3 799</b>	<b>1,0</b>	<b>- 259</b>	<b>- 6,8</b>	<b>3 540</b>	<b>1,1</b>	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
<b>3 012</b>	<b>0,7</b>	<b>- 470</b>	<b>- 15,6</b>	<b>2 542</b>	<b>0,7</b>	<b>- 347</b>	<b>- 13,7</b>	<b>2 195</b>	<b>0,7</b>	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
<b>1 842</b>	<b>0,4</b>	<b>- 189</b>	<b>- 10,3</b>	<b>1 653</b>	<b>0,4</b>	<b>- 65</b>	<b>- 3,9</b>	<b>1 588</b>	<b>0,5</b>	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
<b>10 210</b>	<b>2,4</b>	<b>- 1 635</b>	<b>- 16,0</b>	<b>8 575</b>	<b>2,3</b>	<b>- 1 009</b>	<b>- 11,8</b>	<b>7 566</b>	<b>2,3</b>	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
<b>10 518</b>	<b>2,5</b>	<b>- 1 988</b>	<b>- 18,9</b>	<b>8 530</b>	<b>2,3</b>	<b>- 1 106</b>	<b>- 13,0</b>	<b>7 424</b>	<b>2,2</b>	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
<b>3 941</b>	<b>0,9</b>	<b>- 953</b>	<b>- 24,2</b>	<b>2 988</b>	<b>0,8</b>	<b>- 616</b>	<b>- 20,6</b>	<b>2 372</b>	<b>0,7</b>	-C 2652	– Montres
<b>5 363</b>	<b>1,3</b>	<b>- 1 164</b>	<b>- 21,7</b>	<b>4 199</b>	<b>1,1</b>	<b>- 362</b>	<b>- 8,6</b>	<b>3 837</b>	<b>1,1</b>	C 28	Fabrication de machines
<b>1 365</b>	<b>0,3</b>	<b>- 343</b>	<b>- 25,1</b>	<b>1 022</b>	<b>0,3</b>	<b>- 112</b>	<b>- 11,0</b>	<b>910</b>	<b>0,3</b>	C 29–30	Fabrication de véhicules
<b>4 269</b>	<b>1,0</b>	<b>- 751</b>	<b>- 17,6</b>	<b>3 518</b>	<b>1,0</b>	<b>- 247</b>	<b>- 7,0</b>	<b>3 271</b>	<b>1,0</b>	C 31–33	Meubles; réparation de machines
<b>879</b>	<b>0,2</b>	<b>- 92</b>	<b>- 10,5</b>	<b>787</b>	<b>0,2</b>	<b>12</b>	<b>1,5</b>	<b>799</b>	<b>0,2</b>	D 35	Production et distribution d'énergie
<b>1 472</b>	<b>0,4</b>	<b>- 27</b>	<b>- 1,8</b>	<b>1 445</b>	<b>0,4</b>	<b>- 116</b>	<b>- 8,0</b>	<b>1 329</b>	<b>0,4</b>	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
<b>50 633</b>	<b>12,1</b>	<b>- 7 369</b>	<b>- 14,6</b>	<b>43 264</b>	<b>11,7</b>	<b>- 3 695</b>	<b>- 8,5</b>	<b>39 569</b>	<b>11,8</b>	F 41–43	Bâtiment et génie civil
<b>55 969</b>	<b>13,3</b>	<b>- 5 876</b>	<b>- 10,5</b>	<b>50 093</b>	<b>13,6</b>	<b>- 5 657</b>	<b>- 11,3</b>	<b>44 436</b>	<b>13,3</b>	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
<b>7 557</b>	<b>1,8</b>	<b>- 1 299</b>	<b>- 17,2</b>	<b>6 258</b>	<b>1,7</b>	<b>- 851</b>	<b>- 13,6</b>	<b>5 407</b>	<b>1,6</b>	G 45	Commerce, réparation d'auto
<b>19 330</b>	<b>4,6</b>	<b>- 2 474</b>	<b>- 12,8</b>	<b>16 856</b>	<b>4,6</b>	<b>- 2 129</b>	<b>- 12,6</b>	<b>14 727</b>	<b>4,4</b>	G 46	Commerce de gros
<b>29 082</b>	<b>6,9</b>	<b>- 2 103</b>	<b>- 7,2</b>	<b>26 979</b>	<b>7,3</b>	<b>- 2 677</b>	<b>- 9,9</b>	<b>24 302</b>	<b>7,3</b>	G 47	Commerce de détail
<b>19 698</b>	<b>4,7</b>	<b>- 1 530</b>	<b>- 7,8</b>	<b>18 168</b>	<b>4,9</b>	<b>- 1 618</b>	<b>- 8,9</b>	<b>16 550</b>	<b>4,9</b>	H 49–53	Trafic et transports
<b>46 375</b>	<b>11,0</b>	<b>- 11 107</b>	<b>- 24,0</b>	<b>35 268</b>	<b>9,5</b>	<b>- 3 203</b>	<b>- 9,1</b>	<b>32 065</b>	<b>9,6</b>	I 55–56	Hôtellerie et restauration
<b>10 799</b>	<b>2,6</b>	<b>- 1 204</b>	<b>- 11,1</b>	<b>9 595</b>	<b>2,6</b>	<b>- 277</b>	<b>- 2,9</b>	<b>9 318</b>	<b>2,8</b>	J 58–63	Information et communication
<b>5 933</b>	<b>1,4</b>	<b>- 625</b>	<b>- 10,5</b>	<b>5 308</b>	<b>1,4</b>	<b>254</b>	<b>4,8</b>	<b>5 562</b>	<b>1,7</b>	-J 62	– Informatique
<b>14 970</b>	<b>3,6</b>	<b>- 1 129</b>	<b>- 7,5</b>	<b>13 841</b>	<b>3,7</b>	<b>- 1 759</b>	<b>- 12,7</b>	<b>12 082</b>	<b>3,6</b>	K 64–66	Activités financières et d'assurance
<b>7 891</b>	<b>1,9</b>	<b>- 911</b>	<b>- 11,5</b>	<b>6 980</b>	<b>1,9</b>	<b>- 847</b>	<b>- 12,1</b>	<b>6 133</b>	<b>1,8</b>	-K 64	– Banques
<b>2 157</b>	<b>0,5</b>	<b>- 40</b>	<b>- 1,9</b>	<b>2 117</b>	<b>0,6</b>	<b>- 299</b>	<b>- 14,1</b>	<b>1 818</b>	<b>0,5</b>	-K 65	– Assurances
<b>4 178</b>	<b>1,0</b>	<b>- 535</b>	<b>- 12,8</b>	<b>3 643</b>	<b>1,0</b>	<b>- 244</b>	<b>- 6,7</b>	<b>3 399</b>	<b>1,0</b>	L 68	Activités immobilières
<b>26 711</b>	<b>6,4</b>	<b>- 3 572</b>	<b>- 13,4</b>	<b>23 139</b>	<b>6,3</b>	<b>- 2 131</b>	<b>- 9,2</b>	<b>21 008</b>	<b>6,3</b>	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
<b>1 605</b>	<b>0,4</b>	<b>41</b>	<b>2,6</b>	<b>1 646</b>	<b>0,4</b>	<b>67</b>	<b>4,1</b>	<b>1 713</b>	<b>0,5</b>	-M 72	– Recherche et développement
<b>27 687</b>	<b>6,6</b>	<b>- 2 839</b>	<b>- 10,3</b>	<b>24 848</b>	<b>6,7</b>	<b>- 2 481</b>	<b>- 10,0</b>	<b>22 367</b>	<b>6,7</b>	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
<b>9 163</b>	<b>2,2</b>	<b>19</b>	<b>0,2</b>	<b>9 182</b>	<b>2,5</b>	<b>- 1 023</b>	<b>- 11,1</b>	<b>8 159</b>	<b>2,4</b>	O 84	Administration publique, assurances sociales
<b>13 352</b>	<b>3,2</b>	<b>- 1 412</b>	<b>- 10,6</b>	<b>11 940</b>	<b>3,2</b>	<b>- 1 171</b>	<b>- 9,8</b>	<b>10 769</b>	<b>3,2</b>	P 85	Enseignement
<b>39 625</b>	<b>9,4</b>	<b>- 1 994</b>	<b>- 5,0</b>	<b>37 631</b>	<b>10,2</b>	<b>- 4 282</b>	<b>- 11,4</b>	<b>33 349</b>	<b>10,0</b>	Q 86–88	Santé et action sociale
<b>5 664</b>	<b>1,3</b>	<b>- 862</b>	<b>- 15,2</b>	<b>4 802</b>	<b>1,3</b>	<b>- 240</b>	<b>- 5,0</b>	<b>4 562</b>	<b>1,4</b>	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
<b>10 216</b>	<b>2,4</b>	<b>- 889</b>	<b>- 8,7</b>	<b>9 327</b>	<b>2,5</b>	<b>- 1 583</b>	<b>- 17,0</b>	<b>7 744</b>	<b>2,3</b>	S 94–96	Autres activités de services
<b>3 374</b>	<b>0,8</b>	<b>- 57</b>	<b>- 1,7</b>	<b>3 317</b>	<b>0,9</b>	<b>- 168</b>	<b>- 5,1</b>	<b>3 149</b>	<b>0,9</b>	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
<b>16 952</b>	<b>4,0</b>	<b>458</b>	<b>2,7</b>	<b>17 410</b>	<b>4,7</b>	<b>399</b>	<b>2,3</b>	<b>17 809</b>	<b>5,3</b>		Non spécifié

<sup>a</sup> Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

**Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a,b</sup>**  
**Taux de chômage selon les activités économiques, en 2023<sup>a,b</sup>**

TA3d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.	
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	1,1	1,0	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	1,0	1,1
B–F	Sektor 2 (Industrie)	3,1	2,9	2,6	2,4	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3	2,5	3,1
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	2,3
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	1,1	1,0	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	1,0	1,1
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	1,9	1,9	1,7	1,6	1,4	1,3	1,3	1,5	1,5	1,6	1,8	1,9
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	3,1	3,1	3,0	3,0	2,9	2,8	2,8	2,7	2,7	2,8	3,0	
C 13–14	Textilien und Bekleidung	2,7	2,6	2,5	2,5	2,4	2,2	2,3	2,5	2,4	2,3	2,3	2,5
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	2,0	2,2	2,3	2,8	3,0	2,4	2,3	2,4	2,3	2,0	2,0	2,9
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	1,6	1,5	1,5	1,4	1,2	1,2	1,3	1,3	1,2	1,2	1,3	1,6
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,4	2,5	2,3	2,3	2,3	2,4
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	2,3	2,3	2,2	2,1	2,2	2,1	2,2	2,1	2,2	2,2	2,3	2,3
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	3,2	3,0	2,9	3,0	3,1	3,0	3,1	3,2	3,2	3,2	3,3	3,4
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	3,4	3,1	2,9	2,9	2,7	2,5	2,7	2,7	2,6	2,6	2,7	3,3
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	2,6	2,6	2,5	2,4	2,4	2,2	2,3	2,3	2,4	2,4	2,4	2,7
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	2,3	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5	2,7
–C 2652	– Uhren	3,0	3,1	2,9	2,9	2,8	2,8	3,0	2,9	3,0	3,2	3,4	3,6
C 28	Maschinenbau	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8
C 29–30	Fahrzeugbau	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7	1,8	2,0	2,0	2,4
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4	2,6
D 35	Energieversorgung	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,3
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	2,5	2,6	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,5
F 41–43	Baugewerbe <sup>1</sup>	4,6	4,1	3,3	2,9	2,5	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5	3,0	4,5
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	2,6	2,6	2,5	2,5	2,4	2,4	2,4	2,5	2,5	2,5	2,5	2,7
G 45	Autohandel- und reparatur	2,0	2,0	1,9	1,7	1,7	1,7	1,7	1,9	1,8	1,7	1,7	1,9
G 46	Grosshandel	2,7	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6	2,7	2,9
G 47	Detailhandel	2,8	2,7	2,7	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8
H 49–53	Verkehr und Transport	2,5	2,5	2,4	2,4	2,4	2,2	2,2	2,2	2,3	2,3	2,4	2,5
I 55–56	Gastgewerbe	4,7	4,6	4,3	4,4	4,1	3,7	3,7	3,7	3,9	4,5	5,2	5,1
J 58–63	Information und Kom.	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3	2,3	2,5	2,6	2,7	2,7	2,8	2,9
–J 62	– Informatik	2,2	2,3	2,3	2,3	2,4	2,5	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,3
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3
–K 64	– Banken	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,3
–K 65	– Versicherungen	1,4	1,5	1,5	1,4	1,4	1,3	1,4	1,4	1,3	1,4	1,4	1,4
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	2,1	2,0	1,9	1,9	1,9	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1	2,2	2,2
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	1,8	1,8	1,7	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9	2,0	2,1
–M 72	– Forschung und Entwicklung	2,4	2,4	2,3	2,5	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,9	3,0	3,4
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen <sup>1</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,3
P 85	Erziehung und Unterricht	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,1	1,2	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	2,4	2,4	2,2	2,1	2,2	2,1	2,2	2,2	2,2	2,3	2,4	2,5
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
T 97–98	Private Haushalte mit Hauspersonal	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	keine Angaben, übrige	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

<sup>a</sup> Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008<sup>b</sup> Von den 4 597 259 Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2012 weisen 520 799 Personen keinen Wirtschaftszweig aus. Darin sind 242 264 Erwerbslose enthalten. Die Arbeitslosenquoten nach Wirtschaftszweigen sind somit leicht überschätzt und nicht direkt vergleichbar mit den übrigen Arbeitslosenquoten der SECO-Arbeitsmarktstatistik.<sup>1</sup> Die Arbeitslosenquote für NOGA N 77–82 kann nicht berechnet werden, weil bei der NOGA-Gruppe 78 «private Arbeitsvermittler» auch Arbeitslose aus anderen Branchen erfasst werden.<sup>2</sup> Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

**Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2023<sup>a,b</sup> (Fortsetzung)**  
**Taux de chômage selon les activités économiques, en 2023<sup>a,b</sup> (suite)**

TA3d

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK <sup>2</sup> CV <sup>2</sup>	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
1,4	-0,5	0,9	-0,1	0,8	83 166	A A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
3,9	-1,2	2,7	-0,2	2,5	868 750	A B–F	Secteur 2 (Industrie)
3,2	-0,9	2,3	-0,2	2,1	3 106 048	A G–T	Secteur 3 (Autres services)
1,4	-0,5	0,9	-0,1	0,8	83 166	A A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
2,4	-0,4	2,0	-0,4	1,6	3 841	C B 05–09	Industries extractives
4,3	-1,2	3,1	-0,2	2,9	73 209	B C 10–12	Aliments, boissons et tabac
5,0	-1,9	3,1	-0,7	2,4	9 363	C C 13–14	Textiles et habillement
4,9	-1,9	3,0	-0,6	2,4	1 475	D C 15	Cuir, chaussures
2,1	-0,7	1,4	-	1,4	35 119	B C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
4,4	-1,6	2,8	-0,5	2,3	20 871	C C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3,0	-0,7	2,3	-0,1	2,2	54 490	B C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
5,2	-1,7	3,5	-0,4	3,1	18 900	C C 22	Matières plastiques, caoutchouc
4,1	-0,9	3,2	-0,4	2,8	14 018	C C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
4,1	-1,3	2,8	-0,4	2,4	79 894	A C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
3,9	-1,3	2,6	-0,2	2,4	105 255	A C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
6,1	-2,4	3,7	-0,7	3,0	29 204	B -C 2652	- Montres
2,9	-1,1	1,8	-0,2	1,6	67 167	B C 28	Fabrication de machines
3,3	-1,2	2,1	-0,2	1,9	13 649	C C 29–30	Fabrication de véhicules
3,5	-1,2	2,3	-0,1	2,2	42 695	B C 31–33	Meubles; réparation de machines
1,2	-0,2	1,0	-	1,0	24 510	B D 35	Production et distribution d'énergie
3,5	-0,9	2,6	-0,3	2,3	14 118	C E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
4,4	-1,1	3,3	-0,2	3,1	290 177	A F 41–43	Bâtiment et génie civil <sup>1</sup>
3,8	-1,0	2,8	-0,3	2,5	513 382	A G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
3,1	-0,9	2,2	-0,4	1,8	75 023	B G 45	Commerce, réparation d'auto
3,9	-1,1	2,8	-0,2	2,6	187 731	A G 46	Commerce de gros
4,0	-1,1	2,9	-0,3	2,6	250 629	A G 47	Commerce de détail
3,4	-0,8	2,6	-0,2	2,4	186 885	A H 49–53	Trafic et transports
8,1	-3,4	4,7	-0,4	4,3	172 545	A I 55–56	Hôtellerie et restauration
3,0	-0,8	2,2	0,3	2,5	148 182	A J 58–63	Information et communication
2,9	-0,8	2,1	0,5	2,6	85 824	A -J 62	- Informatique
3,0	-0,8	2,2	-0,1	2,1	223 735	A K 64–66	Activités financières et d'assurance
3,1	-0,9	2,2	-0,1	2,1	117 647	A -K 64	- Banques
1,9	-0,4	1,5	-0,1	1,4	44 929	B -K 65	- Assurances
3,0	-0,7	2,3	-0,3	2,0	50 751	B L 68	Activités immobilières
2,7	-0,8	1,9	-0,1	1,8	381 833	A M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
2,7	-0,4	2,3	0,4	2,7	24 892	B -M 72	- Recherche et développement
...	...	...	...	...	175 966	A N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien <sup>1</sup>
1,5	-0,2	1,3	-0,1	1,2	206 647	A O 84	Administration publique, assurances sociales
1,5	-0,3	1,2	-0,1	1,1	270 613	A P 85	Enseignement
2,1	-0,5	1,6	-0,1	1,5	584 780	A Q 86–88	Santé et action sociale
3,4	-1,0	2,4	-0,1	2,3	60 680	B R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
2,7	-0,7	2,0	-0,2	1,8	130 021	A S 94–96	Autres activités de services
...	...	...	...	...	28	G T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
...	...	...	...	...	18 496	C	Non spécifié

<sup>a</sup> Classement des branches économiques selon NOGA 2008

<sup>b</sup> Sur les 4 597 259 personnes actives recensées par le pooling 2018–2020, 520 799 personnes n'affichent pas d'indication de la branche économique. Parmi ceux-ci se trouvent 242 264 chômeurs. Ainsi, les taux de chômage par secteurs économiques sont légèrement surestimés et ne sont pas directement comparables avec les autres taux de chômage de la statistique du marché du travail réalisée par le SECO.

<sup>1</sup> Il n'est pas possible de calculer le taux de ce chômage pour les branches économiques NOGA N 77 à 82 car le groupe NOGA 78 «Activités des agences privées de placement» comprend également des chômeurs appartenant à d'autres branches économiques.

<sup>2</sup> Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

## Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>1</sup> Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>1</sup>

TA 4a1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>100 776</b>	<b>98 452</b>	<b>92 755</b>	<b>90 534</b>	<b>88 076</b>	<b>85 099</b>	<b>87 601</b>	<b>89 881</b>	<b>90 826</b>	<b>93 563</b>	<b>98 011</b>	<b>106 859</b>
1 Führungskräfte	6 444	6 511	6 437	6 465	6 543	6 613	7 000	7 066	7 067	7 269	7 416	7 765
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	13 640	13 614	13 295	13 290	13 406	13 474	14 405	14 831	14 999	15 228	15 498	16 231
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	11 191	11 127	10 829	10 853	10 758	10 605	11 040	11 256	11 231	11 425	11 693	12 256
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	13 099	12 873	12 365	12 315	12 020	11 492	11 882	12 590	12 639	12 893	12 962	13 439
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	17 711	17 372	16 490	16 260	15 798	14 995	15 131	15 770	16 227	16 951	17 483	17 751
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	783	707	528	444	411	358	382	435	461	492	543	708
7 Handwerks- und verwandte Berufe	13 137	12 101	10 586	9 536	8 766	8 197	8 389	8 599	8 617	8 992	10 231	13 474
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	4 903	4 698	4 184	3 970	3 789	3 540	3 549	3 518	3 576	3 723	4 188	5 052
9 Hilfsarbeitskräfte	19 048	18 552	17 223	16 598	15 748	14 751	14 472	14 329	14 785	15 646	17 059	19 276
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	29	31	26	27	26	25	26	24	19	21	34	32
keine Angaben	791	866	792	776	811	1 049	1 325	1 463	1 205	923	904	875

<sup>1</sup> Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2023 Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2023

TA 4a2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>100 776</b>	<b>98 452</b>	<b>92 755</b>	<b>90 534</b>	<b>88 076</b>	<b>85 099</b>	<b>87 601</b>	<b>89 881</b>	<b>90 826</b>	<b>93 563</b>	<b>98 011</b>	<b>106 859</b>
01 Sekundarstufe I <sup>1</sup>	27 703	26 755	24 554	23 595	22 423	21 171	21 311	21 417	21 650	22 592	24 613	28 389
02 Sekundarstufe II <sup>2</sup>	42 169	40 918	38 326	37 132	35 960	34 399	35 177	36 929	37 296	38 056	39 492	42 651
03 Tertiärstufe <sup>3</sup>	26 113	26 175	25 599	25 611	25 823	25 797	27 325	27 675	28 027	28 857	29 543	30 845
keine Angaben	4 791	4 604	4 276	4 196	3 870	3 732	3 788	3 860	3 853	4 058	4 363	4 974

<sup>1</sup> Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

<sup>2</sup> Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

<sup>3</sup> Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

<sup>4</sup> Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>1</sup> (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>1</sup> (suite)**

TA 4a1

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>137 614</b>	<b>100,0</b>	<b>– 38 037</b>	<b>– 27,6</b>	<b>99 577</b>	<b>100,0</b>	<b>– 6 041</b>	<b>– 6,1</b>	<b>93 536</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
8 937	6,5	– 2 239	– 25,1	6 698	6,7	185	2,8	6 883	7,4	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
17 866	13,0	– 4 150	– 23,2	13 716	13,8	610	4,4	14 326	15,3	2 Professions intellectuelles et scientifiques
15 927	11,6	– 4 087	– 25,7	11 840	11,9	– 651	– 5,5	11 189	12,0	3 Professions intermédiaires
19 819	14,4	– 5 523	– 27,9	14 296	14,4	– 1 749	– 12,2	12 547	13,4	4 Employés de type administratif
27 058	19,7	– 8 588	– 31,7	18 470	18,5	– 1 975	– 10,7	16 495	17,6	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
761	0,6	– 197	– 25,9	564	0,6	– 43	– 7,6	521	0,6	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
15 815	11,5	– 4 872	– 30,8	10 943	11,0	– 891	– 8,1	10 052	10,7	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
5 994	4,4	– 1 652	– 27,6	4 342	4,4	– 284	– 6,5	4 058	4,3	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
24 177	17,6	– 6 470	– 26,8	17 707	17,8	– 1 250	– 7,1	16 457	17,6	9 Professions élémentaires
41	0,0	– 8	– 19,5	33	0,0	– 6	– 18,5	27	0,0	0 Professions militaires
1 220	0,9	– 250	– 20,5	970	1,0	12	1,2	982	1,0	Non spécifié

<sup>1</sup> Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2023 (suite)**

TA 4a2

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>137 614</b>	<b>100,0</b>	<b>– 38 037</b>	<b>– 27,6</b>	<b>99 577</b>	<b>100,0</b>	<b>– 6 041</b>	<b>– 6,1</b>	<b>93 536</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
35 042	25,5	– 9 315	– 26,6	25 727	25,8	– 1 879	– 7,3	23 848	25,5	01 Degré secondaire I <sup>1</sup>
61 130	44,4	– 18 296	– 29,9	42 834	43,0	– 4 625	– 10,8	38 209	40,8	02 Degré secondaire II <sup>2</sup>
34 745	25,2	– 8 424	– 24,2	26 321	26,4	962	3,7	27 283	29,2	03 Degré tertiaire <sup>3</sup>
6 698	4,9	– 2 003	– 29,9	4 695	4,7	– 498	– 10,6	4 197	4,5	Non spécifié

<sup>1</sup> École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10<sup>e</sup> année)

<sup>2</sup> Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

<sup>3</sup> Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

<sup>4</sup> Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>1</sup>

### Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>1</sup>

TA 4b1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>35 265</b>	<b>26 586</b>	<b>27 890</b>	<b>26 062</b>	<b>26 077</b>	<b>25 023</b>	<b>26 964</b>	<b>29 719</b>	<b>28 675</b>	<b>29 855</b>	<b>31 609</b>	<b>31 024</b>
1 Führungskräfte	1 696	1 283	1 419	1 303	1 398	1 439	1 549	1 395	1 486	1 545	1 472	1 361
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	4 211	3 134	3 305	3 185	3 228	3 233	3 835	4 035	3 954	3 715	3 701	3 326
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 733	2 921	3 054	2 910	2 959	2 881	3 165	3 396	3 151	3 189	3 216	2 944
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	4 347	3 324	3 434	3 328	3 291	3 080	3 407	4 235	3 683	3 739	3 551	3 232
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	6 924	5 153	5 508	5 194	5 102	4 907	5 082	6 049	5 807	6 126	6 198	5 052
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	315	208	175	144	156	135	174	220	199	207	261	319
7 Handwerks- und verwandte Berufe	5 046	3 535	3 630	3 087	3 189	2 986	3 163	3 443	3 289	3 656	4 522	5 841
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 758	1 332	1 361	1 286	1 209	1 114	1 147	1 173	1 272	1 426	1 650	1 982
9 Hilfsarbeitskräfte	6 685	5 144	5 410	5 192	5 031	4 550	4 569	4 650	5 114	5 744	6 516	6 587
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	7	10	3	10	8	7	5	8	7	9	19	4
keine Angaben	543	542	591	423	506	691	868	1 115	713	499	503	376

<sup>1</sup> Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2023

### Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2023

TA 4b2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>35 265</b>	<b>26 586</b>	<b>27 890</b>	<b>26 062</b>	<b>26 077</b>	<b>25 023</b>	<b>26 964</b>	<b>29 719</b>	<b>28 675</b>	<b>29 855</b>	<b>31 609</b>	<b>31 024</b>
01 Sekundarstufe I <sup>1</sup>	10 153	7 685	8 082	7 555	7 349	7 033	7 252	7 890	7 755	8 540	9 687	10 344
02 Sekundarstufe II <sup>2</sup>	15 306	11 546	12 022	11 015	11 285	10 548	11 361	13 563	12 421	12 612	13 290	12 625
03 Tertiärstufe <sup>3</sup>	7 764	5 857	6 243	6 059	6 090	6 085	6 880	6 701	7 013	6 992	6 861	6 131
keine Angaben	2 042	1 498	1 543	1 433	1 353	1 357	1 471	1 565	1 486	1 711	1 771	1 924

<sup>1</sup> Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

<sup>2</sup> Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

<sup>3</sup> Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

<sup>4</sup> Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>1</sup> (Fortsetzung)

### Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>1</sup> (suite)

TA 4b1

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>377 895</b>	<b>100,0</b>	<b>- 33 069</b>	<b>- 8,8</b>	<b>344 826</b>	<b>100,0</b>	<b>- 77</b>	<b>0,0</b>	<b>344 749</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>15 655</b>	<b>4,1</b>	- 381	- 2,4	<b>15 274</b>	<b>4,4</b>	2 072	13,6	<b>17 346</b>	<b>5,0</b>	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
<b>40 696</b>	<b>10,8</b>	- 1 037	- 2,5	<b>39 659</b>	<b>11,5</b>	3 203	8,1	<b>42 862</b>	<b>12,4</b>	2 Professions intellectuelles et scientifiques
<b>40 047</b>	<b>10,6</b>	- 3 134	- 7,8	<b>36 913</b>	<b>10,7</b>	606	1,6	<b>37 519</b>	<b>10,9</b>	3 Professions intermédiaires
<b>48 851</b>	<b>12,9</b>	- 3 817	- 7,8	<b>45 034</b>	<b>13,1</b>	- 2 383	- 5,3	<b>42 651</b>	<b>12,4</b>	4 Employés de type administratif
<b>77 876</b>	<b>20,6</b>	- 8 105	- 10,4	<b>69 771</b>	<b>20,2</b>	- 2 669	- 3,8	<b>67 102</b>	<b>19,5</b>	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
<b>2 858</b>	<b>0,8</b>	- 314	- 11,0	<b>2 544</b>	<b>0,7</b>	- 31	- 1,2	<b>2 513</b>	<b>0,7</b>	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
<b>53 963</b>	<b>14,3</b>	- 7 941	- 14,7	<b>46 022</b>	<b>13,3</b>	- 635	- 1,4	<b>45 387</b>	<b>13,2</b>	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
<b>18 423</b>	<b>4,9</b>	- 1 845	- 10,0	<b>16 578</b>	<b>4,8</b>	132	0,8	<b>16 710</b>	<b>4,8</b>	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
<b>71 701</b>	<b>19,0</b>	- 5 868	- 8,2	<b>65 833</b>	<b>19,1</b>	- 641	- 1,0	<b>65 192</b>	<b>18,9</b>	9 Professions élémentaires
<b>138</b>	<b>0,0</b>	- 21	- 15,2	<b>117</b>	<b>0,0</b>	- 20	- 17,1	<b>97</b>	<b>0,0</b>	0 Professions militaires
<b>7 687</b>	<b>2,0</b>	- 606	- 7,9	<b>7 081</b>	<b>2,1</b>	289	4,1	<b>7 370</b>	<b>2,1</b>	Non spécifié

<sup>1</sup> Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2023 (Fortsetzung)

### Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2023 (suite)

TA 4b2

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>377 895</b>	<b>100,0</b>	<b>- 33 069</b>	<b>- 8,8</b>	<b>344 826</b>	<b>100,0</b>	<b>- 77</b>	<b>0,0</b>	<b>344 749</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>107 912</b>	<b>28,6</b>	- 8 887	- 8,2	<b>99 025</b>	<b>28,7</b>	300	0,3	<b>99 325</b>	<b>28,8</b>	01 Degré secondaire I <sup>1</sup>
<b>174 286</b>	<b>46,1</b>	- 20 651	- 11,8	<b>153 635</b>	<b>44,6</b>	- 6 041	- 3,9	<b>147 594</b>	<b>42,8</b>	02 Degré secondaire II <sup>2</sup>
<b>74 223</b>	<b>19,6</b>	- 1 860	- 2,5	<b>72 363</b>	<b>21,0</b>	6 313	8,7	<b>78 676</b>	<b>22,8</b>	03 Degré tertiaire <sup>3</sup>
<b>21 474</b>	<b>5,7</b>	- 1 671	- 7,8	<b>19 803</b>	<b>5,7</b>	- 649	- 3,3	<b>19 154</b>	<b>5,6</b>	Non spécifié

<sup>1</sup> École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10<sup>e</sup> année)

<sup>2</sup> Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

<sup>3</sup> Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée supérieure ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

<sup>4</sup> Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>1</sup>

### Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>1</sup>

TA 4c1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>31 430</b>	<b>28 910</b>	<b>33 587</b>	<b>28 283</b>	<b>28 535</b>	<b>28 000</b>	<b>24 462</b>	<b>27 439</b>	<b>27 730</b>	<b>27 118</b>	<b>27 161</b>	<b>22 176</b>
1 Führungskräfte	1 453	1 210	1 491	1 276	1 335	1 366	1 168	1 329	1 487	1 354	1 334	1 016
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	3 712	3 145	3 611	3 172	3 109	3 171	2 912	3 636	3 765	3 475	3 441	2 596
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 397	3 003	3 348	2 885	3 048	3 036	2 725	3 174	3 188	2 980	2 942	2 381
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	4 076	3 541	3 951	3 389	3 569	3 605	3 026	3 522	3 619	3 508	3 475	2 768
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	5 938	5 499	6 399	5 440	5 573	5 719	4 937	5 393	5 365	5 439	5 650	4 788
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	262	276	343	226	187	184	149	168	171	172	208	153
7 Handwerks- und verwandte Berufe	4 530	4 550	5 153	4 121	3 955	3 537	2 963	3 237	3 258	3 257	3 267	2 590
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 557	1 539	1 878	1 507	1 392	1 356	1 136	1 201	1 215	1 284	1 189	1 115
9 Hilfsarbeitskräfte	6 018	5 694	6 756	5 843	5 903	5 580	4 878	4 816	4 706	4 908	5 169	4 393
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	13	8	8	9	9	8	4	10	12	6	7	5
keine Angaben	474	445	649	415	455	438	564	953	944	735	479	371

<sup>1</sup> Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2023

### Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2023

TA 4c2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>31 430</b>	<b>28 910</b>	<b>33 587</b>	<b>28 283</b>	<b>28 535</b>	<b>28 000</b>	<b>24 462</b>	<b>27 439</b>	<b>27 730</b>	<b>27 118</b>	<b>27 161</b>	<b>22 176</b>
01 Sekundarstufe I <sup>1</sup>	8 940	8 619	10 241	8 491	8 498	8 229	7 066	7 725	7 475	7 519	7 616	6 529
02 Sekundarstufe II <sup>2</sup>	14 087	12 938	14 708	12 262	12 558	12 182	10 677	11 907	12 155	11 951	11 944	9 540
03 Tertiärstufe <sup>3</sup>	6 855	5 937	6 971	6 156	6 003	6 228	5 485	6 481	6 799	6 344	6 335	4 953
keine Angaben	1 548	1 416	1 667	1 374	1 476	1 361	1 234	1 326	1 301	1 304	1 266	1 154

<sup>1</sup> Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

<sup>2</sup> Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

<sup>3</sup> Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

<sup>4</sup> Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>1</sup> (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>1</sup> (suite)**

TA 4c1

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>419 712</b>	<b>100,0</b>	<b>- 50 099</b>	<b>- 11,9</b>	<b>369 613</b>	<b>100,0</b>	<b>- 34 782</b>	<b>- 9,4</b>	<b>334 831</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>18 127</b>	<b>4,3</b>	<b>- 1 344</b>	<b>- 7,4</b>	<b>16 783</b>	<b>4,5</b>	<b>- 964</b>	<b>- 5,7</b>	<b>15 819</b>	<b>4,7</b>	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
<b>46 103</b>	<b>11,0</b>	<b>- 4 237</b>	<b>- 9,2</b>	<b>41 866</b>	<b>11,3</b>	<b>- 2 121</b>	<b>- 5,1</b>	<b>39 745</b>	<b>11,9</b>	2 Professions intellectuelles et scientifiques
<b>44 061</b>	<b>10,5</b>	<b>- 4 253</b>	<b>- 9,7</b>	<b>39 808</b>	<b>10,8</b>	<b>- 3 701</b>	<b>- 9,3</b>	<b>36 107</b>	<b>10,8</b>	3 Professions intermédiaires
<b>54 893</b>	<b>13,1</b>	<b>- 5 976</b>	<b>- 10,9</b>	<b>48 917</b>	<b>13,2</b>	<b>- 6 868</b>	<b>- 14,0</b>	<b>42 049</b>	<b>12,6</b>	4 Employés de type administratif
<b>86 697</b>	<b>20,7</b>	<b>- 11 906</b>	<b>- 13,7</b>	<b>74 791</b>	<b>20,2</b>	<b>- 8 651</b>	<b>- 11,6</b>	<b>66 140</b>	<b>19,8</b>	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
<b>3 229</b>	<b>0,8</b>	<b>- 620</b>	<b>- 19,2</b>	<b>2 609</b>	<b>0,7</b>	<b>- 110</b>	<b>- 4,2</b>	<b>2 499</b>	<b>0,7</b>	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
<b>60 098</b>	<b>14,3</b>	<b>- 10 829</b>	<b>- 18,0</b>	<b>49 269</b>	<b>13,3</b>	<b>- 4 851</b>	<b>- 9,8</b>	<b>44 418</b>	<b>13,3</b>	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
<b>20 305</b>	<b>4,8</b>	<b>- 2 475</b>	<b>- 12,2</b>	<b>17 830</b>	<b>4,8</b>	<b>- 1 461</b>	<b>- 8,2</b>	<b>16 369</b>	<b>4,9</b>	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
<b>78 300</b>	<b>18,7</b>	<b>- 7 644</b>	<b>- 9,8</b>	<b>70 656</b>	<b>19,1</b>	<b>- 5 992</b>	<b>- 8,5</b>	<b>64 664</b>	<b>19,3</b>	9 Professions élémentaires
<b>139</b>	<b>0,0</b>	<b>- 22</b>	<b>- 15,8</b>	<b>117</b>	<b>0,0</b>	<b>- 18</b>	<b>- 15,4</b>	<b>99</b>	<b>0,0</b>	0 Professions militaires
<b>7 760</b>	<b>1,8</b>	<b>- 793</b>	<b>- 10,2</b>	<b>6 967</b>	<b>1,9</b>	<b>- 45</b>	<b>- 0,6</b>	<b>6 922</b>	<b>2,1</b>	Non spécifié

<sup>1</sup> Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2023 (suite)**

TA4c2

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>419 712</b>	<b>100,0</b>	<b>- 50 099</b>	<b>- 11,9</b>	<b>369 613</b>	<b>100,0</b>	<b>- 34 782</b>	<b>- 9,4</b>	<b>334 831</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>116 627</b>	<b>27,8</b>	<b>- 11 816</b>	<b>- 10,1</b>	<b>104 811</b>	<b>28,4</b>	<b>- 7 863</b>	<b>- 7,5</b>	<b>96 948</b>	<b>29,0</b>	01 Degré secondaire I <sup>1</sup>
<b>196 250</b>	<b>46,8</b>	<b>- 29 004</b>	<b>- 14,8</b>	<b>167 246</b>	<b>45,2</b>	<b>- 20 337</b>	<b>- 12,2</b>	<b>146 909</b>	<b>43,9</b>	02 Degré secondaire II <sup>2</sup>
<b>85 974</b>	<b>20,5</b>	<b>- 6 944</b>	<b>- 8,1</b>	<b>79 030</b>	<b>21,4</b>	<b>- 4 483</b>	<b>- 5,7</b>	<b>74 547</b>	<b>22,3</b>	03 Degré tertiaire <sup>3</sup>
<b>20 861</b>	<b>5,0</b>	<b>- 2 335</b>	<b>- 11,2</b>	<b>18 526</b>	<b>5,0</b>	<b>- 2 099</b>	<b>- 11,3</b>	<b>16 427</b>	<b>4,9</b>	Non spécifié

<sup>1</sup> École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10<sup>e</sup> année)

<sup>2</sup> Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

<sup>3</sup> Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

<sup>4</sup> Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>a,b</sup>

### Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>a,b</sup>

TA4d1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>
1 Führungskräfte	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5	1,6	1,6
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,5	1,6	1,6	1,7
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	2,5	2,5	2,4	2,4	2,3	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5	2,6
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	3,0	2,9	2,8	2,7	2,7	2,5	2,6	2,7	2,7	2,9	3,0	3,0
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	0,9	0,8	0,6	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,8
7 Handwerks- und verwandte Berufe	3,0	2,8	2,4	2,2	2,0	1,9	1,9	2,0	2,0	2,1	2,3	3,1
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	2,7	2,6	2,3	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,3	2,8
9 Hilfsarbeitskräfte	7,3	7,1	6,6	6,3	6,0	5,6	5,5	5,5	5,6	6,0	6,5	7,4
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,4	0,5	0,8	0,7
keine Angaben	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

<sup>a</sup> Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

<sup>b</sup> Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–2017).

<sup>1</sup> Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2023<sup>a</sup>

### Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, 2023<sup>a</sup>

TA4d2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>
01 Sekundarstufe I <sup>1</sup>	4,5	4,3	4,0	3,8	3,6	3,4	3,4	3,5	3,5	3,7	4,0	4,6
02 Sekundarstufe II <sup>2</sup>	2,1	2,0	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9	2,1
03 Tertiärstufe <sup>3</sup>	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7
keine Angaben	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

<sup>a</sup> Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–2017).

<sup>1</sup> Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

<sup>2</sup> Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

<sup>3</sup> Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

<sup>4</sup> Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2023<sup>a,b</sup> (Fortsetzung)**  
**Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2023<sup>a,b</sup> (suite)**

TA4d1

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK <sup>1</sup> CV <sup>1</sup>	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
<b>3,0</b>	<b>- 0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>- 0,2</b>	<b>2,0</b>	<b>4 597 259</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
<b>2,1</b>	- 0,5	<b>1,6</b>	-	<b>1,6</b>	420 973	A 1	Directeurs, cadres de direction et gérants
<b>1,8</b>	- 0,4	<b>1,4</b>	-	<b>1,4</b>	994 475	A 2	Professions intellectuelles et scientifiques
<b>2,2</b>	- 0,6	<b>1,6</b>	- 0,1	<b>1,5</b>	732 119	A 3	Professions intermédiaires
<b>3,8</b>	- 1,0	<b>2,8</b>	- 0,4	<b>2,4</b>	517 198	A 4	Employés de type administratif
<b>4,6</b>	- 1,5	<b>3,1</b>	- 0,3	<b>2,8</b>	592 465	A 5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
<b>0,9</b>	- 0,3	<b>0,6</b>	-	<b>0,6</b>	87 304	A 6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
<b>3,6</b>	- 1,1	<b>2,5</b>	- 0,2	<b>2,3</b>	435 889	A 7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
<b>3,4</b>	- 1,0	<b>2,4</b>	- 0,1	<b>2,3</b>	178 404	A 8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
<b>9,2</b>	- 2,4	<b>6,8</b>	- 0,5	<b>6,3</b>	261 845	A 9	Professions élémentaires
<b>0,9</b>	- 0,2	<b>0,7</b>	- 0,1	<b>0,6</b>	4 488	C 0	Professions militaires
...	...	...	...	...	372 100	A	Non spécifié

<sup>a</sup> Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

<sup>b</sup> Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

<sup>1</sup> Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2023<sup>a</sup> (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, 2023<sup>a</sup> (suite)**

TA4d2

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK <sup>4</sup> CV <sup>4</sup>	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
<b>3,0</b>	<b>- 0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>- 0,2</b>	<b>2,0</b>	<b>4 597 259</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
<b>5,7</b>	- 1,5	<b>4,2</b>	- 0,3	<b>3,9</b>	618 348	A 1	Degré secondaire I <sup>1</sup>
<b>3,0</b>	- 0,9	<b>2,1</b>	- 0,2	<b>1,9</b>	2054 660	A 2	Degré secondaire II <sup>2</sup>
<b>1,9</b>	- 0,5	<b>1,4</b>	0,1	<b>1,5</b>	1865 179	A 3	Degré tertiaire <sup>3</sup>
...	...	...	...	...	59 072	B 4	Non spécifié

<sup>a</sup> Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

<sup>1</sup> Ecole obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10<sup>e</sup> année)

<sup>2</sup> Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

<sup>3</sup> Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

<sup>4</sup> Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2023**  
**Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2023**

TA5a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>100 776</b>	<b>98 452</b>	<b>92 755</b>	<b>90 534</b>	<b>88 076</b>	<b>85 099</b>	<b>87 601</b>	<b>89 881</b>	<b>90 826</b>	<b>93 563</b>	<b>98 011</b>	<b>106 859</b>
15–19 Jahre	1 764	1 853	1 668	1 575	1 527	1 729	2 166	2 937	2 567	2 172	2 045	2 004
20–24 Jahre	7 275	7 105	6 562	6 151	6 030	5 734	5 863	6 875	7 212	7 259	7 507	7 898
25–29 Jahre	12 179	11 946	11 249	10 948	10 614	10 346	10 782	11 032	11 272	11 736	12 245	13 356
30–34 Jahre	14 433	14 140	13 297	13 025	12 892	12 461	12 864	12 938	13 096	13 456	14 042	15 192
35–39 Jahre	13 087	12 694	12 027	11 789	11 452	11 115	11 397	11 607	11 723	12 066	12 787	14 087
40–44 Jahre	11 599	11 361	10 767	10 529	10 242	9 873	10 251	10 286	10 423	10 966	11 600	12 842
45–49 Jahre	10 252	9 963	9 480	9 353	9 043	8 732	8 954	8 961	9 090	9 444	10 026	11 264
50–54 Jahre	10 055	9 877	9 278	9 097	8 748	8 431	8 554	8 633	8 728	9 160	9 634	10 734
55–59 Jahre	10 569	10 253	9 551	9 364	9 098	8 585	8 696	8 699	8 754	9 121	9 773	10 797
60–64 Jahre	9 414	9 138	8 744	8 588	8 300	8 005	7 975	7 818	7 874	8 073	8 254	8 593
65 und mehr	149	122	132	115	130	88	99	95	87	110	98	92
<b>Männer</b>												
<b>Total</b>	<b>58 729</b>	<b>56 794</b>	<b>52 694</b>	<b>50 614</b>	<b>48 833</b>	<b>47 083</b>	<b>48 176</b>	<b>49 139</b>	<b>49 727</b>	<b>51 672</b>	<b>55 291</b>	<b>62 837</b>
15–19 Jahre	1 079	1 152	1 038	928	908	1 004	1 263	1 666	1 445	1 263	1 204	1 202
20–24 Jahre	4 347	4 189	3 798	3 511	3 498	3 309	3 297	3 789	3 944	4 029	4 365	4 788
25–29 Jahre	6 633	6 435	5 974	5 663	5 449	5 275	5 472	5 575	5 750	6 045	6 440	7 362
30–34 Jahre	7 756	7 602	6 984	6 795	6 615	6 381	6 528	6 539	6 655	6 954	7 421	8 361
35–39 Jahre	7 423	7 127	6 686	6 457	6 186	6 016	6 073	6 131	6 215	6 464	6 988	8 051
40–44 Jahre	6 758	6 526	6 012	5 847	5 629	5 386	5 577	5 610	5 709	6 021	6 493	7 510
45–49 Jahre	6 034	5 761	5 437	5 233	5 028	4 882	4 967	4 927	5 004	5 206	5 691	6 755
50–54 Jahre	6 018	5 802	5 328	5 152	4 918	4 718	4 793	4 779	4 825	5 142	5 488	6 428
55–59 Jahre	6 516	6 222	5 722	5 469	5 274	4 992	5 074	5 070	5 108	5 305	5 805	6 673
60–64 Jahre	6 017	5 859	5 584	5 446	5 199	5 033	5 035	4 960	4 987	5 135	5 298	5 616
65 und mehr	148	119	131	113	129	87	97	93	85	108	98	91
<b>Frauen</b>												
<b>Total</b>	<b>42 047</b>	<b>41 658</b>	<b>40 061</b>	<b>39 920</b>	<b>39 243</b>	<b>38 016</b>	<b>39 425</b>	<b>40 742</b>	<b>41 099</b>	<b>41 891</b>	<b>42 720</b>	<b>44 022</b>
15–19 Jahre	685	701	630	647	619	725	903	1 271	1 122	909	841	802
20–24 Jahre	2 928	2 916	2 764	2 640	2 532	2 425	2 566	3 086	3 268	3 230	3 142	3 110
25–29 Jahre	5 546	5 511	5 275	5 285	5 165	5 071	5 310	5 457	5 522	5 691	5 805	5 994
30–34 Jahre	6 677	6 538	6 313	6 230	6 277	6 080	6 336	6 399	6 441	6 502	6 621	6 831
35–39 Jahre	5 664	5 567	5 341	5 332	5 266	5 099	5 324	5 476	5 508	5 602	5 799	6 036
40–44 Jahre	4 841	4 835	4 755	4 682	4 613	4 487	4 674	4 676	4 714	4 945	5 107	5 332
45–49 Jahre	4 218	4 202	4 043	4 120	4 015	3 850	3 987	4 034	4 086	4 238	4 335	4 509
50–54 Jahre	4 037	4 075	3 950	3 945	3 830	3 713	3 761	3 854	3 903	4 018	4 146	4 306
55–59 Jahre	4 053	4 031	3 829	3 895	3 824	3 593	3 622	3 629	3 646	3 816	3 968	4 124
60–64 Jahre	3 397	3 279	3 160	3 142	3 101	2 972	2 940	2 858	2 887	2 938	2 956	2 977

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2023 (suite)**

TA5a

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>137 614</b>	<b>100,0</b>	<b>- 38 037</b>	<b>- 27,6</b>	<b>99 577</b>	<b>100,0</b>	<b>- 6 041</b>	<b>- 6,1</b>	<b>93 536</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
2 758	2,0	- 685	- 24,8	2 073	2,1	- 72	- 3,5	2 001	2,1	15–19 ans
10 602	7,7	- 3 722	- 35,1	6 880	6,9	- 91	- 1,3	6 789	7,3	20–24 ans
16 749	12,2	- 4 916	- 29,4	11 833	11,9	- 358	- 3,0	11 475	12,3	25–29 ans
19 073	13,9	- 5 089	- 26,7	13 984	14,0	- 498	- 3,6	13 486	14,4	30–34 ans
17 380	12,6	- 4 707	- 27,1	12 673	12,7	- 520	- 4,1	12 153	13,0	35–39 ans
15 425	11,2	- 4 285	- 27,8	11 140	11,2	- 245	- 2,2	10 895	11,6	40–44 ans
14 551	10,6	- 4 489	- 30,9	10 062	10,1	- 515	- 5,1	9 547	10,2	45–49 ans
14 489	10,5	- 4 446	- 30,7	10 043	10,1	- 799	- 8,0	9 244	9,9	50–54 ans
14 555	10,6	- 3 828	- 26,3	10 727	10,8	- 1 289	- 12,0	9 438	10,1	55–59 ans
11 911	8,7	- 1 874	- 15,7	10 037	10,1	- 1 639	- 16,3	8 398	9,0	60–64 ans
122	0,1	3	2,5	125	0,1	- 15	- 12,0	110	0,1	65 ans et plus
<b>76 874</b>	<b>55,9</b>	<b>- 21 707</b>	<b>- 28,2</b>	<b>55 167</b>	<b>55,4</b>	<b>- 2 535</b>	<b>- 4,6</b>	<b>52 632</b>	<b>56,3</b>	<b>Total</b>
1 637	1,2	- 403	- 24,6	1 234	1,2	- 55	- 4,5	1 179	1,3	15–19 ans
6 177	4,5	- 2 273	- 36,8	3 904	3,9	1	0,0	3 905	4,2	20–24 ans
8 737	6,3	- 2 644	- 30,3	6 093	6,1	- 87	- 1,4	6 006	6,4	25–29 ans
9 725	7,1	- 2 700	- 27,8	7 025	7,1	24	0,3	7 049	7,5	30–34 ans
9 288	6,7	- 2 562	- 27,6	6 726	6,8	- 75	- 1,1	6 651	7,1	35–39 ans
8 536	6,2	- 2 457	- 28,8	6 079	6,1	11	0,2	6 090	6,5	40–44 ans
8 221	6,0	- 2 551	- 31,0	5 670	5,7	- 260	- 4,6	5 410	5,8	45–49 ans
8 251	6,0	- 2 564	- 31,1	5 687	5,7	- 404	- 7,1	5 283	5,6	50–54 ans
8 577	6,2	- 2 302	- 26,8	6 275	6,3	- 672	- 10,7	5 603	6,0	55–59 ans
7 604	5,5	- 1 252	- 16,5	6 352	6,4	- 1 005	- 15,8	5 347	5,7	60–64 ans
122	0,1	2	1,6	124	0,1	- 16	- 13,0	108	0,1	65 ans et plus
<b>60 741</b>	<b>44,1</b>	<b>- 16 332</b>	<b>- 26,9</b>	<b>44 409</b>	<b>44,6</b>	<b>- 3 505</b>	<b>- 7,9</b>	<b>40 904</b>	<b>43,7</b>	<b>Total</b>
1 121	0,8	- 282	- 25,2	839	0,8	- 18	- 2,1	821	0,9	15–19 ans
4 425	3,2	- 1 449	- 32,7	2 976	3,0	- 92	- 3,1	2 884	3,1	20–24 ans
8 012	5,8	- 2 272	- 28,4	5 740	5,8	- 271	- 4,7	5 469	5,8	25–29 ans
9 348	6,8	- 2 389	- 25,6	6 959	7,0	- 522	- 7,5	6 437	6,9	30–34 ans
8 092	5,9	- 2 145	- 26,5	5 947	6,0	- 446	- 7,5	5 501	5,9	35–39 ans
6 890	5,0	- 1 828	- 26,5	5 062	5,1	- 257	- 5,1	4 805	5,1	40–44 ans
6 330	4,6	- 1 938	- 30,6	4 392	4,4	- 256	- 5,8	4 136	4,4	45–49 ans
6 238	4,5	- 1 882	- 30,2	4 356	4,4	- 394	- 9,0	3 962	4,2	50–54 ans
5 977	4,3	- 1 525	- 25,5	4 452	4,5	- 616	- 13,8	3 836	4,1	55–59 ans
4 308	3,1	- 623	- 14,5	3 685	3,7	- 634	- 17,2	3 051	3,3	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2023

### Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2023

TA5b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>35 265</b>	<b>26 586</b>	<b>27 890</b>	<b>26 062</b>	<b>26 077</b>	<b>25 023</b>	<b>26 964</b>	<b>29 719</b>	<b>28 675</b>	<b>29 855</b>	<b>31 609</b>	<b>31 024</b>
15–19 Jahre	1 089	1 039	1 004	782	865	1 048	1 330	2 371	1 340	1 009	1 012	760
20–24 Jahre	3 213	2 516	2 557	2 067	2 340	2 136	2 364	3 668	3 025	2 768	2 939	2 561
25–29 Jahre	4 693	3 733	3 887	3 493	3 474	3 380	3 751	3 984	4 032	4 227	4 245	4 088
30–34 Jahre	5 193	3 898	3 958	3 835	4 020	3 697	4 009	4 080	4 184	4 288	4 531	4 330
35–39 Jahre	4 482	3 305	3 646	3 406	3 342	3 196	3 365	3 603	3 597	3 716	4 100	4 081
40–44 Jahre	4 041	3 000	3 247	2 995	3 041	2 840	3 070	3 080	3 179	3 490	3 687	3 815
45–49 Jahre	3 551	2 675	2 776	2 729	2 585	2 537	2 587	2 676	2 749	3 024	3 251	3 482
50–54 Jahre	3 483	2 581	2 702	2 608	2 496	2 380	2 562	2 504	2 627	2 905	3 074	3 184
55–59 Jahre	3 413	2 477	2 585	2 633	2 439	2 359	2 454	2 383	2 435	2 740	3 028	3 087
60–64 Jahre	2 099	1 356	1 519	1 508	1 467	1 438	1 468	1 365	1 500	1 679	1 728	1 629
65 und mehr	8	6	9	6	8	12	4	5	7	9	14	7
<b>Männer</b>												
<b>Total</b>	<b>20 023</b>	<b>14 903</b>	<b>15 572</b>	<b>14 371</b>	<b>14 547</b>	<b>13 950</b>	<b>14 824</b>	<b>16 025</b>	<b>15 698</b>	<b>16 727</b>	<b>18 348</b>	<b>19 733</b>
15–19 Jahre	639	637	594	457	512	597	805	1 315	752	606	598	466
20–24 Jahre	1 873	1 407	1 436	1 144	1 398	1 240	1 263	1 999	1 618	1 587	1 813	1 649
25–29 Jahre	2 484	1 977	2 082	1 804	1 873	1 801	1 968	2 035	2 119	2 238	2 318	2 463
30–34 Jahre	2 820	2 146	2 081	2 059	2 071	1 939	2 088	2 110	2 183	2 316	2 486	2 628
35–39 Jahre	2 516	1 844	2 023	1 882	1 847	1 807	1 843	1 906	1 975	2 042	2 363	2 566
40–44 Jahre	2 308	1 703	1 815	1 670	1 739	1 595	1 721	1 676	1 810	1 967	2 184	2 469
45–49 Jahre	2 043	1 511	1 584	1 524	1 451	1 403	1 419	1 434	1 485	1 682	1 910	2 264
50–54 Jahre	1 996	1 430	1 477	1 425	1 367	1 296	1 375	1 334	1 434	1 620	1 734	2 066
55–59 Jahre	2 017	1 393	1 516	1 462	1 373	1 356	1 411	1 348	1 378	1 569	1 795	2 010
60–64 Jahre	1 319	851	955	939	909	904	928	863	937	1 092	1 134	1 146
65 und mehr	8	4	9	5	7	12	3	5	7	8	13	6
<b>Frauen</b>												
<b>Total</b>	<b>15 242</b>	<b>11 683</b>	<b>12 318</b>	<b>11 691</b>	<b>11 530</b>	<b>11 073</b>	<b>12 140</b>	<b>13 694</b>	<b>12 977</b>	<b>13 128</b>	<b>13 261</b>	<b>11 291</b>
15–19 Jahre	450	402	410	325	353	451	525	1 056	588	403	414	294
20–24 Jahre	1 340	1 109	1 121	923	942	896	1 101	1 669	1 407	1 181	1 126	912
25–29 Jahre	2 209	1 756	1 805	1 689	1 601	1 579	1 783	1 949	1 913	1 989	1 927	1 625
30–34 Jahre	2 373	1 752	1 877	1 776	1 949	1 758	1 921	1 970	2 001	1 972	2 045	1 702
35–39 Jahre	1 966	1 461	1 623	1 524	1 495	1 389	1 522	1 697	1 622	1 674	1 737	1 515
40–44 Jahre	1 733	1 297	1 432	1 325	1 302	1 245	1 349	1 404	1 369	1 523	1 503	1 346
45–49 Jahre	1 508	1 164	1 192	1 205	1 134	1 134	1 168	1 242	1 264	1 342	1 341	1 218
50–54 Jahre	1 487	1 151	1 225	1 183	1 129	1 084	1 187	1 170	1 193	1 285	1 340	1 118
55–59 Jahre	1 396	1 084	1 069	1 171	1 066	1 003	1 043	1 035	1 057	1 171	1 233	1 077
60–64 Jahre	780	505	564	569	558	534	540	502	563	587	594	483

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2023 (suite)**

TA5b

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>377 895</b>	<b>100,0</b>	<b>- 33 069</b>	<b>- 8,8</b>	<b>344 826</b>	<b>100,0</b>	<b>- 77</b>	<b>0,0</b>	<b>344 749</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
15 655	4,1	- 1 830	- 11,7	13 825	4,0	- 176	- 1,3	13 649	4,0	15–19 ans
40 621	10,7	- 7 559	- 18,6	33 062	9,6	- 908	- 2,7	32 154	9,3	20–24 ans
40 122	10,6	6 833	17,0	46 955	13,6	32	0,1	46 987	13,6	25–29 ans
48 851	12,9	761	1,6	49 612	14,4	411	0,8	50 023	14,5	30–34 ans
77 876	20,6	- 34 188	- 43,9	43 688	12,7	151	0,3	43 839	12,7	35–39 ans
2 858	0,8	35 370	1 237,6	38 228	11,1	1 257	3,3	39 485	11,5	40–44 ans
53 963	14,3	- 19 860	- 36,8	34 103	9,9	519	1,5	34 622	10,0	45–49 ans
18 423	4,9	15 754	85,5	34 177	9,9	- 1 071	- 3,1	33 106	9,6	50–54 ans
71 701	19,0	- 39 489	- 55,1	32 212	9,3	- 179	- 0,6	32 033	9,3	55–59 ans
138	0,0	18 740	13 579,7	18 878	5,5	- 122	- 0,6	18 756	5,4	60–64 ans
7 687	2,0	- 7 601	- 98,9	86	0,0	9	10,5	95	0,0	65 ans et plus
										<b>Hommes</b>
<b>212 629</b>	<b>56,3</b>	<b>- 21 391</b>	<b>- 10,1</b>	<b>191 238</b>	<b>55,5</b>	<b>3 483</b>	<b>1,8</b>	<b>194 721</b>	<b>56,5</b>	<b>Total</b>
10 391	2,7	- 2 324	- 22,4	8 067	2,3	- 89	- 1,1	7 978	2,3	15–19 ans
20 036	5,3	- 1 235	- 6,2	18 801	5,5	- 374	- 2,0	18 427	5,3	20–24 ans
20 300	5,4	4 421	21,8	24 721	7,2	441	1,8	25 162	7,3	25–29 ans
19 692	5,2	6 126	31,1	25 818	7,5	1 109	4,3	26 927	7,8	30–34 ans
29 177	7,7	- 5 228	- 17,9	23 949	6,9	665	2,8	24 614	7,1	35–39 ans
2 255	0,6	19 195	851,2	21 450	6,2	1 207	5,6	22 657	6,6	40–44 ans
49 241	13,0	- 30 131	- 61,2	19 110	5,5	600	3,1	19 710	5,7	45–49 ans
16 319	4,3	2 572	15,8	18 891	5,5	- 337	- 1,8	18 554	5,4	50–54 ans
40 589	10,7	- 21 991	- 54,2	18 598	5,4	30	0,2	18 628	5,4	55–59 ans
125	0,0	11 638	9 310,4	11 763	3,4	214	1,8	11 977	3,5	60–64 ans
4 504	1,2	- 4 434	- 98,4	70	0,0	17	24,3	87	0,0	65 ans et plus
										<b>Femmes</b>
<b>165 266</b>	<b>43,7</b>	<b>- 11 678</b>	<b>- 7,1</b>	<b>153 588</b>	<b>44,5</b>	<b>- 3 560</b>	<b>- 2,3</b>	<b>150 028</b>	<b>43,5</b>	<b>Total</b>
5 264	1,4	494	9,4	5 758	1,7	- 87	- 1,5	5 671	1,6	15–19 ans
20 585	5,4	- 6 324	- 30,7	14 261	4,1	- 534	- 3,7	13 727	4,0	20–24 ans
19 822	5,2	2 412	12,2	22 234	6,4	- 409	- 1,8	21 825	6,3	25–29 ans
29 159	7,7	- 5 365	- 18,4	23 794	6,9	- 698	- 2,9	23 096	6,7	30–34 ans
48 699	12,9	- 28 960	- 59,5	19 739	5,7	- 514	- 2,6	19 225	5,6	35–39 ans
603	0,2	16 175	2 682,4	16 778	4,9	50	0,3	16 828	4,9	40–44 ans
4 722	1,2	10 271	217,5	14 993	4,3	- 81	- 0,5	14 912	4,3	45–49 ans
2 104	0,6	13 182	626,5	15 286	4,4	- 734	- 4,8	14 552	4,2	50–54 ans
31 112	8,2	- 17 498	- 56,2	13 614	3,9	- 209	- 1,5	13 405	3,9	55–59 ans
13	0,0	7 102	54 630,8	7 115	2,1	- 336	- 4,7	6 779	2,0	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2023

### Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2023

TA5c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>31 430</b>	<b>28 910</b>	<b>33 587</b>	<b>28 283</b>	<b>28 535</b>	<b>28 000</b>	<b>24 462</b>	<b>27 439</b>	<b>27 730</b>	<b>27 118</b>	<b>27 161</b>	<b>22 176</b>
15–19 Jahre	1 001	882	1 111	819	859	781	841	1 532	1 612	1 319	1 053	708
20–24 Jahre	2 842	2 620	3 052	2 382	2 383	2 374	2 150	2 591	2 652	2 672	2 648	2 112
25–29 Jahre	4 056	3 881	4 478	3 747	3 724	3 594	3 262	3 668	3 717	3 688	3 654	2 952
30–34 Jahre	4 454	4 198	4 809	4 111	4 161	4 139	3 588	3 984	4 017	3 935	3 933	3 152
35–39 Jahre	3 966	3 709	4 362	3 678	3 697	3 528	3 112	3 444	3 494	3 404	3 412	2 813
40–44 Jahre	3 570	3 284	3 838	3 240	3 340	3 232	2 696	3 068	3 090	2 953	3 081	2 588
45–49 Jahre	3 199	2 968	3 271	2 855	2 919	2 863	2 408	2 679	2 650	2 666	2 706	2 241
50–54 Jahre	3 177	2 774	3 299	2 806	2 817	2 701	2 431	2 415	2 524	2 508	2 602	2 128
55–59 Jahre	3 164	2 784	3 276	2 775	2 714	2 845	2 361	2 416	2 362	2 376	2 386	2 026
60–64 Jahre	1 897	1 664	1 960	1 729	1 802	1 800	1 520	1 539	1 505	1 509	1 573	1 345
65 und mehr	104	146	131	141	119	143	93	103	107	88	113	111
<b>Männer</b>												
<b>Total</b>	<b>17 676</b>	<b>16 838</b>	<b>19 671</b>	<b>16 452</b>	<b>16 327</b>	<b>15 700</b>	<b>13 730</b>	<b>15 062</b>	<b>15 110</b>	<b>14 783</b>	<b>14 731</b>	<b>12 187</b>
15–19 Jahre	590	530	661	530	501	462	517	877	911	751	603	417
20–24 Jahre	1 664	1 524	1 802	1 390	1 382	1 399	1 244	1 482	1 463	1 470	1 466	1 187
25–29 Jahre	2 130	2 113	2 492	2 081	2 035	1 950	1 734	1 897	1 910	1 907	1 898	1 544
30–34 Jahre	2 333	2 310	2 692	2 257	2 249	2 192	1 926	2 081	2 063	2 016	2 011	1 664
35–39 Jahre	2 242	2 149	2 489	2 114	2 129	1 954	1 810	1 866	1 886	1 811	1 833	1 530
40–44 Jahre	2 015	1 966	2 323	1 852	1 968	1 847	1 521	1 651	1 717	1 657	1 726	1 434
45–49 Jahre	1 868	1 783	1 922	1 728	1 658	1 559	1 352	1 479	1 434	1 469	1 444	1 208
50–54 Jahre	1 782	1 647	1 960	1 599	1 585	1 495	1 299	1 345	1 387	1 331	1 395	1 148
55–59 Jahre	1 830	1 677	1 992	1 691	1 566	1 613	1 334	1 374	1 319	1 360	1 297	1 108
60–64 Jahre	1 119	994	1 209	1 069	1 137	1 086	900	907	913	924	948	836
65 und mehr	103	145	129	141	117	143	93	103	107	87	110	111
<b>Frauen</b>												
<b>Total</b>	<b>13 754</b>	<b>12 072</b>	<b>13 916</b>	<b>11 831</b>	<b>12 208</b>	<b>12 300</b>	<b>10 732</b>	<b>12 377</b>	<b>12 620</b>	<b>12 335</b>	<b>12 430</b>	<b>9 989</b>
15–19 Jahre	411	352	450	289	358	319	324	655	701	568	450	291
20–24 Jahre	1 178	1 096	1 250	992	1 001	975	906	1 109	1 189	1 202	1 182	925
25–29 Jahre	1 926	1 768	1 986	1 666	1 689	1 644	1 528	1 771	1 807	1 781	1 756	1 408
30–34 Jahre	2 121	1 888	2 117	1 854	1 912	1 947	1 662	1 903	1 954	1 919	1 922	1 488
35–39 Jahre	1 724	1 560	1 873	1 564	1 568	1 574	1 302	1 578	1 608	1 593	1 579	1 283
40–44 Jahre	1 555	1 318	1 515	1 388	1 372	1 385	1 175	1 417	1 373	1 296	1 355	1 154
45–49 Jahre	1 331	1 185	1 349	1 127	1 261	1 304	1 056	1 200	1 216	1 197	1 262	1 033
50–54 Jahre	1 395	1 127	1 339	1 207	1 232	1 206	1 132	1 070	1 137	1 177	1 207	980
55–59 Jahre	1 334	1 107	1 284	1 084	1 148	1 232	1 027	1 042	1 043	1 016	1 089	918
60–64 Jahre	778	670	751	660	665	714	620	632	592	585	625	509

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2023 (suite)**

TA5c

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>419 712</b>	<b>100,0</b>	<b>- 50 099</b>	<b>- 11,9</b>	<b>369 613</b>	<b>100,0</b>	<b>- 34 782</b>	<b>- 9,4</b>	<b>334 831</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
15 386	3,7	- 2 133	- 13,9	13 253	3,6	- 735	- 5,5	12 518	3,7	15–19 ans
44 987	10,7	- 11 275	- 25,1	33 712	9,1	- 3 234	- 9,6	30 478	9,1	20–24 ans
57 943	13,8	- 9 391	- 16,2	48 552	13,1	- 4 131	- 8,5	44 421	13,3	25–29 ans
59 541	14,2	- 6 678	- 11,2	52 863	14,3	- 4 382	- 8,3	48 481	14,5	30–34 ans
52 229	12,4	- 5 532	- 10,6	46 697	12,6	- 4 078	- 8,7	42 619	12,7	35–39 ans
45 584	10,9	- 4 236	- 9,3	41 348	11,2	- 3 368	- 8,1	37 980	11,3	40–44 ans
42 458	10,1	- 5 188	- 12,2	37 270	10,1	- 3 845	- 10,3	33 425	10,0	45–49 ans
42 069	10,0	- 4 813	- 11,4	37 256	10,1	- 5 074	- 13,6	32 182	9,6	50–54 ans
37 284	8,9	- 1 949	- 5,2	35 335	9,6	- 3 850	- 10,9	31 485	9,4	55–59 ans
20 731	4,9	1 007	4,9	21 738	5,9	- 1 895	- 8,7	19 843	5,9	60–64 ans
1 500	0,4	89	5,9	1 589	0,4	- 190	- 12,0	1 399	0,4	65 ans et plus
<b>237 349</b>	<b>56,6</b>	<b>- 31 807</b>	<b>- 13,4</b>	<b>205 542</b>	<b>55,6</b>	<b>- 17 275</b>	<b>- 8,4</b>	<b>188 267</b>	<b>56,2</b>	<b>Total</b>
9 047	2,2	- 1 299	- 14,4	7 748	2,1	- 398	- 5,1	7 350	2,2	15–19 ans
26 292	6,3	- 6 978	- 26,5	19 314	5,2	- 1 841	- 9,5	17 473	5,2	20–24 ans
31 280	7,5	- 5 672	- 18,1	25 608	6,9	- 1 917	- 7,5	23 691	7,1	25–29 ans
31 626	7,5	- 4 167	- 13,2	27 459	7,4	- 1 665	- 6,1	25 794	7,7	30–34 ans
29 255	7,0	- 3 764	- 12,9	25 491	6,9	- 1 678	- 6,6	23 813	7,1	35–39 ans
25 987	6,2	- 2 890	- 11,1	23 097	6,2	- 1 420	- 6,1	21 677	6,5	40–44 ans
24 161	5,8	- 3 104	- 12,8	21 057	5,7	- 2 153	- 10,2	18 904	5,6	45–49 ans
23 931	5,7	- 3 181	- 13,3	20 750	5,6	- 2 777	- 13,4	17 973	5,4	50–54 ans
21 750	5,2	- 1 350	- 6,2	20 400	5,5	- 2 239	- 11,0	18 161	5,4	55–59 ans
12 524	3,0	520	4,2	13 044	3,5	- 1 002	- 7,7	12 042	3,6	60–64 ans
1 496	0,4	78	5,2	1 574	0,4	- 185	- 11,8	1 389	0,4	65 ans et plus
<b>182 363</b>	<b>43,4</b>	<b>- 18 292</b>	<b>- 10,0</b>	<b>164 071</b>	<b>44,4</b>	<b>- 17 507</b>	<b>- 10,7</b>	<b>146 564</b>	<b>43,8</b>	<b>Total</b>
6 339	1,5	- 834	- 13,2	5 505	1,5	- 337	- 6,1	5 168	1,5	15–19 ans
18 695	4,5	- 4 297	- 23,0	14 398	3,9	- 1 393	- 9,7	13 005	3,9	20–24 ans
26 663	6,4	- 3 719	- 13,9	22 944	6,2	- 2 214	- 9,6	20 730	6,2	25–29 ans
27 915	6,7	- 2 511	- 9,0	25 404	6,9	- 2 717	- 10,7	22 687	6,8	30–34 ans
22 974	5,5	- 1 768	- 7,7	21 206	5,7	- 2 400	- 11,3	18 806	5,6	35–39 ans
19 597	4,7	- 1 346	- 6,9	18 251	4,9	- 1 948	- 10,7	16 303	4,9	40–44 ans
18 297	4,4	- 2 084	- 11,4	16 213	4,4	- 1 692	- 10,4	14 521	4,3	45–49 ans
18 138	4,3	- 1 632	- 9,0	16 506	4,5	- 2 297	- 13,9	14 209	4,2	50–54 ans
15 534	3,7	- 599	- 3,9	14 935	4,0	- 1 611	- 10,8	13 324	4,0	55–59 ans
8 207	2,0	487	5,9	8 694	2,4	- 893	- 10,3	7 801	2,3	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2023<sup>1</sup>

### Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2023<sup>1</sup>

TA5d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>
15–19 Jahre	1,3	1,4	1,2	1,2	1,1	1,3	1,6	2,2	1,9	1,6	1,5	1,5
20–24 Jahre	2,3	2,3	2,1	2,0	1,9	1,8	1,9	2,2	2,3	2,3	2,4	2,5
25–29 Jahre	2,5	2,5	2,3	2,3	2,2	2,1	2,2	2,3	2,3	2,4	2,5	2,8
30–34 Jahre	2,7	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,4	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8
35–39 Jahre	2,4	2,3	2,2	2,2	2,1	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	2,4	2,6
40–44 Jahre	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	2,0	2,0	2,0	2,1	2,2	2,5
45–49 Jahre	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,7	1,7	1,7	1,8	1,9	2,1
50–54 Jahre	1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7	1,9
55–59 Jahre	2,0	2,0	1,8	1,8	1,7	1,6	1,7	1,7	1,7	1,8	1,9	2,1
60–64 Jahre	3,0	2,9	2,8	2,8	2,7	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6	2,7	2,8
65 und mehr <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
<b>Männer</b>												
<b>Total</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>
15–19 Jahre	1,5	1,6	1,4	1,3	1,2	1,4	1,7	2,3	2,0	1,7	1,6	1,6
20–24 Jahre	2,7	2,6	2,4	2,2	2,2	2,1	2,0	2,4	2,5	2,5	2,7	3,0
25–29 Jahre	2,6	2,6	2,4	2,3	2,2	2,1	2,2	2,2	2,3	2,4	2,6	2,9
30–34 Jahre	2,7	2,6	2,4	2,4	2,3	2,2	2,3	2,3	2,3	2,4	2,6	2,9
35–39 Jahre	2,5	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,4	2,7
40–44 Jahre	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0	1,9	2,0	2,0	2,0	2,2	2,3	2,7
45–49 Jahre	2,1	2,0	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8	2,0	2,4
50–54 Jahre	2,0	1,9	1,7	1,7	1,6	1,5	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8	2,1
55–59 Jahre	2,3	2,2	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,8	1,9	2,1	2,4
60–64 Jahre	3,4	3,3	3,2	3,1	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9	3,0	3,2
65 und mehr <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
<b>Frauen</b>												
<b>Total</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>
15–19 Jahre	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,2	1,4	2,0	1,8	1,4	1,3	1,3
20–24 Jahre	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7	1,6	1,7	2,0	2,2	2,1	2,1	2,1
25–29 Jahre	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6
30–34 Jahre	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,4	2,5	2,5	2,5	2,6	2,6	2,7
35–39 Jahre	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1	2,2	2,2	2,2	2,3	2,4
40–44 Jahre	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	2,0	2,1	2,2
45–49 Jahre	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7	1,8
50–54 Jahre	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5	1,6
55–59 Jahre	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7	1,7
60–64 Jahre	2,5	2,5	2,4	2,4	2,3	2,2	2,2	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2

<sup>1</sup> Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–2017).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

**Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2023<sup>1</sup> (Fortsetzung)**  
**Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2023<sup>1</sup> (suite)**

TA5d

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK <sup>2</sup> CV <sup>2</sup>	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
<b>3,0</b>	<b>- 0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>- 0,2</b>	<b>2,0</b>	<b>4 597 259</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
2,0	- 0,5	1,5	-	1,5	136 412	A	15–19 ans
3,4	- 1,2	2,2	-	2,2	312 052	A	20–24 ans
3,5	- 1,1	2,4	-	2,4	484 234	A	25–29 ans
3,5	- 0,9	2,6	- 0,1	2,5	542 689	A	30–34 ans
3,2	- 0,9	2,3	- 0,1	2,2	543 315	A	35–39 ans
3,0	- 0,9	2,1	-	2,1	520 913	A	40–44 ans
2,7	- 0,8	1,9	- 0,1	1,8	539 512	A	45–49 ans
2,5	- 0,8	1,7	- 0,1	1,6	575 635	A	50–54 ans
2,8	- 0,7	2,1	- 0,3	1,8	520 406	A	55–59 ans
3,8	- 0,6	3,2	- 0,5	2,7	310 112	A	60–64 ans
...	...	...	...	...	111 978	A	65 ans et plus <sup>3</sup>
							<b>Hommes</b>
<b>3,1</b>	<b>- 0,9</b>	<b>2,2</b>	<b>- 0,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2 468 691</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
2,2	- 0,5	1,7	- 0,1	1,6	73 477	B	15–19 ans
3,8	- 1,4	2,4	-	2,4	160 837	A	20–24 ans
3,5	- 1,1	2,4	-	2,4	250 405	A	25–29 ans
3,4	- 1,0	2,4	-	2,4	289 061	A	30–34 ans
3,2	- 0,9	2,3	-	2,3	293 279	A	35–39 ans
3,1	- 0,9	2,2	-	2,2	278 940	A	40–44 ans
2,9	- 0,9	2,0	- 0,1	1,9	285 553	A	45–49 ans
2,7	- 0,8	1,9	- 0,2	1,7	306 891	A	50–54 ans
3,0	- 0,8	2,2	- 0,2	2,0	281 655	A	55–59 ans
4,3	- 0,7	3,6	- 0,6	3,0	176 813	A	60–64 ans
...	...	...	...	...	71 780	B	65 ans et plus <sup>3</sup>
							<b>Femmes</b>
<b>2,9</b>	<b>- 0,8</b>	<b>2,1</b>	<b>- 0,2</b>	<b>1,9</b>	<b>2 128 568</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
1,8	- 0,5	1,3	-	1,3	62 935	B	15–19 ans
2,9	- 0,9	2,0	- 0,1	1,9	151 215	A	20–24 ans
3,4	- 0,9	2,5	- 0,2	2,3	233 829	A	25–29 ans
3,7	- 1,0	2,7	- 0,2	2,5	253 629	A	30–34 ans
3,2	- 0,8	2,4	- 0,2	2,2	250 036	A	35–39 ans
2,8	- 0,7	2,1	- 0,1	2,0	241 973	A	40–44 ans
2,5	- 0,8	1,7	- 0,1	1,6	253 959	A	45–49 ans
2,3	- 0,7	1,6	- 0,1	1,5	268 744	A	50–54 ans
2,5	- 0,6	1,9	- 0,3	1,6	238 751	A	55–59 ans
3,2	- 0,4	2,8	- 0,5	2,3	133 299	A	60–64 ans

<sup>2</sup> Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%  
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

<sup>3</sup> Arbeitslosenquote aus statistischen Gründen nicht ausgewiesen.  
 Taux de chômage non établi, pour des raisons statistiques.

## Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023 Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023

TA5Ja

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>9 039</b>	<b>8 958</b>	<b>8 230</b>	<b>7 726</b>	<b>7 557</b>	<b>7 463</b>	<b>8 029</b>	<b>9 812</b>	<b>9 779</b>	<b>9 431</b>	<b>9 552</b>	<b>9 902</b>
<b>Nach Regionen</b>												
Deutschschweiz	5 405	5 360	5 029	4 721	4 650	4 615	4 959	5 944	5 732	5 572	5 615	5 881
Westschweiz und Tessin	3 634	3 598	3 201	3 005	2 907	2 848	3 070	3 868	4 047	3 859	3 937	4 021
<b>Nach Geschlecht</b>												
Frauen	3 613	3 617	3 394	3 287	3 151	3 150	3 469	4 357	4 390	4 139	3 983	3 912
Männer	5 426	5 341	4 836	4 439	4 406	4 313	4 560	5 455	5 389	5 292	5 569	5 990
<b>Nach Nationalität</b>												
Schweizer/innen	5 462	5 355	5 009	4 672	4 630	4 563	4 910	6 085	6 060	5 815	5 877	5 983
Ausländer/innen	3 577	3 603	3 221	3 054	2 927	2 900	3 119	3 727	3 719	3 616	3 675	3 919
<b>Nach Alter</b>												
15–19 Jahre	1 764	1 853	1 668	1 575	1 527	1 729	2 166	2 937	2 567	2 172	2 045	2 004
20–24 Jahre	7 275	7 105	6 562	6 151	6 030	5 734	5 863	6 875	7 212	7 259	7 507	7 898
<b>Nach ausgewählten Funktionen</b>												
Fachfunktion	5 276	5 061	4 542	4 274	4 219	4 055	4 319	5 834	5 931	5 743	5 793	5 966
Hilfsfunktion	2 186	2 227	2 137	1 945	1 863	1 764	1 749	1 756	1 880	1 976	2 097	2 318
Lehrling	1 087	1 114	1 050	1 042	990	994	1 078	1 249	1 142	1 081	1 057	1 053
Praktikant/in	129	132	125	106	105	112	130	149	134	150	150	139
Schüler/in, Student/in	337	399	351	339	359	517	735	801	671	460	426	400

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023 (Fortsetzung)**  
**Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023 (suite)**

TA5Ja

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
13 360	100,0	– 4 407	– 33,0	8 953	100,0	– 163	– 1,8	8 790	100,0	<b>Total</b>
8 773	65,7	– 3 255	– 37,1	5 518	61,6	– 228	– 4,1	5 290	60,2	<b>Selon la région</b>
4 587	34,3	– 1 153	– 25,1	3 434	38,4	66	1,9	3 500	39,8	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
5 546	41,5	– 1 731	– 31,2	3 815	42,6	– 110	– 2,9	3 705	42,2	<b>Selon le sexe</b>
7 814	58,5	– 2 676	– 34,2	5 138	57,4	– 53	– 1,0	5 085	57,8	Femmes
										Hommes
8 555	64,0	– 2 963	– 34,6	5 592	62,5	– 224	– 4,0	5 368	61,1	<b>Selon la nationalité</b>
4 805	36,0	– 1 445	– 30,1	3 360	37,5	61	1,8	3 421	38,9	Suisses
										Étrangers
2 758	20,6	– 685	– 24,8	2 073	23,2	– 72	– 3,5	2 001	22,8	<b>Selon l'âge</b>
10 602	79,4	– 3 722	– 35,1	6 880	76,8	– 91	– 1,3	6 789	77,2	15–19 ans
										20–24 ans
7 993	59,8	– 2 837	– 35,5	5 156	57,6	– 72	– 1,4	5 084	57,8	<b>Par fonction choisi</b>
2 834	21,2	– 907	– 32,0	1 927	21,5	65	3,4	1 992	22,7	Spécialistes
1 556	11,6	– 393	– 25,3	1 163	13,0	– 85	– 7,3	1 078	12,3	Auxiliaires
250	1,9	– 83	– 33,2	167	1,9	– 37	– 22,2	130	1,5	Apprentis
699	5,2	– 185	– 26,5	514	5,7	– 31	– 6,0	483	5,5	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023

### Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023

TA5 Jb

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>4 302</b>	<b>3 555</b>	<b>3 561</b>	<b>2 849</b>	<b>3 205</b>	<b>3 184</b>	<b>3 694</b>	<b>6 039</b>	<b>4 365</b>	<b>3 777</b>	<b>3 951</b>	<b>3 321</b>
<b>Nach Regionen</b>												
Deutschschweiz	2 708	2 219	2 188	1 835	2 030	2 023	2 298	3 742	2 522	2 345	2 487	2 107
Westschweiz und Tessin	1 594	1 336	1 373	1 014	1 175	1 161	1 396	2 297	1 843	1 432	1 464	1 214
<b>Nach Geschlecht</b>												
Frauen	1 790	1 511	1 531	1 248	1 295	1 347	1 626	2 725	1 995	1 584	1 540	1 206
Männer	2 512	2 044	2 030	1 601	1 910	1 837	2 068	3 314	2 370	2 193	2 411	2 115
<b>Nach Nationalität</b>												
Schweizer/innen	2 610	2 178	2 224	1 667	1 970	1 912	2 247	3 873	2 661	2 305	2 415	1 929
Ausländer/innen	1 692	1 377	1 337	1 182	1 235	1 272	1 447	2 166	1 704	1 472	1 536	1 392
<b>Nach Alter</b>												
15–19 Jahre	1 089	1 039	1 004	782	865	1 048	1 330	2 371	1 340	1 009	1 012	760
20–24 Jahre	3 213	2 516	2 557	2 067	2 340	2 136	2 364	3 668	3 025	2 768	2 939	2 561
<b>Nach ausgewählten Funktionen</b>												
Fachfunktion	2 422	1 923	1 846	1 552	1 721	1 597	1 904	3 609	2 504	2 158	2 232	1 906
Hilfsfunktion	1 008	789	830	627	736	678	668	793	870	861	925	851
Lehrling	568	481	552	442	435	452	529	915	528	465	476	352
Praktikant/in	62	56	65	43	46	55	60	109	66	62	60	38
Schüler/in, Student/in	234	294	257	175	258	393	524	601	386	223	240	165

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023 (Fortsetzung)**  
**Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023 (suite)**

TA 5 Jb

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>55 860</b>	<b>100,0</b>	<b>– 8 973</b>	<b>– 16,1</b>	<b>46 887</b>	<b>100,0</b>	<b>– 1 084</b>	<b>– 2,3</b>	<b>45 803</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>36 428</b>	<b>65,2</b>	<b>– 6 925</b>	<b>– 19,0</b>	<b>29 503</b>	<b>62,9</b>	<b>– 999</b>	<b>– 3,4</b>	<b>28 504</b>	<b>62,2</b>	<b>Selon la région</b>
<b>19 432</b>	<b>34,8</b>	<b>– 2 048</b>	<b>– 10,5</b>	<b>17 384</b>	<b>37,1</b>	<b>– 85</b>	<b>– 0,5</b>	<b>17 299</b>	<b>37,8</b>	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
<b>23 522</b>	<b>42,1</b>	<b>– 3 503</b>	<b>– 14,9</b>	<b>20 019</b>	<b>42,7</b>	<b>– 621</b>	<b>– 3,1</b>	<b>19 398</b>	<b>42,4</b>	<b>Selon le sexe</b>
<b>32 338</b>	<b>57,9</b>	<b>– 5 470</b>	<b>– 16,9</b>	<b>26 868</b>	<b>57,3</b>	<b>– 463</b>	<b>– 1,7</b>	<b>26 405</b>	<b>57,6</b>	Femmes
										Hommes
<b>35 969</b>	<b>64,4</b>	<b>– 6 585</b>	<b>– 18,3</b>	<b>29 384</b>	<b>62,7</b>	<b>– 1 393</b>	<b>– 4,7</b>	<b>27 991</b>	<b>61,1</b>	<b>Selon la nationalité</b>
<b>19 891</b>	<b>35,6</b>	<b>– 2 388</b>	<b>– 12,0</b>	<b>17 503</b>	<b>37,3</b>	<b>309</b>	<b>1,8</b>	<b>17 812</b>	<b>38,9</b>	Suisses
										Étrangers
<b>15 689</b>	<b>28,1</b>	<b>– 1 864</b>	<b>– 11,9</b>	<b>13 825</b>	<b>29,5</b>	<b>– 176</b>	<b>– 1,3</b>	<b>13 649</b>	<b>29,8</b>	<b>Selon l'âge</b>
<b>40 171</b>	<b>71,9</b>	<b>– 7 109</b>	<b>– 17,7</b>	<b>33 062</b>	<b>70,5</b>	<b>– 908</b>	<b>– 2,7</b>	<b>32 154</b>	<b>70,2</b>	15–19 ans
										20–24 ans
<b>31 917</b>	<b>57,1</b>	<b>– 5 763</b>	<b>– 18,1</b>	<b>26 154</b>	<b>55,8</b>	<b>– 780</b>	<b>– 3,0</b>	<b>25 374</b>	<b>55,4</b>	<b>Par fonction choisi</b>
<b>10 792</b>	<b>19,3</b>	<b>– 1 605</b>	<b>– 14,9</b>	<b>9 187</b>	<b>19,6</b>	<b>449</b>	<b>4,9</b>	<b>9 636</b>	<b>21,0</b>	Spécialistes
<b>7 284</b>	<b>13,0</b>	<b>– 698</b>	<b>– 9,6</b>	<b>6 586</b>	<b>14,0</b>	<b>– 391</b>	<b>– 5,9</b>	<b>6 195</b>	<b>13,5</b>	Auxiliaires
<b>1 128</b>	<b>2,0</b>	<b>– 153</b>	<b>– 13,6</b>	<b>975</b>	<b>2,1</b>	<b>– 253</b>	<b>– 25,9</b>	<b>722</b>	<b>1,6</b>	Apprentis
<b>4 624</b>	<b>8,3</b>	<b>– 770</b>	<b>– 16,7</b>	<b>3 854</b>	<b>8,2</b>	<b>– 104</b>	<b>– 2,7</b>	<b>3 750</b>	<b>8,2</b>	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023

### Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023

TA5Jc

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>3 843</b>	<b>3 502</b>	<b>4 163</b>	<b>3 201</b>	<b>3 242</b>	<b>3 155</b>	<b>2 991</b>	<b>4 123</b>	<b>4 264</b>	<b>3 991</b>	<b>3 701</b>	<b>2 820</b>
<b>Nach Regionen</b>												
Deutschschweiz	2 347	2 196	2 459	2 060	2 034	1 972	1 876	2 687	2 650	2 435	2 368	1 771
Westschweiz und Tessin	1 496	1 306	1 704	1 141	1 208	1 183	1 115	1 436	1 614	1 556	1 333	1 049
<b>Nach Geschlecht</b>												
Frauen	1 589	1 448	1 700	1 281	1 359	1 294	1 230	1 764	1 890	1 770	1 632	1 216
Männer	2 254	2 054	2 463	1 920	1 883	1 861	1 761	2 359	2 374	2 221	2 069	1 604
<b>Nach Nationalität</b>												
Schweizer/innen	2 506	2 223	2 503	1 920	1 933	1 909	1 814	2 622	2 607	2 476	2 278	1 748
Ausländer/innen	1 337	1 279	1 660	1 281	1 309	1 246	1 177	1 501	1 657	1 515	1 423	1 072
<b>Nach Alter</b>												
15–19 Jahre	1 001	882	1 111	819	859	781	841	1 532	1 612	1 319	1 053	708
20–24 Jahre	2 842	2 620	3 052	2 382	2 383	2 374	2 150	2 591	2 652	2 672	2 648	2 112
<b>Nach ausgewählten Funktionen</b>												
Fachfunktion	2 252	2 036	2 276	1 733	1 684	1 676	1 557	2 020	2 304	2 237	2 103	1 658
Hilfsfunktion	739	716	905	772	785	744	649	739	732	748	779	592
Lehrling	536	456	610	444	482	444	433	738	620	523	493	335
Praktikant/in	62	53	69	57	46	49	42	88	74	49	55	41
Schüler/in, Student/in	248	231	293	182	240	233	298	532	522	428	264	187

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023 (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023 (suite)**

TA5Jc

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>60 373</b>	<b>100,0</b>	<b>– 13 408</b>	<b>– 22,2</b>	<b>46 965</b>	<b>100,0</b>	<b>– 3 969</b>	<b>– 8,5</b>	<b>42 996</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>39 813</b>	<b>65,9</b>	– 9 753	– 24,5	<b>30 060</b>	<b>64,0</b>	– 3 205	– 10,7	<b>26 855</b>	<b>62,5</b>	<b>Selon la région</b>
<b>20 560</b>	<b>34,1</b>	– 3 655	– 17,8	<b>16 905</b>	<b>36,0</b>	– 764	– 4,5	<b>16 141</b>	<b>37,5</b>	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
<b>25 034</b>	<b>41,5</b>	– 5 131	– 20,5	<b>19 903</b>	<b>42,4</b>	– 1 730	– 8,7	<b>18 173</b>	<b>42,3</b>	<b>Selon le sexe</b>
<b>35 339</b>	<b>58,5</b>	– 8 277	– 23,4	<b>27 062</b>	<b>57,6</b>	– 2 239	– 8,3	<b>24 823</b>	<b>57,7</b>	Femmes
										Hommes
<b>39 394</b>	<b>65,3</b>	– 9 758	– 24,8	<b>29 636</b>	<b>63,1</b>	– 3 097	– 10,5	<b>26 539</b>	<b>61,7</b>	<b>Selon la nationalité</b>
<b>20 979</b>	<b>34,7</b>	– 3 650	– 17,4	<b>17 329</b>	<b>36,9</b>	– 872	– 5,0	<b>16 457</b>	<b>38,3</b>	Suisses
										Étrangers
<b>15 386</b>	<b>25,5</b>	– 2 133	– 13,9	<b>13 253</b>	<b>28,2</b>	– 735	– 5,5	<b>12 518</b>	<b>29,1</b>	<b>Selon l'âge</b>
<b>44 987</b>	<b>74,5</b>	– 11 275	– 25,1	<b>33 712</b>	<b>71,8</b>	– 3 234	– 9,6	<b>30 478</b>	<b>70,9</b>	15–19 ans
										20–24 ans
<b>35 047</b>	<b>58,1</b>	– 8 869	– 25,3	<b>26 178</b>	<b>55,7</b>	– 2 642	– 10,1	<b>23 536</b>	<b>54,7</b>	<b>Par fonction choisi</b>
<b>11 424</b>	<b>18,9</b>	– 2 333	– 20,4	<b>9 091</b>	<b>19,4</b>	– 191	– 2,1	<b>8 900</b>	<b>20,7</b>	Spécialistes
<b>7 750</b>	<b>12,8</b>	– 1 075	– 13,9	<b>6 675</b>	<b>14,2</b>	– 561	– 8,4	<b>6 114</b>	<b>14,2</b>	Auxiliaires
<b>1 209</b>	<b>2,0</b>	– 218	– 18,0	<b>991</b>	<b>2,1</b>	– 306	– 30,9	<b>685</b>	<b>1,6</b>	Apprentis
<b>4 842</b>	<b>8,0</b>	– 932	– 19,2	<b>3 910</b>	<b>8,3</b>	– 252	– 6,4	<b>3 658</b>	<b>8,5</b>	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023<sup>1</sup>

### Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023<sup>1</sup>

TA5Jd

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,8</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>1,8</b>	<b>2,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,2</b>
<b>Nach Regionen</b>												
Deutschschweiz	1,6	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,5	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7
Westschweiz und Tessin	3,2	3,2	2,8	2,7	2,6	2,5	2,7	3,4	3,6	3,4	3,5	3,6
<b>Nach Geschlecht</b>												
Frauen	1,7	1,7	1,6	1,5	1,5	1,5	1,6	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8
Männer	2,3	2,3	2,1	1,9	1,9	1,8	1,9	2,3	2,3	2,3	2,4	2,6
<b>Nach Nationalität</b>												
Schweizer/innen	1,5	1,5	1,4	1,3	1,3	1,3	1,4	1,7	1,7	1,6	1,7	1,7
Ausländer/innen	3,8	3,9	3,4	3,3	3,1	3,1	3,3	4,0	4,0	3,9	3,9	4,2
<b>Nach Alter</b>												
15–19 Jahre	1,3	1,4	1,2	1,2	1,1	1,3	1,6	2,2	1,9	1,6	1,5	1,5
20–24 Jahre	2,3	2,3	2,1	2,0	1,9	1,8	1,9	2,2	2,3	2,3	2,4	2,5

<sup>1</sup> Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–2017).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

**Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2023<sup>1</sup> (Fortsetzung)**  
**Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2023<sup>1</sup> (suite)**

TA5Jd

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020	VK <sup>2</sup> CV <sup>2</sup>	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020		
<b>3,0</b>	<b>– 1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>–</b>	<b>2,0</b>	<b>448 465</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>
<b>2,6</b>	<b>– 1,0</b>	<b>1,6</b>	<b>–</b>	<b>1,6</b>	336 137	A	<b>Selon la région</b> Suisse alémanique
<b>4,1</b>	<b>– 1,0</b>	<b>3,1</b>	<b>–</b>	<b>3,1</b>	112 328	A	Suisse romande et Tessin
<b>2,6</b>	<b>– 0,8</b>	<b>1,8</b>	<b>– 0,1</b>	<b>1,7</b>	214 150	A	<b>Selon le sexe</b> Femmes
<b>3,3</b>	<b>– 1,1</b>	<b>2,2</b>	<b>–</b>	<b>2,2</b>	234 314	A	Hommes
<b>2,4</b>	<b>– 0,8</b>	<b>1,6</b>	<b>– 0,1</b>	<b>1,5</b>	354 957	A	<b>Selon la nationalité</b> Suisses
<b>5,1</b>	<b>– 1,5</b>	<b>3,6</b>	<b>0,1</b>	<b>3,7</b>	93 508	A	Étrangers
<b>2,0</b>	<b>– 0,5</b>	<b>1,5</b>	<b>–</b>	<b>1,5</b>	136 412	A	<b>Selon l'âge</b> 15–19 ans
<b>3,4</b>	<b>– 1,2</b>	<b>2,2</b>	<b>–</b>	<b>2,2</b>	312 052	A	20–24 ans

<sup>2</sup> Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%  
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

**Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023**  
**Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2023**

TA 6a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>100 776</b>	<b>98 452</b>	<b>92 755</b>	<b>90 534</b>	<b>88 076</b>	<b>85 099</b>	<b>87 601</b>	<b>89 881</b>	<b>90 826</b>	<b>93 563</b>	<b>98 011</b>	<b>106 859</b>
Selbständig	247	235	227	228	216	224	214	220	222	253	240	248
Kaderfunktion	5 482	5 495	5 408	5 415	5 528	5 601	5 907	5 854	5 825	6 022	6 173	6 501
Fachfunktion	65 942	64 233	60 554	59 295	57 976	56 287	58 288	60 340	60 820	62 195	64 539	69 900
Hilfsfunktion	26 850	26 172	24 405	23 508	22 309	20 794	20 613	20 537	21 239	22 643	24 691	27 876
Lehrling	1 289	1 315	1 232	1 213	1 164	1 170	1 283	1 518	1 428	1 354	1 317	1 317
Praktikant/in	407	392	377	347	348	338	372	420	409	429	411	401
Schüler/in, Student/in	533	582	523	503	510	665	904	976	868	651	624	599
Heimarbeiter	26	28	29	25	25	20	20	16	15	16	16	17
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023 (Fortsetzung)**  
**Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2023 (suite)**

TA6a

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>137 614</b>	<b>100,0</b>	<b>- 38 037</b>	<b>- 27,6</b>	<b>99 577</b>	<b>100,0</b>	<b>- 6 041</b>	<b>- 6,1</b>	<b>93 536</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>313</b>	<b>0,2</b>	- 64	- 20,4	<b>249</b>	<b>0,2</b>	- 18	- 7,2	<b>231</b>	<b>0,2</b>	Indépendants
<b>8 241</b>	<b>6,0</b>	- 2 413	- 29,3	<b>5 828</b>	<b>5,9</b>	- 60	- 1,0	<b>5 768</b>	<b>6,2</b>	Cadres
<b>90 155</b>	<b>65,5</b>	- 24 703	- 27,4	<b>65 452</b>	<b>65,7</b>	- 3 755	- 5,7	<b>61 697</b>	<b>66,0</b>	Spécialistes
<b>35 332</b>	<b>25,7</b>	- 9 850	- 27,9	<b>25 482</b>	<b>25,6</b>	- 2 012	- 7,9	<b>23 470</b>	<b>25,1</b>	Auxiliaires
<b>1 929</b>	<b>1,4</b>	- 518	- 26,9	<b>1 411</b>	<b>1,4</b>	- 111	- 7,9	<b>1 300</b>	<b>1,4</b>	Apprentis
<b>664</b>	<b>0,5</b>	- 235	- 35,4	<b>429</b>	<b>0,4</b>	- 41	- 9,6	<b>388</b>	<b>0,4</b>	Stagiaires
<b>944</b>	<b>0,7</b>	- 251	- 26,6	<b>693</b>	<b>0,7</b>	- 31	- 4,5	<b>662</b>	<b>0,7</b>	Écoliers, étudiants
<b>35</b>	<b>0,0</b>	- 2	- 5,7	<b>33</b>	<b>0,0</b>	- 12	- 36,4	<b>21</b>	<b>0,0</b>	Travailleurs à domicile
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023

### Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2023

TA6b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>35 265</b>	<b>26 586</b>	<b>27 890</b>	<b>26 062</b>	<b>26 077</b>	<b>25 023</b>	<b>26 964</b>	<b>29 719</b>	<b>28 675</b>	<b>29 855</b>	<b>31 609</b>	<b>31 024</b>
Selbständig	74	75	78	66	49	56	53	65	68	81	64	63
Kaderfunktion	1 445	1 095	1 118	1 094	1 195	1 229	1 333	1 155	1 214	1 300	1 250	1 183
Fachfunktion	23 098	17 032	17 880	16 740	16 770	16 138	17 573	19 601	18 544	18 959	19 815	19 477
Hilfsfunktion	9 567	7 380	7 725	7 343	7 149	6 534	6 668	6 943	7 580	8 543	9 483	9 573
Lehrling	626	546	613	488	495	508	612	1 086	639	543	555	415
Praktikant/in	155	114	157	106	119	114	143	204	157	146	125	98
Schüler/in, Student/in	291	339	314	221	298	442	581	661	471	279	311	211
Heimarbeiter	9	5	5	4	2	2	1	4	2	4	6	4
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023

### Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2023

TA6c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>31 430</b>	<b>28 910</b>	<b>33 587</b>	<b>28 283</b>	<b>28 535</b>	<b>28 000</b>	<b>24 462</b>	<b>27 439</b>	<b>27 730</b>	<b>27 118</b>	<b>27 161</b>	<b>22 176</b>
Selbständig	69	86	82	65	59	50	60	56	62	50	72	53
Kaderfunktion	1 275	1 086	1 201	1 099	1 102	1 176	1 037	1 222	1 255	1 117	1 127	864
Fachfunktion	20 607	18 789	21 593	18 030	18 033	17 803	15 614	17 578	18 043	17 553	17 467	14 083
Hilfsfunktion	8 460	8 024	9 503	8 214	8 402	8 072	6 821	7 004	6 922	7 182	7 461	6 444
Lehrling	611	518	677	498	534	495	487	835	707	609	576	392
Praktikant/in	115	122	168	130	114	120	106	155	159	119	135	105
Schüler/in, Student/in	287	282	359	239	289	278	335	582	580	485	318	232
Heimarbeiter	6	3	4	8	2	6	2	7	2	3	5	3
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023 (Fortsetzung)**  
**Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2023 (suite)**

TA6b

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>377 895</b>	<b>100,0</b>	<b>- 33 069</b>	<b>- 8,8</b>	<b>344 826</b>	<b>100,0</b>	<b>- 77</b>	<b>- 0,0</b>	<b>344 749</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
761	0,2	91	12,0	852	0,2	- 60	- 7,0	792	0,2	Indépendants
14 522	3,8	- 1 118	- 7,7	13 404	3,9	1 207	9,0	14 611	4,2	Cadres
243 172	64,3	- 20 878	- 8,6	222 294	64,5	- 667	- 0,3	221 627	64,3	Spécialistes
103 142	27,3	- 9 029	- 8,8	94 113	27,3	375	0,4	94 488	27,4	Auxiliaires
8 449	2,2	- 817	- 9,7	7 632	2,2	- 506	- 6,6	7 126	2,1	Apprentis
2 356	0,6	- 429	- 18,2	1 927	0,6	- 289	- 15,0	1 638	0,5	Stagiaires
5 409	1,4	- 879	- 16,3	4 530	1,3	- 111	- 2,5	4 419	1,3	Écoliers, étudiants
84	0,0	- 10	- 11,9	74	0,0	- 26	- 35,1	48	0,0	Travailleurs à domicile
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2023 (Fortsetzung)**  
**Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2023 (suite)**

TA6c

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>419 712</b>	<b>100,0</b>	<b>- 50 099</b>	<b>- 11,9</b>	<b>369 613</b>	<b>100,0</b>	<b>- 34 782</b>	<b>- 9,4</b>	<b>334 831</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
855	0,2	- 14	- 1,6	841	0,2	- 77	- 9,2	764	0,2	Indépendants
17 057	4,1	- 1 980	- 11,6	15 077	4,1	- 1 516	- 10,1	13 561	4,1	Cadres
270 798	64,5	- 32 490	- 12,0	238 308	64,5	- 23 115	- 9,7	215 193	64,3	Spécialistes
113 702	27,1	- 12 685	- 11,2	101 017	27,3	- 8 508	- 8,4	92 509	27,6	Auxiliaires
8 987	2,1	- 1 224	- 13,6	7 763	2,1	- 824	- 10,6	6 939	2,1	Apprentis
2 557	0,6	- 567	- 22,2	1 990	0,5	- 442	- 22,2	1 548	0,5	Stagiaires
5 675	1,4	- 1 140	- 20,1	4 535	1,2	- 269	- 5,9	4 266	1,3	Écoliers, étudiants
81	0,0	1	1,2	82	0,0	- 31	- 37,8	51	0,0	Travailleurs à domicile
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Langzeitarbeitslose, 2023 Chômeurs de longue durée, en 2023

TA7a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>13 603</b>	<b>13 034</b>	<b>12 389</b>	<b>12 049</b>	<b>11 684</b>	<b>11 028</b>	<b>11 038</b>	<b>10 926</b>	<b>10 743</b>	<b>10 757</b>	<b>10 712</b>	<b>11 177</b>
<b>Nach Regionen</b>												
Deutschschweiz	7 760	7 436	7 139	6 908	6 695	6 183	6 104	6 029	5 900	5 956	5 927	6 180
Westschweiz und Tessin	5 843	5 598	5 250	5 141	4 989	4 845	4 934	4 897	4 843	4 801	4 785	4 997
<b>Nach Geschlecht</b>												
Frauen	5 877	5 607	5 369	5 213	5 058	4 747	4 847	4 792	4 794	4 776	4 715	4 854
Männer	7 726	7 427	7 020	6 836	6 626	6 281	6 191	6 134	5 949	5 981	5 997	6 323
<b>Nach Nationalität</b>												
Schweizer/innen	7 655	7 299	6 933	6 738	6 421	6 012	6 052	5 945	5 770	5 733	5 673	5 813
Ausländer/innen	5 948	5 735	5 456	5 311	5 263	5 016	4 986	4 981	4 973	5 024	5 039	5 364
<b>Nach Alter</b>												
15–24 Jahre	108	99	98	93	86	87	100	97	98	90	98	92
25–49 Jahre	6 007	5 789	5 484	5 324	5 244	5 085	5 229	5 205	5 178	5 210	5 259	5 628
50–64 Jahre	7 393	7 065	6 721	6 560	6 271	5 800	5 647	5 560	5 419	5 384	5 301	5 404
<b>Nach Berufshauptgruppen</b>												
1 Führungskräfte	1 137	1 135	1 074	1 058	1 041	982	1 017	994	989	1 019	1 034	1 086
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	1 953	1 872	1 798	1 764	1 741	1 731	1 797	1 820	1 793	1 792	1 776	1 874
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	1 684	1 599	1 562	1 517	1 469	1 397	1 422	1 377	1 372	1 397	1 383	1 407
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	2 030	1 942	1 817	1 783	1 681	1 539	1 536	1 491	1 481	1 471	1 470	1 499
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	2 209	2 043	1 940	1 899	1 866	1 804	1 792	1 777	1 759	1 711	1 678	1 695
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	53	46	39	37	37	33	36	45	42	37	45	50
7 Handwerks- und verwandte Berufe	1 266	1 216	1 106	1 044	985	917	861	867	829	807	831	909
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	612	582	559	544	530	496	485	490	462	472	481	512
9 Hilfsarbeitskräfte	2 632	2 569	2 464	2 379	2 311	2 106	2 062	2 038	1 994	2 031	1 993	2 122
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1
keine Angaben	26	29	29	23	21	21	28	25	21	19	19	22

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Langzeitarbeitslose, 2023 (Fortsetzung)**  
**Chômeurs de longue durée, en 2023 (suite)**

TA7a

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>32 269</b>	<b>100,0</b>	<b>- 11 243</b>	<b>- 34,8</b>	<b>21 026</b>	<b>100,0</b>	<b>- 9 431</b>	<b>- 44,9</b>	<b>11 595</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>19 754</b>	<b>61,2</b>	- 6 963	- 35,2	<b>12 791</b>	<b>60,8</b>	- 6 273	- 49,0	<b>6 518</b>	<b>56,2</b>	<b>Selon la région</b>
<b>12 515</b>	<b>38,8</b>	- 4 280	- 34,2	<b>8 235</b>	<b>39,2</b>	- 3 158	- 38,3	<b>5 077</b>	<b>43,8</b>	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
<b>14 190</b>	<b>44,0</b>	- 4 935	- 34,8	<b>9 255</b>	<b>44,0</b>	- 4 201	- 45,4	<b>5 054</b>	<b>43,6</b>	<b>Selon le sexe</b>
<b>18 079</b>	<b>56,0</b>	- 6 307	- 34,9	<b>11 772</b>	<b>56,0</b>	- 5 231	- 44,4	<b>6 541</b>	<b>56,4</b>	Femmes
										Hommes
<b>17 145</b>	<b>53,1</b>	- 5 596	- 32,6	<b>11 549</b>	<b>54,9</b>	- 5 212	- 45,1	<b>6 337</b>	<b>54,7</b>	<b>Selon la nationalité</b>
<b>15 124</b>	<b>46,9</b>	- 5 646	- 37,3	<b>9 478</b>	<b>45,1</b>	- 4 220	- 44,5	<b>5 258</b>	<b>45,3</b>	Suisses
										Étrangers
<b>709</b>	<b>2,2</b>	- 513	- 72,4	<b>196</b>	<b>0,9</b>	- 100	- 51,0	<b>96</b>	<b>0,8</b>	<b>Selon l'âge</b>
<b>17 796</b>	<b>55,1</b>	- 7 600	- 42,7	<b>10 196</b>	<b>48,5</b>	- 4 809	- 47,2	<b>5 387</b>	<b>46,5</b>	15–24 ans
<b>13 685</b>	<b>42,4</b>	- 3 139	- 22,9	<b>10 546</b>	<b>50,2</b>	- 4 502	- 42,7	<b>6 044</b>	<b>52,1</b>	25–49 ans
										50–64 ans
<b>2 703</b>	<b>8,4</b>	- 887	- 32,8	<b>1 816</b>	<b>8,6</b>	- 769	- 42,4	<b>1 047</b>	<b>9,0</b>	<b>Selon les grands groupes de professions</b>
<b>4 512</b>	<b>14,0</b>	- 1 592	- 35,3	<b>2 920</b>	<b>13,9</b>	- 1 111	- 38,1	<b>1 809</b>	<b>15,6</b>	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
<b>3 834</b>	<b>11,9</b>	- 1 225	- 32,0	<b>2 609</b>	<b>12,4</b>	- 1 143	- 43,8	<b>1 466</b>	<b>12,6</b>	2 Professions intellectuelles et scientifiques
<b>4 862</b>	<b>15,1</b>	- 1 755	- 36,1	<b>3 107</b>	<b>14,8</b>	- 1 462	- 47,1	<b>1 645</b>	<b>14,2</b>	3 Professions intermédiaires
<b>5 553</b>	<b>17,2</b>	- 1 980	- 35,7	<b>3 573</b>	<b>17,0</b>	- 1 725	- 48,3	<b>1 848</b>	<b>15,9</b>	4 Employés de type administratif
<b>110</b>	<b>0,3</b>	- 43	- 39,1	<b>67</b>	<b>0,3</b>	- 25	- 37,3	<b>42</b>	<b>0,4</b>	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
<b>3 143</b>	<b>9,7</b>	- 1 210	- 38,5	<b>1 933</b>	<b>9,2</b>	- 963	- 49,8	<b>970</b>	<b>8,4</b>	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
<b>1 414</b>	<b>4,4</b>	- 433	- 30,6	<b>981</b>	<b>4,7</b>	- 462	- 47,1	<b>519</b>	<b>4,5</b>	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
<b>6 081</b>	<b>18,8</b>	- 2 095	- 34,5	<b>3 986</b>	<b>19,0</b>	- 1 761	- 44,2	<b>2 225</b>	<b>19,2</b>	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
<b>6</b>	<b>0,0</b>	- 3	- 50,0	<b>3</b>	<b>0,0</b>	- 2	- 63,2	<b>1</b>	<b>0,0</b>	9 Professions élémentaires
<b>51</b>	<b>0,2</b>	- 18	- 35,3	<b>33</b>	<b>0,2</b>	- 9	- 27,7	<b>24</b>	<b>0,2</b>	0 Professions militaires
										Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2023**  
**Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2023**

TA7b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>13,5</b>	<b>13,2</b>	<b>13,4</b>	<b>13,3</b>	<b>13,3</b>	<b>13,0</b>	<b>12,6</b>	<b>12,2</b>	<b>11,8</b>	<b>11,5</b>	<b>10,9</b>	<b>10,5</b>
<b>Nach Regionen</b>												
Deutscheschweiz	13,3	12,9	12,9	12,8	12,7	12,2	11,8	11,4	11,1	10,8	10,3	9,8
Westschweiz und Tessin	13,8	13,7	14,0	14,1	14,1	14,1	13,8	13,3	12,9	12,5	11,9	11,4
<b>Nach Geschlecht</b>												
Frauen	14,0	13,5	13,4	13,1	12,9	12,5	12,3	11,8	11,7	11,4	11,0	11,0
Männer	13,2	13,1	13,3	13,5	13,6	13,3	12,9	12,5	12,0	11,6	10,8	10,1
<b>Nach Nationalität</b>												
Schweizer/innen	15,8	15,3	15,2	15,1	14,6	14,1	13,6	13,0	12,6	12,4	12,0	11,6
Ausländer/innen	11,4	11,3	11,6	11,5	11,9	11,8	11,6	11,3	11,0	10,6	9,9	9,4
<b>Nach Alter</b>												
15–24 Jahre	1,2	1,1	1,2	1,2	1,1	1,2	1,2	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
25–49 Jahre	9,8	9,6	9,7	9,6	9,7	9,7	9,6	9,5	9,3	9,0	8,7	8,4
50–64 Jahre	24,6	24,1	24,4	24,3	24,0	23,2	22,4	22,1	21,4	20,4	19,2	17,9
<b>Nach Berufshauptgruppen</b>												
1 Führungskräfte	17,6	17,4	16,7	16,4	15,9	14,8	14,5	14,1	14,0	14,0	13,9	14,0
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	14,3	13,8	13,5	13,3	13,0	12,8	12,5	12,3	12,0	11,8	11,5	11,5
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	15,0	14,4	14,4	14,0	13,7	13,2	12,9	12,2	12,2	12,2	11,8	11,5
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	15,5	15,1	14,7	14,5	14,0	13,4	12,9	11,8	11,7	11,4	11,3	11,2
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	12,5	11,8	11,8	11,7	11,8	12,0	11,8	11,3	10,8	10,1	9,6	9,5
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	6,8	6,5	7,4	8,3	9,0	9,2	9,4	10,3	9,1	7,5	8,3	7,1
7 Handwerks- und verwandte Berufe	9,6	10,0	10,4	10,9	11,2	11,2	10,3	10,1	9,6	9,0	8,1	6,7
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	12,5	12,4	13,4	13,7	14,0	14,0	13,7	13,9	12,9	12,7	11,5	10,1
9 Hilfsarbeitskräfte	13,8	13,8	14,3	14,3	14,7	14,3	14,2	14,2	13,5	13,0	11,7	11,0
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	3,4	3,2	3,8	3,7	7,7	8,0	7,7	8,3	5,3	4,8	5,9	3,1
keine Angaben	3,3	3,3	3,7	3,0	2,6	2,0	2,1	1,7	1,7	2,1	2,1	2,5

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2023 (Fortsetzung)**  
**Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2023 (suite)**

TA7b

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	
Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)	
<b>23,4</b>	<b>- 2,3</b>	<b>21,1</b>	<b>- 8,7</b>	<b>12,4</b>	<b>Total</b>
<b>22,9</b>	- 1,5	<b>21,4</b>	- 9,6	<b>11,8</b>	<b>Selon la région</b>
<b>24,4</b>	- 3,6	<b>20,8</b>	- 7,5	<b>13,3</b>	Suisse alémanique
					Suisse romande et Tessin
<b>23,4</b>	- 2,6	<b>20,8</b>	- 8,4	<b>12,4</b>	<b>Selon le sexe</b>
<b>23,5</b>	- 2,2	<b>21,3</b>	- 8,9	<b>12,4</b>	Femmes
					Hommes
<b>24,1</b>	- 1,4	<b>22,7</b>	- 8,9	<b>13,8</b>	<b>Selon la nationalité</b>
<b>22,8</b>	- 3,4	<b>19,4</b>	- 8,3	<b>11,1</b>	Suisses
					Étrangers
<b>5,3</b>	- 3,1	<b>2,2</b>	- 1,1	<b>1,1</b>	<b>Selon l'âge</b>
<b>21,4</b>	- 4,3	<b>17,1</b>	- 7,7	<b>9,4</b>	15–24 ans
<b>33,4</b>	0,8	<b>34,2</b>	- 11,9	<b>22,3</b>	25–49 ans
					50–64 ans
<b>30,2</b>	- 3,1	<b>27,1</b>	- 11,9	<b>15,2</b>	<b>Selon les grands groupes de professions</b>
<b>25,2</b>	- 3,9	<b>21,3</b>	- 8,7	<b>12,6</b>	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
<b>24,1</b>	- 2,1	<b>22,0</b>	- 8,9	<b>13,1</b>	2 Professions intellectuelles et scientifiques
<b>24,5</b>	- 2,8	<b>21,7</b>	- 8,6	<b>13,1</b>	3 Professions intermédiaires
<b>20,5</b>	- 1,2	<b>19,3</b>	- 8,1	<b>11,2</b>	4 Employés de type administratif
<b>14,5</b>	- 2,6	<b>11,9</b>	- 3,9	<b>8,0</b>	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
<b>19,9</b>	- 2,2	<b>17,7</b>	- 8,1	<b>9,6</b>	6 Agriculteurs et ouvriers qua- lifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
<b>23,6</b>	- 1,0	<b>22,6</b>	- 9,8	<b>12,8</b>	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
<b>25,2</b>	- 2,7	<b>22,5</b>	- 9,0	<b>13,5</b>	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
<b>14,8</b>	- 5,1	<b>9,7</b>	- 4,4	<b>5,3</b>	9 Professions élémentaires
<b>4,2</b>	- 0,8	<b>3,4</b>	- 1,0	<b>2,4</b>	0 Professions militaires
					Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

## Gemeldete offene Stellen, 2023

### Places vacantes annoncées, en 2023

TA 8a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
<b>Total</b>	<b>51 810</b>	<b>55 001</b>	<b>56 742</b>	<b>52 223</b>	<b>51 807</b>	<b>51 731</b>	<b>49 204</b>	<b>47 366</b>	<b>47 191</b>	<b>45 899</b>	<b>39 968</b>	<b>35 380</b>
<b>Nach Arbeitszeit</b>												
Vollzeit	43 267	46 150	47 625	43 196	42 498	41 694	40 355	39 204	38 480	37 482	32 143	29 065
Teilzeit	8 543	8 851	9 117	9 027	9 309	10 037	8 849	8 162	8 711	8 417	7 825	6 315
<b>Nach Kantonen</b>												
Zürich	7 600	7 674	7 910	7 190	6 270	8 401	8 098	6 594	7 376	6 513	5 793	5 270
Bern	4 885	5 029	4 559	4 169	4 615	4 102	3 881	4 133	4 431	4 124	3 514	3 043
Luzern	3 348	3 151	3 108	3 063	3 089	3 028	2 645	2 602	2 704	2 958	2 490	2 183
Uri	233	317	376	346	184	172	209	226	197	242	230	103
Schwyz	1 011	1 194	1 362	1 248	896	933	891	843	842	758	672	526
Obwalden <sup>1</sup>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nidwalden	398	496	682	612	544	495	418	428	471	475	390	285
Glarus	243	343	397	317	236	297	332	327	235	178	167	125
Zug	925	1 032	916	994	829	840	982	894	849	775	669	600
Freiburg	931	1 200	1 144	1 111	988	1 029	1 325	673	597	529	532	689
Solothurn	1 414	1 822	2 298	1 667	2 021	2 158	1 763	1 626	1 921	1 790	1 396	1 332
Basel-Stadt	1 956	2 031	1 840	1 420	1 573	1 757	1 630	1 588	1 585	1 242	1 237	1 283
Basel-Landschaft	1 475	1 592	1 582	1 407	1 381	1 460	1 422	1 474	1 327	1 455	1 230	988
Schaffhausen	842	903	881	821	604	688	471	551	589	729	524	402
Appenzell A.Rh.	148	144	175	192	185	213	187	131	133	168	155	136
Appenzell I.Rh.	72	89	17	35	45	31	32	20	24	31	17	76
St.Gallen	3 872	4 198	4 425	4 708	4 397	4 251	4 092	4 265	4 066	3 889	3 421	2 807
Graubünden	2 972	3 353	3 964	3 582	3 639	2 931	3 179	3 402	3 552	3 427	3 319	2 718
Aargau	5 037	4 764	4 917	4 277	4 387	5 016	4 928	4 668	4 117	4 156	3 397	3 431
Thurgau	1 813	1 886	2 280	2 161	1 996	1 819	1 674	1 593	1 970	1 778	1 472	1 173
Tessin	1 345	1 617	1 522	1 590	1 487	1 409	965	957	833	1 270	1 164	799
Waadt	5 226	5 489	5 532	5 352	5 387	5 312	4 541	4 665	4 186	4 212	3 633	3 249
Wallis	2 212	2 464	2 927	2 423	2 783	1 944	2 239	2 601	2 262	2 063	1 867	1 587
Neuenburg	1 933	2 381	2 091	1 616	2 508	1 957	1 824	1 731	1 488	1 674	1 482	1 513
Genève	1 332	1 176	1 244	1 223	1 057	902	1 034	903	923	1 131	877	786
Jura	587	656	593	699	706	586	442	471	513	332	320	276

<sup>1</sup> Neu erfasste offene Stellen für Obwalden werden seit Juli 2009 in Nidwalden erfasst und ausgewiesen.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2024

**Gemeldete offene Stellen, 2023 (Fortsetzung)**  
**Places vacantes annoncées, en 2023 (suite)**

TA 8a

Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
<b>50 834</b>	<b>100,0</b>	<b>14 467</b>	<b>28,5</b>	<b>65 301</b>	<b>100,0</b>	<b>- 16 607</b>	<b>- 25,4</b>	<b>48 694</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
<b>42 299</b>	<b>83,2</b>	10 728	25,4	<b>53 027</b>	<b>81,2</b>	- 12 930	- 24,4	<b>40 097</b>	<b>82,3</b>	<b>Selon le temps de travail</b>
<b>8 536</b>	<b>16,8</b>	3 738	43,8	<b>12 274</b>	<b>18,8</b>	- 3 677	- 30,0	<b>8 597</b>	<b>17,7</b>	Temps complet
										Temps partiel
										<b>Selon les cantons</b>
<b>7 952</b>	<b>15,6</b>	2 188	27,5	<b>10 140</b>	<b>15,5</b>	- 3 083	- 30,4	<b>7 057</b>	<b>14,5</b>	Zürich
<b>4 670</b>	<b>9,2</b>	611	13,1	<b>5 281</b>	<b>8,1</b>	- 1 074	- 20,3	<b>4 207</b>	<b>8,6</b>	Berne
<b>2 939</b>	<b>5,8</b>	951	32,4	<b>3 890</b>	<b>6,0</b>	- 1 026	- 26,4	<b>2 864</b>	<b>5,9</b>	Lucerne
<b>217</b>	<b>0,4</b>	76	35,0	<b>293</b>	<b>0,4</b>	- 57	- 19,5	<b>236</b>	<b>0,5</b>	Uri
<b>642</b>	<b>1,3</b>	432	67,3	<b>1 074</b>	<b>1,6</b>	- 143	- 13,3	<b>931</b>	<b>1,9</b>	Schwyz
-	-	...	...	-	-	...	...	-	-	Obwald <sup>1</sup>
<b>454</b>	<b>0,9</b>	120	26,4	<b>574</b>	<b>0,9</b>	- 99	- 17,2	<b>475</b>	<b>1,0</b>	Nidwald
<b>250</b>	<b>0,5</b>	79	31,6	<b>329</b>	<b>0,5</b>	- 63	- 19,1	<b>266</b>	<b>0,5</b>	Glaris
<b>684</b>	<b>1,3</b>	328	48,0	<b>1 012</b>	<b>1,5</b>	- 153	- 15,1	<b>859</b>	<b>1,8</b>	Zoug
<b>986</b>	<b>1,9</b>	- 116	- 11,8	<b>870</b>	<b>1,3</b>	26	3,0	<b>896</b>	<b>1,8</b>	Fribourg
<b>1 404</b>	<b>2,8</b>	479	34,1	<b>1 883</b>	<b>2,9</b>	- 116	- 6,2	<b>1 767</b>	<b>3,6</b>	Soleure
<b>1 780</b>	<b>3,5</b>	396	22,2	<b>2 176</b>	<b>3,3</b>	- 581	- 26,7	<b>1 595</b>	<b>3,3</b>	Bâle-Ville
<b>1 497</b>	<b>2,9</b>	616	41,1	<b>2 113</b>	<b>3,2</b>	- 714	- 33,8	<b>1 399</b>	<b>2,9</b>	Bâle-Campagne
<b>692</b>	<b>1,4</b>	275	39,7	<b>967</b>	<b>1,5</b>	- 300	- 31,0	<b>667</b>	<b>1,4</b>	Schaffhouse
<b>174</b>	<b>0,3</b>	77	44,3	<b>251</b>	<b>0,4</b>	- 87	- 34,7	<b>164</b>	<b>0,3</b>	Appenzell Rh.-Ext.
<b>67</b>	<b>0,1</b>	3	4,5	<b>70</b>	<b>0,1</b>	- 29	- 41,4	<b>41</b>	<b>0,1</b>	Appenzell Rh.-Int.
<b>3 908</b>	<b>7,7</b>	1 718	44,0	<b>5 626</b>	<b>8,6</b>	- 1 593	- 28,3	<b>4 033</b>	<b>8,3</b>	Saint-Gall
<b>3 979</b>	<b>7,8</b>	1 689	42,4	<b>5 668</b>	<b>8,7</b>	- 2 331	- 41,1	<b>3 337</b>	<b>6,9</b>	Grisons
<b>4 319</b>	<b>8,5</b>	1 166	27,0	<b>5 485</b>	<b>8,4</b>	- 1 060	- 19,3	<b>4 425</b>	<b>9,1</b>	Argovie
<b>1 773</b>	<b>3,5</b>	561	31,6	<b>2 334</b>	<b>3,6</b>	- 533	- 22,8	<b>1 801</b>	<b>3,7</b>	Thurgovie
<b>1 459</b>	<b>2,9</b>	69	4,7	<b>1 528</b>	<b>2,3</b>	- 281	- 18,4	<b>1 247</b>	<b>2,6</b>	Tessin
<b>4 807</b>	<b>9,5</b>	1 476	30,7	<b>6 283</b>	<b>9,6</b>	- 1 551	- 24,7	<b>4 732</b>	<b>9,7</b>	Vaud
<b>2 372</b>	<b>4,7</b>	536	22,6	<b>2 908</b>	<b>4,5</b>	- 627	- 21,6	<b>2 281</b>	<b>4,7</b>	Valais
<b>2 162</b>	<b>4,3</b>	485	22,4	<b>2 647</b>	<b>4,1</b>	- 797	- 30,1	<b>1 850</b>	<b>3,8</b>	Neuchâtel
<b>1 050</b>	<b>2,1</b>	144	13,7	<b>1 194</b>	<b>1,8</b>	- 145	- 12,1	<b>1 049</b>	<b>2,2</b>	Genève
<b>599</b>	<b>1,2</b>	106	17,7	<b>705</b>	<b>1,1</b>	- 190	- 27,0	<b>515</b>	<b>1,1</b>	Jura

<sup>1</sup> Les nouvelles places vacantes saisies pour Obwald, sont comprises sous Nidwald depuis juillet 2009.

# Registrierte Arbeitslose

(Bestände, Zu- und Abgänge)

Die Ergebnisse zur registrierten Arbeitslosigkeit werden monatlich unter dem Titel «Pressedokumentation – Die Lage auf dem Arbeitsmarkt» publiziert.

Auskunft: Werner Tanner  
Statistik und Arbeitsmarktanalysen SECO  
Tel. +41 58 480 62 73  
werner.tanner@seco.admin.ch

Internetadresse: [www.amstat.ch](http://www.amstat.ch)

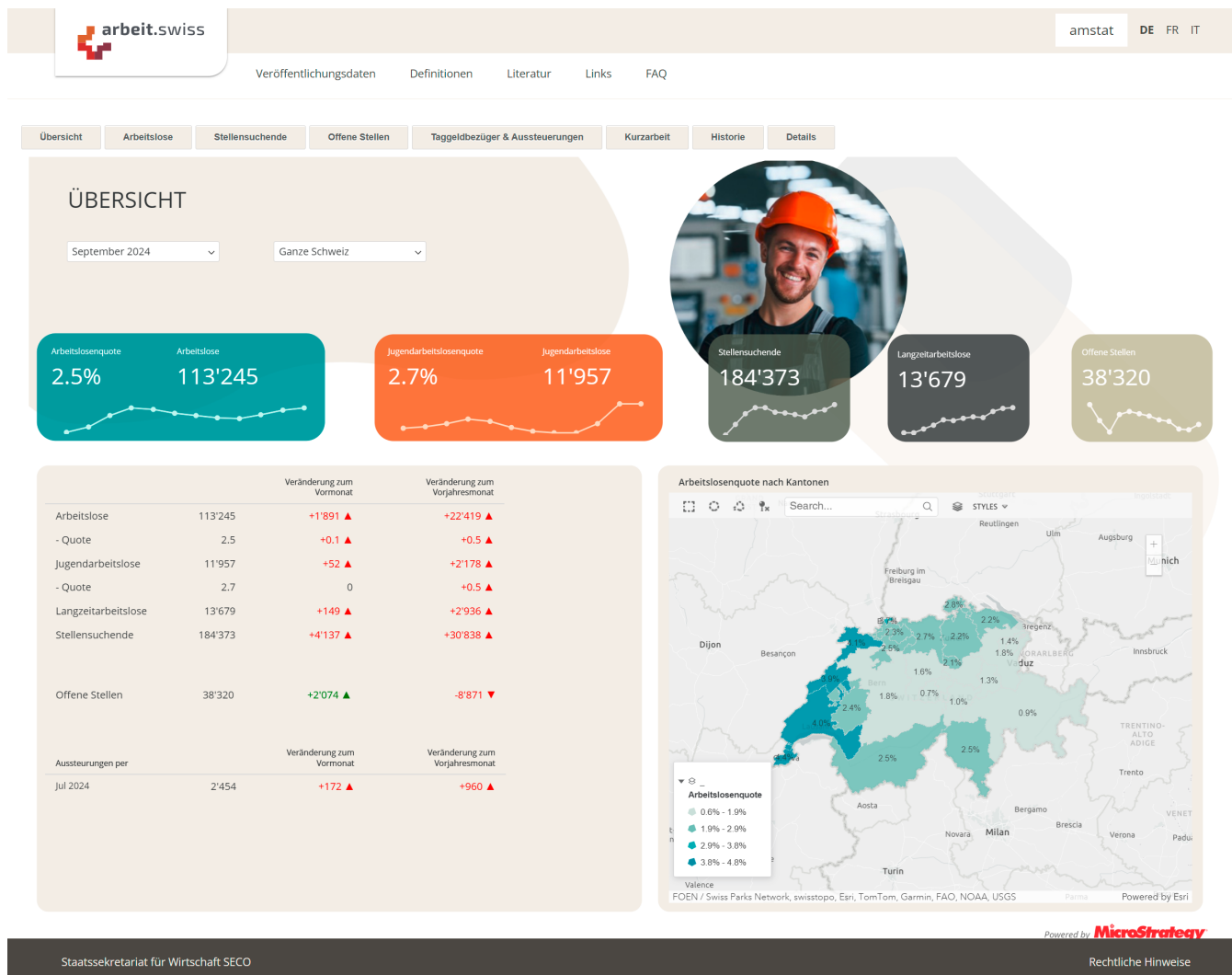
# Chômeurs inscrits

(Effectifs et flux)

Les résultats statistiques concernant les chômeurs inscrits sont publiés chaque mois sous le titre «Documentation de presse – La situation sur le marché du travail».

Renseignements: Werner Tanner  
Statistiques et analyses du marché du travail SECO  
Tél. +41 58 480 62 73  
werner.tanner@seco.admin.ch

Adresse Internet: [www.amstat.ch](http://www.amstat.ch)



# Publikationsprogramm BFS

Das Bundesamt für Statistik (BFS) hat als zentrale Statistikstelle des Bundes die Aufgabe, statistische Informationen zur Schweiz breiten Benutzerkreisen zur Verfügung zu stellen. Die Verbreitung geschieht gegliedert nach Themenbereichen und mit verschiedenen Informationsmitteln über mehrere Kanäle.

## Die statistischen Themenbereiche

- 00 Statistische Grundlagen und Übersichten
- 01 Bevölkerung
- 02 Raum und Umwelt
- 03 Arbeit und Erwerb
- 04 Volkswirtschaft
- 05 Preise
- 06 Industrie und Dienstleistungen
- 07 Land- und Forstwirtschaft
- 08 Energie
- 09 Bau- und Wohnungswesen
- 10 Tourismus
- 11 Mobilität und Verkehr
- 12 Geld, Banken, Versicherungen
- 13 Soziale Sicherheit
- 14 Gesundheit
- 15 Bildung und Wissenschaft
- 16 Kultur, Medien, Informationsgesellschaft, Sport
- 17 Politik
- 18 Öffentliche Verwaltung und Finanzen
- 19 Kriminalität und Strafrecht
- 20 Wirtschaftliche und soziale Situation der Bevölkerung
- 21 Nachhaltige Entwicklung, regionale und internationale Disparitäten

## Die zentralen Übersichtspublikationen

### Statistisches Jahrbuch der Schweiz



Das vom Bundesamt für Statistik (BFS) herausgegebene Statistische Jahrbuch ist seit 1891 das Standardwerk der Schweizer Statistik. Es fasst die wichtigsten statistischen Ergebnisse zu Bevölkerung, Gesellschaft, Staat, Wirtschaft und Umwelt des Landes zusammen.

### Taschenstatistik der Schweiz



Die Taschenstatistik ist eine attraktive, kurzweilige Zusammenfassung der wichtigsten Zahlen eines Jahres. Die Publikation mit 52 Seiten im praktischen A6/5-Format ist gratis und in fünf Sprachen (Deutsch, Französisch, Italienisch, Rätoromanisch und Englisch) erhältlich.

## Das BFS im Internet – [www.statistik.ch](http://www.statistik.ch)

Das Portal «Statistik Schweiz» bietet Ihnen einen modernen, attraktiven und stets aktuellen Zugang zu allen statistischen Informationen. Gerne weisen wir Sie auf folgende, besonders häufig genutzte Angebote hin.

### Publikationsdatenbank – Publikationen zur vertieften Information

Fast alle vom BFS publizierten Dokumente werden auf dem Portal gratis in elektronischer Form zur Verfügung gestellt. Gedruckte Publikationen können bestellt werden unter der Telefonnummer +41 58 463 60 60 oder per Mail an [order@bfs.admin.ch](mailto:order@bfs.admin.ch).  
[www.statistik.ch](http://www.statistik.ch) → Statistiken → Katalog

### NewsMail – Immer auf dem neusten Stand



Thematisch differenzierte E-Mail-Abonnemente mit Hinweisen und Informationen zu aktuellen Ergebnissen und Aktivitäten.  
[www.news-stat.admin.ch](http://www.news-stat.admin.ch)

### STAT-TAB – Die interaktive Statistikdatenbank



Die interaktive Statistikdatenbank bietet einen einfachen und zugleich individuell anpassbaren Zugang zu den statistischen Ergebnissen mit Downloadmöglichkeit in verschiedenen Formaten.  
[www.stattab.bfs.admin.ch](http://www.stattab.bfs.admin.ch)

### Statatlas Schweiz – Regionaldatenbank und interaktive Karten



Mit über 4500 interaktiven thematischen Karten bietet Ihnen der Statistische Atlas der Schweiz einen modernen und permanent verfügbaren Überblick zu spannenden regionalen Fragestellungen aus allen Themenbereichen der Statistik.  
[www.statatlas-schweiz.admin.ch](http://www.statatlas-schweiz.admin.ch)

## Individuelle Auskünfte

### Zentrale Statistik Information

+41 58 463 60 11, [info@bfs.admin.ch](mailto:info@bfs.admin.ch)

# Programme des publications de l'OFS

**En tant que service statistique central de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public. Il utilise plusieurs moyens et canaux pour diffuser ses informations statistiques par thème.**

## Les domaines statistiques

- 00 Bases statistiques et généralités
- 01 Population
- 02 Espace et environnement
- 03 Travail et rémunération
- 04 Économie nationale
- 05 Prix
- 06 Industrie et services
- 07 Agriculture et sylviculture
- 08 Énergie
- 09 Construction et logement
- 10 Tourisme
- 11 Mobilité et transports
- 12 Monnaie, banques, assurances
- 13 Sécurité sociale
- 14 Santé
- 15 Éducation et science
- 16 Culture, médias, société de l'information, sport
- 17 Politique
- 18 Administration et finances publiques
- 19 Criminalité et droit pénal
- 20 Situation économique et sociale de la population
- 21 Développement durable, disparités régionales et internationales

## Les principales publications générales

### L'Annuaire statistique de la Suisse



L'Annuaire statistique de la Suisse de l'OFS constitue depuis 1891 l'ouvrage de référence de la statistique suisse. Il englobe les principaux résultats statistiques concernant la population, la société, l'État, l'économie et l'environnement de la Suisse.

### Le Mémento statistique de la Suisse



Le mémento statistique résume de manière concise et attrayante les principaux chiffres de l'année. Cette publication gratuite de 52 pages au format A6/5 est disponible en cinq langues (français, allemand, italien, romanche et anglais).

## Le site Internet de l'OFS: [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)

Le portail «Statistique suisse» est un outil moderne et attrayant vous permettant d'accéder aux informations statistiques actuelles. Nous attirons ci-après votre attention sur les offres les plus prisées.

### La banque de données des publications pour des informations détaillées

Presque tous les documents publiés par l'OFS sont disponibles gratuitement sous forme électronique sur le portail Statistique suisse ([www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)). Pour obtenir des publications imprimées, vous pouvez passer commande par téléphone (+41 58 463 60 60) ou par e-mail ([order@bfs.admin.ch](mailto:order@bfs.admin.ch)).  
[www.statistique.ch](http://www.statistique.ch) → Statistiques → Catalogue

### Vous souhaitez être parmi les premiers informés?



Abonnez-vous à un Newsmail et vous recevrez par e-mail des informations sur les résultats les plus récents et les activités actuelles concernant le thème de votre choix.  
[www.news-stat.admin.ch](http://www.news-stat.admin.ch)

### STAT-TAB: la banque de données statistiques interactive



La banque de données statistiques interactive vous permet d'accéder simplement aux résultats statistiques dont vous avez besoin et de les télécharger dans différents formats.  
[www.stattab.bfs.admin.ch](http://www.stattab.bfs.admin.ch)

### Statatlas Suisse: la banque de données régionale avec ses cartes interactives



L'atlas statistique de la Suisse, qui compte plus de 4500 cartes, est un outil moderne donnant une vue d'ensemble des thématiques régionales traitées en Suisse dans les différents domaines de la statistique publique.  
[www.statatlas-suisse.admin.ch](http://www.statatlas-suisse.admin.ch)

## Pour plus d'informations

### Centre d'information statistique

+41 58 463 60 11, [info@bfs.admin.ch](mailto:info@bfs.admin.ch)

Die vorliegende Publikation zur registrierten Arbeitslosigkeit enthält neben den Tabellen für 2023 eine allgemeine Beschreibung der konzeptionellen Grundlagen sowie der verwendeten Systematik. Die Statistik gibt Auskunft über die Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen, Geschlecht, Nationalität, Alter, Dauer, ausgeübter Funktion, Wirtschaftszweigen und Berufsgruppen.

Zusätzlich informiert diese Publikation über den Bestand der gemeldeten offenen Stellen nach Arbeitszeit und Kanton, beinhaltet detaillierte Daten über Aussteuerungen für das Jahr 2023 (und widmet sich der Thematik auch analytisch) und vermittelt einen Überblick über die Bezügerinnen und Bezüger von Taggeld, die ausbezahlten Beträge und die Bezugsdauer. Darüber hinaus werden auch Statistiken zur Kurzarbeit und deren Entschädigung aufgezeigt.

La présente publication relative aux chômeurs inscrits contient, en plus des tableaux sur l'année 2023, une description générale des bases conceptuelles et de la systématique appliquée. La statistique renseigne sur l'évolution du chômage par région, sexe, nationalité, âge, durée, fonction exercée, activité économique et groupe de professions.

La présente publication fournit en outre des informations sur le nombre d'emplois vacants annoncés ventilés par cantons et selon le temps de travail, ainsi que des indications détaillées sur les arrivées en fin de droits en 2023 (notamment sous un angle analytique); elle donne également une vue d'ensemble des bénéficiaires d'indemnités journalières, des montants payés et de la durée d'indemnisation. En outre, cette publication contient également des statistiques relatives à la réduction de l'horaire de travail et aux indemnités perçues dans ce cadre.

#### **Online / En ligne**

[www.statistik.ch](http://www.statistik.ch) / [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)

#### **Print / Imprimés**

[www.statistik.ch](http://www.statistik.ch) / [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)

Bundesamt für Statistik / Office fédéral de la statistique

CH-2010 Neuchâtel

[order@bfs.admin.ch](mailto:order@bfs.admin.ch)

Tel. / tél. +41 58 463 60 60

#### **BFS-Nummer / Numéro OFS**

126-2300

#### **ISBN**

978-3-303-03310-4

---

**Statistik  
zählt für Sie.**

**La statistique  
compte pour vous.**

[www.statistik-zaehlt.ch](http://www.statistik-zaehlt.ch)  
[www.la-statistique-compte.ch](http://www.la-statistique-compte.ch)